

ABSTRAKSI

ADITYA IRAWAN, 1916120034

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG KABUPATEN TANGERANG

Skripsi. Program Studi Manajemen 2023

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Kabupaten Tangerang. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah 35 responden. Dalam penelitian ini analisis data dilakukan dengan menggunakan bantuan SPSS versi 25. Adapun hasil analisis Uji t (parsial) pada variabel Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah t_{hitung} 5,252 lebih besar dari t_{tabel} 35 responden yaitu sebesar 2,036 atau (t_{hitung} 5,252 > t_{tabel} 2,036) dengan demikian dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. dengan ini pengaruh (X1) terhadap (Y) yang di lihat dari table regresi berganda kolom beta sebesar 0,701 atau 70,1%. Hasil Uji t (parsial) pada Variabel Disiplin Kerja (X2) terhadap *Kinerja Karyawan* (Y) dimana nilai t_{hitung} 3,216 lebih besar dari t_{tabel} 35 responden yaitu sebesar 2,036 atau (t_{hitung} 3,216 > t_{tabel} 2,036) secara nyata mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan demikian dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. dengan nilai pengaruh (X2) terhadap (Y) yang di lihat dari table regresi linear berganda kolom beta sebesar 0,029 atau 0,29 %. Kemudian berdasarkan nilai dari R^2 (R Square) = 0,508 yang berarti bahwa 50,8 % pengaruh variabel gaya kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap variabel kinerja karyawan (Y), sedangkan sisanya sebesar 48,2% dipengaruhi oleh faktor lain (100% - 50,8%) yang tidak diteliti oleh peneliti.

ABSTRACTION

ADITYA IRAWAN, 1916120034

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BPJS KETENAGAKERJAAN CABANGKABUPATEN TANGERANG

Thesis. Management Study Program 2023

Keywords: Leadership Style, Work Discipline and Employee Performance

This study aims to determine whether Leadership Style and Work Discipline affect Employee Performance at BPJS Ketenagakerjaan Branch of Tangerang Regency. The sample used by the author in this study was 35 respondents. In this study, data analysis was carried out using SPSS version 25. The results of the (partial) t-test analysis on the Leadership Style variable (X1) on Employee Performance (Y) were tcount 5.252 greater than ttable 35 respondents, namely 2.036 or (tcount 5.252 > ttable 2.036) thus it can be said that Ho is rejected and Ha is accepted. with this the effect of (X1) on (Y) seen from the beta column multiple regression table is 0.701 or 70.1%. The results of the t (partial) test on the Work Discipline Variable (X2) on Employee Performance (Y) where the tcount value of 3.216 is greater than the ttable of 35 respondents, namely 2.036 or (tcount 3.216 > ttable 2.036) significantly has an influence on employee performance variables (Y) thus it can be said that Ho is rejected and Ha is accepted. with the effect value (X2) on (Y) seen from the beta column multiple linear regression table of 0.029 or 0.29%. Then based on the value of R² (R Square) = 0.508 which means that 50.8% influence the variable leadership style (X1) and work discipline (X2) on employee performance variable (Y), while the remaining 48.2% is influenced by other factors (100% - 50.8%) which was not examined by researche.