



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA**

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

**FORMULIR PENGAJUAN
JUDUL / TOPIK SKRIPSI**


Bersama ini saya,

Nama : NENENG EKAWATI
NIM : 1816220037
Program studi : AKUNTANSI KEUANGAN
Kelas : 6226 G / AKUNTANSI


mengajukan judul / topik skripsi sebagai berikut:

1. Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT. ESSEI PERBAMA .
2. Analisis Penerapan Dan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. ESSEI PERBAMA .
3. Pengaruh Penggunaan Payroll Terhadap Efektivitas Pembayaran Gaji Karyawan Pada PT. ESSEI PERBAMA .

Disetujui,
Ketua program studi


.....

Tangerang, 28 Agustus 2021
Hormat saya,


Neneng Ekawati
.....

Ket:
1. Asli arsip



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

**SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA**

Nomor :217k/01-A.01/43194/XII/2021

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2021/2022
PROGRAM STUDI AKUNTANSI

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2021/2022, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2021/2022 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE-PPI) Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	YOHANES AUGUST GOENAWAN, M.Ak. BKP.
NIDN	401087905
Jabatan Fungsional	LEKTOR

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

NAMA	NENENG EKAWATI
NIM	1816220037
Program Studi	AKUNTANSI



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 07 Desember 2021
Ketua,



Dr.H. Juanda, S.H., S.E., M.M
NIP: 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	NENENG EKAWATI
NIM	1816220037
Dosen Pembimbing	1. Johannes August Goenawan, M. Ak. BKP 2.
Judul Skripsi	Analisis Efektivitas sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT. Essei Perbama

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
I	BAB 1	12/12/2021	
II	BAB 1 dan 2	15/12/2021	
III	BAB 2 dan 3	19/12/2021	
IV	BAB 3	21/12/2021	
V	BAB 4	5/1/2022	
VI	BAB 4 dan 5	17/1/2022	
VII	BAB 5	2/2/2022	
VIII	BAB 4 & 5	18/2/2022	
IX	BAB 4	21/2/2022	
X	BAB 4 & 5	2/3/2022	



PT. ESSEI PERBAMA

Ruko Sentra Karawaci Blok B/18, Jln. Rorojonggrang Raya
Bencongan, Kelapa Dua, Tangerang-Banten 15810
Telp (021) 5918941-5910432 Fax : (021) 5910432

SURAT KETERANGAN

Nomor :017/SK /ESPE /XII/2021

Perihal : Persetujuan Mengadakan Penelitian Di Perusahaan

Dengan hormat,
Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : YOS TUMANGGOR

JABATAN : PIMPINAN

Menerangkan bahwa :

NAMA : NENENG EKAWATI

NIM : 1816220037

PROGRAM STUDI : AKUNTANSI KEUANGAN
STIE PUTRA PERDANA INDONESIA

Akan mengadakan penelitian di perusahaan kami PT. ESSEI PERBAMA
terhitung sejak tanggal penelitian 03 Januari – 25 Februari dalam rangka
mengumpulkan keterangan dan data untuk penyusunan tugas akhir dengan judul:

ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI

PENGAJIAN KARYAWAN PADA PT.ESSEI PERBAMA

Demikian surat keterangan ini kami buat agar dapat dipergunakan
sebagaimana mestinya.

Tangerang, 29 Desember 2021

PT. ESSEI PERBAMA



YOS TUMANGGOR
Pimpinan

Kepada

Bapak/Ibu Karyawan PT. Essei Perbama

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir untuk memperoleh gelar sarjana strata 1 pada program studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi yang berjudul "Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT. Essei Perbama".

Kuesioner ini merupakan sumber data utama dalam penelitian ini, saya harap Bapak/Ibu atau saudara/i berkenan mengisi kuesioner ini dengan tepat dan benar. Semua informasi yang diterima sebagai hasil kuesioner ini bersifat rahasia dan digunakan untuk kepentingan akademik. Atas partisipasi dan kerjasama Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Tangerang, 06 Februari 2022

Hormat Saya,



Neneng Ekawati

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. ESSEI PERBAMA

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
NIK :
Bagian :
Jabatan :
Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
Usia : 18 – 25 Th 26 – 32 Th > 32 Th
Lama Bekerja : 3 – 12 Bulan 1 – 3 Th > 3 Th
Pendidikan Terakhir : SD SMP SMA / SMK S1

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dan pahami pernyataan yang telah tersedia
2. Berilah tanda centang (✓) sesuai dengan pendapat Bpk / Ibu
3. Isilah semua pernyataan yang sesuai dengan kondisi Bpk / Ibu alami
4. Untuk Jawaban :
 - ✓ 1 : Sangat Tidak Setuju
 - ✓ 2 : Tidak Setuju
 - ✓ 3 : Kurang Setuju
 - ✓ 4 : Setuju
 - ✓ 5 : Sangat Setuju

B. Kuesioner

Daftar Pernyataan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
	(X1) KEHADIRAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja yang telah ditentukan.					
2	Saya selalu mentaati peraturan yang diterapkan perusahaan.					
3	Saya selalu mengisi absensi manual sesuai jam kerja.					
4	Saya selalu absen cek roll pada mesin amano ketika masuk dan pulang kerja.					
5	Saya selalu memberikan informasi yang jelas apabila saya tidak bisa masuk bekerja kepada atasan saya.					
6	Saya selalu mengisi Form Surat Perintah Lembur apabila saya bekerja melebihi jam normal.					
7	Saya selalu mengerjakan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
	(X2) TINGKAT PENDIDIKAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Kriteria Tingkat Pendidikan terakhir karyawan minimal lulusan Sekolah Menengah Atas (SMA).					
2	Beban pekerjaan / tanggung jawab yang diberikan disesuaikan dengan tingkat pendidikan terakhir karyawan.					
3	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang saya miliki.					
4	Penempatan karyawan sudah sesuai dengan jenjang pendidikan terakhir.					
5	Pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai dengan SOP (<i>Standard Operating Procedure</i>) yang berlaku di perusahaan.					
6	Adanya mutasi bagian apabila keterampilan karyawan meningkat seiring dengan meningkatnya pendidikan karyawan.					
7	Semakin tinggi pendidikan karyawan, maka semakin besar peluang untuk peningkatan posisi jabatan.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
	(X3) TINGKAT JABATAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Tingkat jabatan karyawan disesuaikan dengan tingkat pendidikan dan keterampilan, serta pengalaman yang dimiliki.					
2	Kenaikan jabatan dinilai dari segi prestasi yang telah dicapai selama masa kerja tertentu.					
3	Penilaian serta evaluasi kinerja dilakukan setiap akan berakhir masa kontrak kerja karyawan.					
4	Kerjasama team yang baik antara atasan dengan bawahan untuk mencapai tujuan bersama.					
5	Kesetaraan pekerjaan dan tanggung jawab yang telah diberikan sesuai dengan jabatan masing - masing.					
6	Semakin tinggi jabatan karyawan, maka semakin tinggi juga gaji yang diperoleh.					
7	Melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan dengan sebaik – baiknya tanpa melakukan penyelewengan jabatan.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
	(X4) LAMA BEKERJA	STS	TS	KS	S	SS
1	Pendapatan yang diberikan telah sesuai dengan masa kerja karyawan.					
2	Tunjangan berupa jaminan kesehatan serta ketenagakerjaan dapat dirasakan manfaatnya oleh setiap karyawan.					
3	Perhitungan Tunjangan Hari Raya (THR) disesuaikan dengan masa kerja setiap karyawan terhitung sejak Tanggal Masuk Kerja.					
4	Tunjangan berupa jaminan hari tua (JHT) dapat dicairkan ketika sudah berhenti bekerja.					
5	Semakin lama masa kerja maka semakin besar pendapatan yang diperoleh karyawan.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
	(Y) PENGGAJIAN KARYAWAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku di kabupaten Tangerang.					
2	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan beban pekerjaan yang saya lakukan.					
3	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan jumlah kehadiran, jumlah lembur / overtime yang telah dikerjakan.					
4	Tunjangan yang saya terima telah sesuai dengan jenjang pendidikan, pengalaman, serta keterampilan yang saya miliki.					
5	Tunjangan yang telah diberikan sesuai dengan jabatan dan lamanya bekerja.					
6	Pembayaran gaji sudah sesuai dengan perjanjian kontrak kerja yaitu setiap akhir bulan.					
7	Rincian gaji dan tunjangan yang diterima di catatkan pada slip gaji yang dibagikan setiap akhir bulan.					
8	Iuran jaminan kesehatan yang dibebankan kepada setiap karyawan sebesar 1% dari Upah Minimum Regional yang berlaku.					
9	Iuran jaminan ketenagakerjaan yang dibebankan kepada setiap karyawan sebesar 2% dari Upah Minimum Regional yang berlaku.					

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
PENGGAJIAN KARYAWAN PADA PT. ESSEI PERBAMA

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Munandar Eka Prima
NIK : 2021060188
Bagian : Offset / Cetak
Jabatan : Operator produksi
Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
Usia : 18 – 25 Th 26 – 32 Th > 32 Th
Lama Bekerja : 3 – 12 Bulan 1 – 3 Th > 3 Th
Pendidikan Terakhir : SD SMP SMA / SMK S1

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dan pahami pernyataan yang telah tersedia
2. Berilah tanda centang (✓) sesuai dengan pendapat Bpk / Ibu
3. Isilah semua pernyataan yang sesuai dengan kondisi Bpk / Ibu alami
4. Untuk Jawaban :
 - ✓ 1 : Sangat Tidak Setuju
 - ✓ 2 : Tidak Setuju
 - ✓ 3 : Kurang Setuju
 - ✓ 4 : Setuju
 - ✓ 5 : Sangat Setuju

B. Kuesioner

Daftar Pernyataan

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
	(X1) KEHADIRAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja yang telah ditentukan.				✓	
2	Saya selalu mentaati peraturan yang diterapkan perusahaan.			✓		
3	Saya selalu mengisi absensi manual sesuai jam kerja.				✓	
4	Saya selalu absen cek roll pada mesin amano ketika masuk dan pulang kerja.				✓	
5	Saya selalu memberikan informasi yang jelas apabila saya tidak bisa masuk bekerja kepada atasan saya.				✓	
6	Saya selalu mengisi Form Surat Perintah Lembur apabila saya bekerja melebihi jam normal.				✓	
7	Saya selalu mengerjakan tugas yang diberikan dengan penuh tanggung jawab.				✓	

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
	(X2) TINGKAT PENDIDIKAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Kriteria Tingkat Pendidikan terakhir karyawan minimal lulusan Sekolah Menengah Atas (SMA).				✓	
2	Beban pekerjaan / tanggung jawab yang diberikan disesuaikan dengan tingkat pendidikan terakhir karyawan.				✓	
3	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang saya miliki.				✓	
4	Penempatan karyawan sudah sesuai dengan jenjang pendidikan terakhir.				✓	
5	Pekerjaan yang dilakukan sudah sesuai dengan SOP (<i>Standard Operating Procedure</i>) yang berlaku di perusahaan.				✓	
6	Adanya mutasi bagian apabila keterampilan karyawan meningkat seiring dengan meningkatnya pendidikan karyawan.				✓	
7	Semakin tinggi pendidikan karyawan, maka semakin besar peluang untuk peningkatan posisi jabatan.				✓	

NO	PERNYATAAN (X3) TINGKAT JABATAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Tingkat jabatan karyawan disesuaikan dengan tingkat pendidikan dan keterampilan, serta pengalaman yang dimiliki.				✓	
2	Kenaikan jabatan dinilai dari segi prestasi yang telah dicapai selama masa kerja tertentu.				✓	
3	Penilaian serta evaluasi kinerja dilakukan setiap akan berakhir masa kontrak kerja karyawan.				✓	
4	Kerjasama team yang baik antara atasan dengan bawahan untuk mencapai tujuan bersama.				✓	
5	Kesetaraan pekerjaan dan tanggung jawab yang telah diberikan sesuai dengan jabatan masing - masing.				✓	
6	Semakin tinggi jabatan karyawan, maka semakin tinggi juga tunjangan yang diperoleh.		✓			
7	Melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan dengan sebaik – baiknya tanpa melakukan penyelewengan jabatan.				✓	

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
	(X4) LAMA BEKERJA	STS	TS	KS	S	SS
1	Tunjangan yang diberikan telah sesuai dengan masa kerja karyawan.				✓	
2	Tunjangan berupa jaminan kesehatan serta ketenagakerjaan dapat dirasakan manfaatnya oleh setiap karyawan.				✓	
3	Perhitungan Tunjangan Hari Raya (THR) disesuaikan dengan masa kerja setiap karyawan terhitung sejak Tanggal Masuk Kerja.				✓	
4	Tunjangan berupa jaminan hari tua (JHT) dapat dicairkan ketika sudah berhenti bekerja.				✓	
5	Semakin lama masa kerja maka semakin besar tunjangan yang diperoleh karyawan.				✓	

NO	PERNYATAAN (Y) PENGGAJIAN KARYAWAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Gaji pokok yang saya terima sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) yang berlaku di kabupaten Tangerang.				✓	
2	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan beban pekerjaan yang saya lakukan.					✓
3	Gaji yang saya terima telah sesuai dengan jumlah kehadiran, jumlah lembur / <i>overtime</i> yang telah dikerjakan.				✓	
4	Tunjangan yang saya terima telah sesuai dengan jenjang pendidikan, pengalaman, serta keterampilan yang saya miliki.				✓	
5	Tunjangan yang telah diberikan sesuai dengan jabatan dan lamanya bekerja.				✓	
6	Pembayaran gaji sudah sesuai dengan perjanjian kontrak kerja yaitu setiap akhir bulan.				✓	
7	Rincian gaji dan tunjangan yang diterima di catatkan pada slip gaji yang dibagikan setiap akhir bulan.					✓
8	Iuran jaminan kesehatan yang dibebankan kepada setiap karyawan sebesar 1% dari Upah Minimum Regional yang berlaku.				✓	
9	Iuran jaminan ketenagakerjaan yang dibebankan kepada setiap karyawan sebesar 2% dari Upah Minimum Regional yang berlaku.				✓	

LAPORAN ABSENSI

PERIODE 21/01/2022-20/02/2022

Tgl	Hari	Gal	Shift	In	Lb-In	Out	Lb-Out	Istirahat	Total_Jam	Telat	Plg_Cepat	Lembur	Ket_Abs
Departemen ESSEI PERBAMA (SKL1) Nama AHMAD IRFANA													
NIR	2021103044												
21/01	Fri	WD	SHIFT_3	C 22:21			N06:25						
22/01	Sat	WD	SHIFT_3sbt	C 17:12			C 22:16		04:31		00:29		
23/01	Sun												
24/01	Mon	WD	SHIFT_2	C 14:10			C 22:19		07:34		00:26		
25/01	Tue	WD	SHIFT_2	C 14:17			C 22:18		07:33		00:27		
26/01	Wed	WD	SHIFT_2	C 14:16			C 22:20		07:35		00:25		
27/01	Thu	WD	SHIFT_2	C 14:17			C 22:18		07:33		00:27		
28/01	Fri	WD	SHIFT2jmt	C 14:17			C 22:18		07:33		00:27		
29/01	Sat	WD	SHIFT2sbt	C 12:16			C 17:17		04:32		00:28		
30/01	Sun												
31/01	Mon	WD	SHIFT_1	C 06:14			C 14:21		07:36		00:24		
01/02	Tue												
02/02	Wed	WD	SHIFT_1	C 06:19			C 14:19		07:34		00:26		
03/02	Thu	WD	SHIFT_1	C 06:18			C 14:20		07:35		00:25		
04/02	Fri	WD	SHIFT1jm	C 06:18			C 14:20		07:35		00:25		
05/02	Sat	WD	SHIFTsbt	C 06:16			C 12:18		05:33		00:27		
06/02	Sun												
07/02	Mon	WD	SHIFT_3	C 22:16			N 06:18		07:33		00:27		
08/02	Tue	WD	SHIFT_3	C 22:17			N 06:18		07:33		00:27		
09/02	Wed												
10/02	Thu												
11/02	Fri												
12/02	Sat	WD	SHIFT_3sbt	C 22:17			N 06:15		00:28	04:32		07:30	
13/02	Sun												
14/02	Mon	WD	SHIFT_2	C 14:18			N 06:16		08:00			07:30	
15/02	Tue	WD	SHIFT_2	C 14:16			C 22:19		07:34		00:26		
16/02	Wed	WD	SHIFT_2	C 14:16			C 22:19		07:34		00:26		
17/02	Thu	WD	SHIFT_1	C 06:18			C 18:01		08:00			03:00	
18/02	Fri	WD	SHIFT2jmt	C 14:19			C 22:17		07:32		00:28		
19/02	Sat	WD	SHIFT2sbt	C 14:16			C 22:17		03:29	01:31		04:30	
20/02	Sun												
Total hari 22									Total 140:27	06:03	07:30	22:30	



Rada, Nangaladana 1 Blok C, Negeri, Jember
 Tamban Selatan, Jember, Telp: (031) 8637718 Fax: (031) 8637422
 Telp: (031) 8637718 Fax: (031) 8637422
 Pda: Sentra Kawasan Blok D/28 II, Korporenteng Rona
 Bencoreng, Klaten, Jawa Tengah, Telp: (0271) 591043
 Telp: (0271) 591043 Fax: (0271) 5910432

DAFTAR ABSENSI KARYAWAN PT. ESSEL PERBAMA

Periode : 21 JANUARI - 20 FEBRUARI 2022
 LUPA ABSEN = ALPA !!

NO	NIK	NAMA	BAGIAN	Minggu							Minggu											
				06-Feb-22	07-Feb-22	08-Feb-22	09-Feb-22	10-Feb-22	11-Feb-22	12-Feb-22	13-Feb-22	14-Feb-22	15-Feb-22	16-Feb-22	17-Feb-22	18-Feb-22	19-Feb-22	20-Feb-22				
				Masa	Keluar	Masa	Keluar	Masa	Keluar	Masa	Keluar	Masa	Keluar	Masa	Keluar	Masa	Keluar	Masa	Keluar	Masa	Keluar	
13	2021103044	AHMAD IRFANA	TMS-PPC																			
14	2021103045	ANGGRAENI	TMS-PPC																			
15	2021103048	KUR HANDRIYAN	TMS-PPC																			
16	2021103049	DIAZ HADI ANHARI	TMS-PPC																			
17	2021103050	SAMSUL HIDAYATULLAH	TMS-PPC																			
18	2021103081	M RIZAL WIDIANTO	TMS-PPC																			

JANGAN DILEM
 JANGAN DIJAKBAN

SLIP GAJI PT. ESSEI PERBAMA

NIK : 2021103044
Nama : AHMAD IRFANA
Tanggal Masuk : 11-Oct-2021

Departemen : TMS-PPC
Bulan : February 2022

1

PENGHASILAN

Gaji Pokok 4,230,793
Lembur 1,014,901

POTONGAN

BPJS Ketenagakerjaan (JHT) 84,616
BPJS Kesehatan 42,308

TOTAL SALARY Rp 5,245,694

LBR	H	OFF	CT	CI	M	ITM	S	SD	PC	DT
41.5	25	6	0	0	0	0	0	0	0	0

TOTAL POTONGAN Rp 126,924

GAJI BERSIH Rp **5,118,800**

TERBILANG : LIMA JUTA SERATUS DELAPAN BELAS RIBU DELAPAN RATUS RUPIAH

Diserahkan Oleh :

Penerima

AHMAD IRFANA

PT. ESSEI PERBAMA

DAILY OVERTIME REPORT

BY DEPARTMENT

Period: February 2022

Employee Name : AHMAD IRFANA

Department : TMS-PPC

Rate : 24.455,45

No.	NIK	Seq	Hours	Hrs Index	Date	Amount	Reference
1	2021103044	1	0,5	0,8	21-Jan-22	18,342	TMS-PPC
2	2021103044	1	0,5	0,8	24-Jan-22	18,342	TMS-PPC
3	2021103044	1	0,5	0,8	25-Jan-22	18,342	TMS-PPC
4	2021103044	1	0,5	0,8	26-Jan-22	18,342	TMS-PPC
5	2021103044	1	0,5	0,8	27-Jan-22	18,342	TMS-PPC
6	2021103044	1	0,5	0,8	28-Jan-22	18,342	TMS-PPC
7	2021103044	1	0,5	0,8	31-Jan-22	18,342	TMS-PPC
8	2021103044	1	0,5	0,8	02-Feb-22	18,342	TMS-PPC
9	2021103044	1	0,5	0,8	03-Feb-22	18,342	TMS-PPC
10	2021103044	1	0,5	0,8	07-Feb-22	18,342	TMS-PPC
11	2021103044	1	0,5	0,8	08-Feb-22	18,342	TMS-PPC
12	2021103044	1	0,5	0,8	09-Feb-22	18,342	TMS-PPC
13	2021103044	1	0,5	0,8	10-Feb-22	18,342	TMS-PPC
14	2021103044	1	0,5	0,8	11-Feb-22	18,342	TMS-PPC
15	2021103044	1	2,0	3,5	12-Feb-22	85,594	TMS-PPC
16	2021103044	1	4,5	8,5	14-Feb-22	207,871	TMS-PPC
17	2021103044	1	4,0	7,5	15-Feb-22	183,416	TMS-PPC
18	2021103044	1	0,5	0,8	16-Feb-22	18,342	TMS-PPC
19	2021103044	1	3,0	5,5	17-Feb-22	134,505	TMS-PPC
20	2021103044	1	0,5	0,8	18-Feb-22	18,342	TMS-PPC
21	2021103044	1	2,5	4,5	19-Feb-22	110,050	TMS-PPC
Total Overtime			24,0	41,5		1,014,901	

LAMPIRAN 1

DATA RESPONDEN

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
1	1	1	1	3
2	1	1	3	3
3	1	1	1	3
4	1	2	3	3
5	1	1	3	3
6	1	2	1	2
7	1	1	1	3
8	1	1	1	3
9	1	2	1	3
10	2	1	3	3
11	1	1	1	3
12	1	1	1	3
13	1	1	3	3
14	1	1	1	3
15	1	1	1	3
16	1	2	3	3
17	1	3	1	2
18	1	1	1	3
19	1	1	2	3
20	2	1	3	3
21	1	1	2	3
22	1	2	2	3
23	1	1	2	3
24	1	2	3	3
25	1	2	3	3
26	1	2	2	3
27	1	2	3	3
28	1	2	3	3
29	1	2	2	3
30	1	2	1	4
31	1	1	2	3
32	1	2	2	3
33	2	1	3	3
34	2	1	1	3
35	1	2	2	3
36	1	2	3	3
37	1	2	3	3
38	1	1	2	3
39	1	2	2	3
40	1	1	3	3
41	1	2	3	3
42	1	1	1	3
43	1	2	1	3
44	2	1	1	3
45	1	1	1	3

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
46	1	2	3	3
47	1	1	2	3
48	1	2	3	3
49	1	1	2	3
50	1	3	2	2
51	1	1	1	4
52	1	1	1	3
53	1	2	1	3
54	1	1	1	3
55	1	1	1	3
56	1	3	3	3
57	1	1	2	3
58	1	1	2	3
59	1	2	1	4
60	1	2	3	3
61	1	2	2	3
62	1	2	3	3
63	1	2	3	2
64	1	1	2	3
65	1	1	2	3
66	1	1	1	3
67	1	1	1	3
68	1	2	3	3
69	1	1	1	3
70	2	1	1	3
71	1	2	3	3
72	1	3	3	1
73	1	1	2	3
74	1	1	2	3
75	1	1	3	3
76	1	1	1	3
77	1	2	3	3
78	1	1	1	3
79	1	1	2	3
80	1	1	1	3
81	1	2	2	3
82	1	2	2	3
83	1	2	3	3
84	1	2	2	3
85	1	1	3	3
86	1	1	2	3
87	1	1	2	3
88	1	1	3	3
89	1	2	3	3
90	1	1	2	3
91	1	1	1	3
92	1	2	3	3
93	1	1	1	3
94	1	1	2	3
95	1	2	1	4

Responden	Jenis Kelamin	Usia	Lama Bekerja	Pendidikan Terakhir
96	1	1	3	3
97	1	3	1	3
98	1	1	1	3
99	1	1	3	3
100	1	1	1	3

TABULASI JAWABAN

RESPONDEN

LAMPIRAN 2

VARIABEL KEHADIRAN (X1)

NO	KEHADIRAN_1	KEHADIRAN_2	KEHADIRAN_3	KEHADIRAN_4	KEHADIRAN_5	KEHADIRAN_6	KEHADIRAN_7	KEHADIRAN (X1)
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	4	5	5	5	5	5	5	34
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	5	4	5	5	5	5	5	34
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	4	4	5	5	5	5	5	33
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	5	4	4	4	5	4	4	30
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	5	5	35
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	5	5	3	3	5	5	5	31
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	5	5	5	5	4	34
22	4	4	5	5	4	4	5	31
23	5	5	5	5	5	5	5	35
24	5	4	4	4	4	4	4	29
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	4	4	4	4	4	5	29
27	5	5	5	5	5	5	5	35
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	4	4	5	5	5	5	5	33

LAMPIRAN 3

VARIABEL TINGKAT PENDIDIKAN (X2)

NO	TINGKAT_PENDIDIKAN_1	TINGKAT_PENDIDIKAN_2	TINGKAT_PENDIDIKAN_3	TINGKAT_PENDIDIKAN_4	TINGKAT_PENDIDIKAN_5	TINGKAT_PENDIDIKAN_6	TINGKAT_PENDIDIKAN_7	TINGKAT_PENDIDIKAN (X2)
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	3	1	5	3	5	5	1	23
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	5	5	5	4	33
6	2	3	5	5	5	5	3	28
7	5	5	5	3	5	5	5	33
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	4	4	5	4	4	4	4	29
10	4	5	5	5	5	5	5	34
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	5	5	5	3	5	5	3	31
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	5	4	5	5	4	31
15	4	5	5	4	5	5	4	32
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	3	2	3	2	3	5	2	20
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	2	3	4	5	5	5	5	29
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	3	3	5	5	5	4	4	29
22	4	4	4	4	4	5	5	30
23	5	4	4	4	5	5	4	31
24	4	4	4	4	4	4	3	27
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	2	5	2	4	4	4	25
27	5	3	4	4	4	5	5	30
28	4	4	5	4	5	5	4	31
29	4	4	4	4	4	5	4	29
30	5	3	4	3	4	4	4	27
31	5	5	5	5	5	4	5	34
32	4	5	4	4	5	5	5	32
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	4	3	4	4	5	5	3	28
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	5	3	3	5	5	3	4	28
39	4	4	4	4	4	4	4	28
40	5	4	3	2	2	5	2	23
41	5	4	4	4	4	4	4	29
42	5	4	3	3	4	4	4	27
43	5	4	4	4	4	4	5	30
44	3	4	4	4	4	4	4	27

NO	TINGKA T_PEN DIDIKA N_1	TINGK AT_PE NDIDIK AN_2	TINGKAT _PENDID IKAN_3	TINGKA T_PENDI DIKAN_4	TINGKA T_PENDI DIKAN_5	TINGKA T_PENDI DIKAN_6	TINGKAT _PENDIDI KAN_7	TINGKAT PENDIDI KAN (X2)
45	5	4	4	4	4	4	4	29
46	5	5	5	4	5	5	5	34
47	4	4	4	4	5	4	5	30
48	5	5	5	5	5	5	5	35
49	4	2	5	4	5	4	1	25
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	5	5	5	5	5	5	5	35
52	4	5	5	5	5	5	5	34
53	5	2	5	1	5	5	5	28
54	4	4	5	4	4	5	3	29
55	5	3	4	4	5	4	3	28
56	4	4	4	4	4	5	3	28
57	4	2	3	3	4	4	5	25
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	4	4	4	4	5	5	5	31
60	4	4	5	4	4	4	5	30
61	5	5	5	4	5	5	4	33
62	5	5	5	5	5	5	5	35
63	2	4	5	5	5	5	5	31
64	5	5	4	3	4	4	3	28
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	5	5	3	4	5	5	5	32
67	4	5	4	4	4	5	5	31
68	5	5	5	5	5	5	5	35
69	5	4	5	5	5	5	5	34
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	2	3	3	5	5	3	25
72	5	5	5	5	5	5	5	35
73	5	5	5	4	4	4	4	31
74	4	4	3	4	4	4	3	26
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	5	3	4	4	4	5	4	29
77	5	4	4	4	4	4	5	30
78	5	4	4	5	5	4	5	32
79	5	5	5	4	4	5	3	31
80	5	5	5	5	5	5	5	35
81	5	5	5	5	5	5	5	35
82	5	5	5	5	5	5	5	35
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	4	4	4	5	5	4	4	30
85	4	1	5	4	4	3	2	23
86	5	5	5	5	5	5	5	35
87	5	5	5	5	5	5	5	35
88	4	4	4	4	4	4	4	28
89	4	3	4	4	4	4	4	27
90	5	4	4	4	4	4	3	28
91	5	4	4	5	5	5	4	32
92	4	4	4	4	5	4	4	29
93	5	4	5	5	4	4	4	31

NO	TINGKAT_PENDIDIKAN_1	TINGKAT_PENDIDIKAN_2	TINGKAT_PENDIDIKAN_3	TINGKAT_PENDIDIKAN_4	TINGKAT_PENDIDIKAN_5	TINGKAT_PENDIDIKAN_6	TINGKAT_PENDIDIKAN_7	TINGKAT_PENDIDIKAN (X2)
94	5	4	5	5	4	5	2	30
95	5	5	5	3	5	2	3	28
96	5	5	4	4	5	5	5	33
97	4	3	5	4	4	5	4	29
98	4	4	4	4	4	4	4	28
99	5	4	4	4	4	4	4	29
100	3	4	5	4	4	4	3	27

LAMPIRAN 4

VARIABEL TINGKAT JABATAN (X3)

NO	TINGKA T_JAB ATAN_ 1	TINGK AT_JA BATAN _2	TINGKAT _JABAT _AN_3	TINGKA T_JABA TAN_4	TINGKA T_JABA TAN_5	TINGKA T_JABA TAN_6	TINGKAT _JABATA N_7	TINGKAT JABATA N (X3)
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	5	5	5	5	4	2	5	31
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	5	5	5	5	4	5	34
6	3	5	5	5	4	4	5	31
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	4	4	4	4	4	4	4	28
10	5	4	5	5	5	5	5	34
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	3	5	5	5	5	4	5	32
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	5	5	5	5	5	4	5	34
15	4	5	4	5	5	5	5	33
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	2	3	2	5	4	3	4	23
18	4	4	4	4	4	4	4	28
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	5	5	3	5	5	5	4	32
22	4	5	4	4	4	4	4	29
23	1	4	4	5	5	3	4	26
24	4	5	4	4	4	4	4	29
25	4	4	4	4	4	4	4	28
26	4	4	3	4	4	4	4	27
27	4	5	5	5	5	5	5	34
28	5	5	5	5	5	5	5	35
29	4	4	4	4	4	5	4	29
30	3	4	4	4	4	4	5	28
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	4	5	4	5	4	5	5	32
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	4	5	4	5	5	4	4	31
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	5	5	5	5	5	5	5	35
38	5	5	4	5	4	5	5	33
39	5	5	5	5	4	5	5	34
40	2	4	3	5	3	5	3	25
41	5	4	4	4	4	4	4	29
42	4	4	5	4	4	3	4	28
43	4	4	4	4	5	5	5	31
44	4	5	4	5	5	3	4	30

NO	TINGKA T_JAB ATAN_ 1	TINGK AT_JA BATAN _2	TINGKAT _JABAT _AN_3	TINGKA T_JABA TAN_4	TINGKA T_JABA TAN_5	TINGKA T_JABA TAN_6	TINGKAT _JABATA _N_7	TINGKAT JABATA N (X3)
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	5	5	5	5	5	5	35
47	5	5	4	5	4	5	5	33
48	5	5	5	5	5	5	5	35
49	2	5	4	5	4	4	4	28
50	4	4	4	4	4	4	5	29
51	5	5	5	5	5	5	5	35
52	5	5	5	5	5	5	5	35
53	5	5	5	5	1	5	5	31
54	3	5	5	5	4	4	5	31
55	5	5	4	5	5	5	5	34
56	4	5	4	5	4	4	4	30
57	3	4	4	5	3	4	5	28
58	4	5	4	5	4	4	4	30
59	4	5	5	5	4	5	5	33
60	5	5	3	5	4	4	5	31
61	4	4	4	5	5	4	4	30
62	5	4	4	4	4	3	4	28
63	5	5	5	4	5	5	5	34
64	3	3	4	5	4	3	4	26
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	5	5	5	5	5	5	5	35
67	5	4	4	5	4	5	4	31
68	5	5	5	5	5	5	5	35
69	5	5	5	5	5	5	5	35
70	4	4	4	4	4	4	4	28
71	4	5	4	5	5	5	5	33
72	5	5	5	5	5	5	5	35
73	3	4	4	4	4	4	4	27
74	4	4	3	4	4	4	3	26
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	4	5	5	5	5	4	5	33
77	4	5	5	4	4	5	4	31
78	4	5	4	4	4	5	5	31
79	4	4	5	4	5	4	4	30
80	5	5	5	5	5	5	5	35
81	5	5	5	5	5	5	5	35
82	5	5	5	5	5	5	5	35
83	4	4	4	4	4	4	4	28
84	4	4	4	4	5	4	4	29
85	4	4	3	4	4	4	4	27
86	5	5	4	5	5	5	5	34
87	5	5	5	5	5	5	5	35
88	4	4	4	4	4	3	4	27
89	4	5	4	5	4	3	5	30
90	4	4	4	4	4	4	4	28
91	5	5	1	5	3	4	5	28
92	4	5	5	5	5	4	4	32
93	4	4	4	4	4	5	5	30

NO	TINGKAT_JABATAN_1	TINGKAT_JABATAN_2	TINGKAT_JABATAN_3	TINGKAT_JABATAN_4	TINGKAT_JABATAN_5	TINGKAT_JABATAN_6	TINGKAT_JABATAN_7	TINGKAT_JABATAN (X3)
94	5	5	5	5	5	5	5	35
95	3	5	5	5	5	4	5	32
96	4	4	4	4	4	4	4	28
97	4	4	4	4	4	4	4	28
98	4	4	4	4	4	2	4	26
99	4	4	4	5	4	4	4	29
100	4	5	4	5	3	3	3	27

LAMPIRAN 5

VARIABEL LAMA BEKERJA (X4)

NO	LAMA_BEKERJA_1	LAMA_BEKERJA_2	LAMA_BEKERJA_3	LAMA_BEKERJA_4	LAMA_BEKERJA_5	LAMA BEKERJA (X4)
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	5	25
5	4	5	4	5	5	23
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	4	5	5	24
8	5	5	5	5	5	25
9	4	5	4	5	4	22
10	5	5	5	5	5	25
11	4	4	4	5	5	22
12	5	4	5	5	5	24
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	5	4	5	4	5	23
16	4	4	4	4	4	20
17	4	5	3	4	4	20
18	4	4	5	4	5	22
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	4	5	3	5	5	22
22	4	5	4	5	5	23
23	4	4	5	5	5	23
24	4	4	4	4	5	21
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	4	20
27	4	5	4	4	5	22
28	4	5	5	5	5	24
29	5	5	4	4	5	23
30	4	5	4	4	4	21
31	5	5	5	5	5	25
32	4	5	5	5	5	24
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	5	5	25
35	4	4	4	4	5	21
36	5	5	5	5	5	25
37	5	5	5	5	5	25
38	4	5	4	5	5	23
39	5	5	5	5	5	25
40	3	5	5	5	5	23
41	3	5	3	5	5	21
42	4	4	5	3	5	21
43	4	4	4	4	4	20

NO	LAMA BEKER JA_1	LAMA BEKER JA_2	LAMA_B EKERJA_3	LAMA_B EKERJA_4	LAMA_B EKERJA_5	LAMA BEKERJ A (X4)
44	5	5	5	5	3	23
45	4	5	4	4	4	21
46	5	5	5	5	5	25
47	4	4	5	5	5	23
48	5	5	5	5	5	25
49	5	4	5	5	5	24
50	5	4	5	5	5	24
51	4	5	4	4	4	21
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25
54	3	5	3	5	5	21
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	4	5	21
57	5	5	5	4	5	24
58	4	4	4	4	5	21
59	5	5	5	5	5	25
60	3	4	5	5	5	22
61	5	5	5	5	5	25
62	2	4	4	4	3	17
63	4	4	4	4	5	21
64	4	5	3	4	4	20
65	5	5	5	5	5	25
66	5	5	5	5	5	25
67	4	5	4	5	5	23
68	5	5	5	5	5	25
69	5	5	5	5	5	25
70	4	4	4	4	4	20
71	4	5	5	4	5	23
72	5	5	5	5	5	25
73	5	4	5	5	5	24
74	4	5	5	4	4	22
75	5	5	5	5	5	25
76	5	5	5	5	5	25
77	4	4	5	5	5	23
78	4	5	5	5	5	24
79	5	5	4	4	5	23
80	5	5	5	5	5	25
81	5	5	5	5	5	25
82	5	5	5	5	5	25
83	4	4	4	4	4	20
84	4	4	5	5	4	22
85	4	4	4	3	4	19
86	5	5	5	5	5	25
87	5	5	5	5	5	25
88	3	4	4	4	4	19
89	4	5	5	5	5	24
90	4	4	4	4	4	20
91	5	5	5	5	5	25
92	5	5	4	5	5	24

NO	LAMA_ BEKER JA_ 1	LAMA_ BEKER JA_ 2	LAMA_ B EKERJA _3	LAMA_ B EKERJA _4	LAMA_ B EKERJA _5	LAMA BEKERJ A (X4)
93	5	5	5	5	5	25
94	5	5	5	5	5	25
95	5	5	5	5	5	25
96	4	4	4	4	4	20
97	4	5	4	4	4	21
98	4	4	4	4	4	20
99	4	4	4	5	5	22
100	3	5	4	5	4	21

LAMPIRAN 6

VARIABEL PENGAJIAN KARYAWAN (Y)

NO	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_1	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_2	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_3	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_4	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_5	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_6	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_7	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_8	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_9	PENGG AJIAN KARYA WAN (Y)
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	42
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
15	5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	5	5	5	3	3	4	4	4	3	36
18	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
21	3	4	5	3	5	5	5	3	3	36
22	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
23	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
26	4	3	4	4	3	4	4	4	4	34
27	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43
28	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
29	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
30	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
32	5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
39	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
40	5	3	3	4	3	2	3	3	4	30
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
43	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37

NO	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_1	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_2	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_3	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_4	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_5	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_6	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_7	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_8	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_9	PENGG AJIAN KARYA WAN (Y)
44	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
45	5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
47	5	4	4	5	5	5	4	5	4	41
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
49	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
50	5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
51	4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
53	5	1	5	5	5	5	5	5	5	41
54	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
55	5	4	5	4	5	5	5	5	5	43
56	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
57	5	3	5	4	4	5	5	5	5	41
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
60	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
61	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
67	4	4	4	4	5	5	5	4	4	39
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
71	5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
73	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
74	3	4	5	4	4	4	4	5	4	37
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
76	5	5	5	3	5	5	5	5	5	43
77	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
78	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
79	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
80	5	4	4	4	4	5	5	5	4	40
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
85	5	4	4	4	4	3	4	4	4	36
86	5	5	4	5	5	4	4	4	5	41
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
89	4	4	4	4	5	5	5	4	5	40
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
91	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44

NO	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_1	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_2	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_3	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_4	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_5	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_6	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_7	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_8	PENG GAJIA N_KA RYAW AN_9	PENGG AJIAN KARYA WAN (Y)
92	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
95	5	5	2	2	4	5	5	5	5	38
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
97	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
98	4	5	4	4	4	4	5	4	4	38
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
100	5	5	4	4	5	5	5	4	4	41

Lampiran Hasil Pengujian

IBM SPSS Versi 26

Lampiran 7

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		2.18223157
Most Extreme Differences	Absolute		.106
	Positive		.085
	Negative		-.106
Test Statistic			.106
Asymp. Sig. (2-tailed)			.007 ^c
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.		.199 ^d
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.188
		Upper Bound	.209
a. Test distribution is Normal.			

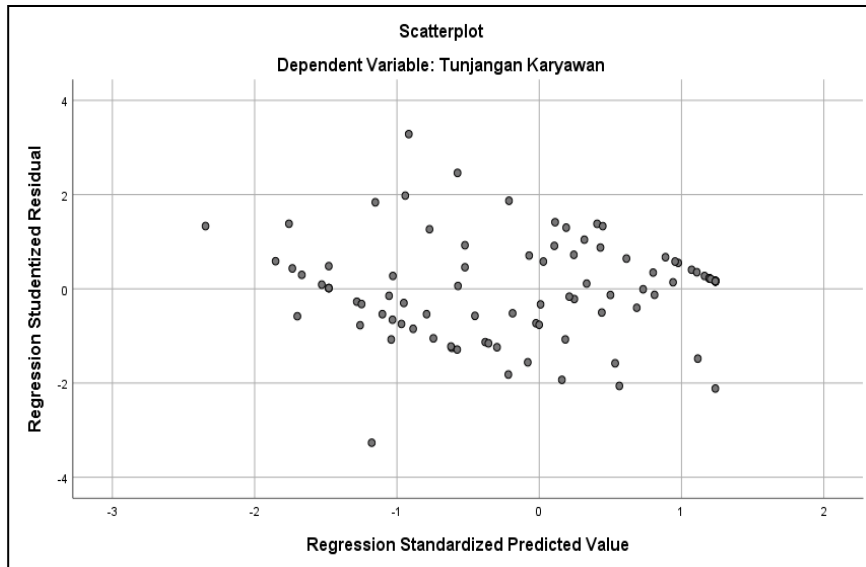
Lampiran 8

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kehadiran	.753	1.328
	Tingkat Pendidikan	.457	2.186
	Tingkat Jabatan	.309	3.232
	Lama Bekerja	.507	1.972

Lampiran 9

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10

Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.826 ^a	.682	.668	2.228	2.468
a. Predictors: (Constant), Lama Bekerja, Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan					
b. Dependent Variable: Penggajian Karyawan					

Lampiran 11

Uji Conchrane – Orcut (C-O)

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.844 ^a	.713	.701	2.15934	2.006
a. Predictors: (Constant), Lag_X4, Lag_X1, Lag_X2, Lag_X3					
b. Dependent Variable: Lag_Y					

Lampiran 12

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.258	3.460		.364	.717
	Kehadiran	.105	.105	.067	.999	.320
	Tingkat Pendidikan	.139	.096	.124	1.444	.152
	Tingkat Jabatan	.394	.125	.327	3.145	.002
	Lama Bekerja	.842	.156	.440	5.407	.000

a. Dependent Variable : Penggajian Karyawan

Lampiran 13

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,054	3	,018	5,177	,003 ^b
	Residual	2,53	73	,003		
	Total	,307	76			

a. Dependent Variable: Penggajian Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lama Bekerja, Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan

Lampiran 14

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.826 ^a	.682	.668	2.228
a. Predictors: (Constant), Lama Bekerja, Kehadiran, Tingkat Pendidikan, Tingkat Jabatan				
b. Dependent Variable : Penggajian Karyawan				

Lampiran 15

Uji Analisis Regresi Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.258	3.460		.364	.717
	Kehadiran	.105	.105	.067	.999	.320
	Tingkat Pendidikan	.139	.096	.124	1.444	.152
	Tingkat Jabatan	.394	.125	.327	3.145	.002
	Lama Bekerja	.842	.156	.440	5.407	.000
a. Dependent Variable : Penggajian Karyawan						

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : **NENENG EKAWATI**
Tempat Tanggal lahir : Tangerang, 17 Mei 1999
Alamat : Kp. Nalagati, Rt/Rw 005/005, Kel. Mekar Bakti, Kec. Panongan, Kab. Tangerang
Nomor telpon/ email : 0838 -1239 - 0323 / nenengeka.new17@gmail.com

Riwayat pendidikan

- Pendidikan formal:
 1. STIE PPI program studi Akuntansi di Tangerang tahun 2022
 2. SMK Miftahul Jannah program studi Akuntansi tahun 2017
 3. SMPN 1 Cikupa tahun 2014
 4. SDN Nalagati tahun 2011

Riwayat pekerjaan

1. Staff Tata Usaha di SMK Miftahul Jannah Agustus 2017 - Juni 2018
2. Staff HRD di PT. Essei Perbama September 2019

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 10 Maret 2022



Neneng Ekawati