

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis melalui pembuktian terhadap hipotesis mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan bagian *Assembling* pada PT. Victory Chingluh Indonesia, di mana pembahasan tersebut telah disajikan pada bab IV, maka penulis dapat mengambil simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pembahasan yang telah disajikan pada bab IV, nilai $t_{hitung} = 1,935$ dan signifikansi $p = 0.055$. Di mana $p = 0.055 < 0.05$ (signifikan), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Yang berarti terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja karyawan bagian *Assembling* pada PT. Victory Chingluh Indonesia. Dengan perhitungan koefisien determinasi dapat diketahui nilai hubungan variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja adalah 3,8%.
2. Berdasarkan pembahasan yang telah disajikan pada bab IV, nilai $t_{hitung} = 2,131$ dan signifikansi $p = 0.035$. Di mana $p = 0.035 < 0.05$ (signifikan), maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara motivasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Victory Chingluh Indonesia. Dengan

perhitungan koefisien determinasi dapat diketahui nilai hubungan variabel motivasi terhadap Produktivitas Kerja adalah 4,5%.

3. Berdasarkan pembahasan yang telah disajikan pada bab IV, nilai $F_{hitung} = 4,605$ dan signifikansi $p = 0.012$. Di mana $p = 0.012 < 0.05$ (signifikan), maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan (X_1) dan motivasi (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y) pada PT. Victory Chingluh Indonesia. Dengan perhitungan koefisien determinasi dapat diketahui nilai hubungan variabel Gaya Kepemimpinan dan motivasi terhadap Produktivitas Kerja adalah 0,5%

B. Saran

Berdasarkan uraian tentang pembahasan dan kesimpulan di atas, penelitian dapat mengungkapkan beberapa saran antara lain sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan

Perlunya meningkatkan peran dari seorang pimpinan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Victory Chingluh Indonesia. Melihat bahwa gaya kepemimpinan masih dalam kategori rendah dan harus memberikan banyak perubahan pada pimpinan khususnya pimpinan harus memberikan banyak kepercayaan terhadap produktivitas karyawan dan menjalankan SOP (Standard Operating

Procedure) sesuai dengan yang diberikan oleh perusahaan pada PT. Victory Chingluh Indonesia.

2. Motivasi

Pihak pada PT. Victory Chingluh Indonesia sebaiknya mengerti apa yang dibutuhkan para karyawan dan mengetahui keinginan-keinginan apa yang membuat karyawan merasa termotivasi sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja.

3. Produktivitas Kerja

Disarankan kepada perusahaan untuk mempertahankan serta meningkatkan peran gaya kepemimpinan dan motivasi yang telah ada guna mencapai produktivitas yang diharapkan. Terbukti variabel gaya kepemimpinan (X1) dan motivasi (X2) secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan nilai R square sebesar 0,077 atau 7,7%.

4. Bagi peneliti

Selanjutnya penelitian ini mampu melengkapi wawasan dan pengetahuan mengenai gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, oleh karena itu diharapkan pada peneliti selanjutnya agar mencari variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja.