

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2013 “*Prosedur Penelitian suatu pendekatan praktik*”. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Hasibuan, Imam. 2016. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta : Penerbit Bumi Aksara
- Kasmir, 2016 “*Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*” Depok : PT Rajagrafindo persada
- Rivai, 2014, Manajemen. “*Sumber Daya Manusia untuk perusahaan dari Teori ke Praktik*”, Depok : PT Rajagrafindo persada
- Robbins, 2016. “*Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*”. Penerbit Gaya Media.
- Sinambela, L.P.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono, 2017. “*Metode Penilaian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*”. Bandung : CV Alfabeta
- Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023
- Sutrisno, Edi. 2016. “*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*”. Jakarta : Kencana Prenada Media Grup
- Wibowo. (2017). “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin dan Motivasi kerja Pegawai Ppsu Kelurahan Duren Sawit*”. Jakarta Timur : Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana
- Fahtras, M. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Engineering Pada PT Arkonin Engineering Manggala Pratama* Jakarta. 14–31.
- Ginting, F. Delviana S. B. (2018).*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Koentokoesnioadi Agency* Bekasi. 14–31
- Mangkunegara, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya

Hendri, Sembiring & Ferine, Kiki, F. (2018). *Membangun Kepuasan dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Yogyakarta: Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).

Afandy, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Budi Utama.

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

LAMPIRAN

1. SURAT KEPUTUSAN BIMBINGAN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 016e/01-A.01/43194/I/2023

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	SUBANDRIYO, S.E., M.M.
NIDN	0412047307
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	ADITYA IRAWAN
NIM	1916120034
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. Kepadaary diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 09 Januari 2023
Ketua



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP. 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip

2. HALAMAN PERSETUJUAN

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : ADITYA IRAWAN
NIM : 1916120034
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S 1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan
Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan
di BPJS Ketenagakerjaan Cabang
Kabupaten Tangerang

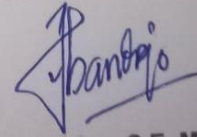
Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 13 Maret 2023

Disetujui Oleh:
Ketua Program Studi,


Drs. Sartrias Djamaran S.E.,M.M

Dosen Pembimbing,



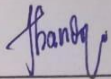
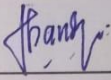
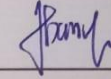
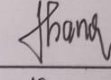
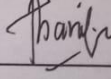
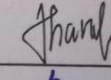
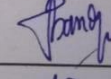
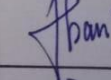
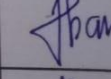
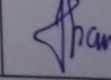
Subandriyo, S.E.,M.M

3. BUKTI TELAH MELAKSANAKAN BIMBINGAN SKRIPSI



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	ADITYA IRRAWAN		
NIM	1916120034		
Dosen Pembimbing	1. Subandriyo, S.E., M.M. 2.		
Judul Skripsi	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Kabupaten Tangerang		

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1	BAB I	15-01-2023	
2	Revisi Bab I	22-01-2023	
3	BAB II	29-01-2023	
4	Revisi Bab II	05-02-2023	
5	Bab III	11-02-2023	
6	Revisi Bab III	12-02-2023	
7	Bab IV	19-02-2023	
8	Revisi Bab IV	26-02-2023	
9	Bab V	4-03-2023	
10	Revisi Bab V	11-03-2023	

4. BUKTI TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN



BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG KABUPATEN TANGERANG

SURAT PEMBERITAHUAN

Hal : Surat Izin Penelitian

Kepada yang berkepentingan,

Dengan surat ini kami dari BPJS Ketenagakerjaan Cabang Kabupaten Tangerang menyatakan bahwa :

Nama : Aditya Irawan

Nim : 1916120034

Asal Kampus : STIE Putra Perdana Indonesia

Benar-benar telah penelitian pada perusahaan kami dalam kurun waktu :

Februari sampai dengan Maret 2023

Berdasarkan Surat yang kami terima dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia. Yang bersangkutan telah di setujui untuk melaksanakan penelitian di BPJS Ketenagakerjaan sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Kabupaten Tangerang"**.

Demikian surat ini kami sampaikan. Kami ucapkan Terima kasih

Tangerang, 10 Maret 2023

Kabid Umum & SDM



Satwika Agung Pramana

5. INSTRUMEN DATA PENELITIAN

Assalamualaikum Wr.Wb, salam sejahtera untuk kita semua.

Perkenalkan, saya Aditya Irawan mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir penelitian (skripsi) untuk mengetahui **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Kabupaten Tangerang”** Maka, dengan segala kerendahan hati memohon bantuan dari saudara untuk meluangkan waktu sejenak dan mengisi kuesioner yang saya sampaikan ini. Data yang diisikan oleh saudara akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian saya.

*****Petunjuk Pengisian**

Pilihlah jawaban pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Kriteria jawaban :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Ragu-Ragu (RR)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan

Usia :

Tingkat Pendidikan :

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X₁)

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Kepemimpinan Otoriter						
1	Wewenang mutlak terpusat pada pimpinan					
2	Keputusan selalu dibuat oleh pimpinan					
3	Tidak ada kesempatan bagi bawahan untuk memberikan saran					
2. Kepemimpinan Delegatif						
4	Pimpinan saya melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan					
5	Keputusan lebih banyak dibuat bawahan					
6	Bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat.					
3. Kepemimpinan Partisipatif						
7	Wewenang pimpinan tidak mutlak					

8	Keputusan dibuat Bersama antara pimpinan dan bawahan					
9	Banyak kesempatan bagi bawahan untuk menyampaikan saran dan pendapat					
10	Pimpinan bertanggung jawab terhadap kebijakan yang ia buat					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL DISIPLIN KERJA (X₂)

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Frekuensi Kehadiran						
1	Kehadiran karyawan tepat waktu ditempat kerja					
2	Absensi dalam bekerja terbilang bagus					
2. Tingkat Kewaspadaan Karyawan						
3	Selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan					
4	Saya selalu perhitungan dalam mengambil keputusan					
3. Ketaatan pada Standar Kerja						
5	Menaati Peraturan dan Pedoman Kerja					
6	Tanggung Jawab dalam melaksanakan tugas dalam bekerja					
4. Ketaatan pada Peraturan Kerja						
7	Patuh terhadap perintah atasan dalam melaksanakan pekerjaan					

8	Selalu lancar dalam mengerjakan pekerjaan yang telah di amanahkan					
5. Etika Kerja						
9	Suasana dalam lingkungan pekerjaan Harmonis					
10	Saling menghargai antar rekan kerja					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Kualitas Kerja						
1	Saya Bekerja dengan baik					
2	Saya Mampu berkontribusi dengan pekerjaan saya					
3	Saya Memiliki prosedur tentang pencapaian kualitas kerja					
2. Kuantitas						
4	Mampu mencapai target					
5	Bekerja sesuai dengan ekspektasi					
3. Ketepatan Waktu						
6	Bekerja dengan loyalitas					
7	Anggota berkomitmen terhadap ketepatan wakt					
4. Efektivitas						
8	Bekerja dengan benar sesuai perintah atasan					
9	Mempunyai rasa tanggung jawab					

5. Kemandirian

10	Mampu menyelesaikan pekerjaan sendiri					
----	---------------------------------------	--	--	--	--	--

6. SAMPEL INSTRUMEN PENELITIAN DARI RESPONDEN

INSTRUMEN DATA PENELITIAN

Assalamualaikum Wr.Wb, salam sejahtera untuk kita semua. Perkenalkan, saya Aditya Irawan mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi. Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir penelitian (skripsi) untuk mengetahui "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Cabang Kabupaten Tangerang" Maka, dengan segala kerendahan hati memohon bantuan dari saudara untuk meluangkan waktu sejenak dan mengisi kuesioner yang saya sampaikan ini. Data yang diisikan oleh saudara akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan semata-mata untuk kepentingan penelitian saya.

***Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Kriteria jawaban :

- 5 = Sangat Setuju (SS)
- 4 = Setuju (S)
- 3 = Ragu-Ragu (RR)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Identitas Responden

Nama : Hikmatul Hadi
Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
Usia : 20-30 Tahun
Tingkat Pendidikan : S1

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X₁)

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Kepemimpinan Otoriter						
1	Wewenang mutlak terpusat pada pimpinan	✓				
2	Keputusan selalu dibuat oleh pimpinan		✓			
3	Tidak ada kesempatan bagi bawahan untuk memberikan saran	✓				
2. Kepemimpinan Delegatif						
4	Pimpinan saya melimpahkan wewenang lebih banyak kepada bawahan	✓				
5	Keputusan lebih banyak dibuat bawahan	✓				
6	Bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat.	✓				
3. Kepemimpinan Partisipatif						
7	Wewenang pimpinan tidak mutlak	✓				

8	Keputusan dibuat Bersama antara pimpinan dan bawahan	✓	✗				
9	Banyak kesempatan bagi bawahan untuk menyampaikan saran dan pendapat	✓					
10	Pimpinan bertanggung jawab terhadap kebijakan yang ia buat	✓					

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL DISIPLIN KERJA (X₂)

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Frekuensi Kehadiran						
1	Kehadiran karyawan tepat waktu ditempat kerja		✓			
2	Absensi dalam bekerja terbilang bagus			✓		
2. Tingkat Kewaspadaan Karyawan						
3	Selalu teliti dalam melaksanakan pekerjaan	✓				
4	Saya selalu perhitungan dalam mengambil keputusan		✓			
3. Ketaatan pada Standar Kerja						
5	Menaati Peraturan dan Pedoman Kerja				✓	
6	Tanggung Jawab dalam melaksanakan tugas dalam bekerja		✓			
4. Ketaatan pada Peraturan Kerja						
7	Patuh terhadap perintah atasan dalam melaksanakan pekerjaan		✓			

8	Selalu lancar dalam mengerjakan pekerjaan yang telah di amanahkan			✓		
5. Etika Kerja						
9	Suasana dalam lingkungan pekerjaan Harmonis			✓		
10	Saling menghargai antar rekan kerja	✓				

DAFTAR PERNYATAAN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No	DAFTAR PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		5	4	3	2	1
		Sangat Setuju	Setuju	Ragu-Ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1. Kualitas Kerja						
1	Saya Bekerja dengan baik	✓				
2	Saya Mampu berkontribusi dengan pekerjaan saya		✓			
3	Saya Memiliki prosedur tentang pencapaian kualitas kerja		✓			
2. Kuantitas						
4	Mampu mencapai target		✓			
5	Bekerja sesuai dengan ekspektasi	✓				
3. Ketepatan Waktu						
6	Bekerja dengan loyalitas		✓			
7	Anggota berkomitmen terhadap ketepatan waktu	✓				
4. Efektivitas						
8	Bekerja dengan benar sesuai perintah atasan		✓			
9	Mempunyai rasa tanggung jawab	✓				

5. Kemandirian						
10	Mampu menyelesaikan pekerjaan sendiri	✓				

7. TABULASI DATA INSTRUMEN PENELITIAN

REKAPITULASI DATA RESPONDEN

No	Usia	Gender	Pendidikan
1	> 41 Tahun	Laki-Laki	S1
2	> 41 Tahun	Perempuan	S2
3	> 41 Tahun	Perempuan	S2
4	31-40 Tahun	Perempuan	S1
5	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2
6	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2
7	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3/DIPLOMA
8	20-30 Tahun	Laki-Laki	D3/DIPLOMA
9	20-30 Tahun	Perempuan	SMA
10	20-30 Tahun	Perempuan	SMA
11	20-30 Tahun	Laki-Laki	S1
12	31-40 Tahun	Perempuan	S1
13	20-30 Tahun	Perempuan	S1
14	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1
15	20-30 Tahun	Laki-Laki	S1
16	20-30 Tahun	Laki-Laki	S1
17	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1
18	20-30 Tahun	Laki-Laki	S1

19	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2
20	20-30 Tahun	Laki-Laki	SMA
21	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1
22	20-30 Tahun	Perempuan	S1
23	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA
24	31-40 Tahun	Perempuan	S1
25	20-30 Tahun	Perempuan	SMA
26	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1
27	20-30 Tahun	Perempuan	SMA
28	20-30 Tahun	Perempuan	S1
29	20-30 Tahun	Perempuan	S1
30	31-40 Tahun	Perempuan	S1
31	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA
32	31-40 Tahun	Perempuan	S1
33	31-40 Tahun	Perempuan	S1
34	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1
35	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1

REKAPITULASI DATA VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No.	Pernyataan										Total skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	46
2	5	5	5	5	5	5	4	5	4	2	45
3	2	2	1	3	3	4	4	3	2	1	25
4	5	4	4	4	3	3	3	3	4	2	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
6	3	2	3	3	4	3	3	4	4	3	32
7	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	46
8	4	4	5	4	5	4	4	4	4	3	41
9	5	4	5	4	5	5	5	5	4	2	44
10	4	4	5	4	5	4	3	3	3	2	37
11	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
12	5	4	3	5	5	4	3	4	4	2	39
13	5	5	5	3	5	3	3	4	4	4	41
14	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
15	4	3	3	2	2	5	5	3	2	2	31
16	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	41
17	3	4	4	5	4	3	4	4	4	4	39
18	3	2	2	1	2	4	2	4	3	2	25
19	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
20	4	5	3	5	4	5	2	4	5	3	40
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
22	5	4	4	5	5	4	4	3	2	3	39
23	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
24	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
26	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
28	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	45
29	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	43
30	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	41
31	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
32	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46

33	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
34	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	45
35	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	43

REKAPITULASI DATA VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

No.	Pernyataan										Total skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	46
2	4	2	2	3	3	3	1	3	3	3	27
3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	2	33
4	4	3	3	3	3	3	2	4	1	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	4	4	3	5	2	5	5	5	4	42
7	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	47
8	4	3	4	3	4	5	4	5	5	4	41
9	3	1	2	1	3	4	3	4	3	2	26
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
11	4	3	5	4	2	4	4	3	3	1	33
12	4	4	5	4	5	4	4	4	2	1	37
13	5	5	4	5	5	3	3	3	4	5	42
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
15	5	5	3	4	5	2	5	3	4	3	39
16	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	40
17	3	4	4	4	3	3	5	5	5	5	41
18	3	2	2	2	4	3	3	3	2	4	28
19	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
21	5	4	4	5	5	4	4	3	2	3	39
22	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
23	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
25	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
26	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
27	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	45
28	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	43
29	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	41
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
31	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
32	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	45

REKAPITULASI DATA VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Pernyataan										Total skor
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
2	5	4	4	5	5	4	4	3	2	3	39
3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
6	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
7	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
8	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	45
9	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	43
10	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	41
11	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	45
12	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47
13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
14	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
15	5	5	5	5	4	3	4	4	3	5	43
16	5	4	5	5	2	5	3	5	5	4	43
17	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	46
18	4	3	3	4	4	4	2	1	1	2	28
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
20	1	2	4	4	4	3	4	2	3	3	30
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
22	5	4	4	5	5	4	4	3	2	3	39
23	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	28
24	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
25	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
26	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
27	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
28	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	45
29	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	43
30	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	41
31	5	5	5	5	4	5	5	5	3	4	46
32	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49

33	5	4	4	5	3	5	5	4	5	5	45
34	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	43
35	4	5	5	5	5	4	4	3	3	3	41

R TABEL

Tabel Nilai r

N	Tarf Signif		N	Tarf Signif		N	Tarf Signif	
	5%	10%		5%	10%		5%	10%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,278
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

T TABEL

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.3088
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.1731
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.8934
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.2076
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.7852
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.5007
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.2968
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.1437
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.0247
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.9296
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.8519
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.7873
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.7328
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.6861
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.6457
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.6104
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.5794
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.5518
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.5271
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.5049
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.4849
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.4667
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.4501
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.4350
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.4210
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.4081
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.3962
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.3851
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.3749
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.3653
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.3563
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.3479
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.3400

F TABEL

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96

HASIL UJI DATA PENELITIAN

a. Data Responden

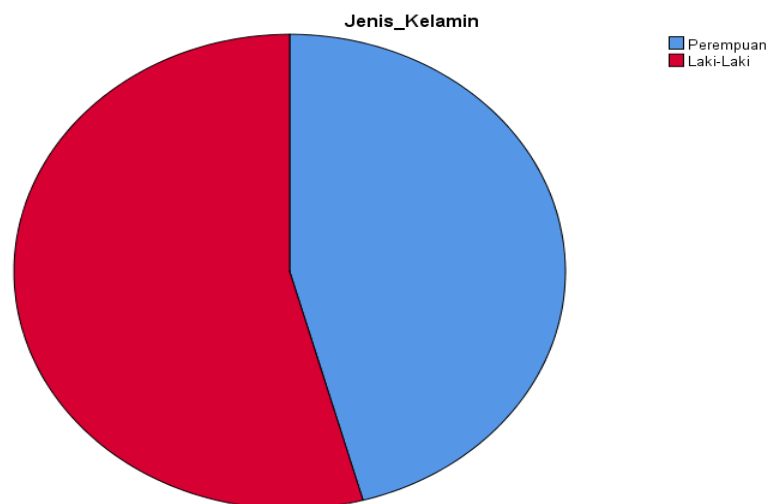
Jenis Kelamin

Tabel 4.2
Jenis Kelamin Responden

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	16	45.7	45.7	45.7
	Laki-Laki	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

Gambar 4.3
Jenis Kelamin Responden



Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

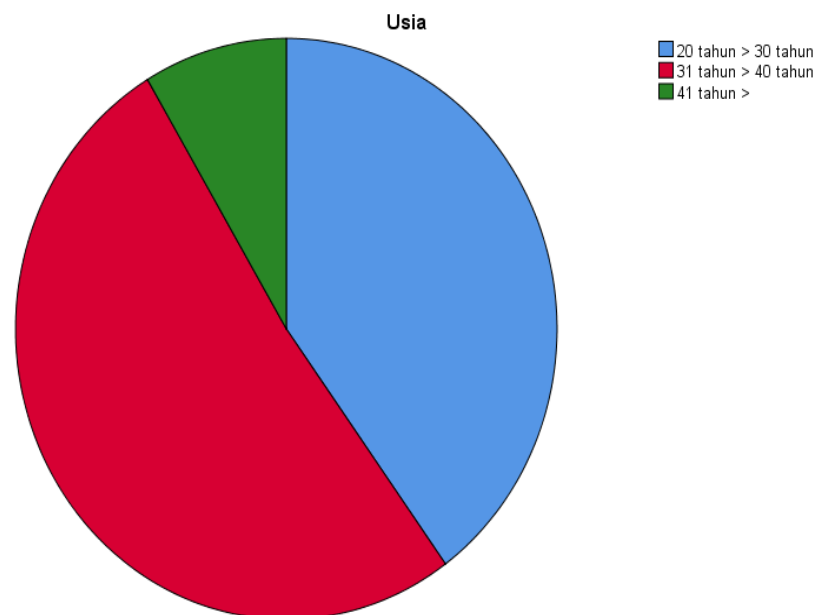
Umur

Tabel 4.3
Usia Responden
Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 tahun > 30 tahun	14	40.0	40.0	40.0
	31 tahun > 40 tahun	18	51.4	51.4	91.4
	41 tahun >	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumberr: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Gambar 4.4
Usia Responden



Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

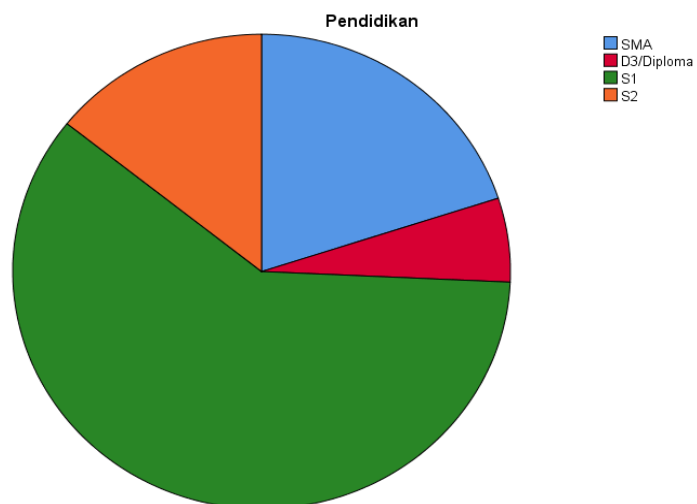
Tingkat Pendidikan

Tabel 4.4
Pendidikan Responden

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	7	20.0	20.0	20.0
	D3/Diploma	2	5.7	5.7	25.7
	S1	21	60.0	60.0	85.7
	S2	5	14.3	14.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Susumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Gambar 4.5
Pendidikan Responden



Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

b. Presentase Jawaban Responden Terhadap Instrumen Penelitian Variabel X1

Tabel 4.11
Gaya Kepemimpinan 1

Gaya_Kepemimpinan1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	4	11.4	11.4	14.3
	4.00	9	25.7	25.7	40.0
	5.00	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.12
Gaya Kepemimpinan 2

Gaya_Kepemimpinan2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.6	8.6	8.6
	3.00	3	8.6	8.6	17.1
	4.00	12	34.3	34.3	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 Penelitian 2023

Tabel 4.13
Gaya Kepemimpinan 3

Gaya_Kepemimpinan3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	2.9	2.9	5.7
	3.00	6	17.1	17.1	22.9
	4.00	7	20.0	20.0	42.9
	5.00	20	57.1	57.1	100.0
	Total		35	100.0	100.0

Sumber:
Hasil
Olah
Data

SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.14
Gaya Kepemimpinan 4

Gaya_Kepemimpinan4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	2.9	2.9	5.7
	3.00	4	11.4	11.4	17.1
	4.00	10	28.6	28.6	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
	Total		35	100.0	100.0

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.15

Gaya Kepemimpinan 5

Gaya_Kepemimpinan5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.6	8.6	8.6
	3.00	6	17.1	17.1	25.7
	4.00	6	17.1	17.1	42.9
	5.00	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.16

Gaya Kepemimpinan 6

Gaya_Kepemimpinan6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	14.3	14.3	14.3
	4.00	11	31.4	31.4	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
Total		35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.17
Gaya Kepemimpinan 7

Gaya_Kepemimpinan7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	6	17.1	17.1	22.9
	4.00	8	22.9	22.9	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.18
Gaya Kepemimpinan 8

Gaya_Kepemimpinan8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	6	17.1	17.1	20.0
	4.00	11	31.4	31.4	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.19
Gaya Kepemimpinan 9

Gaya_Kepemimpinan9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.6	8.6	8.6
	3.00	7	20.0	20.0	28.6
	4.00	12	34.3	34.3	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.20
Gaya Kepemimpinan 10

Gaya_Kepemimpinan10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	7	20.0	20.0	22.9
	3.00	7	20.0	20.0	42.9
	4.00	11	31.4	31.4	74.3
	5.00	9	25.7	25.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Variabel X2

Tabel 4.21
Disiplin Kerja

Disiplin_Kerja1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	14.3	14.3	14.3
	4.00	11	31.4	31.4	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.22
Disiplin Kerja 2

Disiplin_Kerja2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	2	5.7	5.7	8.6
	3.00	6	17.1	17.1	25.7
	4.00	9	25.7	25.7	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.23
Disiplin Kerja 3

Disiplin_Kerja3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.6	8.6	8.6
	3.00	3	8.6	8.6	17.1
	4.00	9	25.7	25.7	42.9
	5.00	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.24
Disiplin Kerja 4

Disiplin_Kerja4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	2.9	2.9	5.7
	3.00	5	14.3	14.3	20.0
	4.00	9	25.7	25.7	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.25
Disiplin Kerja 5

Disiplin_Kerja 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	8	22.9	22.9	28.6
	4.00	6	17.1	17.1	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.26
Disiplin Kerja 6

Disiplin_Kerja6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	2	5.7	5.7	5.7
	3.00	8	22.9	22.9	28.6
	4.00	9	25.7	25.7	54.3
	5.00	16	45.7	45.7	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.27
Disiplin Kerja7

Disiplin_Kerja7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	1	2.9	2.9	5.7
	3.00	5	14.3	14.3	20.0
	4.00	8	22.9	22.9	42.9
	5.00	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.28
Disiplin Kerja 8

Disiplin_Kerja8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	8	22.9	22.9	25.7
	4.00	9	25.7	25.7	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 Penelitian 2023

Tabel 4.29
Disiplin Kerja 9

Disiplin_Kerja 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	4	11.4	11.4	14.3
	3.00	7	20.0	20.0	34.3
	4.00	5	14.3	14.3	48.6
	5.00	18	51.4	51.4	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 Penelitian 2023

Tabel 4.30
Disiplin Kerja 10

Disiplin_Kerja10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	5.7	5.7	5.7
	2.00	2	5.7	5.7	11.4
	3.00	11	31.4	31.4	42.9
	4.00	10	28.6	28.6	71.4
	5.00	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 Penelitian 2023

Variabel Y

Tabel 4.31

Kinerja Karyawan 1

Kinerja_Karyawan1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	3	8.6	8.6	11.4
	4.00	7	20.0	20.0	31.4
	5.00	24	68.6	68.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.32

Kinerja Karyawan 2

Kinerja_Karyawan2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	3	8.6	8.6	11.4
	4.00	10	28.6	28.6	40.0
	5.00	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.33
Kinerja Karyawan 3

Kinerja_Karyawan3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	3	8.6	8.6	8.6
	4.00	8	22.9	22.9	31.4
	5.00	24	68.6	68.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.34
Kinerja Karyawan 4

Kinerja_Karyawan4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	5.7	5.7	5.7
	4.00	7	20.0	20.0	25.7
	5.00	26	74.3	74.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.35
Kinerja Karyawan 5

Kinerja_Karyawan5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	8.6	8.6	8.6
	3.00	6	17.1	17.1	25.7
	4.00	7	20.0	20.0	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.36
Kinerja Karyawan 6

Kinerja_Karyawan6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	11.4	11.4	11.4
	4.00	11	31.4	31.4	42.9
	5.00	20	57.1	57.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2022

Tabel 4.37
Kinerja Karyawan 7

Kinerja_Karyawan7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	3	8.6	8.6	11.4
	4.00	10	28.6	28.6	40.0
	5.00	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.38
Kinerja Karyawan 8

KInerja_Karyawan8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	3	8.6	8.6	11.4
	3.00	6	17.1	17.1	28.6
	4.00	8	22.9	22.9	51.4
	5.00	17	48.6	48.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.39
Kinerja Karyawan 9

Kinerja_Karyawan9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	2.9	2.9	2.9
	2.00	2	5.7	5.7	8.6
	3.00	10	28.6	28.6	37.1
	4.00	3	8.6	8.6	45.7
	5.00	19	54.3	54.3	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

Tabel 4.40
Kinerja Karyawan 10

Kinerja_Karyawan10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	2.9	2.9	2.9
	3.00	10	28.6	28.6	31.4
	4.00	11	31.4	31.4	62.9
	5.00	13	37.1	37.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

1. UJI VALIDITAS

a. Validitas Gaya Kepemimpinan X1

Tabel 4.5
Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaya_Kepemimpinan1	37.4857	39.198	.748	.881
Gaya_Kepemimpinan2	37.6857	37.398	.799	.876
Gaya_Kepemimpinan3	37.6571	37.408	.709	.882
Gaya_Kepemimpinan4	37.6286	38.711	.635	.887
Gaya_Kepemimpinan5	37.6857	38.928	.583	.891
Gaya_Kepemimpinan6	37.5143	42.257	.491	.896
Gaya_Kepemimpinan7	37.6571	39.761	.570	.892
Gaya_Kepemimpinan8	37.6571	38.997	.730	.882
Gaya_Kepemimpinan9	37.9143	39.434	.584	.891
Gaya_Kepemimpinan10	38.3429	36.997	.641	.888

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

b. Validitas Disiplin Kerja X2

Tabel 4.6
Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Disiplin_Kerja1	37.1714	45.676	.642	.888
Disiplin_Kerja2	37.4571	40.197	.822	.873
Disiplin_Kerja3	37.2571	42.432	.737	.880
Disiplin_Kerja4	37.3143	42.457	.693	.883
Disiplin_Kerja5	37.3714	44.887	.505	.895
Disiplin_Kerja6	37.4571	45.138	.505	.895
Disiplin_Kerja7	37.2857	41.269	.789	.876
Disiplin_Kerja8	37.3714	44.064	.646	.886
Disiplin_Kerja9	37.5714	40.134	.716	.881
Disiplin_Kerja10	37.8857	44.751	.434	.902

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

c. Validitas Kinerja Karyawan Y

Tabel 4.7
Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_Karyawan1	39.0000	31.529	.632	.877
Kinerja_Karyawan2	39.0571	31.055	.799	.867
Kinerja_Karyawan3	38.9143	32.787	.725	.874
Kinerja_Karyawan4	38.8286	34.970	.479	.887
Kinerja_Karyawan5	39.3143	33.457	.347	.900
Kinerja_Karyawan6	39.0571	33.055	.629	.878
Kinerja_Karyawan7	39.0571	31.644	.725	.872
Kinerja_Karyawan8	39.4571	26.961	.878	.856
Kinerja_Karyawan9	39.4571	29.314	.632	.880
Kinerja_Karyawan10	39.4857	31.845	.594	.880

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

2. UJI REABILITAS

a. Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan X1

Tabel 4.8
Reliabilitas Variabel gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.897	10

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

b. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja X2

Tabel 4.9
Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.896	10

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

c. Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan Y

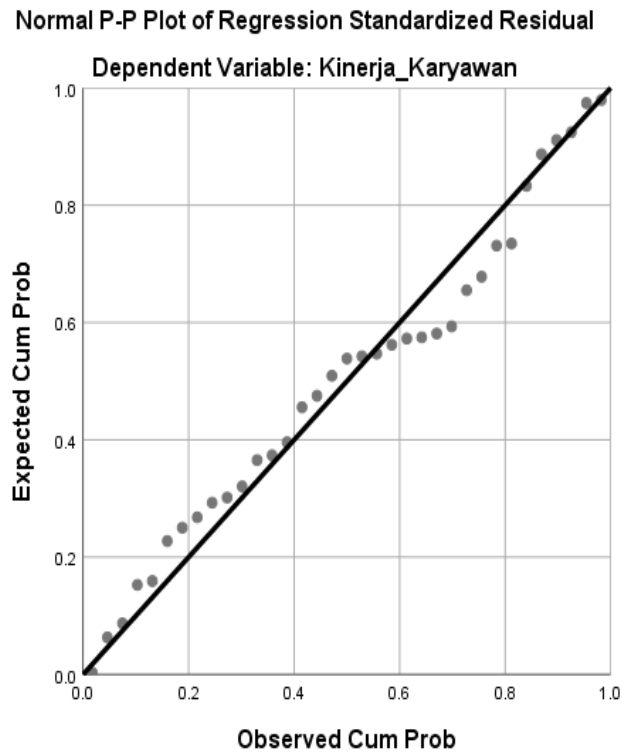
Tabel 4.10
Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.888	10

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

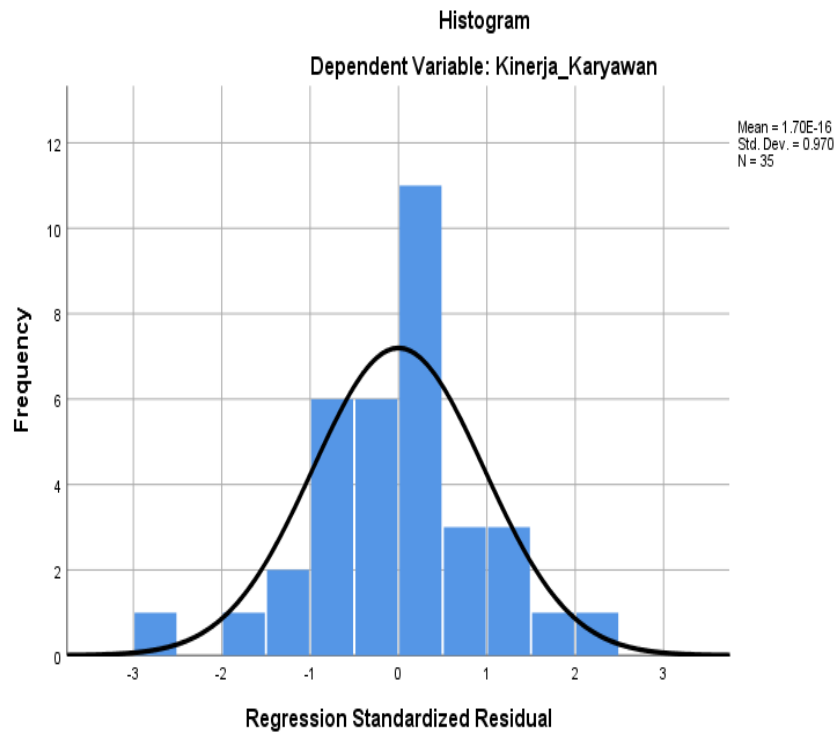
3. UJI NORMALITAS

Gambar 4.6
Hasil Uji Normalitas



Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

Gambar 4.7
Histogram Normalitas



Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

4. ANALISIS KORELASI PARSIAL

Tabel 4.41

Hasil Uji Korelasi Parsial (*Person Correlation*)

		Correlations		
		Kinerja_Karyawan	Gaya_Kepemimpinan	Disiplin_Kerja
Pearson Correlation	Kinerja_Karyawan	1.000	.712	.288
	Gaya_Kepemimpinan	.712	1.000	.370
	Disiplin_Kerja	.288	.370	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja_Karyawan	.	.000	.047
	Gaya_Kepemimpinan	.000	.	.014
	Disiplin_Kerja	.047	.014	.
N	Kinerja_Karyawan	35	35	35
	Gaya_Kepemimpinan	35	35	35
	Disiplin_Kerja	35	35	35

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

5. UJI DETERMINASI (R2)

Tabel 4.42
Koefisien Korelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.712 ^a	.508	.477	4.49451

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25, Penelitian 2023

6. UJI REGRESI BERGANDA

Tabel 4.43
Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.985	5.559		2.876	.007
	Gaya_Kepemimpinan	.632	.120	.701	5.252	.000
	Disiplin_Kerja	.025	.114	.029	.216	.830

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

7. UJI HIPOTESIS

a. Uji T

Tabel 4.44
Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	15.985	5.559		2.876	.007
	Gaya_Kepemimpinan	.632	.120	.701	5.252	.000
	Disiplin_Kerja	.025	.114	.029	3.216	.830

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

b. Uji F

Tabel 4.45
Hasil F Hitung

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	666.324	2	333.162	16.493	.000 ^b
	Residual	646.419	32	20.201		
	Total	1312.743	34			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

Sumber: Hasil Olah Data SPSS Versi 25 , Penelitian 2023

8. DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : ADITYA IRAWAN
Tempat Tanggal Lahir : Jakarta, 28 Desember 2000
Alamat : Perum Mulya asri 2 blok F3/27 Cikupa
Nomor Telepon/Gmail : 085796514170/ adityair20@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. STIE PPI program Studi Manajemen
2. SMK PPI program Studi Akuntansi
3. SMPN 1 Cikupa Kabupaten Tangerang
4. SDN Sukamulya 1 Cikupa

Demikian Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenarnya

Tangerang, 13 Maret 2023

Aditya Irawan