

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PENANGKARAN PENYU/TUKIK
DI DESA MUARA TEMBULIH
LAMPUNG PESISIR BARAT
PROVINSI LAMPUNG**



SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : SEPTI MELYANA

NIM : 1916120071

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPTI MELYANA**
NIM : 1916120071
Program Studi : Manajemen
Jurusan : Ekonomi
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PENANGKARAN PENYU/TUKIK DIDESA MUARA TEMBULIH LAMPUNG PESISIR BARAT PROVINSI LAMPUNG ”.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 25 Juli 2023

Penulis

(SEPT I MELYANA)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPTI MELYANA**
NIM : 1916120071
Program Studi : Manajemen
Jurusan : Ekonomi
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PENANGKARAN PENYU/TUKIK DIDESA MUARA
TEMBULIH LAMPUNG PESISIR BARAT PROVINSI
LAMPUNG ”.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 25 Juli 2023

Disetujui Oleh,
Ka. Program Studi

Dosen Pembimbing

Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPTI MELYANA**
NIM : 1916120071
Program Studi : Manajemen
Jurusan : Ekonomi
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PENANGKARAN PENYU/TUKIK DIDESA MUARA TEMBULIH LAMPUNG PESISIR BARAT PROVINSI LAMPUNG ”.**

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 20 Juli 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing

Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Andrean Eko Haryoko M.M.

Anggota :

1. Agus Sugiyanto, S.E., M.M.

2. Drs Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Disahkan pada tanggal 25 Juli 2023
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI
Ketua,

Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

SEPTI MELYANA, 1916120071

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PENANGKARAN PENYU/TUKIK DIDESA MUARA TEMBULIH LAMPUNG PESISIR BARAT PROVINSI LAMPUNG .

Skripsi : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

(xii + 100 + Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Adapun sampel pada penelitian ini adalah seluruh konsumen sebanyak 70 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel total jenuh.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif diskriptif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan program SPSS versi 23. Adapun hasil analisis Uji t (parsial) pada variabel Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,373 > 1,966$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak, dengan nilai pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0.548 atau 54,8 %. Hasil analisis Uji t (parsial) pada variabel Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,479 > 1,966$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak, dengan nilai pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,274 atau 27,4%. Hasil uji F (simultan) pada variabel Motivasi (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah $F_{hitung} > F_{tabel} = 67,135 > 3,134$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak dengan nilai pengaruh sebagaimana terlihat pada *Adjusted (R square)* yaitu sebesar = 0.667 atau 66,7% sedangkan sisanya sebesar 33,3 % merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak di analisis pada penelitian ini.

Daftar Pustaka 20 (2012-2018)

ABSTRACTION

SEPTI MELYANA, 1916120071

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN TURTLE/TURTLE CAPTURE IN MUARA TEMBULIH VILLAGE, LAMPUNG PESISIR BARAT, LAMPUNG PROVINCE.

Thesis : Management Study Program 2023

Keywords: Motivation, Work Environment and Employee Performance

(xii + 100 + Attachments)

This study aims to determine the effect of motivation and work environment on employee performance. The samples in this study were all consumers as many as 70 people with a sampling technique using a total saturated sample.

This research was conducted using a descriptive quantitative method and the data collection technique used was a questionnaire. The data analysis technique used was SPSS version 23. The results of the (partial) t-test analysis on the variable Motivation (X1) on Employee Performance (Y) were $t_{count} > t_{table} = 4.373 > 1.966$, this proved that H_a was accepted and H_o was rejected, with the value of the effect of motivation (X1) on employee performance (Y) is 0.548 or 54.8%. The results of the (partial) t test analysis on the Work Environment variable (X2) on Employee Performance (Y) are $t_{count} > t_{table} = 2.479 > 1.966$ this proves that H_a is accepted and H_o is rejected, with the influence value of the Work Environment (X2) on Employee Performance (Y) of 0.274 or 27.4%. The results of the F test (simultaneous) on the variables Motivation (X1) and Work Environment (X2) on Employee Performance (Y) are $F_{count} > F_{table} = 67.135 > 3.134$ this proves that H_a is accepted and H_o is rejected with the effect value as shown in Adjusted (R square) that is = 0.667 or 66.7% while the remaining 33.3% is the influence of other variables not analyzed in this study.

Bibliography 20 (2012-2018)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Penangkaran Penyu/Tukik Didesa Muara Tembulih Lampung Pesisir Barat Provinsi Lampung ”.

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Drs. Satrias Djamaran S.E.,M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang dan selaku pembimbing dalam penulisan skripsi ini.

3. Bapak/ibu Dosen, Staff dan civitas akademika STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran dan pelayanan dengan penuh kesabaran untuk keberhasilan saya dalam menambah wawasan dan ilmu pengetahuan.
4. Pimpinan beserta staff penagkaran penyu/tukik didesa muara tembulih Lampung Pesisir Barat Provinsi Lampung yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Karyawan penagkaran penyu/tukik didesa muara tembulih Lampung Pesisir Barat Provinsi Lampung yang telah berkenan mengisi kuesioner yang penulis ajukan untuk melengkapi data penelitian sesuai dengan pernyataan pada masing-masing variabel.
6. Orang Tuaku dan saudara-saudaraku tersayang atas semangat dan motivasi dalam menyelesaikan kuliah dan penulisan skripsi ini.
7. Suami dan anakku tercinta yang telah memberikan motivasi selama belajar dan menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis hanya bisa berdo'a semoga apa yang diberikan akan mendapatkan balasan yang berlimpah serta menjadi catatan amal yang sempurna dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan serta waktu yang ada. Karenanya, dengan segala kerendahan hati penulis

Tangerang 25 Juli 2023

Penulis,

Septi Melyana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN TANDA LULUS UJIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah	8
C. Rumusan Masalah	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II : LANDASAN TEORI	12
A. Motivasi	12
B. Lingkungan Kerja	32
C. Kinerja Karyawan	39
D. Kerangka Berfikir	49
E. Hipotesis	50

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	52
A. Jenis Penelitian	52
B. Jenis dan Sumber Data	52
C. Metode Pengumpulan Data	54
D. Populasi dan Sampel	56
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	57
F. Teknik Analisis Data	62
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian	71
B. Deskripsi Data Penelitian	81
C. Deskripsi Data Variabel	84
D. Distribusi Data Angket Penelitian	92
E. Analisis Hasil Penelitian	113
F. Pembahasan	119
BAB V : SIMPULAN DAN SARAN	124
A. Simpulan	124
B. Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	127

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 : Tabel Skala <i>Likert</i>	48
3.2 : Operasional Variabel	52
3.3 : Interpretasi Koefisien Korelasi	59
4.1 : Jenis Kelamin Responden	67
4.2 : Jenis Pendidikan	68
4.3 : Usia Responden	69
4.4 : Validitas Variabel Motivasi (X1)	71
4.5 : Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	72
4.6 : Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	73
4.7 : Reliabilitas Variabel Motivasi (X1)	74
4.8 : Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	74
4.9 : Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	75
4.10 : Tabel Deskripsi Motivasi 1	78
4.11 : Tabel Deskripsi Motivasi 2	79
4.12 : Tabel Deskripsi Motivasi 3	79
4.13 : Tabel Deskripsi Motivasi 4	80
4.14 : Tabel Deskripsi Motivasi 5	81
4.15 : Tabel Deskripsi Motivasi 6	81
4.16 : Tabel Deskripsi Motivasi 7	82
4.17 : Tabel Deskripsi Motivasi 8	82
4.18 : Tabel Deskripsi Motivasi9	83
4.19 : Tabel Deskripsi Motivasi10	84
4.20 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 1	84
4.21 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 2	85
4.22 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 3	85

4.23 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 4	86
4.24 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 5	87
4.25 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 6	87
4.26 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 7	88
4.27 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 8	88
4.28 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 9.....	89
4.29 : Tabel Deskripsi Lingkungan Kerja 10.....	90
4.30 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 1	90
4.31 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 2	91
4.32 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 3	92
4.33 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 4	92
4.34 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 5	93
4.35 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 6	93
4.36 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 7	94
4.37 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 8	95
4.38 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 9	95
4.39 : Tabel Deskripsi Kinerja Karyawan 10	96
4.40 : Hasil Uji Koefisien Korelasi (<i>Pearson Correlation</i>)	97
4.42 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	98
4.43 : Hasil Uji T	100
4.44 : Hasil F Hitung	101
4.41 : Uji Koefisien Determinasi	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 : Kerangka Pemikiran	39
4.1 : Struktur organisasi Penangkaran penyu/tukik	66
4.2 : Jenis Kelamin Responden	67
4.3 : Jenis Pendidikan	68
4.4 : Jenis Usia	69
4.5 : Hasil Uji Normalitas	76