

ABSTRAKSI

IYUS EIRENE HARAHAHAP, 1916120186

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT HIDAS TANGERANG

Skripsi Program Studi Manajemen, 2023

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Produktivitas

(viii + 112 + Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Karyawan bagian Produksi PT Hidas Tangerang. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dengan cara penyebaran kuesioner yang diisi oleh 71 responden sebagai instrument penelitian, Adapun tehnik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah probability sampling. dalam penelitian ini analisis data yang dilakukan menggunakan program computer yaitu SPSS V25 for windows. sedangkan tehnik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, analisis regresi berganda, dan pengujian hipotesis (uji t dan uji F). Adapun hasil Uji t (Parsial) pada variabel X1 (Lingkungan Kerja) Produktivitas Karyawan (Y) yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan signifikan $0.018 > 0.05$. artinya lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Nilai regresi tagline berani investasi t_{hitung} adalah sebesar $2.382 >$ dengan t_{tabel} 1.99547 . signifikan variabel X2 (budaya kerja) terhadap produktivitas karyawan sebesar 0.025 atau $\alpha = 0.05$ artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan signifikan terhadap Produktivitas kerja. Hasil Uji F (simultan) sebesar 4.017 dibandingkan dengan nilai F tabel distribusi F, dengan $\alpha = 0.05$ $df = n - k - 1 = 68$. maka diperoleh F tabel sebesar 3.13 dengan demikian F hitung $4.017 > 3.13$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya terdapat pengaruh signifikan antara lingkungan kerja dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di Pt. Hidas.

Daftar Pustaka (2012-2020)