

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PRODUKSI
PT. DINAMIKA INDONUSA PRIMA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **NURJANNAH**

NIM :1916120217

Program Studi :Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **NURJANNAH**
NIM : **1916120217**
Program Studi : **Manajemen**
Jenjang : **STRATA SATU (S1)**
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap
Produktivitas Karyawan Produkdi PT. Dinamika
Indonusa Prima.**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian pernyataan ini, saya buat dalam keadaan sadar dan tidak di paksakan.

Tangerang 08 Juli 2023



NURJANNAH

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

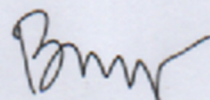
Nama : NURJANNAH
NIM : 1916120217
Program Studi : Manajemen
Jenjang : STRATA SATU (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap
Produktivitas Karyawan Produkdi PT.
Dinamika Indonusa Prima.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang 08 Juli 2023

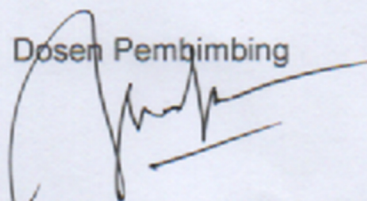
Disetujui Oleh

Ketua Program Studi



Bagus Caesar Sukmayuda, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



Drs. Laode M. Nafsahu S.E., M.M.

Mengetahui

Ketua STIE Putra Perdana Indonesia



Dr. H. Juanda, S.E., M.M.

TANDA LULUS UJIAN SKRIPSI

Nama : NURJANNAH
NIM : 1916120217
Program Studi : Manajemen
Jenjang : STRATA SATU (S1)
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap
Produktivitas Karyawan Produkdi PT.
Dinamika Indonusa Prima.

Telah diujikan dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji Skripsi dan guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putera Perdana Indonesia.

Tangerang, 08 Juli 2023

Tim Penguji

1. Andrian Eko Haryoko S.E, M.M.

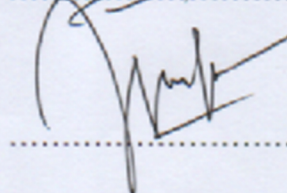
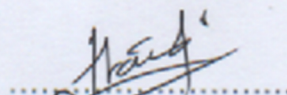
Ketua Penguji

2. Nani Indawati Syamsir S.E, M.M

Anggota

3. Drs.La ode Muhamad Nafsahu S.E, M.M

Anggota



ABSTRAKSI

NURJANNAH

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PRODUKDI PT. DINAMIKA INDONUSA
PRIMA.**

Skripsi Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Kompensasi, motivasi, dan Produktivitas

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah antara lain menguji secara parsial dan menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Produkdi PT. Dinamika Indonusa Prima. Penulis melakukan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya suatu pengaruh antara Kompensasi dan Motivasi terhadap Produktivitas. Untuk uji instrumental yang telah dilakukan adalah uji validasi dengan nilai Corrected Item-Total Correlation $> 0,60$. Uji normalitas dengan *One Sample Kosmoglorov-Smiimov* dengan signifikansi $> 0,05$ dan melihat gambar *Normal P.P Plot of Regression Standardized Residual* sebarannya normal mengikuti garis diagonal dan ara daris diagonal. Hasil uji koefisien determinasi nilai Kompensasi (X1) terhadap produktivitas karyawan (Y) sebesar 0,419 dan hasil uji hipotesis yang di peroleh dengan nilai $T_{hitung} - 1402 > t_{tabel} 1,98350$. Hasil uji koefisien derterminasi nilai Motivasi (X2) terhadap produktivitas karyawan (Y) sebesar 0,708 dan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai $t_{hitung} 10.235 > t_{tabel} 1,98350$. Pada hasil uji ANOVA atau nilai F_{hitung} sebesar 126,954 dimana lebih besar dari $F_{tabel} 3,09$ dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 karena $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi (X1) dan Motivasi (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel produktivitas (Y) PT. Dinamika Indonusa Prima.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa, penulis mengucapkan syukur atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sesuai yang diharapkan. Ada pun judul skripsi ini adalah Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan Produkdi PT. Dinamika Indonusa Prima.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu di selesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihakpihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putera Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Bagus Caesar Sukmayuda, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI.
3. Bapak Drs. La ode Muhamad Nafsahu S.E, M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang sangat membantu saya dalam penulisan skripsi.
4. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.

5. Seluruh Staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses perkuliahan di STIE PPI.
6. Orang tuaku Bapak H.Hamdiah dan Ibu Hadijah Yang selalu memberikan doa, semangat, nasehat dan dukungan yang besar selama pembuatan skripsi ini.
7. Kakaku Nur Rahman yang telah memberikan dukungan serta semangat selama pembuatan skripsi ini.
8. Terimakasih kepada Elni Murni Mawati Gulo yang telah mendukung dan memberikan arahan dan motivasi dalam skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman Angkatan 2019 manajemen, Terima kasih atas dukungan dan motivasi dari kalian.
10. Semua pihak yang tidak dapat di sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).

Tangerang, 08 Juli 2023

NURJANNAH

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah.....	4
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penulisan	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kompensasi	8
1. Pengertian Kompensasi	8
2. Dimensi dan Indikator Kompensasi	15
B. Defenisi Motivasi	16
1. pengertian Motivasi.....	16

2. Dimensi dan Indikator Motivasi	27
C. Produktivita	27
1. Pengertian produktivitas.....	27
2. Dimensi dan Indikator Produktivitas	33
D. Kerangka berpikir	35
E. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	38
B. Jenis dan Sumber Data	38
C. Metode Pengumpulan Data	40
D. Populasi Dan Sampel	42
E. Variabel Penelitian	44
F. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	49
G. Teknik Analisis Data	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Objek Penelitian	64
B. Deskripsi Data Penelitian	67
C. Deskripsi Data Variabel	70
D. Analisis Hasil Penelitian	89
E. Pembahasan	104
BAB V PENUTUP DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	110

B. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA.....	
LAMPIRAN.....	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert Kuesioner penelitian	41
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian	49
Tabel 3.3 Analisis Korelasi.....	55
Tabel 4.1 Jenis kelamin.....	67
Tabel 4.2 Usia.....	68
Tabel 4.3 Pendidikan.....	69
Tabel 4.4 Kompensasi 1.....	71
Tabel 4.5 Kompensasi 2.....	72
Tabel 4.6 Kompensasi 3.....	73
Tabel 4.7 Kompensasi 4.....	74
Tabel 4.8 Kompensasi 5.....	75
Tabel 4.9 Kompensasi 6.....	75
Tabel 4.10 Motivasi 1	76
Tabel 4.11 Motivasi 2	77
Tabel 4.12 Motivasi 3	78
Tabel 4.13 Motivasi 4	79
Tabel 4.14 Motivasi 5	80
Tabel 4.15 Motivasi 6	81
Tabel 4.16 Motivasi 7	81
Tabel 4.17 Motivasi 8	82

Tabel 4.18 Motivasi 9	83
Tabel 4.19 Motivasi 10	84
Tabel 4.20 Produktivitas 1.....	85
Tabel 4.21 Produktivitas 2.....	85
Tabel 4.22 Produktivitas 3.....	86
Tabel 4.23 Produktivitas 4.....	87
Tabel 4.24 Produktivitas 5.....	88
Tabel 4.25 Produktivitas 6.....	88
Tabel 4.26 Validitas Variabel Kompensasi	90
Tabel 4.27 Validitas Variabel Motivasi	91
Tabel 4.28 Validitas Variabel Produktivitas	93
Tabel 4.29 Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	94
Tabel 4.30 Reliabilitas Variabel Motivasi.....	95
Tabel 4.31 Reliabilitas Variabel Produktivitas.....	95
Tabel 4.32 Uji Normalitas.....	96
Tabel 4.33 uji Korelasi Parsial.....	99
Tabel 4.34 Model Summary 1.....	100
Tabel 4.35 Model Summary 2.....	99
Tabel 4.36 Model Summary 3.....	101
Tabel 4.37 Hasil Analisis Regresi Berganda	102
Tabel 4.38 Hasil uji T.....	103
Tabel 4.39 Hasil uji F ANOVA.....	105

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangkang Pemikiran Penelitian.....	36
4.2 Struktur Organisasi.....	65
4.3 Jenis Kelamin Responden	68
4.4 Usia Responden	69
4.5 Pendidikan Responden	70
4.6 Normal P-Plot of Regression Standardized Residual	97
4.7 Histogram Total Keputusan Produktivitas.....	78