

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai thitung $>$ ttabel = $4,392 > 2,007$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa Ha diterima dan Ho ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficient Beta* = 1.205
2. Nilai thitung $>$ ttabel = $7,067 > 2,007$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Kinerja Karyawan (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa Ha diterima dan Ho ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficient Beta* = 1,939
3. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai fhitung = 64,709 $>$ Ftabel = 2.78 dengan ingkat signifikan $0.000 < 0,05$ maka dapat dikatakan Ho ditolak dan Ha diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Kinerja Karyawan (X2)

secara simultan berpengaruh terhadap variable produktivitas kerja (Y) pada bagian produksi di PT Eternal Gelora Putra. Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 71.4%.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut :

1. Pimpinan perusahaan atau kepala bagian harus selalu memberikan lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik yang baik kepada para karyawan PT Etreanal Gelora Putra agar dapat bekerja dengan rasa semangat yang tinggi dan dapat menciptakan suatu produktivitas yang baik.
2. Perusahaan harus melihat dengan baik dan memberikan arahan akan kemampuan kinerja kerja karyawan baik dari penambahan pekerjaan diluar jam kerja, target perusahaan, skill karyawan serta inisiatif karyawan yang sesuai pada sesuatu bidang sehingga mampu menciptakan produktivitas yang baik pada suatu perusahaan.
3. Perusahaan dapat melakukan seminar-seminar pengetahuan yang dapat mengasah keterampilan karyawan sekaligus karyawan dapat menumbuhkan kemampuan menyelesaikan pekerjaan disertai menumbuhkan sikap yang selalu bersemangat dan menerima kritik yang membangun.