

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,010 > 1,985$  dengan nilai signifikan  $0,003 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel komunikasi ( $X_1$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kepuasan kinerja (Y) sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coeficients* Beta = 0.302 atau sama dengan 30,2%.
2. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,089 > 1,985$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kepuasan kinerja (Y) sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coeficients* Beta = 0.431 atau sama dengan 43,1%.

3. Nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} = 67,165 > 3,09$  dengan signifikan  $0,000 < 0,05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel komunikasi ( $X_1$ ) dan variabel gaya kepemimpinan ( $X_2$ ) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel kepuasan kinerja ( $Y$ ) sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada model *summary* = 0,431 atau secara dengan 43,1% sedangkan sisanya 56,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan diatas sebagaimana tergambar di atas, dapat disampaikan saran-saran kepada Putra KJU Citra Raya Cikupa dapat diberikan:

1. Putra KJU Citra Raya Cikupa dalam komunikasi sudah dapat dikatakan cukup baik. Namun hanya saja selalu sering terjadi kesalah pahaman atau tidak tersampainya informasi dengan baik. Maka dari itu, untuk meningkatkan komunikasi yang baik perlu keterbukaan dalam berkomunikasi baik pada pihak atasan maupun bawahan, supaya terjalin terjalin komunikasi yang efektif dan upaya meningkatkan komunikasi sesama karyawan baik atasan maupun

bawahan yaitu saling peduli, saling memberikan dukungan dan saling terbuka dalam berkomunikasi.

2. Dalam gaya kepemimpinan di suatu perusahaan Putra KJU Citra Raya Cikupa Tangerang memiliki dampak terhadap kinerja karyawan dalam mengarahkan, mempengaruhi dan memberikan motivasi terhadap karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan dan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Alangkah baiknya atasan memberikan perhatian lebih terhadap karyawan karna dengan diberinya perhatian lebih kepada karyawan termasuk juga dalam hal komunikasi dan gaya kepemimpinan dengan baik. Dan karyawan berhak diberikan kompensasi lebih dan prestasi kerja agar karyawan memiliki kepuasan dalam berkinerja. Hal ini dikarenakan kedua faktor tersebut sangat memiliki pengaruh yang signifikan dalam meningkatkan kepuasan kinerja pada karyawan Putra KJU Citra Raya Cikupa Tangerang.