

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, maka dapat di deskripsikan secara jelas untuk memberikan gambar tentang hubungan dan pengaruh antara variabel pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas karyawan produksi PT. Dinamika Indonusa prima. langka-langka pembahasan hasil uji data penelitian dapat dideskripsikan sebagai berikut:

1. Pengaruh Kompensas terhadap Produktivitas .

uji t yang di lakukan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi terhadap produktivitas, dapat di ketahui dari nilai t_{hitung} jauh lebih besar dari t_{tabel} dan nilai signifikan lebih besar dari signifikan 0,05. Nilai t_{hitung} -1.402 dan sig (p) = 0,164 Dimana $P = 0,164 >$ dari 0,05 (tidak signifikan), maka H_a : ditolak. Dari hasil perhitungan tersebut dapat disimpulkan bahwa H_a : ditolak, H_o : diterima atau variabel Kompensasi (X_1) tidak memiliki pengaruh (tidak signifikan) terhadap variabel Produktivitas (Y) dengan nilai pada *Standardized Coefficients* Beta = 0,-130 atau sama dengan atau sama dengan -13,0%.

2. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas

uji t yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel Motivasi terhadap Produktivitas, dapat diketahui dari nilai t_{hitung} jauh lebih besar dari t_{tabel} dan nilai signifikan lebih kecil dari standar signifikan 0,05. Nilai t_{hitung} 10.235 dan $sig(p) = 0,000$ Dimana $P = 0,000 <$ dari 0,05 (signifikan), maka H_a diterima. Dari hasil perhitungan tersebut dapat disimpulkan bahwa H_a diterima, H_o ditolak atau variabel Motivasi (X_2) terbukti memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas (Y) dengan nilai pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.948 atau sama dengan atau sama dengan 94.8%.

3. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas

Melalui uji F (simultan) dapat diketahui pengaruh kompensasi dan Motivasi terhadap produktivitas secara Bersama-sama (simultan). Nilai F hitung 126.954 dan $sig(p) = 0,000$. Dimana $p = 0,000 <$ dari 0,05 (signifikan), maka H_a : diterima H_o : ditolak. Berarti terdapat pengaruh kompensasi (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap produktivitas.

Adapun besar pengaruh kompensasi (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap produktivitas (Y) adalah nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* 0.708 atau 70.8% sedangkan sisanya 29.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Atas dasar kesimpulan sebagaimana tergambar di atas, dapat di sampaikan saran-saran kepada pemimpin perusahaan PT. Dinamika Indonusa Prima, sebagai berikut :

1. Bagian Instansi

- a. PT. Dinamika Indonusa Prima agar dapat mempertahankan kompensasi terhadap karyawan PT. Dinamika Indonusa Prima karena tingkat kompensasi yang tinggi akan membuat karyawan meningkatkan produktivitasnya.
- b. PT. Dinamika Indonusa Prima harus lebih memperhatikan tingkat motivasi terhadap karyawan PT. Dinamika Indonusa Prima karena tingkat motivasi yang tinggi akan membuat karyawan meningkatkan produktivitas kerja.
- c. PT. Dinamika Indonusa Prima diharapkan agar mempertahankan kompensasi dan lebih meningkatkan motivasi yang sudah ada agar produktivitas karyawan PT. Dinamika Indonusa Prima lebih meningkat lagi.

2. Bagi penelitian selanjutnya:

Diharapkan penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan objek serupa tentunya di sarankan untuk meneiti Variabel-variabel lain selain yang terterang dalam penelitian ini.

3. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat menjadi acuan refensi bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian skripsi untuk menyelesaikan tugas akhir.