

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel Lingkungan Kerja (X1) terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) PT. *Plastic Injection* Indonesia adalah sebesar 61,4%. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} 4,026 > t_{tabel} 2,032$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y), sehingga dapat di nyatakan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel K3 (X2) terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y) PT. *Plastic Injection* Indonesia adalah sebesar 56,1%. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} 3,218 > t_{tabel} 2,032$  dengan nilai signifikan  $0,003 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel K3 (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y), sehingga dapat di nyatakan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima.

3. Dari uji anova atau  $f_{hitung}$  sebesar 38,223 dimana lebih besar dari  $f_{tabel}$  (34) sebesar 3,28 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) dan K3 (X2) secara simultan terdapat pengaruh terhadap Produktivitas Karyawan (Y) produksi pada PT. *Plastic Injection* Indonesia. Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjust R Square pada model summary = 0.693 atau setara dengan 69,3% sedangkan sisanya 30,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat peneliti berikan:

1. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dalam membantu meningkatkan produktivitas karyawan terutama dalam hal ketersediaan fasilitas di tempat kerja. Pentingnya meningkatkan suasana lingkungan kerja yang baik dan kondusif dalam membantu meningkatkan produktivitas karyawan dalam hal suhu udara di tempat kerja, keamanan dan penerangan perlu adanya pengawasan supaya setiap pekerja merasa aman dan nyaman tanpa merasa terganggu dan khawatir dalam menggunakan peralatan.

2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas karyawan. Oleh karena itu, pihak PT. *Plastic Injection* Indonesia lebih memperhatikan program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan memperhatikan faktor-faktor lain yang berpengaruh pada produktivitas karyawan.
3. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya peneliti mengembangkan penelitiannya dengan menggunakan faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan karena berdasarkan hasil analisis masih terdapat 30,7% kontribusi dari faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan seperti kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja serta pendidikan dan pelatihan.