

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. RADOTTI EKSPRES CARGO  
DI JAKARTA SELATAN**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai satu syarat untuk memperoleh  
gelar sarjana strata satu (S1)

Disusun Oleh:

Nama : **Santa Yosepin Manurung**  
NIM : 1916120173  
Program studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini.

Nama : Santa Yosepin Manurung  
NIM : 1916120173  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radotti Ekspres Cargo di Jakarta Selatan.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya ilmiah saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi saya ini merupakan plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikianlah, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 02 Februari 2023



Penulis,

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Santa Yosepin Manurung  
NIM : 1916120173  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radotti Ekspres Cargo di Jakarta Selatan.

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh pembimbing Skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 02 Februari 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi



**Drs, Satrias Djamaran, S.E., MM**

Dosen Pembimbing

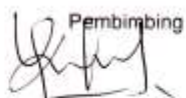


**Ischak P. Lumbantobing, S.Si., M.Si**

**LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI**

NAMA : SANTA YOSEPIN MANURUNG  
NIM : 1916120173  
PRGRAM STUDI : MANAJEMEN  
JENJANG : STRATA SATU (S1)  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radotti Ekspres Cargo di Jakarta Selatan.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 17 Februari 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji dibawah ini.

Pembimbing  


**Ischak P. Lumbantobing, S.Si., M.Si**

Tim Penguji :

Ketua: Drs. Satrias Djamaran, S.E., MM

Anggota: 1. Toni Suhara, M.M.

2. Ischak P. Lumbantobing , S.Si., M.Si



Disahkan pada tanggal 17 februari 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



**Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M**

## ABSTRAKSI

**SANTA YOSEPIN MANURUNG, 1916120173**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. RADOTTI EKSPRES CARGO  
DI JAKARTA SELATAN**

Skripsi : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

( xii + 102 + lampiran )

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Radotti Ekspres Cargo. Adapun sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap sebanyak 50 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel Non Propability yaitu sampel jenuh atau sering disebut total sampling. Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian kuantitatif dan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan program SPSS versi 19. Adapun hasil analisis Uji t (Parsial) pada variabel Kompensasi (X1) Kinerja Karyawan (Y) nilai  $T_{hitung}$  3,605 lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,677, dengan sig 0,001 yang lebih kecil dari  $\alpha = 0,05$  dengan demikian dapat dikatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dengan tingkat hubungan (X1) terhadap (Y) sangat kuat sebesar 0,822. Hasil analisis Uji t (parsial) pada variabel lingkungan (X2) tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dimana nilai  $T_{hitung}$  1,052 lebih kecil dari  $T_{tabel}$  1,677 dengan sig 0,298 yang lebih besar dari  $\alpha = 0,05$  dengan demikian  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak dengan tingkat hubungan (X2) terhadap (Y) kuat sebesar 0,771 . Hasil uji F (simultan)  $F_{hitung}$  50,555 lebih besar dari  $F_{tabel}$  3,195 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,005, maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara signifikan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai pengaruh sebagaimana terlihat pada adjusted R Square = 0,669 mengandung pengertian bahwa 66,9% sumbangan X1 dan X2 terhadap Y, sedangkan sisanya 33,1 dipengaruhi oleh faktor lain (100% - 66.9%).

Daftar Pustaka (2012-2020)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Radotti Ekspres Cargo di Jakarta Selatan".

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Ischak P. Lumbantobing, S.Si., M.Si. selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Pimpinan beserta staff PT. Radotti Ekpres Cargo yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan

dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Kepada kedua orang tua tercinta Bapak Surung Manurung dan ibu Anita Sirait yang telah banyak membantu baik secara moral dan material serta segala dukungan, motivasi dan tidak pernah putus mendoakan penulis sehingga dapat menyelesaikan pendidikan.
8. Terimakasih kepada Herna, Regina dan Stevan yang turun memberikan dukungan, motivasi serta mendoakan penulis selama menjalani pendidikan.
9. Terimakasih kepada sahabat terkasih Novita dan Devi karena telah memberikan dukungan serta doa dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini kurang sempurna, oleh sebab itu penulis berharap adanya kritik dan saran yang membangun dari para pembaca. Penulis juga berharap skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan.

Tangerang, 22 Februari 2023

Santa Yosepin Manurung

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan .....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar .....	xii

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah .....	3
C. Rumusan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Manfaat Penelitian .....	6
F. Sistematika Penulisan.....	7

### BAB II LANDASAN TEORI

A. Kompensasi .....	9
B. Lingkungan Kerja .....	22
C. Kinerja Karyawan.....	29
D. Kerangka Pemikiran.....	35
E. Hipotesis .....	36

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	42
B. Jenis dan Sumber Data .....	42
C. Metode Pengumpulan Data .....	44
D. Populasi dan Sampel .....	45
E. Variabel Penelitian.....	46



F. Operasional Variabel .....	48
G. Teknik Analisis Data .....	51
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian .....	57
B. Deskripsi Data Penelitian.....	62
C. Deskripsi Data Variabel .....	66
D. Analisis Hasil Penelitian.....	84
E. Pembahasan.....	96
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	99
B. Saran .....	100
DAFTAR PUSAKA.....	101
DAFTAR LAMPIRAN .....	103

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 3.1 Skala Likert Kosioner Penelitian .....	44
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kompensasi X1.....	48
Tabel 3.3 Operasional Variabel Lingkungan Kerja X2 .....	49
Tabel 3.4 Operasional Variabel Kinerja Karyawan Y .....	50
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	65
Tabel 4.4 Kompensasi 1 .....	67
Tabel 4.5 Kompensasi 2 .....	67
Tabel 4.6 Kompensasi 3 .....	68
Tabel 4.7 Kompensasi 4 .....	69
Tabel 4.8 Kompensasi 5 .....	69
Tabel 4.9 Kompensasi 6 .....	70
Tabel 4.10 Kompensasi 7 .....	71
Tabel 4.11 Kompensasi 8 .....	71
Tabel 4.12 Kompensasi 9 .....	72
Tabel 4.13 Kompensasi10 .....	73
Tabel 4.14 Lingkungan Kerja 1 .....	73
Tabel 4.15 Lingkungan Kerja 2 .....	74
Tabel 4.16 Lingkungan Kerja 3 .....	74
Tabel 4.17 Lingkungan Kerja 4 .....	75
Tabel 4.18 Lingkungan Kerja 5 .....	76

Tabel 4.19 Lingkungan Kerja 6 .....	76
Tabel 4.20 Lingkungan Kerja 7 .....	77
Tabel 4.21 Kinerja Karyawan 1 .....	78
Tabel 4.22 Kinerja Karyawan 2 .....	79
Tabel 4.23 Kinerja Karyawan 3 .....	80
Tabel 4.24 Kinerja Karyawan 4 .....	80
Tabel 4.25 Kinerja Karyawan 5 .....	81
Tabel 4.26 Kinerja Karyawan 6 .....	82
Tabel 4.27 Kinerja Karyawan 7 .....	82
Tabel 4.28 Kinerja Karyawan 8 .....	83
Tabel 4.29 Kinerja Karyawan 9 .....	83
Tabel 4.30 Kinerja Karyawan 10 .....	85
Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	86
Tabel 4.32 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	86
Tabel 4.33 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	87
Tabel 4.34 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kompensasi .....	87
Tabel 4.35 Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja .....	88
Tabael 4.36 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	91
Tabel 4.37 Hasil Uji Korelasi Parsial .....	93
Tabel 4.38 Model Summary Variabel X1, X2 dan Y .....	93
Tabel 4.39 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	95
Tabel 4.40 Hasil Uji T.....	95
Tabel 4.41 Hasil Uji F.....	96

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	59
Gambar 4.2 Pie Chart Berdasrkan Jenis Kelamin.....	63
Gambar 4.3 Pie Chart berdasarkan Usia .....	65
Gambar 4.4 Pie Chart Berdasarkan Pendidikan .....	66
Gambar 4.5 Histogram Hasil Uji Normalitas .....	89
Gambar 4.6 P-P Plot Uji Normalitas.....	90