

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI CETAK PADA
PT SATYAMITRA KEMAS
LESTARI**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **AHMAD MAULANA**

NIM : **1816120148**

Program Studi : **Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PUTRA
PERDANA INDONESIA PROGRAM
STUDI MANAJEMEN
TANGERANG
2022**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **AHMAD MAULANA**
NIM : **1816120148**
Program Studi : **Manajemen**
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Produktivitas
Karyawan Bagian Produksi Cetak Pada PT
Satyamitra Kemas Lestari**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang – undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 17 Agustus 2022


(AHMAD MAULANA)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

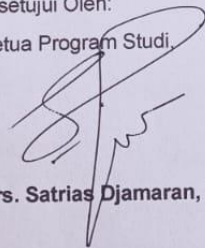
NAMA : AHMAD MAULANA
NIM : 1816120148
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Produktivitas
Karyawan Bagian Produksi Cetak Pada PT
Satyamitra Kemas Lestari

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 17 Agustus 2022

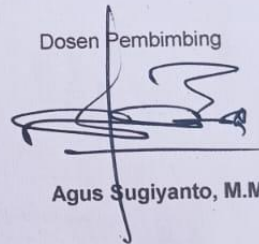
Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, M.M

Dosen Pembimbing



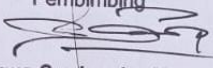
Agus Sugiyanto, M.M

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : AHMAD MAULANA
NIM : 1816120148
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Produktivitas
Karyawan Bagian Produksi Cetak Pada PT
Satyamitra Kemas Lestari

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 17 September 2022
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
dihadapan Tim Penguji di bawah ini

Pembimbing


Agus Sugiyanto, M.M

Tim Penguji:

Ketua: Dr. Dede Nuary Sukmayuda, M.M

Anggota: 1. Toni Suhara, M.M

2. Agus Sugiyanto, M.M

Disahkan pada tanggal 17 September 2022
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI


Ketua
Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M

ABSTRAKSI

AHMAD MAULANA, 1816120148

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CETAK PADA PT
SATYAMITRA KEMAS LESTARI**

Skripsi. Program Studi Manajemen 2022

Kata kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Produktivitas
Karyawan

(x + 108 + lampiran)

Abstraksi : Penelitian Ini Membahas Tentang Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Cetak Pada PT Satyamitra Kemas Lestari. Untuk besarnya nilai pengaruh variabel Motivasi Kerja (X1) dan Gaya kepemimpinan (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) adalah sebesar 76,8% yang dihasilkan dari uji koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai t_{hitung} 6,280 dan t_{tabel} 1,665 jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka H_0 ditolak H_a diterima yang berarti bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X2) Terhadap produktivitas karyawan (Y) memiliki pengaruh yang signifikan. Apabila secara simultan nilai hubungan antara variabel Motivasi Kerja (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) Terhadap produktivitas karyawan (Y) sebesar 0,876 tingkat hubungan nya sangat kuat. Berdasarkan hasil uji F (Anova) atau F_{hitung} sebesar 117,355 dimana lebih besar dari F_{tabel} sebesar 3,12 dengan tingkat signifikansi 0,000 karena $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) terhadap variabel produktivitas karyawan (Y) sebesar 76,1% sisanya 23,9%.

KATA PENGANTAR

Alkhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat-Nyalah sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Cetak PT Satyamitra Kemas Lestari” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada jurusan Manajemen STIE PPI Citra Raya.

Pada kesempatan ini, saya hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moral maupun materiil sehingga skripsi penelitian ini dapat selesai. Ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Agus Sugianto, S.E., M.M Selaku Dosen Pembimbing
4. Pimpinan PT Satyamitra Kemas Lestari yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI Citra Raya.
6. Seluruh staff STIE PPI Yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Orang tua saya serta saudara saudara kandung saya yang telah memberikan doa, dorongan dan semangatnya tiada henti.
8. Teman teman satu angkatan, teman teman sekelas, seperjuangan yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan Skripsi penelitian ini.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan proposal penelitian ini sebaik mungkin, saya menyadari bahwa proposal penelitian ini masih ada

kekurangan. Oleh karena itu, saya mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini.

Demikian kata pengantar yang saya buat, saya berharap semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Tangerang, 17 September 2022

(AHMAD MAULANA)

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Pernyataan	ii
Tanda Persetujuan Skripsi.....	iii
Lembar Pengesahan Penenelitian Skripsi	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Literatur (Variabel Motivasi Kerja)	12
B. Kajian Literatur (Variabel Gaya Kepemimpinan)	21
C. Kajian Literatur (Produktivitas Karyawan)	34
D. Kerangka Berfikir.....	42
E. Hipotesis	42
F. Penelitian Terdahulu	44
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	47
B. Jenis dan Sumber Data.....	49
C. Metode Pengumpulan Data.....	51
D. Populasi dan Sampel	54
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	56
F. Teknik Analisis Data.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Perusahaan.....	67
B. Deskripsi Data Penelitian	70
C. Deskripsi Data Variabel.....	73
D. Analisis Hasil Penelitian	88
E. Pembahasan.....	103
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.	107
B. Saran.....	108
Daftar Pustaka	
Daftar Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	45
Tabel 3.1 Skala Likert	54
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian	58
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi	63
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.4 Pernyataan X1.01	74
Tabel 4.5 Pernyataan X1.02	74
Tabel 4.6 Pernyataan X1.03	75
Tabel 4.7 Pernyataan X1.04	75
Tabel 4.8 Pernyataan X1.05	76
Tabel 4.9 Pernyataan X1.06	77
Tabel 4.10 Pernyataan X1.07	77
Tabel 4.11 Pernyataan X1.08	78
Tabel 4.12 Pernyataan X2.01	79
Tabel 4.13 Pernyataan X2.02	79
Tabel 4.14 Pernyataan X2.03	80
Tabel 4.15 Pernyataan X2.04	80
Tabel 4.16 Pernyataan X2.05	81
Tabel 4.17 Pernyataan X2.06	82
Tabel 4.18 Pernyataan X2.07	82
Tabel 4.19 Pernyataan X2.08	83
Tabel 4.20 Pernyataan Y.01	84
Tabel 4.21 Pernyataan Y.02	84
Tabel 4.22 Pernyataan Y.03	85
Tabel 4.23 Pernyataan Y.04	85
Tabel 4.24 Pernyataan Y.05	86
Tabel 4.25 Pernyataan Y.06	87
Tabel 4.26 Pernyataan Y.07	87
Tabel 4.27 Pernyataan Y.08	88
Tabel 4.28 Validitas Motivasi Kerja (X1)	89
Tabel 4.29 Validitas Gaya Kepemimpinan (X2)	90
Tabel 4.30 Validitas Produktivitas Karyawan (Y)	91
Tabel 4.31 Reliabilitas Motivasi Kerja (X1)	92
Tabel 4.32 Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X2)	92
Tabel 4.33 Reliabilitas Produktivitas Karyawan (Y)	93
Tabel 4.34 Uji Kolmogorov-Smirnov	94
Tabel 4.35 Interpretasi Koefisien Korelasi	96
Tabel 4.36 Uji Korelasi Parsial	97
Tabel 4.37 Uji Koefisien Determinasi X1 Dan X2 Terhadap Y	98
Tabel 4.38 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	99
Tabel 4.39 Uji Hipotesis T	101
Tabel 4.40 Uji Hipotesis F	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	42
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	69
Gambar 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Gambar 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	72
Gambar 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Gambar 4.5 Uji Normalitas P-P Plot.....	94
Gambar 4.6 Histogram Uji Normalitas.....	95