

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap variabel Produktivitas (Y) PT. Anugrah Cemerlang Abadi adalah sebesar 57,9% sisanya 42,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} 5,679 > t_{tabel} 1,994$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y), sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) terhadap variabel Produktivitas (Y) PT. Anugrah Cemerlang Abadi adalah sebesar 55,5% sisanya 44,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai  $t_{hitung} 5,180 > t_{tabel} 1,994$  dengan nilai

signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan ( $Y$ ), sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima.

3. Dari uji ANNOVA atau  $F_{hitung}$  sebesar 79,405 dimana lebih besar dari  $F_{tabel(72)}$  sebesar 3,130 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ) dan Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) secara simultan terdapat pengaruh terhadap Produktivitas Karyawan ( $Y$ ) produksi pada PT. Anugrah Cemerlang Abadi.

## **B. Saran**

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
  - a. Untuk pimpinan perusahaan PT. Anugrah Cemerlang Abadi hendaknya terus memperhatikan Gaya Kepemimpinan terhadap karyawan dalam melakukan setiap tugas dan tanggung jawab pada bidangnya masing-masing. Hal itu dilakukan guna untuk meningkatkan kinerja karyawan sehingga memberikan keuntungan pada perusahaan dan mencapai setiap tujuan perusahaan yang sudah ditetapkan.

- b. Untuk pimpinan perusahaan PT.Anugrah Cemerlang Abadi hendaknya terus memperhatikan kepuasan karyawan agar meningkatkan motivasi karyawan untuk melakukan suatu pekerjaan di bidang masing-masing, sehingga meningkatkan jumlah produksi.
- c. Untuk Pimpinan Perusahaan PT.Anugrah Cemerlang Abadi diharapkan dapat mempertahankan dan bila perlu lebih meningkatkan hasil uji simultan sebesar 69,7% dan sisa 30,3% pengaruh dari variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, karena apabila tidak diantisipasi, bukan tidak mungkin nilai-nilai tersebut akan memberikan dampak yang kurang baik lagi bagi perusahaan dan juga bagi karyawan.

## 2. Bagi peneliti

Peneliti selanjutnya dapat mengganti variabel yang diteliti tidak hanya pada lingkungan kerja dan disiplin, tetapi bisa juga seperti motivasi, pengawasan, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya.