

ABSTRAKSI

AHMAD MAULANA, 1816120148

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CETAK PADA PT SATYAMITRA KEMAS LESTARI

Skripsi. Program Studi Manajemen 2022

Kata kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Produktivitas Karyawan
(x + 108 + lampiran)

Abstraksi : Penelitian Ini Membahas Tentang Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Cetak Pada PT Satyamitra Kemas Lestari. Untuk besarnya nilai pengaruh variabel Motivasi Kerja (X1) dan Gaya kepemimpinan (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) adalah sebesar 76,8% yang dihasilkan dari uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai t_{hitung} 6,280 dan t_{tabel} 1,665 jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak H_a diterima yang berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X2) Terhadap produktivitas karyawan (Y) memiliki pengaruh yang signifikan. Apabila secara simultan nilai hubungan antara variabel Motivasi Kerja (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) Terhadap produktivitas karyawan (Y) sebesar 0,876 tingkat hubungannya sangat kuat. Berdasarkan hasil uji F (Anova) atau F_{hitung} sebesar 117,355 dimana lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,12 dengan tingkat signifikansi 0,000 karena $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) sebesar 76,1% sisanya 23,9%.

ABSTRACTION

AHMAD MAULANA, 1816120148

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE ON THE PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES IN THE PRINT PRODUCTION DEPARTMENT AT PT SATYAMITRA KEMAS LESTARI

Thesis. Management Study Program 2022

Keywords: Work Motivation, Leadership Style, And Employee Productivity
(x + 108 + attachments)

Abstraction: This Research Discusses the Influence of Work Motivation and Leadership Style on Employee Productivity of the Print Production Department at PT Satyamitra Kemas Lestari. The magnitude of the influence of the variables Work Motivation (X1) and Leadership style (X2) on Employee Productivity (Y) is 76.8% resulting from the coefficient of determination test (R²). Based on the results of the hypothesis test obtained by the calculated value is 6.280 and the t_{table} is 1.665 so the calculation > t_{table} then H₀ is rejected H_a accepted which means that the variable Leadership Style (X2) On employee productivity (Y) has a significant influence. If simultaneously the value of the relationship between the variables Work Motivation (X1) and Leadership Style (X2) Towards employee productivity (Y) is His 0.876 level of relationship is very strong. Based on the results of the F test (Anova) or F_{hitung} of 117.355 which is greater than the F_{table} of 3.12 with a significance level of 0.000 because 0.000 < 0.05, it can be concluded that the variables of work motivation (X1) and leadership style (X2) to the employee productivity variable (Y) are 76.1% the remaining 23.9%.