

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI BAHAN BAKU
FORMULASI WAFER PT. MAYORA
INDAH TBK – PLANT
JAYANTI 2**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Strata Satu (1)

Disusun Oleh :

Nama : **MUHAMAD SAHROJI**
Nim : 1916120075
Jurusan : Manajemen
Strata : S1 (strata satu)

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
JURUSAN MANAJEMEN
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : **MUHAMAD SAHROJI**

NIM : 1916120075

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Bahan Baku Formulasi Wafer PT. MAYORA INDAH TBK – PLANT JAYANTI 2

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada keterpaksaan dari pihak manapun.

Tangerang, 21 Februari 2023

Penulis,



(Muhamad Sahroji)

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : MUHAMAD SAHROJI
NIM : 1916120075
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Bahan Baku Formulasi Wafer PT. MAYORA INDAH TBK – PLANT JAYANTI 2

Telah di setujui dan di terima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 21 Februari 2023

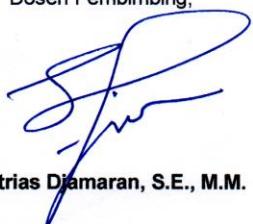
Disetujui Oleh,

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing,

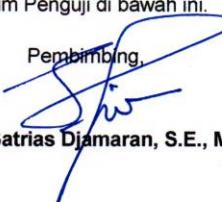


LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : MUHAMAD SAHROJI
NIM : 1916120075
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Bahan Baku Formulasi Wafer PT. MAYORA INDAH TBK – PLANT JAYANTI 2

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 21 Februari 2023
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Pembimbing,

Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.
Tim Penguji :

Ketua : Toni Suhara, M.M.

Anggota : 1. Ischak L. Tobing, M.Si.

2. Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Disahkan pada tanggal 27 februari 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

**MUHAMAD SAHROJI, 1916120075
PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGAWASAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI BAHAN BAKU
FORMULASI WAFER PT. MAYORA INDAH TBK – PLANT JAYANTI 2**

Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pengawasan, Produktivitas Karyawan.

(xiv+ 113 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Bahan Baku Formulasi Wafer PT. MAYORA INDAH TBK – PLANT JAYANTI 2. Adapun sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan sebanyak 99 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *Sensus (semplling total)*. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif diskriptif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah koesioner. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan program SPSS versi 26. Adapun hasil analisis Uji t (parsial) pada variabel Disiplin Kerja (X_1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,125 > 2,505$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, dengan nilai pengaruh (X_1) terhadap (Y) sebesar 0,440 atau 44%. Hasil analisis Uji t (parsial) pada variabel Pengawasan (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,029 > 2,505$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak, dengan nilai pengaruh (X_2) terhadap (Y) sebesar 0,432 atau 43,2%. Hasil uji F (simultan) pada variabel Disiplin Kerja (X_1) dan Pengawasan (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) adalah $F_{hitung} > F_{tabel} = 89,854 > 1,984$ hal ini membuktikan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak dengan nilai pengaruh sebagaimana terlihat pada *Adjusted (R square)* yaitu sebesar = 0,645 atau 64,5% sedangkan sisanya sebesar 35,5% merupakan pengaruh dari variabel lain yang tidak di analisis pada penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Bahan Baku Formulasi Wafer PT. MAYORA INDAH TBK – PLANT JAYANTI 2.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Pembimbing STIE PPI Tangerang.
3. Segenap Dosen STEI PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
4. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
5. Pimpinan beserta staff PT. MAYORA INDAH TBK – PLANT JAYANTI 2 yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh staff PT. MAYORA INDAH TBK – PLANT JAYANTI 2 beserta Responden yang bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.
7. Seluruh keluarga di Cikarang maupun keluarga yang di Tanggerang, yang telah memberikan doa, masukan dan semangat dukungan baik secara moral maupun materi, terutama Ayahanda Bapak Wahyudin

dan Ibunda Murnawati tercinta, yang tak henti-hentinya memberikan do'a, dukungan, semangat serta kasih sayang penuh kepada saya untuk selalu diberikan kemudahan dan kelancaran dalam proses pembuatan maupun penulisan skripsi ini. Dan tak lupa juga terima kasih untuk Istriku tercinta Junarti Kambe S.M. yang selalu memberikan do'a, dukungan, semangat, motivasi dan kasih sayang penuh kepada saya.

8. Kepada Ibu Ela, Bapak Dede Ruslan dan Bapak Karim yang selalu memberikan do'a, dukungan dan semangat kepada saya.
9. Sahabat – sahabatku Tedi, Herli, Burhan, Satrio, Meyman, Dedi, Falhan, agung, Robbin, Aje, Paska, Andi, Juli, Anggi, Ari yang selalu memberi motivasi dan semangat.
10. Teman – teman perkuliahan angkatan 2019, yang telah memberikan motivasi dan semangat selama perkuliahan di STIE PPI.
11. SDN Tamiang I, SMP Mutiara Bangsa, SMK Mutiara Bangsa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan baik isi maupun susunannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat tidak hanya bagi penulis juga bagi para pembaca.

Tangerang, 21 Februari 2023

Penulis,

Muhamad Sahroji

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi	iii
Halaman Pengesahan Penelitian Skripsi	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Disiplin Kerja	8
1. Pengertian Disiplin Kerja	8
2. Jenis – Jenis Disiplin Kerja	10
3. Prinsip – Prinsip Disiplin Kerja	11
4. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
5. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	16
6. Pelaksanaan Disiplin Kerja	17
7. Hubungan Disiplin dan Produktivitas Kerja	17
B. Pengawasan	18
1. Pentingnya Pengawasan	22
2. Tipe – Tipe Pengawasan	23
3. Tahap – Tahap Dalam Proses Pengawasan	24

4. Karakteristik – Karakteristik Pengawasan yang Efektif	27
5. Dimensi dan Indikator Pengawasan Kerja	31
C. Produktivitas Karyawan	32
1. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja ..	34
2. Dimensi dan Indikator Produktivitas	35
3. Langkah – Langkah Pencapaian Produktivitas	36
D. Kerangka Pemikiran	36
E. Hipotesis	37
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian	39
1. Penelitian Kuantitatif	39
2. Penelitian Kualitatif	39
B. Jenis Dan Sumber Data	40
1. Jenis Data	40
2. Sumber Data	41
C. Metode Pengumpulan Data	41
1. Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>)	41
2. Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	42
D. Populasi Dan Sampel	42
1. Populasi	42
2. Sampel	43
E. Variabel Penelitian	44
1. Variabel Independen	44
2. Variabel Dependen	45
F. Definisi Oprasional Variabel Penelitian	45
G. Teknik Analisa Data	52
1. Uji Validitas	53
2. Uji Reliabilitas	54
3. Uji Normalitas	55
4. Analisis Korelasi Parsial	56
5. Koefisien Determinasi (R^2)	58

6. Uji Regresi Berganda	59
7. Uji Hipotesis	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian	62
1. Sejarah Perusahaan	62
2. Struktur Organisasi Perusahaan	65
3. Bidang Usaha	66
4. Logo Perusahaan	67
5. Produk yang dihasilkan	67
B. Deskripsi Data Penelitian	69
1. Jenis Kelamin Responden	69
2. Pendidikan Responden	70
3. Usia Responden	71
4. Masa Kerja Responden	71
C. Deskripsi Data Variabel	72
1. Distribusi Data Angket Penelitian	72
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	94
3. Uji Normalitas	100
D. Analisis Hasil Penelitian	103
1. Analisis Korelasi Parsial	103
2. Koefisien Determinasi (R^2)	104
3. Analisis Regresi Berganda	104
4. Uji Hipotesis	106
E. Pembahasan	109
1. Uji Hipotesis	109
2. Uji t	109
3. Uji F	110

BAB V PENUTUP	111
A. Simpulan	111
B. Saran	112

Daftar Pustaka

Daftar Lampiran

DAFTAR TABEL

3.1 Tabel Operasional Disiplin Kerja	46
3.2 Tabel Operasional Pengawasan	48
3.3 Tabel Operasional Produktivitas Karyawan	50
3.4 Tabel Instrumen Penelitian Kuesioner	52
3.5 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi	57
4.1 Tabel Jenis Kelamin Responden	69
4.2 Tabel Pendidikan Responden	70
4.3 Tabel Usia Responden	71
4.4 Tabel Masa Kerja Responden	71
4.5 Tabel Disiplin Kerja 1	73
4.6 Tabel Disiplin Kerja 2	73
4.7 Tabel Disiplin Kerja 3	74
4.8 Tabel Disiplin Kerja 4	75
4.9 Tabel Disiplin Kerja 5	75
4.10 Tabel Disiplin Kerja 6	76
4.11 Tabel Disiplin Kerja 7	77
4.12 Tabel Disiplin Kerja 8	77
4.13 Tabel Disiplin Kerja 9	78
4.14 Tabel Disiplin Kerja 10	79
4.15 Tabel Pengawasan 1	80
4.16 Tabel Pengawasan 2	80
4.17 Tabel Pengawasan 3	81
4.18 Tabel Pengawasan 4	82
4.19 Tabel Pengawasan 5	82
4.20 Tabel Pengawasan 6	83
4.21 Tabel Pengawasan 7	84
4.22 Tabel Pengawasan 8	85
4.23 Tabel Pengawasan 9	85
4.24 Tabel Pengawasan 10	86

4.25 Tabel Produktivitas Karyawan 1	87
4.26 Tabel Produktivitas Karyawan 2	88
4.27 Tabel Produktivitas Karyawan 3	88
4.28 Tabel Produktivitas Karyawan 4	89
4.29 Tabel Produktivitas Karyawan 5	90
4.30 Tabel Produktivitas Karyawan 6	90
4.31 Tabel Produktivitas Karyawan 7	91
4.32 Tabel Produktivitas Karyawan 8	92
4.33 Tabel Produktivitas Karyawan 9	93
4.34 Tabel Produktivitas Karyawan 10	93
4.35 Tabel Validitas Variabel Disiplin Kerja	96
4.36 Tabel Validitas Variabel Pengawasan	97
4.37 Tabel Validitas Variabel Produktivitas Karyawan	98
4.38 Tabel Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	99
4.39 Tabel Reliabilitas Variabel Pengawasan	99
4.40 Tabel Reliabilitas Variabel Produktivitas Karyawan	100
4.41 Tabel Hasil Korelasi Parsial	103
4.42 Tabel Uji Determinasi (R^2)	104
4.43 Tabel Hasil Analisis Regresi Berganda	105
4.44 Tabel Hasil Uji T	106
4.45 Tabel Hasil Perbandingan Uji T	107
4.46 Tabel Hasil Uji F	108

DAFTAR GAMBAR

2.1 Gambar Kerangka Pemikiran	37
4.1 Gambar Struktur Organisasi Perusahaan	65
4.2 Gambar Jenis Kelamin Responden	69
4.3 Gambar Pendidikan Responden	70
4.4 Gambar Usia Responden	71
4.5 Gambar Masa Kerja Responden	72
4.6 Hasil Analisis Uji Normalitas Dengan P-P Plot	101
4.7 Hasil Analisis Uji Normalitas Dengan Histogram	102