



STIE-PPI
AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 016d/01-A.01/43194/I/2023

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	NANI IDAWATI SYAMSIR, S.E., M.M.
NIDN	1008077801
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	SITI NUR APIPAH
NIM	1916120137
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 09 Januari 2023
Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Hudaib, S.E., S.H., M.M
NIP. 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Siti Nur Apriah.
NIM	16120137.
Dosen Pembimbing	1. Nani IDAWATI STANSIR SE. M.M 2.
Judul Skripsi	Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Toko Alfamart kabupaten pringku kecamatan Pancurpanjeng kabupaten bogor.

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1.	bab 1, 2 & 3 .	5/2023 /1	Hafid .
2	1, 2, & 3.	5/2023 /2	Hafid .
3	1, 2 & 3	9/3 2023	Hafid .
4	1, 2 & 3	20/2023 /3	Hafid .
5	1, 2 & 3.	21/2023 /6	Hafid .
6	4 & 5	25/2023 /6	Hafid .
7	4 & 5	30/2023 /6	Hafid .
8	4 & 5	10/7 2023	Hafid .
9	skripsi lengkap	23/7 2023	Hafid .
10	ACC	4/2023 /8	Hafid .

SURAT KETRERANGAN PENELITIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini pimpinan Toko Alfamart Kelurahan Pingku menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Siti Nur Apipah
Nik : 1916120137
Universitas : STIE PPI
Jurusan : Managemen

Adalah benar mahasiswa yang bersangkutan melaksanakan Penelitian Skripsi di Toko Alfamart Kelurahan Pingku sejak tanggal 10 April 2023 sampai dengan 14 Juni 2023

Selama Mahasiswa yang bersangkutan melaksanakan Penelitian Skripsi di Toko Alfamart Kelurahan pingku tentang Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Toko Alfamart Kelurahan Pingku, yang bersangkutan telah melakukan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik

Demikian surat keterangan Penelitian Skripsi ini kami buat untuk di pergunakan sebagaimana mestinya

Bogor 12 Juli 2023
Toko Alfamart Kelurahan Pingku



A. Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat dan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan Jawaban:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Ragu – Ragu	(RG)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

B. Data Diri Responden:

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 19 - 30 31 – 40 > 41
4. Pendidikan : SLTA SMK D3/S1

TABEL DATA KUESIONER

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Atasan melakukan pengawasan terhadap karyawan di lapangan					
2	Saya hanya bertugas sebagai pelaksana kerja yang telah di tetapkan atasan.					
3	Atasan merencanakan langkah yang jelas dan tegas dalam melakukan pengawasan kerja kepada saya					
4	Pemimpin mengambil keputusan secara sepihak dan saya harus mengikuti keputusan tersebut					
5	Pemimpin merasa dirinya yang nomor satu diperusahaan sehingga berkuasa sepenuhnya					
6	Pemimpin saya selalu menganggap dirinya yang paling pandai dari bawahannya					

MOTIVASI KERJA (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Karyawan memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas					
2	Karyawan dapat melaksanakan tugas dengan baik dari target yang jelas					
3	Setiap karyawan memiliki tujuan yang jelas dan menantang					
4	Karyawan selalu berusaha memenuhi kebutuhan hidup dan kebutuhan kerjanya					
5	Karyawan yang menyelesaikan pekerjaan dengan baik akan mendapat pujian dari hasil yang di kerjakan					
6	Karyawan bekerja sesuai dengan target ingin memperoleh insentif.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Karyawan memiliki kemampuan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
2	Karyawan memiliki keahlian dalam pekerja.					
3	Karyawan memiliki latar belakang yang berbeda – beda.					
4	Karyawan memiliki persepsi dalam penilaian yang baik.					
5	Karyawan memiliki attitude yang baik.					
6	Personality yang baik di miliki oleh karyawan.					

Kuesioner Penelitian

Perihal : Kuesioner/Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/i

Assalammua'alaikumWr.Wb.

Selamat Datang Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas skripsi, Saya Siti Nur Apipah, Mahasiswa S1 Jurusan Manajemen di STIE PPI (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia) Tangerang,

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyelesaian tugas akhir dengan judul penelitian "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Alfamart Kelurahan Pingku Kecamatan Parung Panjang Kabupaten Bogor**".

Seluruh data dan informasi yang responden berikan akan digunakan sebagai bahan analisa untuk keperluan dalam proses penelitian ini guna penyelesaian tugas akhir.

Saya mohon izin untuk meminta sedikit keluangan Waktu Bapak dan Ibu responden untuk bersedia mengisi kuesioner ini. Pengisian Kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan akademis dalam penelitian sehingga data dari responden dalam penelitian ini akan dijaga kerahasiannya. Saya sangat menghargai bantuan yang Bapak dan Ibu berikan melalui pengisian kuesioner ini.

Atas kerja sama dan ketersediaan dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalammua'alaikum Wr.Wb.

A. Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda ceklist (√) pada jawaban yang dipilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat dan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan Jawaban:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Ragu – Ragu	(RG)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

B. Data Diri Responden:

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 19 - 30 31 – 40 > 41
4. Pendidikan : SLTA SMK D3/S1

TABEL DATA KUESIONER

GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Atasan melakukan pengawasan terhadap karyawan di lapangan					
2	Saya hanya bertugas sebagai pelaksana kerja yang telah di tetapkan atasan.					
3	Atasan merencanakan langkah yang jelas dan tegas dalam melakukan pengawasan kerja kepada saya					
4	Pemimpin mengambil keputusan secara sepihak dan saya harus mengikuti keputusan tersebut					
5	Pemimpin merasa dirinya yang nomor satu diperusahaan sehingga berkuasa sepenuhnya					
6	Pemimpin saya selalu menganggap dirinya yang paling pandai dari bawahannya					

MOTIVASI KERJA (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Karyawan memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas					
2	Karyawan dapat melaksanakan tugas dengan baik dari target yang jelas					
3	Setiap karyawan memiliki tujuan yang jelas dan menantang					
4	Karyawan selalu berusaha memenuhi kebutuhan hidup dan kebutuhan kerjanya					
5	Karyawan yang menyelesaikan pekerjaan dengan baik akan mendapat pujian dari hasil yang di kerjakan					
6	Karyawan bekerja sesuai dengan target ingin memperoleh insentif.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Karyawan memiliki kemampuan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
2	Karyawan memiliki keahlian dalam pekerja.					
3	Karyawan memiliki latar belakang yang berbeda – beda.					
4	Karyawan memiliki persepsi dalam penilaian yang baik.					
5	Karyawan memiliki attitude yang baik.					
6	Personality yang baik di miliki oleh karyawan.					

TABEL DESKRIPSI DATA VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

No	Usia	Jenis Kelamin	Pekerjaan	Pendidikan Terakhir	Pernyataan						Total
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	24
2	2	1	2	1	4	4	5	4	5	4	26
3	1	1	2	1	5	5	4	4	4	5	27
4	1	2	2	3	4	4	4	4	4	5	25
5	1	2	1	3	2	3	2	4	4	3	18
6	1	1	1	1	5	4	5	5	5	4	28
7	2	2	2	1	3	4	5	3	4	4	23
8	1	1	1	3	4	5	4	3	3	4	23
9	1	2	1	3	5	4	4	3	4	4	24
10	1	2	1	1	5	5	4	5	4	4	27
11	1	2	1	1	5	4	3	4	5	5	26
12	1	1	1	3	3	4	5	5	5	4	26
13	1	2	1	1	3	4	4	5	5	4	25
14	1	2	1	1	4	4	3	4	4	4	23
15	1	2	1	1	4	4	4	5	5	4	26
16	3	2	3	1	5	4	5	5	5	4	28
17	1	2	1	1	4	4	3	4	3	4	22
18	1	1	1	1	3	4	4	5	4	5	25
19	1	2	2	1	4	4	4	5	4	4	25
20	1	2	1	1	4	4	4	3	4	3	22
21	1	1	2	1	5	5	5	4	4	4	27
22	1	1	1	1	3	4	4	4	5	4	24
23	1	1	1	1	4	4	4	5	4	4	25
24	1	2	2	3	5	5	5	5	5	4	29
25	1	1	2	1	5	5	5	5	5	5	30
26	1	2	2	3	4	4	4	5	4	3	24
27	1	2	2	1	4	3	4	4	4	4	23
28	1	2	1	1	4	5	4	5	4	5	27
29	2	2	2	1	3	4	4	3	4	5	23
30	1	2	1	1	4	3	4	4	3	4	22
31	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
32	1	2	1	1	4	4	4	5	4	4	25
33	3	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
34	1	2	1	1	4	3	4	4	4	4	23
35	3	2	2	1	4	4	5	4	5	5	27
36	1	1	1	1	4	4	3	2	3	4	20
37	1	2	1	1	5	5	4	5	5	5	29
38	1	2	1	1	5	5	5	4	4	5	28
39	1	2	1	1	5	4	4	4	4	4	25
40	1	2	2	1	4	4	5	4	4	4	25
41	1	2	1	1	4	5	4	4	5	3	25
42	1	2	2	3	3	3	4	4	5	4	23
43	1	1	1	1	4	4	5	4	4	4	25
44	1	2	1	1	4	4	4	5	4	4	25
45	1	1	1	1	4	3	4	3	4	3	21
46	1	1	2	1	3	4	5	3	4	3	22
47	2	2	2	1	3	4	4	4	4	3	22
48	2	2	2	1	4	4	4	4	3	3	22
49	1	1	1	1	4	4	5	5	4	4	26
50	2	2	3	3	4	5	4	4	4	4	25
51	1	1	1	1	4	4	4	5	4	5	26
52	1	1	2	1	4	4	4	4	4	2	22
53	1	2	1	1	3	4	3	4	4	3	21
54	1	2	1	1	5	4	4	3	5	4	25
55	1	1	2	1	4	4	5	4	4	4	25

56	1	1	2	1	3	4	4	4	5	3	23
57	1	2	2	1	5	4	5	4	4	4	26
58	1	2	1	1	4	3	3	5	5	4	24
59	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
60	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
61	2	2	3	1	4	4	4	4	4	4	24
62	3	2	3	1	4	4	4	4	4	4	24
63	2	1	2	1	4	3	4	3	5	4	23
64	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
65	1	2	3	1	4	5	5	4	4	3	25
66	1	2	1	1	3	4	4	5	5	3	24
67	1	1	1	1	4	4	4	5	4	3	24
68	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
69	3	1	2	1	4	3	4	4	4	4	23
70	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	24
71	1	2	1	3	4	4	4	4	5	4	25
72	1	2	1	1	3	4	4	4	5	4	24
73	3	2	3	1	3	5	4	4	4	4	24
74	1	1	2	1	4	4	4	3	4	4	23
75	2	1	2	3	3	4	4	4	4	4	23
76	1	2	2	3	4	4	3	4	4	4	23
77	2	1	2	3	5	4	5	5	4	3	26
78	1	2	1	1	4	3	4	4	4	4	23
79	1	2	2	1	3	2	3	4	4	3	19
80	2	1	2	1	4	4	4	3	4	4	23
81	1	1	2	1	4	5	4	4	4	4	25
82	1	2	1	1	4	4	4	4	4	2	22
83	1	2	1	1	3	4	5	5	4	5	26
84	1	2	1	1	4	5	4	5	4	4	26
85	1	2	2	3	4	5	4	5	4	3	25
86	1	2	3	1	4	4	4	4	4	4	24
87	2	1	2	3	4	5	4	4	4	4	25
88	1	2	3	1	4	4	4	4	5	4	25
89	1	1	2	1	4	5	4	3	3	2	21
90	1	2	2	1	5	4	3	5	5	4	26
91	1	1	2	1	4	4	3	4	5	5	25
92	2	1	2	1	4	4	4	4	4	3	23
93	1	1	2	1	5	5	4	2	3	3	22
94	1	1	2	3	3	4	4	4	4	3	22
95	1	1	2	1	4	5	4	3	3	4	23
96	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	24
97	1	1	2	1	4	5	4	4	4	4	25
98	1	2	2	1	4	4	4	5	4	4	25
99	1	1	2	3	5	5	4	2	4	3	23
100	2	1	2	1	3	4	4	4	4	5	24

TABEL DESKRIPSI DATA VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

No	Usia	Jenis Kelamin	Pekerjaan	Pendidikan Terakhir	Pernyataan						Total
					X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	24
2	2	1	2	1	5	5	3	5	5	5	28
3	1	1	2	1	5	5	4	4	3	5	26
4	1	2	2	3	5	5	4	4	3	4	25
5	1	2	1	3	4	3	4	5	4	4	24
6	1	1	1	1	4	4	5	4	5	5	27
7	2	2	2	1	5	5	3	3	3	4	23
8	1	1	1	3	4	3	4	4	4	5	24
9	1	2	1	3	4	4	4	5	4	4	25
10	1	2	1	1	5	4	3	4	5	5	26
11	1	2	1	1	5	4	3	4	4	5	25
12	1	1	1	3	3	4	4	5	5	5	26
13	1	2	1	1	5	5	4	4	4	4	26
14	1	2	1	1	4	4	4	4	5	4	25
15	1	2	1	1	4	5	5	5	4	5	28
16	3	2	3	1	5	4	5	4	5	5	28
17	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
18	1	1	1	1	5	4	5	4	3	4	25
19	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
20	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
21	1	1	2	1	3	4	5	5	4	4	25
22	1	1	1	1	5	5	2	4	4	5	25
23	1	1	1	1	5	4	4	5	4	4	26
24	1	2	2	3	5	5	4	5	5	5	29
25	1	1	2	1	5	5	5	5	5	5	30
26	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	24
27	1	2	2	1	4	4	4	4	4	5	25
28	1	2	1	1	4	5	4	5	4	5	27
29	2	2	2	1	4	3	4	3	5	3	22
30	1	2	1	1	4	4	3	4	4	3	22
31	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
32	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
33	3	2	2	1	4	4	4	3	4	4	23
34	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
35	3	2	2	1	4	4	4	5	4	5	26
36	1	1	1	1	3	4	3	4	4	4	22
37	1	2	1	1	5	4	5	5	5	4	28
38	1	2	1	1	5	5	4	4	5	5	28
39	1	2	1	1	4	4	4	5	4	4	25
40	1	2	2	1	5	4	4	4	4	5	26
41	1	2	1	1	5	5	5	4	4	5	28
42	1	2	2	3	4	3	4	4	5	4	24
43	1	1	1	1	3	4	4	4	3	4	22
44	1	2	1	1	4	4	5	4	5	4	26
45	1	1	1	1	4	3	4	4	4	4	23
46	1	1	2	1	4	4	3	3	3	4	21
47	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
48	2	2	2	1	3	3	3	4	4	3	20
49	1	1	1	1	4	3	4	5	4	5	25
50	2	2	3	3	5	4	5	5	4	4	27

51	1	1	1	1	4	4	4	5	5	5	27
52	1	1	2	1	4	4	5	4	4	4	25
53	1	2	1	1	5	4	3	4	5	3	24
54	1	2	1	1	4	3	4	5	5	4	25
55	1	1	2	1	4	3	4	5	4	4	24
56	1	1	2	1	3	3	4	5	5	3	23
57	1	2	2	1	4	4	5	4	5	4	26
58	1	2	1	1	4	4	5	4	4	4	25
59	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
60	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
61	2	2	3	1	4	4	4	4	4	4	24
62	3	2	3	1	4	4	3	4	3	4	22
63	2	1	2	1	4	4	3	4	4	4	23
64	1	2	1	1	4	4	4	4	5	4	25
65	1	2	3	1	4	4	5	4	3	4	24
66	1	2	1	1	4	4	5	4	4	4	25
67	1	1	1	1	4	4	5	4	4	4	25
68	1	2	2	1	4	4	4	4	5	4	25
69	3	1	2	1	4	4	4	5	4	4	25
70	2	2	3	3	4	4	5	4	4	4	25
71	1	2	1	3	4	4	5	5	4	4	26
72	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
73	3	2	3	1	3	5	4	4	4	4	24
74	1	1	2	1	5	5	3	4	4	4	25
75	2	1	2	3	4	4	4	3	4	4	23
76	1	2	2	3	4	4	5	4	4	4	25
77	2	1	2	3	5	3	2	4	4	5	23
78	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
79	1	2	2	1	4	2	3	3	3	4	19
80	2	1	2	1	4	4	5	4	4	4	25
81	1	1	2	1	4	4	4	4	4	4	24
82	1	2	1	1	5	4	4	4	4	4	25
83	1	2	1	1	5	4	5	4	5	5	28
84	1	2	1	1	4	3	4	5	4	4	24
85	1	2	2	3	5	4	3	5	4	3	24
86	1	2	3	1	4	3	4	4	4	4	23
87	2	1	2	3	5	4	5	5	4	5	28
88	1	2	3	1	4	4	4	4	4	4	24
89	1	1	2	1	5	3	4	3	4	4	23
90	1	2	2	1	5	5	5	3	4	4	26
91	1	1	2	1	4	5	5	4	5	5	28
92	2	1	2	1	5	3	3	4	4	4	23
93	1	1	2	1	3	4	3	3	3	3	19
94	1	1	2	3	4	3	4	2	3	4	20
95	1	1	2	1	3	4	3	5	4	4	23
96	1	2	2	3	4	4	4	4	3	4	23
97	1	1	2	1	4	4	4	5	4	4	25
98	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
99	1	1	2	3	4	4	3	2	3	3	19
100	2	1	2	1	4	3	4	5	5	4	25

TABEL DESKRIPSI DATA VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

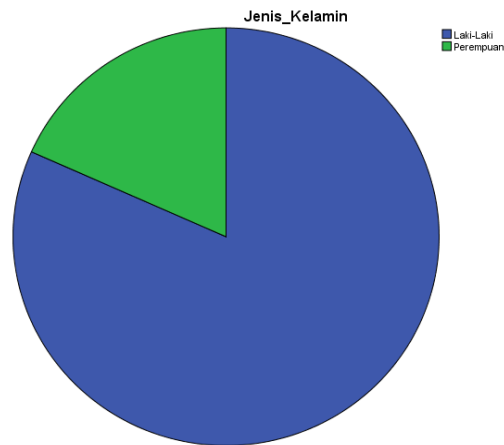
No	Usia	Jenis Kelamin	Pekerjaan	Pendidikan Terakhir	Pernyataan						total
					X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	24
2	2	1	2	1	4	5	5	5	5	5	29
3	1	1	2	1	4	5	4	5	5	5	28
4	1	2	2	3	5	4	4	4	4	5	26
5	1	2	1	3	3	4	4	4	4	4	23
6	1	1	1	1	5	5	5	4	5	5	29
7	2	2	2	1	5	4	5	4	2	4	24
8	1	1	1	3	4	4	4	5	4	4	25
9	1	2	1	3	4	5	4	5	5	4	27
10	1	2	1	1	5	5	4	4	4	4	26
11	1	2	1	1	5	4	5	4	5	5	28
12	1	1	1	3	5	5	4	5	5	4	28
13	1	2	1	1	4	4	5	5	4	4	26
14	1	2	1	1	4	5	5	4	4	4	26
15	1	2	1	1	5	5	5	4	5	4	28
16	3	2	3	1	4	5	5	5	5	5	29
17	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
18	1	1	1	1	4	4	5	5	4	5	27
19	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
20	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
21	1	1	2	1	4	5	4	5	4	5	27
22	1	1	1	1	5	5	3	2	5	5	25
23	1	1	1	1	4	4	5	4	4	5	26
24	1	2	2	3	5	5	5	5	4	5	29
25	1	1	2	1	5	5	5	5	5	5	30
26	1	2	2	3	4	4	4	4	5	4	25
27	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
28	1	2	1	1	4	5	4	5	5	4	27
29	2	2	2	1	3	3	5	5	4	4	24
30	1	2	1	1	3	5	4	4	4	4	24
31	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
32	1	2	1	1	3	4	5	4	4	4	24
33	3	2	2	1	4	4	4	3	4	4	23
34	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
35	3	2	2	1	4	4	4	4	4	5	25
36	1	1	1	1	4	3	4	4	4	5	24
37	1	2	1	1	5	5	5	5	4	5	29
38	1	2	1	1	4	4	5	5	4	5	27
39	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
40	1	2	2	1	5	4	4	4	3	4	24
41	1	2	1	1	4	5	5	4	4	5	27
42	1	2	2	3	5	5	3	4	4	4	25
43	1	1	1	1	4	4	4	5	4	5	26
44	1	2	1	1	4	4	5	4	5	4	26
45	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
46	1	1	2	1	3	4	3	5	5	3	23
47	2	2	2	1	4	4	4	4	4	3	23
48	2	2	2	1	3	3	4	4	3	3	20
49	1	1	1	1	4	4	5	5	4	5	27
50	2	2	3	3	4	4	4	5	4	5	26

51	1	1	1	1	4	5	4	5	4	5	27
52	1	1	2	1	4	4	4	4	4	4	24
53	1	2	1	1	3	3	3	4	3	4	20
54	1	2	1	1	3	4	3	4	5	3	22
55	1	1	2	1	5	4	5	4	4	5	27
56	1	1	2	1	4	4	4	4	5	5	26
57	1	2	2	1	5	4	4	5	5	5	28
58	1	2	1	1	4	5	5	4	4	4	26
59	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
60	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
61	2	2	3	1	4	4	4	4	4	4	24
62	3	2	3	1	4	4	3	4	5	4	24
63	2	1	2	1	4	5	5	4	4	4	26
64	1	2	1	1	4	4	5	4	5	4	26
65	1	2	3	1	5	5	4	4	5	4	27
66	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
67	1	1	1	1	4	4	4	4	4	4	24
68	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
69	3	1	2	1	4	4	4	4	4	4	24
70	2	2	3	3	4	4	5	5	4	4	26
71	1	2	1	3	4	4	4	4	4	4	24
72	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
73	3	2	3	1	4	4	4	4	4	4	24
74	1	1	2	1	4	4	4	4	4	4	24
75	2	1	2	3	4	4	4	4	4	4	24
76	1	2	2	3	4	4	4	4	4	4	24
77	2	1	2	3	5	3	4	5	5	4	26
78	1	2	1	1	5	5	4	4	4	4	26
79	1	2	2	1	4	4	3	4	2	3	20
80	2	1	2	1	4	4	4	4	4	4	24
81	1	1	2	1	4	4	4	5	4	4	25
82	1	2	1	1	4	4	4	4	4	4	24
83	1	2	1	1	5	4	5	4	5	5	28
84	1	2	1	1	4	4	3	4	5	4	24
85	1	2	2	3	5	4	5	4	5	4	27
86	1	2	3	1	4	4	4	4	4	4	24
87	2	1	2	3	5	5	5	4	5	4	28
88	1	2	3	1	4	4	5	5	4	4	26
89	1	1	2	1	4	4	4	4	4	5	25
90	1	2	2	1	5	5	4	5	4	5	28
91	1	1	2	1	4	5	5	5	4	4	27
92	2	1	2	1	3	4	4	5	4	4	24
93	1	1	2	1	3	3	4	4	3	3	20
94	1	1	2	3	4	3	4	4	3	4	22
95	1	1	2	1	4	3	4	4	5	4	24
96	1	2	2	3	4	4	3	4	4	3	22
97	1	1	2	1	4	4	4	4	4	4	24
98	1	2	2	1	4	4	4	4	4	4	24
99	1	1	2	3	3	4	3	4	5	5	24
100	2	1	2	1	4	4	4	4	5	5	26

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

		Jenis_Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	49	81,7	81,7	81,7
	Perempuan	11	18,3	18,3	100,0
Total		60	100,0	100,0	

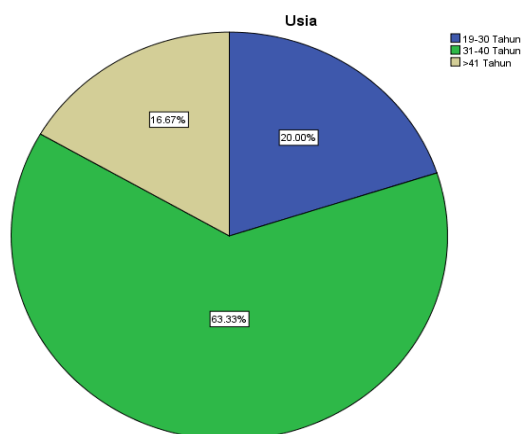
GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN JENIS KELAMIN



KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	19-30 Tahun	12	20.0	20.0	20.0
	31-40 Tahun	38	63.3	63.3	83.3
	>41 Tahun	10	16.7	16.7	100.0
Total		60	100.0	100.0	

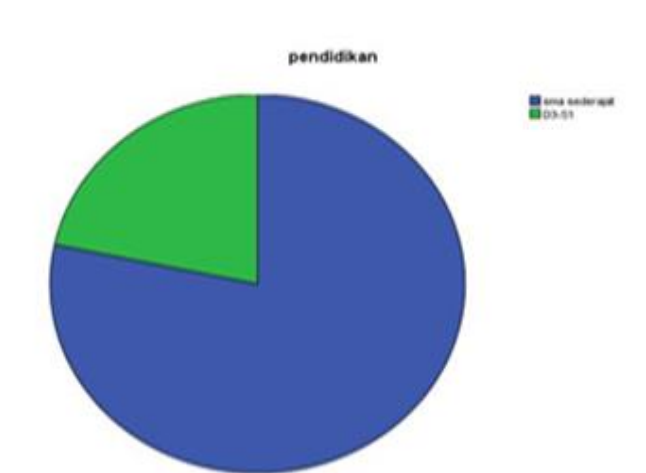
GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN USIA



KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	11	18,3	18,3	18,3
	SMK	45	75,0	75,0	93,3
	D3/S1	4	6,7	6,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR



UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaya_kepemimpinan_1	35,1667	58,955	,757	,949
Gaya_kepemimpinan_2	35,2333	58,487	,824	,946
Gaya_kepemimpinan_3	35,2167	59,732	,694	,951
Gaya_kepemimpinan_4	35,2000	58,400	,830	,946
Gaya_kepemimpinan_5	35,3167	57,712	,829	,946
Gaya_kepemimpinan_6	35,1667	58,548	,756	,949

UJI VALIDITAS MOTIVASI KERJA (X2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Motivasi_Kerja1	34,1167	56,105	,699	,927
Motivasi_Kerja2	34,3333	54,734	,732	,925
Motivasi_Kerja3	34,2167	52,783	,803	,921
Motivasi_Kerja4	34,1000	54,227	,695	,926
Motivasi_Kerja5	34,3500	54,774	,695	,926
Motivasi_Kerja6	34,3000	53,095	,758	,923

UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kinerja_Karyawan1	34,8000	67,620	,719	,947
Kinerja_Karyawan2	34,7667	66,623	,808	,944
Kinerja_Karyawan3	34,8167	65,644	,891	,940
Kinerja_Karyawan4	34,7833	66,613	,894	,940
Kinerja_Karyawan5	34,9833	66,593	,797	,944
Kinerja_Karyawan6	34,9500	66,387	,806	,944

UJI RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	10

UJI RELIABILITAS MOTIVASI KERJA (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.932	10

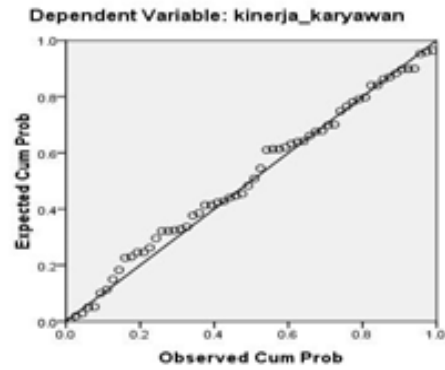
UJI RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

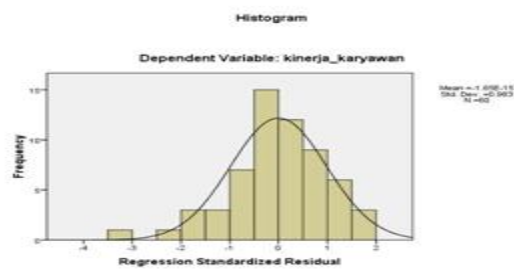
Cronbach's Alpha	N of Items
.950	10

UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



HISTOGRAM NORMALITAS



HASIL UJI NORMALITAS DENGAN 1 SAMPEL K

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.01586099
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.046
	Negative	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.613
Asymp. Sig. (2-tailed)		.846

a. Test distribution is Normal.

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 1

Gaya_Kepemimpinan_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	10,0	10,0	10,0
	3,00	10	16,7	16,7	26,7
	4,00	20	33,3	33,3	60,0
	5,00	24	40,0	40,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 2

Gaya_Kepemimpinan_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	10,0	10,0	10,0
	3,00	10	16,7	16,7	26,7
	4,00	24	40,0	40,0	66,7
	5,00	20	33,3	33,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 3

Gaya_Kepemimpinan_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	11,7	11,7	11,7
	3,00	9	15,0	15,0	26,7
	4,00	22	36,7	36,7	63,3
	5,00	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 4

Gaya_Kepemimpinan_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	6	10,0	10,0	10,0
	3,00	9	15,0	15,0	25,0
	4,00	24	40,0	40,0	65,0
	5,00	21	35,0	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 5

Gaya_Kepemimpinan_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,7	1,7	1,7
	2,00	5	8,3	8,3	10,0
	3,00	13	21,7	21,7	31,7
	4,00	22	36,7	36,7	68,3
	5,00	19	31,7	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 6

Gaya_Kepemimpinan_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,7	1,7	1,7
	2,00	5	8,3	8,3	10,0
	3,00	9	15,0	15,0	25,0
	4,00	21	35,0	35,0	60,0
	5,00	24	40,0	40,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 1

Motivasi1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	4	6,7	6,7	6,7
	3,00	11	18,3	18,3	25,0
	4,00	29	48,3	48,3	73,3
	5,00	16	26,7	26,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 2

Lingkungan_Kerja2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	13,3	13,3	13,3
	3,00	12	20,0	20,0	33,3
	4,00	28	46,7	46,7	80,0
	5,00	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 3

Motivasi_kerja3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	9	15,0	15,0	15,0
	3,00	9	15,0	15,0	30,0
	4,00	24	40,0	40,0	70,0
	5,00	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 4

Motivasi_Kerja4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	13,3	13,3	13,3
	3,00	8	13,3	13,3	26,7
	4,00	22	36,7	36,7	63,3
	5,00	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 5

Motivasi_Kerja5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	13,3	13,3	13,3
	3,00	15	25,0	25,0	38,3
	4,00	23	38,3	38,3	76,7
	5,00	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL MOTIVASI KERJA 6

Motivasi_Kerja6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	10	16,7	16,7	16,7
	3,00	11	18,3	18,3	35,0
	4,00	22	36,7	36,7	71,7
	5,00	17	28,3	28,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL KINERJA KARYAWAN 1

Kinerja_Karyawan1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,7	1,7	1,7
	2,00	6	10,0	10,0	11,7
	3,00	11	18,3	18,3	30,0
	4,00	14	23,3	23,3	53,3
	5,00	28	46,7	46,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL KINERJA KARYAWAN 2

Kinerja_Karyawan2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	9	15,0	15,0	15,0
	3,00	5	8,3	8,3	23,3
	4,00	19	31,7	31,7	55,0
	5,00	27	45,0	45,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL KINERJA KARYAWAN 3

Kinerja_Karyawan3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	8	13,3	13,3	13,3
	3,00	8	13,3	13,3	26,7
	4,00	19	31,7	31,7	58,3
	5,00	25	41,7	41,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL KINERJA KARYAWAN 4

Kinerja_Karyawan4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2,00	7	11,7	11,7	11,7
	3,00	6	10,0	10,0	21,7
	4,00	24	40,0	40,0	61,7
	5,00	23	38,3	38,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL KINERJA KARYAWAN 5

Kinerja_Karyawan5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,7	1,7	1,7
	2,00	7	11,7	11,7	13,3
	3,00	13	21,7	21,7	35,0
	4,00	18	30,0	30,0	65,0
	5,00	21	35,0	35,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

TABEL KINERJA KARYAWAN 6

Kinerja_Karyawan6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,00	1	1,7	1,7	1,7
	2,00	7	11,7	11,7	13,3
	3,00	12	20,0	20,0	33,3
	4,00	18	30,0	30,0	63,3
	5,00	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

UJI KORELASI PARSIAL (*PERSON CORRELATION*)

Correlations

		Kinerja_Karyawan	Gaya_Kepe mimpinan	Motivasi_Kerja
Pearson Correlation	Kinerja_Karyawan	1,000	,858	,890
	Gaya_Kepemimpinan	,858	1,000	,855
	Motivasi_Kerja	,890	,855	1,000
Sig. (1-tailed)	Kinerja_Karyawan	.	,000	,000
	Gaya_Kepemimpinan	,000	.	,000
	Motivasi_Kerja	,000	,000	.
N	Kinerja_Karyawan	60	60	60
	Gaya_Kepemimpinan	60	60	60
	Motivasi_Kerja	60	60	60

KOEFISIEN KORELASI (*MODEL SUMMARY*)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,909 ^a	,827	,820	3,83450

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Produktivitas_Kerja

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,004	2,469		-,406	,686
	Gaya Kepemimpinan	,388	,114	,362	3,405	,001
	Motivasi_Kerja	,647	,119	,580	5,457	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA
UJI T_{hitung}

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1,004	2,469		-,406	,686
	Gaya Kepemimpinan	,388	,114	,362	3,405	,001
	Motivasi_Kerja	,647	,119	,580	5,457	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

UJI SIMULTAN (UJI F)
HASIL F HITUNG

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3994,241	2	1997,121	135,827	,000 ^b
	Residual	838,092	57	14,703		
	Total	4832,333	59			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), LMotivasi_Kerja, Gaya_Kepemimpinan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Siti Nur Apipah
Tempat, Tanggal Lahir :
Alamat : Kp. Sentul rt.003 rw.003 kel. Curug Kulon kec. Curug
kab. Tangerang-Banten 15810
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
No. HP :
Email :

Riwayat Pendidikan

1. Smk Al-Hikmah Curug di tangeran tahun 2019
2. Mts Al-Husna di tangerang tahun 2016
3. Sdn Kadu 1 di Tangerang tahun 2013

Demikian Riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Tangerang, 10 Juli 2023

Siti Nur Apipah