

DAFTAR PUSTAKA

- Affifudin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka Setia.
- Ahmad, N., & Nadem Iqbal, d. N. 2014. Impact of Organizational Commitment and Employee Performance on The Employee Satisfaction, pakistan. International Journal of Learning , Teaching and Educational. research, Vol.1, h.85.
- Desler. 2013, *Human Recourses*, Jilid 2. Jakarta : Prenhalindo.
- Nasibuan, Melayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Bumi Aksara.
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan Bandung PT. Remaja Rosida Karya.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps Publishing.
- Rivai, Veithzal. 2014. *Pemimpin dalam Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Gravindo Persada.
- _____.2015. *Majajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Gravindo Persada
- Handoko T.Hani. 2013. *Manajemen* Yogyakarta: BPFE.
- Sutarto. 2016. *Dasar – dasar Organisasi*. Yogyakarta. Gajah Mada University press
- Sutikno. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan* , Lombok: Holistica.
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Kepemimpinan : Teori dan Aplikasinya* . Bandung: Alfabeta.
- Thoha, Miftah. 2013. *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dari Aplikasinya*. Jakrarta: CV Rajawali.
- _____.2015. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: CV Rajawali, Sinungan, 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sutrisno, Edi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Siagian, S. P. 2012. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Akasara.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

- _____ 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Sugion, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: IKAPI.
- _____ 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Pernada Media Group.
- Suwatno. 2018. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 090a/01-A.01/43194/II/2023

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GANJIL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	GATHOT WIDYANTARA, S.E., M.M.
NIDN	0320077501
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	YOGI FIRDAUS
NIM	1916120078
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 03 Februari 2023
Ketua

Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP. 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa	Yogi Firdaus
NIM	1916120078
Dosen Pembimbing	1. Gathot Widyanegara, S.E., M.M. 2.
Judul Skripsi	Pengaruh komunikasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kinerja karyawan pada Putra KJU Citra Raya.

Konsultasi ke	Materi (BAB)	Tanggal Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
I	Bab I	18/02 2023	
II	Bab II	24/02 2023	
III	Bab III	04/03 2023	
IV IV	Bab III - IV	10/03 2023	
V	Bab IV	17/03 2023	
VI	Bab V kegunaan.	23/03 2023	
VII	Bab V SPSS.	02/04 2023	
VIII	Bab V - V	05/04 2023	
IX	Lampiran, Daftar pustaka, Abstrak	08/04 2023	
X	Acab sedang.	12/04 2023	



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

Nomor : 141/04-C.02/43194/III/2023
Perihal : **Surat Pengantar Penelitian**

Kepada Yth :
Pimpinan Pengelola Putra KJU Citra Raya Tangerang
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sesuai dengan ketentuan akademik pada program Sarjana (S1) STIE PPI, bagi mahasiswa/i tingkat akhir diwajibkan menyusun skripsi sebagai salah satu persyaratan dalam penyelesaian studi.

Sehubungan dengan kewajiban tersebut, maka kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu, dapat kiranya memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami

Nama : Yogi Firdaus
NIM : 1916120078
Program Studi : Manajemen

Untuk dapat melaksanakan penelitian pada perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin, guna memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi dengan judul : **"Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Pada Putra KJU Citra Raya"**

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan **Surat Keterangan** setelah mahasiswa kami selesai melaksanakan penelitiannya.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 16 Maret 2023
Ketua Program Studi



Drs. Satnas Djamaran, S.E., M.M.
NIP. 194410001

Keterangan :
Arsip



PT. PUTRA KARYA JASA USAHA

Kantor : Boulevard Kavling Komersial Bunderan IV Perumahan Citra Raya Kecamatan Panongan
Kabupaten Tangerang Provinsi Banten Telp. 08119922236
karyajasausaha@gmail.com

Nomor : 078/spk/kju24-2023

Lampiran : -

Perihal : Surat Keterangan

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Puspa Prihatin Ningtias

Alamat : Boulevard Kavling Komersial Bunderan IV Perumahan Citra Raya Kecamatan Panongan
Kabupaten Tangerang Provinsi Banten.

Jabatan : Direktur Utama

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa

Nama : Yogi Firdaus

Nim : 1916120078

Program Studi : Manajemen

Kampus : **STIE PPI**

Adalah benar telah melaksanakan penelitian di PT.Putra Karya Jasa Usaha untuk judul **Pengaruh Motivasi dan kompensasi Terhadap Keputusan Kerja Karyawan Pada Putra KJU Citra Raya Cikupa**. Terhitung dari bulan Januari sampai Maret 2023 guna menyusun skripsi.

Demikian surat ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang ,24 Maret 2023



PUSPA PRIHATIN NINGTIAS

A. Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda ceklist (✓) pada jawaban yang dipilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat dan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan Jawaban:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Ragu – Ragu	(RG)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

B. Data Diri Responden:

1. Nama :

2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

3. Usia : 18-25 25-30 30-40

4. Pendidikan : SMA D3/Diploma S1 Lainnya.

TABEL DATA KUESIONER

KOMUNIKASI (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Pekerja dituntut untuk meningkatkan pengetahuannya tentang prosedur pekerjaan yang dilakukan.					
2	Pekerjaan harus memiliki keterampilan yang baik dalam berkomunikasi.					
3	Sikap saling menghormati dan menghargai dengan sesama pekerja.					
4	Pekerja dapat memahami pengarahan yang diberikan atasan.					
5	Kondisi tempat bekerja sangat kondusif.					
6	Pekerja tidak mampu menyelesaikan pekerjaannya secara individu perlu adanya kerja sama.					
7	Menjalin hubungan baik antara sesama rekan kerja ataupun dengan atasan.					
8	Atasan selalu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat agar masalah dapat selesai .					
9	Pekerjaan senang berkomunikasi dengan sesama rekan kerja untuk meningkatkan kekompakan dalam bekerja.					
10	Pekerja selalu bersikap sopan dan berkomunikasi baik dengan sesama rekan kerja maupun dengan atasan.					

GAYA KEPEMIMPINAN (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Pemimpin saya selalu terbuka dan mau menerima pendapat dari bawahannya					
2	Pemimpin saya selalu memberikan dorongan dalam melakukan pekerjaan pada bawahannya					
3	Pemimpin saya tegas dalam mengambil keputusan					
4	Pemimpin saya baik hati dan ramah sehingga menjadi contoh bagi bawahannya					
5	Hubungan atasan dan bawahan berjalan dengan baik					
6	Pemimpin saya selalu menerapkan kedisiplinan dalam melakukan pekerjaan pada bawahannya					
7	Pemimpin saya selalu memberikan toleransi pada bawahan dalam menjalankan ibadah					
8	Pemimpin saya ikut memberikan pendapat dalam menyelesaikan masalah dalam pekerjaan					
9	Pemimpin saya ikut bekerja sama dalam menjaga kualitas produk					
10	Pemimpin saya selalu membuat keputusan yang adil saat terjadi masalah didalam pekerjaannya					

KEPUASAN KINERJA (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Pekerjaan yang saya lakukan menarik dan menyenangkan					
2	Saya diberi kesempatan untuk belajar keterampilan baru tentang peningkatan karir					
3	Saya diberi tanggung jawab dan kepercayaan terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
4	Upah yang saya terima selalu dibayar dalam waktu yang tetap					
5	Saya mendapat kepuasan terhadap gaji yang diperoleh seimbang dengan pekerjaan yang diberikan					
6	Perusahaan memberikan kemajuan kepada karyawannya sehingga karyawan mendapatkan kepuasan					
7	Pemimpin memberikan pujian apabila saya menjalankan pekerjaan dengan baik					
8	Penyelia menunjukkan perhatian, memberi nasehat, dan membantu saya apabila mendapat kesulitan dalam bekerja					
9	Rekan kerja selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik, sehingga saya puas					

Kuesioner Penelitian

Perihal : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Yth Bapak/Ibu/Sdr/i

Assalamualaikum Wr.Wb.

Selamat Datang Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas skripsi, Saya Yogi Firdaus, Mahasiswa S1 Jurusan Manajemen di STIE PPI (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia) Tangerang.

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyelesaian tugas akhir dengan judul penelitian "**Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kinerja Pada Karyawan Putra KJU Citra Raya Cikupa Tangerang**".

Seluruh data dan informasi yang responden berikan akan digunakan sebagai bahan analisa untuk keperluan dalam proses penelitian ini guna penyelesaian tugas akhir. Saya mohon izin untuk meminta sedikit keluangan waktu bapak dan ibu, responden untuk bersedia mengisi kuesioner ini. Pengisian kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan akademis dalam penelitian sehingga data dan responden dalam penelitian ini akan dijaga kerahasiaannya. Saya menghargai bantuan yang Bapak dan Ibu berikan melalui pengisian kuesioner ini.

Atas kerja sama dan kesediaan dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalammua'laiku Wr.Wb.

B. Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda ceklist (✓) pada jawaban yang dipilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat dan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan Jawaban:

Sangat Setuju	(SS)	= 5
Setuju	(S)	= 4
Ragu – Ragu	(RG)	= 3
Tidak Setuju	(TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	= 1

B. Data Diri Responden:

5. Nama :

6. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

7. Usia : 18-25 25-30 30-40

8. Pendidikan : SMA D3/Diploma S1 Lainnya.

TABEL DATA KUESIONER

KOMUNIKASI (X1)

NO	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Pekerja dituntut untuk meningkatkan pengetahuannya tentang prosedur pekerjaan yang dilakukan.					
2	Pekerjaan harus memiliki keterampilan yang baik dalam berkomunikasi.					
3	Sikap saling menghormati dan menghargai dengan sesama pekerja.					
4	Pekerja dapat memahami pengarahan yang diberikan atasan.					
5	Kondisi tempat bekerja sangat kondusif.					
6	Pekerja tidak mampu menyelesaikan pekerjaannya secara individu perlu adanya kerja sama.					
7	Menjalin hubungan baik antara sesama rekan kerja ataupun dengan atasan.					
8	Atasan selalu mengambil keutusan dengan cepat dan tepat agar masalah dapat selesai .					
9	Pekerjaan senang berkomunikasi dengan sesama rrekan kerja untuk meningkatkan kekompakan dalam bekerja.					
10	Pekerja selalu bersikap sopan dan berkomunikasi baik dengan sesama rekan kerja maupun dengan atasan.					

GAYA KEPEMIMPINAN (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Pemimpin saya selalu terbuka dan mau menerima pendapat dari bawahannya					
2	Pemimpin saya selalu memberikan dorongan dalam melakukan pekerjaan pada bawahannya					
3	Pemimpin saya tegas dalam mengambil keputusan					
4	Pemimpin saya baik hati dan ramah sehingga menjadi contoh bagi bawahannya					
5	Hubungan atasan dan bawahan berjalan dengan baik					
6	Pemimpin saya selalu menerapkan kedisiplinan dalam melakukan pekerjaan pada bawahannya					
7	Pemimpin saya selalu memberikan toleransi pada bawahan dalam menjalankan ibadah					
8	Pemimpin saya ikut memberikan pendapat dalam menyelesaikan masalah dalam pekerjaan					
9	Pemimpin saya ikut bekerja sama dalam menjaga kualitas produk					
10	Pemimpin saya selalu membuat keputusan yang adil saat terjadi masalah didalam pekerjaannya					

KEPUASAN KINERJA (Y)

No	Pernyataan	SS	S	RG	TS	STS
		1	2	3	4	5
1	Pekerjaan yang saya lakukan menarik dan menyenangkan					
2	Saya diberi kesempatan untuk belajar keterampilan baru tentang peningkatan karir					
3	Saya diberi tanggung jawab dan kepercayaan terhadap pekerjaan dan saya merasa puas					
4	Upah yang saya terima selalu dibayar dalam waktu yang tetap					
5	Saya mendapat kepuasan terhadap gaji yang diperoleh seimbang dengan pekerjaan yang diberikan					
6	Perusahaan memberikan kemajuan kepada karyawannya sehingga karyawan mendapatkan kepuasan					
7	Pemimpin memberikan pujian apabila saya menjalankan pekerjaan dengan baik					
8	Penyelia menunjukkan perhatian, memberi nasehat, dan membantu saya apabila mendapat kesulitan dalam bekerja					
9	Rekan kerja selalu mendorong saya dalam melaksanakan pekerjaan dengan baik, sehingga saya puas					

5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46

TABEL DESKRIPSI DATA VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Total
4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45
5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	46
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	45
4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	44
5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	47
4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	46
3	5	5	3	5	5	5	3	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	46
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
3	5	4	3	5	4	5	3	4	5	43
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	5	5	4	3	4	5	5	5	44
4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	46
5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
4	4	4	5	3	4	4	4	4	5	42
5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	44
5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45

4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	44
4	5	4	4	5	5	5	4	5	3	45
4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	44
4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	42
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	46
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46

TABEL DESKRIPSI DATA VARIABEL KEPUASAN KINERJA

1	2	3	4	5	6	7	8	9	Total
4	5	4	4	4	5	4	4	4	39
5	5	4	4	4	4	5	4	4	40
4	5	5	4	5	5	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
4	5	5	5	5	4	4	4	5	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	4	5	5	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	4	4	4	5	40
4	4	5	4	4	5	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	4	5	43
5	5	4	4	5	5	5	5	4	43
5	4	5	4	5	5	5	5	4	42
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
4	5	5	4	5	4	4	4	4	38

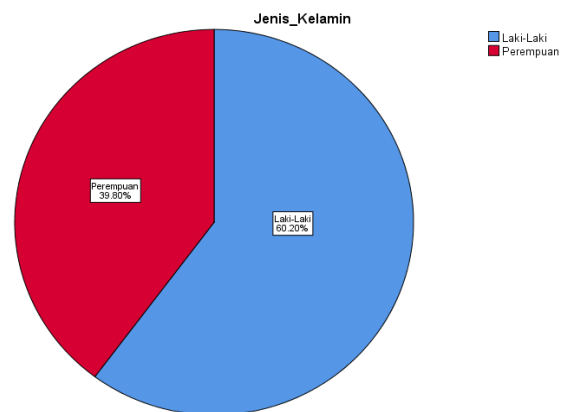
5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
5	4	4	5	4	4	5	4	5	38
4	4	5	4	5	5	4	5	4	40
4	5	5	5	5	4	4	4	5	41
5	5	4	3	5	5	5	5	3	42
4	4	4	4	5	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	5	4	5	5	41
4	4	5	5	5	5	4	5	5	43
4	4	5	5	4	5	4	4	5	40
4	4	4	5	3	4	4	4	5	37
5	4	5	4	4	4	5	5	4	40
4	4	5	5	5	4	4	5	5	41
5	4	5	4	5	5	5	5	4	42
4	4	5	5	4	5	4	4	5	39
5	5	5	4	4	4	5	5	4	40
4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
4	4	4	4	5	4	4	4	4	38
5	4	5	4	5	5	5	5	4	41
4	5	4	4	4	5	4	4	4	39
4	5	5	4	4	5	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	5	4	4	42
5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
4	4	5	5	4	5	4	4	5	39
5	4	4	4	5	4	5	5	4	41
5	5	5	4	5	4	5	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	43
5	4	4	5	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
5	4	5	5	5	4	5	5	5	42
5	5	5	4	5	5	5	5	4	44
5	5	5	4	5	4	5	5	4	42
5	5	5	5	5	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	4	5	5	5	42
5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	44
4	5	5	5	5	5	4	4	5	43

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	59	60.2	60.2	60.2
	Perempuan	39	39.8	39.8	100.0
Total		98	100.0	100.0	

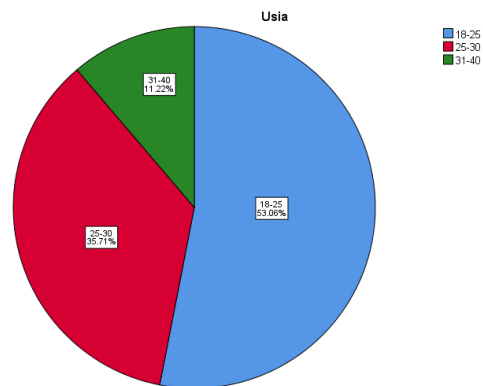
GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN JENIS KELAMIN



KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA

		Usia		Valid Percent	Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	18-25	11	11.2	11.2	100.0
	25-30	35	35.7	35.7	88.8
	31-40	52	53.1	53.1	53.1
Total		98	100.0	100.0	

GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN USIA

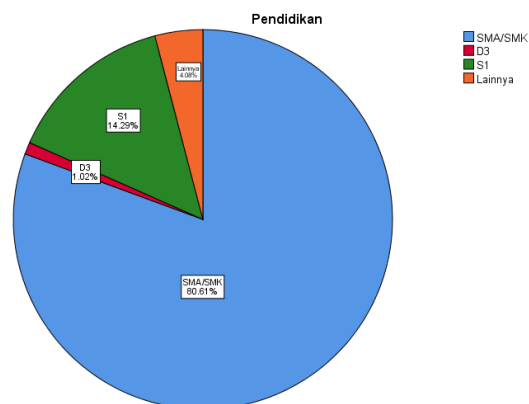


KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR

Pendidikan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	79	80.6	80.6	80.6
	D3	1	1.0	1.0	81.6
	S1	14	14.3	14.3	95.9
	Lainnya	4	4.1	4.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR



UJI VALIDITAS KOMUNIKASI (X1)

Tabel 4.4
Hasil Uji Validasi Variabel Komunikasi (X₁)
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Komunikasi 1	41.05	7.760	.326	.789
Komunikasi 2	40.98	7.690	.349	.787
Komunikasi 3	40.88	7.655	.401	.780
Komunikasi 4	41.02	7.608	.380	.783
Komunikasi 5	40.88	7.366	.518	.766
Komunikasi 6	40.99	7.309	.493	.769
Komunikasi 7	40.87	7.188	.597	.757
Komunikasi 8	40.93	7.325	.521	.766
Komunikasi 9	40.99	7.165	.579	.759
Komunikasi 10	40.92	7.313	.474	.771

UJI VALIDITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X2)

Tabel 4.5
Hasil Uji Variabel Gaya Kepemimpinan (X₂)
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Gaya_Kepemimpinan 1	41.11	8.018	.660	.792
Gaya_Kepemimpinan 2	41.07	9.015	.359	.823
Gaya_Kepemimpinan 3	41.02	8.680	.494	.810
Gaya_Kepemimpinan 4	41.20	8.741	.389	.822
Gaya_Kepemimpinan 5	40.99	8.835	.421	.817
Gaya_Kepemimpinan 6	41.15	8.729	.432	.817
Gaya_Kepemimpinan 7	40.99	8.484	.582	.802
Gaya_Kepemimpinan 8	41.11	8.018	.660	.792
Gaya_Kepemimpinan 9	41.09	8.208	.623	.797
Gaya_Kepemimpinan 10	41.04	8.617	.484	.811

UJI VALIDITAS KEPUASAN KINERJA (Y)

Tabel 4.6
Hasil Uji Validasi Variabel Kepuasan Kinerja (Y)
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan_Kinerja 1	36.37	5.905	.568	.732
Kepuasan_Kinerja 2	36.33	6.490	.347	.764
Kepuasan_Kinerja 3	36.27	6.465	.373	.761
Kepuasan_Kinerja 4	36.45	5.961	.493	.743
Kepuasan_Kinerja 5	36.23	6.470	.357	.763
Kepuasan_Kinerja 6	36.33	6.490	.347	.764
Kepuasan_Kinerja 7	36.37	5.905	.568	.732
Kepuasan_Kinerja 8	36.40	6.077	.520	.740
Kepuasan_Kinerja 9	36.45	5.961	.493	.743

UJI RELIABILITAS KOMUNIKASI (X1)

Tabel 4.7
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	10

UJI RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN (X2)

Tabel 4.8
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	10

UJI RELIABILITAS KEPUASAN KINERJA (Y)

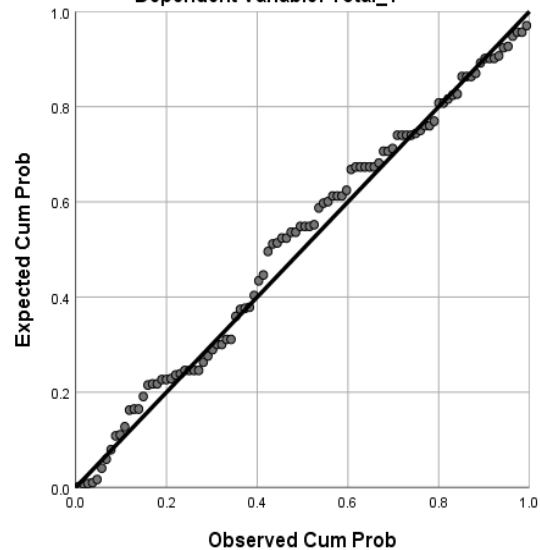
Tabel 4.9
Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kinerja
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	9

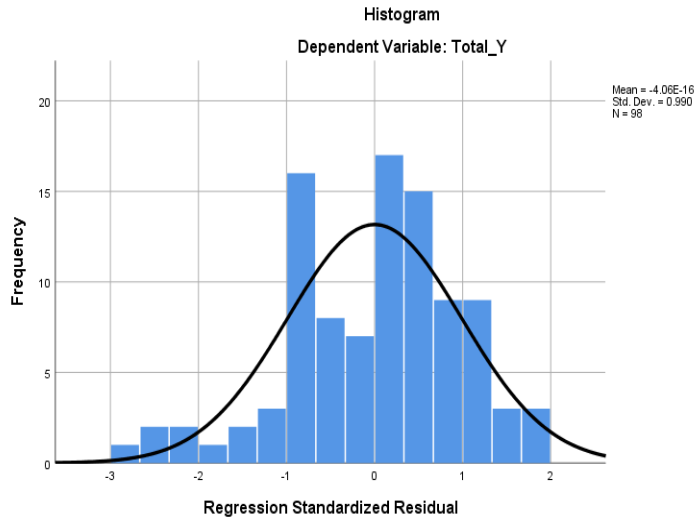
UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Total_Y



HISTOGRAM NORMALITAS



TABEL KOMUNIKASI 1

Komunikasi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	52	53.1	53.1	54.1
	Sangat Setuju	45	45.9	45.9	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 2

Komunikasi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	45	45.9	45.9	46.9
	Sangat Setuju	52	53.1	53.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 3

		Komunikasi 3			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Setuju	37	37.8	37.8	37.8
	Sangat Setuju	61	62.2	62.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 4

		Komunikasi 4			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	49	50.0	50.0	51.0
	Sangat Setuju	48	49.0	49.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 5

		Komunikasi 5			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Setuju	37	37.8	37.8	37.8
	Sangat Setuju	61	62.2	62.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 6

		Komunikasi 6			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	46	46.9	46.9	48.0
	Sangat Setuju	51	52.0	52.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 7

Komunikasi 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	36	36.7	36.7	36.7
	Sangat Setuju	62	63.3	63.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 8

Komunikasi 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	42	42.9	42.9	42.9
	Sangat Setuju	56	57.1	57.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 9

Komunikasi 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	48	49.0	49.0	49.0
	Sangat Setuju	50	51.0	51.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KOMUNIKASI 10

Komunikasi 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	2.0	2.0	2.0
	Setuju	37	37.8	37.8	39.8
	Sangat Setuju	59	60.2	60.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 1

		Gaya_Kepemimpinan 1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	2.0	2.0	2.0
	Setuju	42	42.9	42.9	44.9
	Sangat Setuju	54	55.1	55.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 2

		Gaya_Kepemimpinan 2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Setuju	42	42.9	42.9	42.9
	Sangat Setuju	56	57.1	57.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 3

		Gaya_Kepemimpinan 3			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Setuju	37	37.8	37.8	37.8
	Sangat Setuju	61	62.2	62.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 4

Gaya_Kepemimpinan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	3.1	3.1	3.1
	Setuju	49	50.0	50.0	53.1
	Sangat Setuju	46	46.9	46.9	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 5

Gaya_Kepemimpinan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	32	32.7	32.7	33.7
	Sangat Setuju	65	66.3	66.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 6

Gaya_Kepemimpinan 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	48	49.0	49.0	50.0
	Sangat Setuju	49	50.0	50.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 7

Gaya_Kepemimpinan 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	34	34.7	34.7	34.7
	Sangat Setuju	64	65.3	65.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 8

Gaya_Kepemimpinan 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	2	2.0	2.0	2.0
	Setuju	42	42.9	42.9	44.9
	Sangat Setuju	54	55.1	55.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 9

Gaya_Kepemimpinan 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	42	42.9	42.9	43.9
	Sangat Setuju	55	56.1	56.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL GAYA KEPEMIMPINAN 10

Gaya_Kepemimpinan 10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	37	37.8	37.8	38.8
	Sangat Setuju	60	61.2	61.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 1

		Kepuasan_Kinerja 1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	44	44.9	44.9	45.9
	Sangat Setuju	53	54.1	54.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 2

		Kepuasan_Kinerja 2			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Setuju	42	42.9	42.9	42.9
	Sangat Setuju	56	57.1	57.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 3

		Kepuasan_Kinerja 3			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Setuju	36	36.7	36.7	36.7
	Sangat Setuju	62	63.3	63.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 4

		Kepuasan_Kinerja 4			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	3.1	3.1	3.1
	Setuju	48	49.0	49.0	52.0
	Sangat Setuju	47	48.0	48.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	31	31.6	31.6	32.7
	Sangat Setuju	66	67.3	67.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	42	42.9	42.9	42.9
	Sangat Setuju	56	57.1	57.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1.0	1.0	1.0
	Setuju	44	44.9	44.9	45.9
	Sangat Setuju	53	54.1	54.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 8

Kepuasan_Kinerja 8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	49	50.0	50.0	50.0
	Sangat Setuju	49	50.0	50.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

TABEL KEPUASAN KINERJA 9

Kepuasan_Kinerja 9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	3	3.1	3.1	3.1
	Setuju	48	49.0	49.0	52.0
	Sangat Setuju	47	48.0	48.0	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

UJI KORELASI PERSIAL (PERSON CORRELATION)

**Hasil Analisis Korelasi Perial
Correlations**

		Total_X1	Total_X2	Total_Y
Total_X1	Pearson Correlation	1	.754**	.688**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	98	98	98
Total_X2	Pearson Correlation	.754**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	98	98	98
Total_Y	Pearson Correlation	.688**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

KOEFISIEN KORELASI (MODEL SUMMARY)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.688 ^a	.473	.467	1.824

a. Predictors: (Constant), Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.777	2.700		3.622	.000
	Total_X1	.252	.084	.302	3.010	.003
	Total_X2	.431	.085	.511	5.089	.000

a. Dependent Variable: Total_Y

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

UJI T_{hitung}

Coefficients^a

		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.777	2.700		3.622	.000
	Total_X1	.252	.084	.302	3.010	.003
	Total_X2	.431	.085	.511	5.089	.000

a. Dependent Variable: Total_Y

UJI SIMULTAN (UJI F)

HASIL F_{hitung}

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	355.066	2	177.533	67.165	.000 ^b
	Residual	251.107	95	2.643		
	Total	606.173	97			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Yogi Firdaus
Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 08 Mei 1997
Alamat : Cikupa IDS RT03/03 Kel. Cikupa, Kec. Cikupa,
Kab.Tangerang. Banten 15710
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Laki-Laki
No. HP : 0878-8508-1855
Email : yogidous40@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. SMK Miftahul Jannah di Tangerang lulus Tahun 2015
2. SMPN 1 Cikupa Tangerang lulus Tahun 2012
3. SDN 2 Cikupa Tangerang lulus Tahun 2009

Demikian Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 13 April 2023



Yogi Firdaus