

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Radotti Ekspres Cargo, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian diperoleh hubungan antara variabel Kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) nilai T_{hitung} 3,605 > T_{tabel} 1,677, dengan sig 0,001 < $\alpha = 0,05$ dengan demikian dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompensasi (X1) dengan variabel kinerja karyawan (Y).
2. Dari hasil penelitian diperoleh tidak terdapat hubungan antara variabel Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) nilai T_{hitung} 1,052 < T_{tabel} 1,677 dengan sig 0,298 > $\alpha = 0,05$ demikian dapat dikatakan H_0 diterima dan H_a ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Lingkungan Kerja (X2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y).
3. Apabila diuji secara simultan, nilai hubungan antara variabel Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja

Karyawan (Y) $F_{hitung} 50,555 > F_{tabel} 3,195$ dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, maka akan dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara secara simultan berpengaruh sangat kuat terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

B. SARAN

Berdasarkan proses analisis, penulis memiliki saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Saran bagi PT. Radotti Ekpres Cargo menjelaskan bahwa sebagian besar responden dalam menjawab pernyataan mengenai kompensasi masuk dalam kategori kuat oleh karena itu pihak manajemen PT. Radotti Ekspres Cargo perlu mempertahankan serta meningkat sistem kompensasi untuk menunjang kinerja karyawan agar semakin baik.
2. Saran bagi PT. Radotti Ekspres Cargo, pihak manajemen PT. Radotti Ekspres Cargo agar lebih meningkatkan lagi lingkungan kerja karena dari hasil penelitian ini sebagian responden menjawab pernyataan mengenai lingkungan kerja masuk dalam kategori yang lemah.

3. Saran bagi peneliti selanjutnya, agar dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel bebas lain atau dengan mengidentifikasi lebih banyak variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Radotti Ekspres Cargo.