

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (cetakan 3). Jakarta: Rineka Cipta.
- Awalia, A. R., Fania, D., & Setyaningrum, D. U. (2020). Pengaruh Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada Pt . Xyz Jatinangor). *Management*, 6, 12–19.
- Dessler, G. (2018). *Human resource management* (10th.ed). New Jersey : Pearson Education.
- Dimas Okta Ardiansyah. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3 (11 Januari), 16–30.
- Dwi Mochamad Akbar, Siti Sarah, D. Z. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada KUD Karangploso Kabupaten Malang). *Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Islam Malang.*, 2018, X, 97–101. http://library.unisma.ac.id/slims_unisma/index.php?p=show_detail&id=28433
- Edison, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R. W. (2017). *Perilaku organisasi: manajemen sumberdaya manusia dan organisasi*. Salemba Empat.
- Hee, O. C., Ang, D., Qin, H., Kowang, T. O., Husin, M., & Ping, L. L.

- (2019). Exploring the Impact of Communication on Employee Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(3S2), 654–658.
- I. Finney, M. (2018). *Teori Komunikasi* (1st ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316.
- Kalogiannidis, S. (2020). Impact of Effective Business Communication on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 5(06 Desember 2020), 1–7.
- Kusumadewi, N. (2022). Pengaruh Teamwork dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perumda BPR Majalengka. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 614–623. <https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v3i2.2440>
- Leonard, E. C., & Hilgert, R. L. (2013). *Supervision: Concepts and practices of management* (12th ed.). South-Western: Cengage Learning.
- Magasi, C. (2021). The Role of Transformational Leadership on Employee Performance: A Perspective of Employee Empowerment. *European Journal of Business and Management Research*, 6(6), 21–28.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan ke). Bandung: Remaja Rosdakarya.

- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. Y. (2018). *Organizational behavior: emerging knowledge, global reality 7th ed* (11th edisi). New York: McGraw-Hill.
- Moch Nazir. (2017). *Metode Penelitian* (3rd ed.). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moleong, L. J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. Wayne and Martocchio, J. J. (2019). *Human Resource Management* (13th ed.). Pearson Education © 2016.
- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. (2020). Pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Pegawai UPT SDA Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Al Tijarah*, 6(3), 181.
- Octavia, D. H., & Budiono, B. (2021). Pengaruh Teamwork terhadap Kinerja Karyawan melalui Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 954–965.
- Purwanto, D. (2015). *Komunikasi Bisnis*. Jakarta : Erlangga.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2019). *Essentials of organizational behavior*. (13th ed.). New Jersey: Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior. In *Pearson Education Limited* (17th Globa). New Jersey: Pearson Education Limited.
- Schermerhorn, J. R. (2014). *Organizational Behavior* (13th ed.). New Jersey: John Willey & Sons.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi, dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Setiani, M. D., Djaelani, A. K., & Khoirul, M. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Tanggul Kabupaten Jember. *Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 02(04), 107–122.
- Sharma, Rahul, Mani, P. (2012). Effeective and Efficient Team Work : Makes Things Happen More Than Anything Else In Organizations. *International Journal of Social Science and Inter Disciplinary Research*, 1(8), 154–167.
- Siagian, F. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akademi Maritim Cirebon. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 3(1), 20–26.
- Sinuhaji, & Effendi. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisma Cendekia*, 1(1 September), 35–40.
- Snell, S., Morris, S., & Bohlander, G. W. (2019). *Managing human resources*. Boston : Cengage Learning.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018b). *Statistik Non Parametris untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Statistika untuk Penelitian. In Endang Mulyatiningsih (Ed.), *Statistik untuk Penelitian Kuantitatif, Ekonomi*. Bandung : Alfabeta.

- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, Cetakan ke-8. In *Penerbit: Kencana Pranada Media Group. Jakarta* (4th ed.). Jakarta: Kencana.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.
- Wong, E. (2021). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan PT.Anugerah Bahtera Lestari di Kota Samarinda. *Borneo Student Research*, 3(1), eISSN: 2721-5725.