

ABSTRAK

SITI MASAMAH NURHANDAYANI, 1916120091

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI SMKN 1 KAB. TANGERANG

SKRIPSI : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir

(xiii + + Lampiran)

Tujuan penelitian ini membahas Tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di SMKN 1 Kab. Tangerang Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian adalah untuk menganalisis dan mengetahui tingkat pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di SMKN 1 Kab. Tangerang.

Penelitian ini di lakukan dengan metode kuantitatif deskriptif dan Teknik mengumpulkan data yang di gunakan adalah kuesioner, sample yang berjumlah 40 responden. Analisis data yang di lakukan menggunakan bantuan SPSS Versi 26. Adapun hasil analisis Uji t (persial) pada Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Pengembangan Karir (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2.492 > 2.021$ hal ini membuktikan H_a ditolak dan H_o diterima, dengan ini pengaruh (X1) terhadap (Y) yang di lihat dari table regresi berganda kolom beta sebesar 0.289 atau 28,9%. Hasil Uji t (persial) pada Variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap Pengembangan Karir (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $5.186 > 2.021$ hal ini membuktikan H_a ditolak dan H_o diterima dengan nilai pengaruh (X2) terhadap (Y) yang di lihat dari table regresi linear berganda kolom beta sebesar 0.601 atau 60,1%. kemudiam berdasarkan nilai dari Adjust R Square = 0,579 yang memiliki pengertian bahwa sumbang dari Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap Pengembangan Karir (Y) adalah sebesar 57,9% sedangkan sisanya sebesar 42,1% di pengaruhi oleh factor lain yang tidak di teliti oleh penulis.