

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN  
CETAK PADA PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI  
TANGERANG**



**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat  
Dalam Mencapai Gelar Sarjana Strata Satu (S1)**

**Disusun Oleh :**

**Nama : MUJANI**  
**NIM : 1816120076**  
**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA  
PRODI MANAJEMEN  
TANGERANG  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUJANI**

NIM : 1816120076

Program Studi : Manajemen

Jurusan : Ekonomi

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Cetak Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tangerang.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia bertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan Undang-Undang Pendidikan Republik Indonesia

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, Februari 2023

Penulis

MUJANI

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUJANI**  
NIM : 1816120076  
Program Studi : Manajemen  
Jurusan : Ekonomi  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap  
Produktivitas Karyawan Bagian Cetak Pada PT. Satyamitra  
Kemas Lestari Tangerang.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, Februari 2023

Disetujui Oleh,

Ka. Program Studi

Dosen Pembimbing

Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

Nama : **MUJANI**  
NIM : 1816120076  
Program Studi : Manajemen  
Jurusan : Ekonomi  
Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Cetak Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Tangerang.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal ..... Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing

Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : 1 .....

Anggota : 2.. .....

3. ....

Disahkan pada tanggal, Februari 2023  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi  
Ketua,

Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

## **ABSTRAKSI**

**MUJANI, 1816120076**

### **PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN CETAK PADA PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI TANGERANG**

Skripsi : Program Studi Manajemen 2017

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan

Abstrak : Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Satyamitra Kemas Lestari Bagian Cetak Tangerang. Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Di dalam suatu perusahaan atau organisasi pelatihan merupakan salah satu faktor yang paling menentukan bagi seorang karyawan dalam bekerja. Pengembangan karir yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan produktivitas karyawan. Dengan karyawan yang memenuhi faktor-faktor pendukung dalam produktivitas kerja, dapat menghasilkan karyawan yang berkualitas, efektif, dan efisien.

Berdasarkan hasil dari uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan ( $X_1$ ) terbukti memiliki pengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja ( $Y$ ) dengan nilai  $t = 0.362$  atau sama dengan 36.2%. Variabel pengembangan karir ( $X_2$ ) terbukti memiliki pengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja ( $Y$ ) dengan nilai  $t = 0.580$  atau sama dengan 58.0%. setelah dilakukan melalui Uji simultan dapat diketahui nilai pengaruh pelatihan ( $X_1$ ) dan pengembangan karir ( $X_2$ ) secara simultan terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) bahwa nilai  $F$  hitung jauh lebih besar dari  $F$  tabel  $= 135.827 > 2.766$  dan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa pelatihan ( $X_1$ ) dan pengembangan karir ( $X_2$ ) memiliki pengaruh sangat signifikan secara simultan terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ). Adapun besar pengaruh pelatihan ( $X_1$ ) dan pengembangan karir ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Kerja ( $Y$ ) adalah nilai 0.820 atau 82.0% sedangkan sisanya 18.0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : **PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN CETAK PADA PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI TANGERANG**

Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr.H. Juanda, SE, SH, MM. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Pembimbing dan Kepala Program Studi Manajemen dalam penulisan skripsi ini.

3. Bapak/ibu Dosen, Staff dan sivitas akademika STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran dan pelayanan dengan penuh kesabaran untuk keberhasilan saya dalam menamabah wawasan dan ilmu pengetahuan.
4. Pimpinan beserta staff PT. Satyamitra Kemas Lestari, Tangerang yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Karyawan PT. Satyamitra Kemas Lestari, Tangerang yang telah bersedia memberikan jawaban terhadap koesioner dalam penelitian ini.
6. Bapak dan ibu tercinta, yang selalu memberikan dorongan semangat untuk mengikuti kuliah serta menyelesaikan penulisan skripsi ini.
7. Saudara, sahabat, dan teman, yang telah memberikan doa dan semangat kepada penulis.
8. Istri dan anak-anakku dalam memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan tugas akhir ini

Penulis hanya bisa berdo'a semoga apa yang diberikan akan mendapatkan balasan yang berlimpah serta menjadi catatan amal yang sempurna dari Allah SWT.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan, mengingat keterbatasan kemampuan dan pengetahuan serta

waktu yang ada. Karenanya, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran untuk langkah penyempurnaan dan perbaikan dimasa yang akan datang.

Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Tangerang, Februari 2023

Penulis,

**MUJANI**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN LEMBAR PERNYATAAN .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN TANDA LULUS UJIAN SKRIPSI .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GRAFIK .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan Masalah .....	6
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
E. Sistematika Penulisan .....	8
BAB II LANDASAN TEORI .....	11
A. Kualitas Pelatihan .....	11
B. Pengembangan Karir .....	23
C. Produktivitas Karyawan.....	32
D. Kerangka Berfikir .....	40
E. Hipotesis .....	41

BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	43
A. Jenis Penelitian .....	43
B. Jenis dan Sumber Data .....	43
C. Metode Pengumpulan Data .....	45
D. Populasi dan Sampel .....	47
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	49
F. Teknik Analisis Data .....	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	64
A. Data Perusahaan .....	64
B. Deskripsi Data Penelitian .....	67
C. Deskripsi Data Variabel .....	70
D. Distribusi Data Angket Penelitian .....	78
E. Analisis Hasil Penelitian .....	97
F. Pembahasan Hasil Penelitian .....	103
BAB V PENUTUP .....	107
A. Simpulan .....	107
B. Saran .....	108
DAFTAR PUSTAKA .....	109

## DAFTAR GAMBAR

1.1	Kerangka Berfikir .....	49
4.1	Logo PT. Satyamitra Kemas Lestari .....	72
4.2	Lokasi PT. Satyamitra Kemas Lestari .....	73
4.3	Produk <i>Carton Box</i> .....	76
4.4	Produk <i>Printing Offiset</i> .....	76
4.5	Produk <i>Pre-Print Folding</i> .....	76
4.6	Produk <i>Rigid Box</i> .....	77
4.7	Produk <i>Paper Bag</i> .....	77
4.8	Struktur Organisasi .....	79
4.9	Jenis Kelamin .....	80
4.10	Usia .....	81
4.11	Pendidikan Terakhir .....	82
4.12	<i>Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual</i> .....	90
4.13	<i>Histogram</i> .....	91

## DAFTAR TABEL

1.1	Skala <i>Likert</i> .....	56
1.2	Dimensi dan Indikator Penelitian .....	58
1.3	Korelasi Parsial .....	67
4.1	Jenis Kelamin.....	80
4.2	Usia .....	81
4.3	Pendidikan Terakhir .....	82
4.4	Validitas Variabeli Pelatihan (X1) .....	84
4.5	Validitas Variabel Pengembangan Karir (X2) .....	85
4.6	Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....	86
4.7	Reliabilitas Variabel Pelatihan (X1) .....	87
4.8	Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X2) .....	88
4.9	Reliabiitas Variabel Produktivitas kerja (Y) .....	88
4.10	Pernyataan Pelatihan 1 .....	92
4.11	Pernyataan Pelatihan 2 .....	93
4.12	Pernyataan Pelatihan 3 .....	93
4.13	Pernyataan Pelatihan 4 .....	94
4.14	Pernyataan Pelatihan 5 .....	95
4.15	Pernyataan Pelatihan 6 .....	95
4.16	Pernyataan Pelatihan 7 .....	96
4.17	Pernyataan Pelatihan 8 .....	97
4.18	Pernyataan Pelatihan 9 .....	97
4.19	Pernyataan Pelatihan 10 .....	98
4.20	Pernyataan Pengembangan Karir 1 .....	98
4.21	Pernyataan Pengembangan Karir 2 .....	99
4.22	Pernyataan Pengembangan Karir 3 .....	100
4.23	Pernyataan Pengembangan Karir 4 .....	100

4.24 Pernyataan Pengembangan Karir 5 .....	101
4.25 Pernyataan Pengembangan Karir 6 .....	101
4.26 Pernyataan Pengembangan Karir 7 .....	102
4.27 Pernyataan Pengembangan Karir 8 .....	103
4.28 Pernyataan Pengembangan Karir 9 .....	103
4.29 Pernyataan Pengembangan Karir 10 .....	104
4.30 Pernyataan Produktivitas Karyawan 1 .....	105
4.31 Pernyataan Produktivitas Karyawan 2 .....	105
4.32 Pernyataan Produktivitas Karyawan 3 .....	106
4.33 Pernyataan Produktivitas Karyawan 4 .....	106
4.34 Pernyataan Produktivitas Karyawan 5 .....	107
4.35 Pernyataan Produktivitas Karyawan 6 .....	108
4.36 Pernyataan Produktivitas Karyawan 7 .....	108
4.37 Pernyataan Produktivitas Karyawan 8 .....	109
4.38 Pernyataan Produktivitas Karyawan 9 .....	109
4.39 Pernyataan Produktivitas Karyawan 10 .....	110
4.40 Hasil Uji Korelasi Parsial ( <i>Person Correlation</i> ) .....	111
4.41 Koefisien Determinan .....	113
4.42 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	114
4.43 Hasil Uji T .....	115
4.44 Hasil Uji F Hitung .....	116