

**PENGARUH GAYA KEPEMIPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP
DISIPLIN KERJA KARYAWAN PRODUKSI
DI PT GUNA KEMAS INDAH
TANGERANG**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjan Strata Satu (S1)

Disusun oleh:

Nama : SITI MAHFUDOH
NIM : 1916120123
Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

NAMA : **SITI MAHFUDOH**
NIM : **1916120123**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
JENJANG : **STRATA SATU (S1)**
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap
Disiplin Kerja Karyawan Produksi Di PT.Guna Kemas
Indah Tangerang

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-Undang Pendidikan Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 31 Juli 2023

Penulis,



(Siti Mahfudoh)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

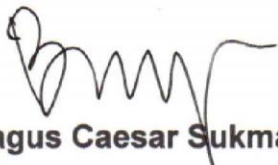
NAMA : SITI MAHFUDOH
NIM : 1916120123
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap
Disiplin Kerja Karyawan Produksi Di PT.Guna Kemas
indah Tangerang.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi
saihan satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 31 Juli 2023

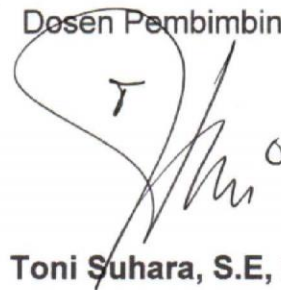
Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi



Bagus Caesar Sukmayuda S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



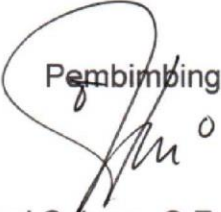
Toni Suhara, S.E, M.M

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : SITI MAHFUDOH
NIM : 1916120123
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap
Disiplin Kerja Karyawan Produksi Di PT.Guna Kemas
indah Tangerang

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 20 September 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan penguji dibawah ini.

Pembimbing



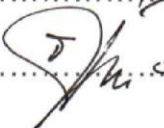

Toni Suhara, S.E, M.M

Tim Penguji:

Ketua : Arsadi, M.M

Anggota: 1. Nani Idawati Syamsir, M.M

2. Toni Suhara, M.M


.....

.....

.....

Disahkan pada tanggal 31 Juli 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI


Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Produksi Di PT. Guna Kemas Indah Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis **menyampaikan** penghargaan dan imakasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Bagus Caesar Sukmayuda S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapa Toni Suhara, S.E., M.M selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Pimpinan beserta staff PT. Guna Kemas Indah yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap Dosen STEI PPI yang telah memberikan pembelaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. keluarga tercinta, Bapak, Ibu, kakak dan adik yang telah mensuport dan tak hentinya memberikan doa dan restu untuk selalu diberikan kemudahan dan kelancaran dalam proses penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh karyawan PT. Guna Kemas Indah yang telah berpartisipasi dalam Penyelesaian penelitian ini.
9. Keluarga besar STIE PPI, khususnya teman-teman seperjuangan semangat serta kerja samanya selama ini.
10. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis ucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga AllahSWT melimpahkan Karunianya dalam setiap amal kebaikan kita diberikan balasan. Serta semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan masukan bagi pembaca.

Tangerang, 31 Juli 2023

Penulis

Siti Mahfudoh

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDU.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR ISI DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang masalah	1
B. Batasan masalah	6
C. Rumusan masalah	7
D. Tujuan dan manfaat penelitian	7
E. Sistematika penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Manajemen sumber daya manusia	10
B. Gaya kepemimpinan	12
C. Motivasi	18
D. Disiplin kerja	27
E. Kerangka pemikiran	37
F. Hipotesis	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	39
B. Jenis Dan Sumber Data	41
C. Metode Pengumpulan Data.....	44
D. Populasi Dan Sampel.....	47
E. Variabel Penelitian	48
F. Teknik Analisis Data.....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
B. Deskripsi Data Penelitian	71
C. Deskripsi Data Variabel.....	75
D. Analisis Hasil Penelitian	97
E. Pembahasan	106

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	110
B. Saran.....	111
Daftar Pustaka.....	113
Daftar Lampiran.....	116

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Oprasional Variabel Penelitian.....	50
Tabel 3.2 Skala Interval	58
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.2 Jenis Pendidikan Responden.....	72
Tabel 4.3 Jenis Umur Responden	73
Tabel 4.4 Item Total Statistik Gaya Kepemimpinan	75
Tabel 4.5 Item Total Statistik Motivasi	76
Tabel 4.6 Item Total Statistik Disiplin Kerja.....	77
Tabel 4.7 Reabilitas Gaya Kepemimpinan.....	78
Tabel 4.8 Reabilitas Motivasi	78
Tabel 4.9 Reabilitas Disiplin Kerja	79
Tabel 4.10 Persentase Jawaban Responden GK 1	80
Tabel 4.11 Persentase Jawaban Responden GK 2	81
Tabel 4.12 Persentase Jawaban Responden GK 3	81
Tabel 4.13 Persentase Jawaban Responden GK 4	82
Tabel 4.14 Persentase Jawaban Responden GK 5	82
Tabel 4.15 Persentase Jawaban Responden GK 6	83
Tabel 4.16 Persentase Jawaban Responden GK 7	84
Tabel 4.17 Persentase Jawaban Responden GK 8	84
Tabel 4.18 Persentase Jawaban Responden GK 9	85
Tabel 4.19 Persentase Jawaban Responden GK 10	86
Tabel 4.20 Persentase Jawaban Responden Motivasi 1	86
Tabel 4.21 Persentase Jawaban Responden Motivasi 2	87
Tabel 4.22 Persentase Jawaban Responden Motivasi 3	87
Tabel 4.23 Persentase Jawaban Responden Motivasi 4	88
Tabel 4.24 Persentase Jawaban Responden Motivasi 5	88
Tabel 4.25 Persentase Jawaban Responden Motivasi 6	89
Tabel 4.26 Persentase Jawaban Responden Motivasi 7	90
Tabel 4.27 Persentase Jawaban Responden Motivasi 8	90
Tabel 4.28 Persentase Jawaban Responden Motivasi 9	91
Tabel 4.29 Persentase Jawaban Responden Motivasi 10	91
Tabel 4.30 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 1 ...	92
Tabel 4.31 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 2 ...	92
Tabel 4.32 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 3 ...	93
Tabel 4.33 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 4 ...	93
Tabel 4.34 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 5 ...	94
Tabel 4.35 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 6 ...	94
Tabel 4.36 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 7 ...	95
Tabel 4.37 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 8 ...	95
Tabel 4.38 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 9 ...	96
Tabel 4.39 Persentase Jawaban Responden Disiplin Kerja 10 ..	96

Tabel 4.40 Uji Korelasi Parsial	100
Tabel 4.41 Uji Koefisiensi Determinasi	101
Tabel 4.42 regresi Linear Berganda	102
Tabel 4.43 Uji Parsial.....	104
Tabel 4.44 Perbandingan T Hitung Dan T tabel.....	104
Tabel 4.45 Uji F	105

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	67
Gambar 4.2 Jenis Kelamin Responden.....	72
Gambar 4.3 Jenis Pendidikan Responden	73
Gambar 4.4 Jenis Umur Responden.....	74
Gambar 4.5 Uji Normalitas P-P Plot	98
Gambar 4.6 Uji Normalitas Histogram.....	99