

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis antara variabel pengaruh Fasilitas Kerja (X^1) dan Produktivitas Karyawan (Y). $t_{hitung} = 4.393$ dan $sig_{t_{tabel}} 2.012 (p) = 0,000$ Dimana $p = 0.000 < 0,05$, yang artinya berpengaruh signifikan, **Ho ditolak Ha diterima.**
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis antara variabel pengaruh Lingkungan Kerja (X^2) dan Produktivitas Karyawan (Y). $t_{hitung} = 5.466$ dan $sig_{t_{tabel}} 2.012 (p) = 0,000$ Dimana $p = 0.000 < 0,05$, yang artinya berpengaruh signifikan, **Ho ditolak Ha diterima.**
3. Berdasarkan hasil uji f Simultan 298.063 dan $sig (p) = 0,000$. Dimana $p = 0.000 < 0,05$ yang artinya berpengaruh signifikan signifikan, Maka **Ho ditolak Ha diterima.** Berarti terdapat Pengaruh Fasilitas Kerja (X^1) dan Lingkungan Kerja (X^2) Terhadap (Y) Pada Produktivitas Karyawan Bagian Produksi **PT ZHI XING INDONESIA DI KABUPATEN TANGERANG.**

B. Saran

Berdasarkan analisa data pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan **PT ZHI XING INDONESIA** ada baiknya Fasilitas Kerja (X^1) lebih diutamakan karena sangat bagus bagi kemajuan perusahaan **PT ZHI XING INDONESIA**, karena berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y).
2. Bagi perusahaan **PT ZHI XING INDONESIA** ada baiknya Lingkungan Kerja (X^2) lebih diperhatikan karena sangat bagus untuk kenyamanan karyawan saat bekerja dan bagus bagi kemajuan perusahaan **PT ZHI XING INDONESIA**, karena berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y).
3. Bagi saya pribadi penelitian selanjutnya ada baiknya digunakan variabel guna melengkapi variabel independen Fasilitas Kerja (X^1) dan Lingkungan Kerja (X^2) Produktivitas Karyawan (Y).

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*.
- Al Hazmi, C. R. V., & Nugraha, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai di PT Kawan Lama Sejahtera Surabaya. *Journal of Office Administration: Education and Practice*.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Praktik Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, imam, 2016 . *Aplikasi Analisis Multivariate dengan IBM SPSS Cetakan ke-8* Semarang : Universitas Diponegoro.
- Kotler dan Keller.2016. *Manajemen Msdm. Edisi 13. Jilid 2*.Jakarta : Erlangga.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019, October). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 365-372).

Suprihartiningsih, H., & Komala, L. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Tri Agung Nusantara Management Jakarta Selatan. *JUEB: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(4), 54-60.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono 2018. *Metode Penelitian EVALUASI* (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian dan Pengembangan (Research and Development)*. Cetakan ke-4. Bandung: Alfabeta.

Tjiptono Fandy. 2012. *Strategi Msdm*. Edisi 3. Yogyakarta: Andi.2014.