

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Nilai t hitung $>$ t tabel = $6.165 > 1.993$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. hal ini membuktikan bahwa variabel Pelatihan (X1) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0.482 atau sama dengan $48,2\%$.
- 2) Nilai t hitung $>$ t tabel = $6.019 > 1993$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0.468 atau sama dengan $46,8\%$.
- 3) Nilai F hitung $>$ F tabel = $99.513 > 3.12$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Pelatihan (X1) dan variabel Motivasi (X2) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan

bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada model summary = 0.734 atau 73,4% sedangkan sisanya 26,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Tentunya diharapkan perusahaan mempertahankan Pelatihan Kerja (X1) dan dapat bersaing dengan perusahaan lain. Terbukti variabel Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 48,2%.
 - b. Tentunya diharapkan perusahaan mempertahankan Motivasi (X2) dan dapat bersaing dengan perusahaan lain. Terbukti variabel Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 46.8%.
 - c. Tentunya diharapkan agar tetap mempertahankan dan meningkatkan Pelatihan dan Motivasi dalam bekerja. Terbukti variabel Pelatihan dan Motivasi (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 73,4%.
2. Bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan objek-objek yang serupa, tentunya disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain Kualitas Pelatihan dan Motivasi. Karena penelitian ini diketahui 26,6% masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

3. Bagi akademis, penelitian ini dapat menjadi acuan referensi bagi mahasiswa/l yang akan melakukan penelitian atau menyelesaikan tugas akhir.

