

ABSTRAKSI

NENENG EKAWATI, 1816220037

Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT. Essei Perbama

Skripsi : Program Studi Akuntansi, 2022

Kata kunci : Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan, Lama Bekerja, dan Penggajian Karyawan.

(xv + 123 + Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis efektivitas sistem informasi akuntansi penggajian yang telah digunakan PT. Essei Perbama, dengan menguji variabel Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan, dan Lama Bekerja terhadap Penggajian Karyawan pada PT. Essei Perbama.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan aktif pada PT. Essei Perbama. Dengan menggunakan metode rumus Slovin diperoleh sampel sebanyak 88 responden. Pada penelitian ini sampel yang diambil sebanyak 100 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan pengujian hipotesis menggunakan T-statistik untuk menguji koefisien regresi parsial serta F-statistik untuk menguji pengaruh secara simultan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Tingkat Jabatan dan Lama Bekerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penggajian Karyawan, variabel Kehadiran dan Tingkat Pendidikan tidak berpengaruh terhadap Penggajian Karyawan. Dari hasil uji F dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama variabel Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan, dan Lama Bekerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penggajian Karyawan.

ABSTRACTION

NENENG EKAWATI, 1816220037

Analysis of the Effectiveness of Employee Payroll Accounting Information Systems at PT. Essei Perbama

Essay : Accounting Study Program, 2022

Keywords : Attendance, Education Level, Position Level, Length of Work, and Payroll Benefits.

(xv + 123 + Attachments)

This study aims to determine and analyze the effectiveness of the payroll accounting information system that has been used by PT. Essei Perbama, by testing the variables of Attendance, Education Level, Position Level, and Length of Work on Payroll Benefits at PT. Essei Perbama.

The sample used in this study were active employees at PT. Perbama Essay. By using the Slovin formula method, a sample of 88 respondents was obtained. In this study, the sample taken was 100 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression and hypothesis testing using T-statistic to test the partial regression coefficient and F-statistic to test the effect simultaneously.

The results of this study indicate that the variables of Position Level and Length of Work have a positive and significant effect on Payroll Benefits, Attendance and Education Level variables have no effect on Payroll Allowances. From the results of the F test, it can be concluded that together the variables of Attendance, Education Level, Position Level, and Length of Work simultaneously have a positive and significant effect on Payroll Benefits.