

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan analisis tentang Motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja bagian staff administrasi gudang pada PT. Indochemical citra kimia, Penulis mencoba menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari analisis data penelitian, diperoleh nilai hubungan antara Variabel Motivasi (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 2.947 > 2.036$ dengan nilai signifikan $0,006 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X_1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 di tolak dan H_a diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0,305 atau sama dengan 30,5%.
2. Dari analisis data penelitian, diperoleh nilai hubungan antara Variabel Kemampuan Kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 6.679 > 2.036$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Kemampuan Kerja (X_2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_0 di tolak dan H_a diterima. Adapun nilai

pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0,692 atau sama dengan 69,2%.

3. Nilai $F_{hitung} = 3,571$ Dengan nilai signifikan $0.000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X_1) dan Kemampuan kerja (X_2) secara bersamaan (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa maka H_0 ditolak H_a diterima.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka saran yang didapat diberikan adalah:

1. Pimpinan PT. Indochemical Citra Kimia hendaknya memberikan motivasi terhadap kegiatan yang akan dilaksanakan oleh perusahaan, sehingga karyawan merasa semangat dan terdorong adanya kegiatan demi tercapainya produktivitas kerja yang lebih baik.
2. Pimpinan PT. Indochemical Citra Kimia hendaknya memberikan penilaian kemampuan kerja terhadap karyawannya dengan melakukan pendekatan-pendekatan secara nyata dan benar untuk tercapainya tujuan perusahaan.
3. Pimpinan PT. Indochemical Citra Kimia hendaknya lebih memperhatikan lagi seberapa besar Pengaruh Motivasi dan Kemampuan kerja terhadap kinerja karyawannya agar tujuan perusahaan lebih meningkat karena jika tidak ada peningkatan hal

tersebut dapat saja mempengaruhi kinerja karyawan di masa yang akan datang.