

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan bagian Staff pada PT. Limajabat Jaya. maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,166 > 2,009$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ Hal ini membuktikan bahwa variabel Pelatihan (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0,321 atau sama dengan 32,1%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,737 > 2,009$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0,554 sama dengan 55,4%.
3. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 62,016 > 3,186$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Pelatihan (X1) dan Motivasi (X2) secara bersama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel Prestasi Belajar (Y). Sehingga dapat dinyatakan

4. bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada model summary = 0,705 atau 70,5% sedangkan sisanya 29,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran penulis yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Limajabat Jaya adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada perusahaan untuk mengembangkan program pelatihan dan mempertahankan motivasi kepada karyawan dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan baik, karena penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan dan motivasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dari aspek pelatihan, PT. Limajabat Jaya diharapkan mengadakan pelatihan secara rutin, agar karyawan dapat terampil dan ahli dibidangnya masing-masing. Dari aspek motivasi PT. Limajabat Jaya memberikan gaji yang sesuai dengan ketentuan pemerintah, agar karyawan menjadi semangat untuk mengerjakan tugas yang ditentukan oleh perusahaan.

2. Terhadap variabel-variabel lain yang belum di analisis dalam penelitian ini, diharapkan menjadi perhatian bagi pihak perusahaan. Karena bila tidak diantisipasi, besar kemungkinan nilai-nilai variabel tersebut akan memberikan pengaruh yang tidak menguntungkan bagi perusahaan dan juga bagi karyawan.
3. Pimpinan perusahaan PT. Limajabat Jaya diharapkan agar dapat meningkatkan pelatihan dalam segala bidang dan memotivasi agar kinerja karyawan lebih meningkat.