

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan terkait penelitian Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT . Gressindo Mandiri Sukses maka dapat ditarik beberapa simpulan yaitu sebagai berikut:

1. Hasil uji t (Parsial) menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 7.602 > t_{tabel} 1.972$ dan $sig = 0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 : ditolak dan H_a : diterima. Jadi terdapat pengaruh yang signifikan dari Rekrutmen (X1) terhadap Kepuasan Karyawan (Y). Adapun nilai pengaruhnya bisa dilihat pada kolom Standardized coefficients (Beta), sebesar 0,445 atau 44,5%.
2. Hasil uji t (Parsial) menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} 6.020 > t_{tabel} 1.972$ dan $sig = 0,005 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 : ditolak dan H_a : diterima. Jadi terdapat pengaruh yang signifikan dari Penempatan (X2) terhadap Kepuasan Karyawan (Y). Adapun nilai pengaruhnya bisa dilihat pada kolom Standardized coefficients (Beta), sebesar 0,352 atau 35,2%.
3. Hasil uji F (simultan) menunjukan bahwa nilai $F_{hitung} 84.706 > F_{tabel} 3.04$ dan $sig (p) = 0,000 < 0,5$ menyatakan H_0 : ditolak dan H_a : diterima. Jadi, terdapat pengaruh yang signifikan dari

rekrutmen dan penempatan karyawan terhadap kepuasan karyawan. Adapun besar pengaruh rekrutmen (X1) dan penempatan (X2) terhadap kepuasan karyawan (Y) adalah nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* = 0,457 atau 45,7% sedangkan sisanya 54,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. SARAN

Berdasarkan proses analisa, maka penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Bagi pemilik perusahaan diharapkan untuk lebih meningkatkan kualitas rekrutmen dan melakukan penempatan dengan berbagai pertimbangan yang baik terhadap karyawan agar karyawan merasakan kepuasan dalam bekerja.
2. Bagi peneliti lain yang hendak melakukan atau melanjutkan penelitian ini, diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan faktor yang lain diluar dari variabel dalam penelitian ini. Disarankan agar menambahkan sampel penelitian dan mengembangkan subjek penelitian agar cangkupannya lebih luas.
3. Bagi karyawan untuk memberikan saran dan kritik yang sifatnya membangun kepada instansi yang memberikan

proses rekrutmen dan penempatan, agar terciptanya kepuasan yang meningkat terhadap instansi.