



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 220a/01-A.01/43194/VI/2023

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GENAP
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : 1. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

Nama	GATHOT WIDYANTARA, S.E., M.M.
NIDN	0320077501
Jabatan Fungsional	ASISTEN AHLI

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

Nama	SYLVIA AYU ANGGRAENI
NIM	1916120010
Program Studi	MANAJEMEN



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal 13 Juni 2023
Ketua,



Dr.H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP: 194100001

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SYLVIA AYU ANGGRAENI
NIM : 1916120010
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA SATU (S 1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Terhadap
Kepuasan Karyawan pada PT. Gressindo Mandiri
Sukses.

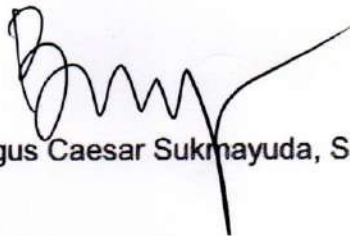
Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 28 September 2023

Disetujui Oleh :

Ketua Program Studi,

Dosen Pembimbing,



Bagus Caesar Sukmayuda, S.E., M.M.



Gathot Widyantara, S.E., M.M.



SURAT KETERANGAN

0471/GMS-EXT/UMUM/VI/23

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASMADI ARIYA DIPRAJA, S.H**
Jabatan : **HRD Manager PT. Gressindo Mandiri Sukses**
Alamat : **Ruko Talaga bestari BLOK B No. 38-39 Desa Cibadak,
Kec Cikupa, Kab. Tangerang**

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **SYLVIA AYU ANGGRAENI**
NIM : **1916120010**
Program Studi : **Manajemen**
Perguruan Tinggi : **STIE Putra Perdana Indonesia.**

Adalah benar telah melaksanakan Penelitian/Penyebaran Kuesioner di PT. Gressindo Mandiri Sukses terhitung sejak tanggal 10 Juli 2023 sampai dengan 17 Juli 2023

Demikian surat keterangan ini dibuat dan dkelurkan secara resmi oleh pihak PT. Gressindo Mandiri Sukses untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 29 Juli 2023
PT. GRESSINDO MANDIRI SUKSES



ASMADI ARIYA DIPRAJA, S.H
Manager HRD

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KEPUASAN
KARYAWAN PADA PT. GRESSINDO MANDIRI SUKSES

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner Penelitian
Lampiran : Kuesioner Penelitian
Kepada : Yth. Saudara/I Karyawan PT Gressindo Mandiri Sukses

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan dengan judul "Pengaruh Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kepuasan Karyawan Pada Pt. Gressindo Mandiri Sukses". Saya bermaksud mengajukan permohonan pengisian kuesioner. Pengumpulan data melalui kuesioner ini semata-mata hanya digunakan untuk bahan masukan yang digunakan untuk memperoleh data yang akurat dalam penyusunan skripsi.

Demikian surat permohonan ini saya ajukan, atas waktu dan ketersediaan saudara/I saya ucapkan terimakasih, semoga penelitian ini bermanfaat untuk kita semua.

Hormat Saya,




Sylvia Ayu Anggraeni

1916120010

INSTRUMEN PENELITIAN

KUESIONER

	PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PADA PT. GRESSINDO MANDIRI SUKSES
---	---

Isilah pernyataan dibawah ini dan juga memberikan tanda (√) sesuai dengan jawaban yang saudara/i pilih.

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : 1. Laki-Laki 2. Perempuan
- Usia : 1. 18 – 22 Tahun
 2. 23 – 27 Tahun
 3. 28 – 33 Tahun
 4. > 34 Tahun
- Pendidikan : 1. SMA/Sederajat
 2. Mahasiswa
 3. Diploma
 4. Strata 1

Keterangan pernyataan kuesioner

- 5. SS = Sangat Setuju**
- 4. ST = Setuju**
- 3. RG = Ragu-ragu**
- 2. TS = Tidak Setuju**
- 1. STS = Sangat Tidak Setuju**

A. Persepsi responden terhadap rekrutmen (X1)

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Proses rekrutmen diperusahaan ini sudah sesuai dengan job description (syarat jabatan)					
2	Perusahaan menggunakan teknologi informasi dan komunikasi yang baik dalam perekrutan					
3	Menurut saya metode seleksi karyawan telah dilakukan secara efektif dan efisien.					
4	Pewawancara dapat memahami persyaratan jabatan yang dibutuhkan					
5	Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif					
6	Metode rekrutmen berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas					
7	Untuk mengisi lowongan pekerjaan yang kosong perusahaan melakukan dengan cara promosi jabatan					
8	Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari dalam (internal)					
9	Proses rekrutmen bertujuan untuk mengisi karyawan yang kosong					
10	Latar belakang pendidikan berpengaruh sesuai dengan bidang pekerjaan yang dilakukan					

B. Persepsi responden terhadap penempatan karyawan (X2)


No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Posisi saya sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki					
2	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan					
3	Saya bekerja diperusahaan ini sudah sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki					
4	Saya bekerja diperusahaan ini sudah memahami peralatan kerja yang telah disediakan					
5	Menurut saya prosedur kerja telah terstruktur dengan baik					
6	Metode proses pekerjaan pekerjaan telah dilakukan secara efektif dan efisien					
7	Menurut saya mental karyawan sangat dibutuhkan dalam menjalankan pekerjaan					
8	Menurut saya perusahaan telah melihat kondisi kesehatan fisik dan mental sebelum karyawan ditetapkan.					
9	Keterampilan social berpengaruh terhadap motivasi karyawan					
10	Menurut saya semakin lamanya seseorang bekerja maka semakin meningkatnya pengalaman kerja.					

C. Persepsi responden terhadap kepuasan (Y)

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Pelayanan yang diperoleh sesuai atau melebihi dengan yang diharapkan					
2	Pelayanan oleh PIC (<i>Person In Charge</i>) sesuai atau melebihi dengan yang di harapkan					
3	Fasilitas penunjang yang didapat sesuai atau melebihi dengan yang diharapkan					
4	Kenyamanan yang didapat sesuai atau melebihi yang diharapkan					
5	Berminat untuk melakukan pemakaian ulang karena pelayanan yang diberikan					
6	Berminat untuk melakukan pemakaian ulang karena nilai dan manfaat yang di peroleh					
7	Berminat untuk melakukan pemakaian ulang karena fasilitas yang disediakan memadai					
8	Menyarankan teman atau kerabat untuk menggunakan jasa karena pelayanan yang memuaskan					
9	Menyarankan teman atau kerabat untuk menggunakan jasa karena fasilitas yang disediakan memadai					
10	Menyarankan teman atau kerabat untuk menggunakan jasa karena nilai dan manfaat yang didapat setelah menggunakan jasa					

INSTRUMEN PENELITIAN

KUESIONER

	PENGARUH REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PADA PT. GRESSINDO MANDIRI SUKSES
---	---

Isilah pernyataan dibawah ini dan juga memberikan tanda (√) sesuai dengan jawaban yang saudara/i pilih.

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : 1. Laki-Laki 2. Perempuan
- Usia : 1. 18 – 22 Tahun
 2. 23 – 27 Tahun
 3. 28 – 33 Tahun
 4. > 34 Tahun
- Pendidikan : 1. SMA/Sederajat
 2. Mahasiswa
 3. Diploma
 4. Strata 1

Keterangan pernyataan kuesioner

- 5. SS = Sangat Setuju**
- 4. ST = Setuju**
- 3. RG = Ragu-ragu**
- 2. TS = Tidak Setuju**
- 1. STS = Sangat Tidak Setuju**

A. Persepsi responden terhadap rekrutmen (X1)

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Proses rekrutmen diperusahaan ini sudah sesuai dengan job description (syarat jabatan)					
2	Perusahaan menggunakan teknologi informasi dan komunikasi yang baik dalam perekrutan					
3	Menurut saya metode seleksi karyawan telah dilakukan secara efektif dan efisien.					
4	Pewawancara dapat memahami persyaratan jabatan yang dibutuhkan					
5	Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif					
6	Metode rekrutmen berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas					
7	Untuk mengisi lowongan pekerjaan yang kosong perusahaan melakukan dengan cara promosi jabatan					
8	Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari dalam (internal)					
9	Proses rekrutmen bertujuan untuk mengisi karyawan yang kosong					
10	Latar belakang pendidikan berpengaruh sesuai dengan bidang pekerjaan yang dilakukan					

B. Persepsi responden terhadap penempatan karyawan (X2)

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Posisi saya sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan yang saya miliki					
2	Menurut saya perusahaan sudah melihat latar belakang akademis terlebih dahulu sebelum karyawan ditempatkan					
3	Saya bekerja diperusahaan ini sudah sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki					
4	Saya bekerja diperusahaan ini sudah memahami peralatan kerja yang telah disediakan					
5	Menurut saya prosedur kerja telah terstruktur dengan baik					
6	Metode proses pekerjaan pekerjaan telah dilakukan secara efektif dan efisien					
7	Menurut saya mental karyawan sangat dibutuhkan dalam menjalankan pekerjaan					
8	Menurut saya perusahaan telah melihat kondisi kesehatan fisik dan mental sebelum karyawan ditetapkan.					
9	Keterampilan social berpengaruh terhadap motivasi karyawan					
10	Menurut saya semakin lamanya seseorang bekerja maka semakin meningkatnya pengalaman kerja.					

C. Persepsi responden terhadap kepuasan (Y)

No.	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Pelayanan yang diperoleh sesuai atau melebihi dengan yang diharapkan					
2	Pelayanan oleh PIC (<i>Person In Charge</i>) sesuai atau melebihi dengan yang di harapkan					
3	Fasilitas penunjang yang didapat sesuai atau melebihi dengan yang diharapkan					
4	Kenyamanan yang didapat sesuai atau melebihi yang diharapkan					
5	Berminat untuk melakukan pemakaian ulang karena pelayanan yang diberikan					
6	Berminat untuk melakukan pemakaian ulang karena nilai dan manfaat yang di peroleh					
7	Berminat untuk melakukan pemakaian ulang karena fasilitas yang disediakan memadai					
8	Menyarankan teman atau kerabat untuk menggunakan jasa karena pelayanan yang memuaskan					
9	Menyarankan teman atau kerabat untuk menggunakan jasa karena fasilitas yang disediakan memadai					
10	Menyarankan teman atau kerabat untuk menggunakan jasa karena nilai dan manfaat yang didapat setelah menggunakan jasa					

LAMPIRAN OUTPUT DATA DEMOGRAFI RESPONDEN

(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	108	54.0	54.0	54.0
	Perempuan	92	46.0	46.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 - 22 Tahun	67	33.5	33.5	33.5
	23 - 27 Tahun	77	38.5	38.5	72.0
	28 - 33 Tahun	18	9.0	9.0	81.0
	> 34 Tahun	38	19.0	19.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Tingkat_Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	76	38.0	38.0	38.0
	Mahasiswa	75	37.5	37.5	75.5
	Diploma	32	16.0	16.0	91.5
	Strata 1 / S1	17	8.5	8.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

LAMPIRAN OUTPUT DATA VARIABEL REKRUTMEN (X1)

(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

Rekrutmen_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	1.5	1.5	1.5
	Ragu-Ragu	48	24.0	24.0	25.5
	Setuju	91	45.5	45.5	71.0
	Sangat Setuju	58	29.0	29.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	4.0	4.0	4.0
	Ragu-Ragu	51	25.5	25.5	29.5
	Setuju	82	41.0	41.0	70.5
	Sangat Setuju	59	29.5	29.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	5.5	5.5	5.5
	Ragu-Ragu	45	22.5	22.5	28.0
	Setuju	107	53.5	53.5	81.5
	Sangat Setuju	37	18.5	18.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	12	6.0	6.0	8.0
	Ragu-Ragu	58	29.0	29.0	37.0
	Setuju	86	43.0	43.0	80.0
	Sangat Setuju	40	20.0	20.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	5.5	5.5	5.5
	Ragu-Ragu	51	25.5	25.5	31.0
	Setuju	107	53.5	53.5	84.5
	Sangat Setuju	31	15.5	15.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	3.5	3.5	3.5
	Ragu-Ragu	58	29.0	29.0	32.5
	Setuju	98	49.0	49.0	81.5
	Sangat Setuju	37	18.5	18.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	3.5	3.5	3.5
	Tidak Setuju	5	2.5	2.5	6.0
	Ragu-Ragu	58	29.0	29.0	35.0
	Setuju	67	33.5	33.5	68.5
	Sangat Setuju	63	31.5	31.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	25	12.5	12.5	12.5
	Ragu-Ragu	54	27.0	27.0	39.5
	Setuju	81	40.5	40.5	80.0
	Sangat Setuju	40	20.0	20.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	.5	.5	.5
	Tidak Setuju	26	13.0	13.0	13.5
	Ragu-Ragu	64	32.0	32.0	45.5
	Setuju	71	35.5	35.5	81.0
	Sangat Setuju	38	19.0	19.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Rekrutmen_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	15	7.5	7.5	8.5
	Ragu-Ragu	56	28.0	28.0	36.5
	Setuju	109	54.5	54.5	91.0
	Sangat Setuju	18	9.0	9.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Rekrutmen_1	33.9300	19.000	.418	.725
Rekrutmen_2	33.9900	17.970	.520	.709
Rekrutmen_3	34.1000	18.824	.437	.722
Rekrutmen_4	34.2200	18.122	.440	.721
Rekrutmen_5	34.1600	19.834	.289	.741
Rekrutmen_6	34.1250	18.592	.487	.716
Rekrutmen_7	34.0800	17.712	.435	.722
Rekrutmen_8	34.2700	18.620	.361	.733
Rekrutmen_9	34.3550	18.441	.370	.732
Rekrutmen_10	34.3200	19.435	.335	.736

LAMPIRAN OUTPUT DATA VARIABEL PENEMPATAN (X2)
(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

Penempatan_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	1.5	1.5	1.5
	Ragu-Ragu	56	28.0	28.0	29.5
	Setuju	92	46.0	46.0	75.5
	Sangat Setuju	49	24.5	24.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	4.0	4.0	4.0
	Ragu-Ragu	54	27.0	27.0	31.0
	Setuju	80	40.0	40.0	71.0
	Sangat Setuju	58	29.0	29.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	10	5.0	5.0	5.0
	Ragu-Ragu	55	27.5	27.5	32.5
	Setuju	116	58.0	58.0	90.5
	Sangat Setuju	19	9.5	9.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	21	10.5	10.5	11.5
	Ragu-Ragu	64	32.0	32.0	43.5
	Setuju	90	45.0	45.0	88.5
	Sangat Setuju	23	11.5	11.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	14	7.0	7.0	7.0
	Ragu-Ragu	44	22.0	22.0	29.0
	Setuju	118	59.0	59.0	88.0
	Sangat Setuju	24	12.0	12.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	11	5.5	5.5	5.5
	Ragu-Ragu	50	25.0	25.0	30.5
	Setuju	107	53.5	53.5	84.0
	Sangat Setuju	32	16.0	16.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	3.0	3.0	3.0
	Ragu-Ragu	60	30.0	30.0	33.0
	Setuju	107	53.5	53.5	86.5
	Sangat Setuju	27	13.5	13.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	8	4.0	4.0	4.0
	Tidak Setuju	22	11.0	11.0	15.0
	Ragu-Ragu	64	32.0	32.0	47.0
	Setuju	59	29.5	29.5	76.5
	Sangat Setuju	47	23.5	23.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	55	27.5	27.5	29.5
	Setuju	105	52.5	52.5	82.0
	Sangat Setuju	36	18.0	18.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Penempatan_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	2.0	2.0	2.0
	Ragu-Ragu	59	29.5	29.5	31.5
	Setuju	96	48.0	48.0	79.5
	Sangat Setuju	41	20.5	20.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Penempatan_1	33.8300	15.860	.507	.697
Penempatan_2	33.8250	15.914	.427	.708
Penempatan_3	34.0450	16.777	.392	.715
Penempatan_4	34.2100	15.051	.554	.687
Penempatan_5	34.0050	16.839	.344	.721
Penempatan_6	33.9650	16.808	.337	.722
Penempatan_7	34.0200	17.085	.271	.732
Penempatan_8	34.1900	15.974	.273	.742
Penempatan_9	33.9000	16.191	.486	.701
Penempatan_10	33.8950	16.336	.432	.708

LAMPIRAN OUTPUT DATA VARIABEL KEPUASAN KARYAWAN (Y)

(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

Kepuasan_Karyawan_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	3	1.5	1.5	3.5
	Ragu-Ragu	72	36.0	36.0	39.5
	Setuju	64	32.0	32.0	71.5
	Sangat Setuju	57	28.5	28.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	26	13.0	13.0	13.0
	Ragu-Ragu	60	30.0	30.0	43.0
	Setuju	52	26.0	26.0	69.0
	Sangat Setuju	62	31.0	31.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	12	6.0	6.0	8.0
	Ragu-Ragu	57	28.5	28.5	36.5
	Setuju	101	50.5	50.5	87.0
	Sangat Setuju	26	13.0	13.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	26	13.0	13.0	13.0
	Ragu-Ragu	59	29.5	29.5	42.5
	Setuju	50	25.0	25.0	67.5
	Sangat Setuju	65	32.5	32.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	9	4.5	4.5	4.5
	Ragu-Ragu	74	37.0	37.0	41.5
	Setuju	103	51.5	51.5	93.0
	Sangat Setuju	14	7.0	7.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	2.0	2.0	2.0
	Tidak Setuju	6	3.0	3.0	5.0
	Ragu-Ragu	81	40.5	40.5	45.5
	Setuju	74	37.0	37.0	82.5
	Sangat Setuju	35	17.5	17.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	12	6.0	6.0	6.0
	Ragu-Ragu	56	28.0	28.0	34.0
	Setuju	118	59.0	59.0	93.0
	Sangat Setuju	14	7.0	7.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	9	4.5	4.5	4.5
	Ragu-Ragu	68	34.0	34.0	38.5
	Setuju	101	50.5	50.5	89.0
	Sangat Setuju	22	11.0	11.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	16	8.0	8.0	8.0
	Ragu-Ragu	62	31.0	31.0	39.0
	Setuju	43	21.5	21.5	60.5
	Sangat Setuju	79	39.5	39.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Kepuasan_Karyawan_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	51	25.5	25.5	25.5
	Ragu-Ragu	50	25.0	25.0	50.5
	Setuju	30	15.0	15.0	65.5
	Sangat Setuju	69	34.5	34.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Kepuasan_Karyawan_1	33.2250	25.090	.623	.767
Kepuasan_Karyawan_2	33.3100	23.974	.660	.760
Kepuasan_Karyawan_3	33.3950	28.351	.294	.802
Kepuasan_Karyawan_4	33.2900	23.855	.666	.759
Kepuasan_Karyawan_5	33.4500	28.711	.349	.796
Kepuasan_Karyawan_6	33.4100	25.650	.603	.770
Kepuasan_Karyawan_7	33.3900	28.370	.390	.793
Kepuasan_Karyawan_8	33.3800	27.955	.423	.790
Kepuasan_Karyawan_9	33.2150	25.908	.367	.802
Kepuasan_Karyawan_10	33.4750	24.954	.444	.791

LAMPIRAN OUTPUT DATA *CORRELATIONS*

(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

Correlations

		Kepuasan_Karyawan_Y	Rekrutmen_X1	Penempatan_X2
Pearson Correlation	Kepuasan_Karyawan_Y	1.000	.603	.552
	Rekrutmen_X1	.603	1.000	.450
	Penempatan_X2	.552	.450	1.000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan_Karyawan_Y	.	.000	.000
	Rekrutmen_X1	.000	.	.000
	Penempatan_X2	.000	.000	.
N	Kepuasan_Karyawan_Y	200	200	200
	Rekrutmen_X1	200	200	200
	Penempatan_X2	200	200	200

LAMPIRAN OUTPUT DATA *MODEL SUMMARY*

(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.680 ^a	.462	.457	.45900

a. Predictors: (Constant), Penempatan_X2, Rekrutmen_X1

b. Dependent Variable: Kepuasan_Karyawan_Y

LAMPIRAN OUTPUT DATA ANOVA
(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	35.693	2	17.846	84.706	.000 ^a
	Residual	41.505	197	.211		
	Total	77.198	199			

a. Predictors: (Constant), Penempatan_X2, Rekrutmen_X1

b. Dependent Variable: Kepuasan_Karyawan_Y

LAMPIRAN OUTPUT DATA *COEFFICIENTS*
(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.712	.270		2.636	.009
	Rekrutmen_X1	.531	.070	.445	7.602	.000
	Penempatan_X2	.341	.057	.352	6.020	.000

a. Dependent Variable: Kepuasan_Karyawan_Y

**LAMPIRAN OUTPUT UJI NORMALITAS MENGGUNAKAN SAMPLE
KOLMOGOROV-SMIRNOV TEST**

(DIOLAH MENGGUNAKAN SPSS VERSI 16)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		200
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.45669218
Most Extreme Differences	Absolute	.057
	Positive	.040
	Negative	-.057
Kolmogorov-Smirnov Z		.808
Asymp. Sig. (2-tailed)		.531
a. Test distribution is Normal.		

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Rekrutmen (X1)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	1	1	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4
2	1	1	1	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
3	1	1	1	5	5	4	4	4	4	3	2	5	4
4	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
5	1	1	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
6	2	1	1	4	4	4	2	2	2	5	3	4	4
7	2	1	1	2	2	5	5	2	5	5	5	2	5
8	2	1	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
9	2	1	1	5	4	4	4	4	2	4	4	4	4
10	2	1	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
11	1	2	2	4	4	4	2	4	4	3	2	4	4
12	1	2	2	4	5	4	4	4	4	1	2	5	4
13	1	2	2	5	5	4	4	4	4	3	2	5	4
14	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
15	1	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
16	1	2	3	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3
17	1	2	3	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4
18	1	2	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5
19	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
20	1	1	1	4	4	4	4	2	2	3	2	2	3
21	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
22	2	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
23	2	4	1	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3
24	2	4	1	4	2	4	4	2	4	5	5	5	5
25	2	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
26	2	3	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
27	1	1	2	3	3	3	2	3	3	5	4	4	2
28	1	1	2	4	5	3	3	4	4	3	2	2	2
29	1	2	2	5	5	4	4	3	3	1	2	5	4
30	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
31	1	2	2	3	3	4	3	4	4	4	5	3	4
32	1	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
33	1	2	2	4	4	3	3	4	4	5	3	3	4
34	2	1	2	4	4	4	3	4	3	5	5	5	3
35	2	1	2	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
36	2	1	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
37	2	1	2	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5
38	2	1	2	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4
39	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Rekrutmen (X1)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
40	2	1	2	3	3	4	3	4	4	1	2	2	4
41	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
42	1	1	2	3	3	4	3	4	4	1	2	5	1
43	1	3	1	3	3	4	3	4	4	4	5	2	2
44	1	3	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
45	1	3	1	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3
46	1	3	1	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
47	1	2	3	5	4	2	5	3	5	3	3	4	2
48	1	2	3	3	2	2	1	4	3	4	5	2	2
49	1	2	3	5	5	4	4	3	3	5	5	5	4
50	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
51	1	1	2	3	3	4	3	4	4	4	5	3	4
52	1	1	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3
53	1	1	2	4	4	3	3	4	4	5	3	3	4
54	1	2	4	4	4	4	3	4	3	5	5	5	3
55	1	2	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
56	2	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
57	2	2	2	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5
58	2	4	1	5	5	4	4	3	3	5	4	4	4
59	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4
60	2	4	1	3	3	4	3	4	4	1	2	2	4
61	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
62	2	1	1	3	3	4	3	4	4	1	2	5	1
63	2	1	1	3	3	4	3	4	4	4	5	2	2
64	2	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	2	1	1	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3
66	1	4	1	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
67	1	1	1	5	4	2	5	3	5	3	3	4	2
68	1	1	1	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
69	2	1	1	4	5	3	3	4	4	4	5	5	3
70	2	1	1	5	5	4	4	3	3	5	5	5	4
71	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3
72	2	3	3	3	3	4	3	4	4	5	5	3	4
73	2	3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5
74	1	2	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
75	1	2	2	4	4	4	3	4	3	5	4	4	4
76	1	2	2	4	4	4	3	4	3	3	2	4	4
77	1	2	2	3	3	3	2	3	3	1	2	3	3
78	1	2	2	5	4	4	4	4	4	3	2	5	4

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Rekrutmen (X1)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
79	1	4	2	5	5	4	4	3	3	4	5	3	3
80	1	4	1	3	3	3	3	3	3	5	5	3	4
81	1	3	3	5	5	4	4	3	3	5	3	5	4
82	1	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	3	3
83	1	4	3	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4
84	2	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
85	2	2	2	5	5	4	4	4	4	3	2	5	4
86	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
87	2	2	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
88	2	2	1	4	4	4	2	2	2	5	3	4	4
89	2	1	1	2	2	5	5	2	5	5	5	2	5
90	2	4	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
91	2	1	1	5	4	2	5	3	5	5	4	4	3
92	2	4	1	3	2	2	1	4	3	3	3	3	3
93	2	4	1	5	5	4	4	3	4	4	4	2	4
94	1	4	2	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4
95	1	2	2	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4
96	1	2	2	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4
97	1	2	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
98	2	2	2	5	5	3	3	3	4	4	4	2	2
99	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	5	5	2
100	2	2	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
101	1	1	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
102	1	1	1	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4
103	1	1	1	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4
104	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
105	1	1	1	5	5	5	5	5	3	3	3	2	3
106	2	1	1	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4
107	2	1	1	4	4	5	4	5	5	5	4	4	3
108	2	1	1	4	4	5	5	5	3	3	3	3	3
109	2	1	1	4	5	4	5	4	5	5	4	4	3
110	2	1	1	3	3	4	5	4	3	3	3	3	3
111	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
112	1	2	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4
113	1	2	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
114	1	2	2	4	2	2	5	4	4	4	4	4	4
115	1	2	2	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4
116	1	2	3	5	5	5	4	4	4	4	4	2	2
117	1	2	3	4	3	4	4	5	2	2	5	5	2

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Rekrutmen (X1)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
118	1	2	3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4
119	1	2	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
120	1	1	1	3	4	4	4	2	4	4	4	4	4
121	2	1	1	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4
122	2	4	1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
123	2	1	1	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
124	2	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
125	2	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
126	2	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
127	1	1	2	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4
128	1	1	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
129	1	2	2	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
130	1	2	2	5	5	5	4	3	4	4	4	4	2
131	1	2	2	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4
132	1	2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
133	1	2	2	2	3	3	4	4	5	5	5	5	5
134	2	1	2	4	3	3	4	3	4	2	4	4	2
135	2	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
136	2	4	2	4	5	5	5	4	3	3	3	3	3
137	2	4	2	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3
138	2	1	2	4	5	4	4	4	4	5	3	3	4
139	2	1	2	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3
140	2	1	2	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3
141	1	1	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
142	1	1	2	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
143	1	3	1	5	5	5	4	4	4	4	3	3	4
144	1	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
145	1	3	1	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4
146	1	3	1	4	5	4	4	3	3	3	3	2	3
147	1	2	3	4	5	5	5	5	4	5	3	3	4
148	1	2	3	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3
149	1	4	3	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3
150	1	2	3	4	4	4	5	5	3	3	4	3	4
151	1	4	2	5	4	4	5	4	3	3	3	3	3
152	1	4	2	3	4	5	4	5	3	3	4	3	4
153	1	4	2	4	5	4	5	5	3	3	4	3	4
154	1	2	3	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5
155	1	2	3	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4
156	2	2	3	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Rekrutmen (X1)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
157	2	2	4	5	4	3	4	5	5	4	2	5	3
158	2	2	4	4	3	2	4	4	3	2	2	1	4
159	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3
160	2	2	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3
161	2	2	4	5	4	4	3	2	3	3	4	3	4
162	2	1	1	4	4	3	2	3	5	5	5	5	5
163	2	1	1	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4
164	2	1	1	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4
165	2	1	1	4	3	4	2	3	4	4	4	3	4
166	1	1	1	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3
167	1	1	1	4	5	5	5	5	4	5	3	3	4
168	1	1	1	5	5	4	5	4	5	5	4	4	3
169	2	1	1	3	3	4	5	4	3	3	3	3	3
170	2	1	1	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4
171	2	3	3	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3
172	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
173	2	3	3	4	4	2	5	4	3	3	4	3	4
174	1	2	2	3	5	3	3	4	5	5	5	5	5
175	1	2	2	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4
176	1	2	2	5	3	3	5	4	4	4	4	4	3
177	1	2	2	4	4	4	4	4	5	4	2	5	3
178	1	2	2	5	4	2	5	4	3	3	3	2	3
179	1	4	4	5	5	4	4	3	4	5	3	3	4
180	1	4	4	3	3	3	3	3	5	5	4	4	3
181	1	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3
182	1	4	3	3	3	5	3	4	3	3	4	3	4
183	1	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
184	2	4	4	3	2	3	5	2	4	4	3	3	4
185	2	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	3	4
186	2	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4
187	2	2	4	5	3	3	1	5	3	3	3	2	3
188	2	2	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4
189	2	4	1	3	3	3	5	4	5	5	4	4	3
190	2	4	1	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
191	2	4	1	5	4	2	5	3	5	5	4	4	3
192	2	1	1	3	2	2	1	4	3	3	3	3	3
193	2	1	1	5	5	4	4	3	4	4	4	2	4
194	1	2	2	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4
195	1	2	2	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Rekrutmen (X1)										
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
196	1	2	2	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4
197	1	2	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
198	2	2	2	5	5	3	3	3	4	4	4	2	2	2
199	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	5	5	2	2
200	2	2	2	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Penempatan (X2)										
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1	1	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
2	1	1	1	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5
3	1	1	1	5	5	4	4	3	3	5	4	5	5	
4	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
5	1	1	1	3	3	4	3	4	4	1	2	3	3	
6	2	1	1	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	
7	2	1	1	4	4	3	3	4	4	1	2	4	4	
8	2	1	1	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	
9	2	1	1	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	
10	2	1	1	3	3	3	2	3	3	5	3	3	3	
11	1	2	2	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	
12	1	2	2	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	
13	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	
14	1	2	2	5	5	4	4	3	3	3	5	5	5	
15	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	
16	1	2	3	4	4	4	2	4	4	4	5	3	3	
17	1	2	3	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	
18	1	2	3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	
19	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	
20	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	
21	2	4	1	4	4	4	2	2	2	3	1	3	3	
22	2	4	1	2	2	5	5	2	5	4	3	5	4	
23	2	4	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	
24	2	4	4	5	4	4	4	4	2	5	3	5	4	
25	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	
26	2	3	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	
27	1	1	2	4	5	4	4	4	4	4	1	4	5	
28	1	1	2	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	
29	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
30	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	
31	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	
32	1	2	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	
33	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	
34	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	
35	2	1	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	
36	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	
37	2	1	2	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	
38	2	1	2	5	5	5	5	5	5	4	5	3	3	
39	2	1	2	4	2	4	4	2	4	5	3	5	5	

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Penempatan (X2)										
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
40	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	1	1	2	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	4
42	1	1	2	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4
43	1	3	1	4	5	3	3	4	4	3	1	3	3	3
44	1	3	1	5	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4
45	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	1	3	1	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3
47	1	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	1	2	3	4	5	3	4	3	3	3	2	3	3	3
49	1	2	3	4	5	5	4	4	5	3	3	4	4	4
50	1	2	3	3	3	3	2	5	5	4	4	3	3	3
51	1	1	2	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	1	1	2	5	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4
53	1	1	2	3	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5
54	1	2	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4
55	1	2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3
56	2	2	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3
57	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3
58	2	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
59	2	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	3	3
60	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
61	2	2	4	5	4	2	5	5	5	4	4	3	3	3
62	2	1	1	5	4	2	5	3	3	3	3	3	3	3
63	2	1	1	3	2	2	1	4	4	4	2	4	4	4
64	2	1	1	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4
65	2	1	1	3	3	2	3	5	5	4	4	4	4	4
66	1	4	1	3	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4
67	1	1	1	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4
68	1	1	1	5	5	4	4	4	4	4	2	2	2	2
69	2	1	1	3	3	3	3	2	2	5	5	2	5	5
70	2	1	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
71	2	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	2
72	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
73	2	3	3	3	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4
74	1	2	2	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4
75	1	2	2	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4
76	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
77	1	2	2	5	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4
78	1	2	2	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Penempatan (X2)										
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
79	1	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
80	1	4	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4
81	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
82	1	3	3	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5
83	1	4	5	5	5	4	4	3	3	5	4	5	5	5
84	2	4	5	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
85	2	2	4	3	3	4	3	4	4	1	2	3	3	3
86	2	2	4	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5
87	2	2	4	4	4	3	3	4	4	1	2	4	4	4
88	2	2	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4
89	2	1	1	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4
90	2	4	1	3	3	3	2	3	3	5	3	3	3	3
91	2	1	1	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4
92	2	4	1	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3
93	2	4	1	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5
94	1	4	2	5	5	4	4	3	3	3	5	5	5	5
95	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3
96	1	2	2	4	4	4	2	4	4	4	5	3	3	3
97	1	2	2	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5
98	2	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
99	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
100	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
101	1	1	1	4	4	4	2	2	2	3	1	3	3	3
102	1	1	1	2	2	5	5	2	5	4	3	5	4	4
103	1	1	1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
104	1	1	1	5	4	4	4	4	2	5	3	5	4	4
105	1	1	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
106	2	1	1	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4
107	2	1	1	4	5	4	4	4	4	4	1	4	5	5
108	2	1	1	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5
109	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
110	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
111	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
112	1	2	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
113	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
114	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
115	1	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	5	5
116	1	2	3	4	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5
117	1	2	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	3	3

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Penempatan (X2)										
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
157	2	2	4	5	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4
158	2	2	4	3	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4
159	2	2	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5
160	2	2	4	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4
161	2	2	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
162	2	1	1	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	5
163	2	1	1	5	5	4	4	3	3	5	4	5	5	5
164	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
165	2	1	1	3	3	4	3	4	4	1	2	3	3	3
166	1	1	1	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5
167	1	1	1	4	4	3	3	4	4	1	2	4	4	4
168	1	1	1	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	4
169	2	1	1	4	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4
170	2	1	1	3	3	3	2	3	3	5	3	3	3	3
171	2	3	3	5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4
172	2	3	3	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3
173	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	5
174	1	2	2	5	5	4	4	3	3	3	5	5	5	5
175	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3
176	1	2	2	4	4	4	2	4	4	4	5	3	3	3
177	1	2	2	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5
178	1	2	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
179	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
180	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
181	1	3	3	4	4	4	2	2	2	3	1	3	3	3
182	1	4	3	2	2	5	5	2	5	4	3	5	4	4
183	1	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
184	2	4	5	5	4	4	4	4	2	5	3	5	4	4
185	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
186	2	4	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4
187	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	1	4	5	5
188	2	2	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5
189	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
190	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
191	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
192	2	1	1	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4
193	2	1	1	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
194	1	2	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
195	1	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	5

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Kepuasan Karyawan (Y)										
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
2	1	1	1	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5
3	1	1	1	5	5	4	5	3	3	3	3	3	5	5
4	1	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3
5	1	1	1	3	3	4	5	4	4	4	4	4	5	5
6	2	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
7	2	1	1	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4
8	2	1	1	4	4	4	5	4	3	4	4	3	5	4
9	2	1	1	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	2
10	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2
11	1	2	2	5	5	4	5	3	3	4	4	4	3	2
12	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5
13	1	2	2	3	3	4	3	4	4	3	3	3	5	5
14	1	2	2	5	5	4	5	3	3	3	3	3	5	3
15	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5
16	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
17	1	2	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
18	1	2	3	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	2
19	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
20	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
21	2	4	1	4	4	4	4	4	2	2	2	2	5	3
22	2	4	1	2	2	5	2	2	5	2	5	5	5	5
23	2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
24	2	4	4	5	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4
25	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
26	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
27	1	1	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	1	2
28	1	1	2	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	2
29	1	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
30	1	2	2	5	5	4	5	3	3	4	4	4	5	5
31	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	3
32	1	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5
33	1	2	2	3	3	5	3	4	3	4	4	4	3	3
34	2	1	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
35	2	1	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2
36	2	1	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5
37	2	1	2	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5
38	2	1	2	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	3
39	2	1	2	5	5	5	5	4	5	2	4	4	5	5

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Kepuasan Karyawan (Y)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
40	2	1	2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
41	1	1	2	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
42	1	1	2	5	4	2	4	3	5	3	3	5	4
43	1	3	1	3	2	2	2	4	3	4	4	3	2
44	1	3	1	5	5	4	5	3	3	3	3	1	2
45	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
46	1	3	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5
47	1	2	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
48	1	2	3	5	3	4	3	4	5	4	4	5	3
49	1	2	3	5	5	3	5	3	5	4	3	5	5
50	1	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
51	1	1	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
52	1	1	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
53	1	1	2	5	4	4	4	3	5	3	3	5	4
54	1	2	4	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2
55	1	2	4	1	2	4	2	4	1	4	4	1	2
56	2	2	4	3	2	3	2	5	3	3	3	3	2
57	2	2	4	4	5	1	5	4	4	4	4	1	2
58	2	4	4	3	2	2	2	3	3	4	4	4	5
59	2	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
60	2	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3
61	2	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
62	2	1	1	5	4	2	4	3	5	3	5	3	3
63	2	1	1	3	2	2	2	4	3	4	3	4	5
64	2	1	1	5	5	4	5	3	3	3	3	5	5
65	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
66	1	4	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5
67	1	1	1	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
68	1	1	1	5	3	4	3	4	5	4	4	5	3
69	2	1	1	5	5	3	5	3	5	4	3	5	5
70	2	1	1	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
71	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
72	2	3	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
73	2	3	3	5	4	4	4	3	5	3	3	5	4
74	1	2	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2
75	1	2	2	1	2	4	2	4	1	4	4	1	2
76	1	2	2	3	2	3	2	5	3	3	3	3	2
77	1	2	2	4	5	1	5	4	4	4	4	1	2
78	1	2	2	3	2	2	2	3	3	4	4	4	5

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Kepuasan Karyawan (Y)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
79	1	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
80	1	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3
81	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
82	1	3	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5
83	1	4	5	5	5	4	5	3	3	3	3	5	5
84	2	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3
85	2	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5
86	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
87	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
88	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4
89	2	1	1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2
90	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2
91	2	1	1	5	5	4	5	3	3	4	4	3	2
92	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5
93	2	4	1	3	3	4	3	4	4	3	3	5	5
94	1	4	2	5	5	4	5	3	3	3	3	5	3
95	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5
96	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
97	1	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
98	2	2	2	5	5	4	5	4	4	4	4	3	2
99	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
100	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
101	1	1	1	4	4	4	4	2	2	2	2	5	3
102	1	1	1	2	2	5	2	2	5	2	5	5	5
103	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
104	1	1	1	5	4	4	4	4	2	4	2	4	4
105	1	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
106	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
107	2	1	1	4	5	4	5	4	4	4	4	1	2
108	2	1	1	5	5	4	5	4	4	4	4	3	2
109	2	1	1	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
110	2	1	1	5	5	4	5	3	3	4	4	5	5
111	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3
112	1	2	2	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5
113	1	2	2	3	3	5	3	4	3	4	4	3	3
114	1	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
115	1	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2
116	1	2	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
117	1	2	3	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Kepuasan Karyawan (Y)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
118	1	2	3	5	3	3	3	5	5	5	5	5	3
119	1	2	3	5	5	5	5	4	5	2	4	5	5
120	1	1	1	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3
121	2	1	1	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
122	2	4	1	5	4	2	4	3	5	3	3	5	4
123	2	1	1	3	2	2	2	4	3	4	4	3	2
124	2	4	4	5	5	4	5	3	3	3	3	1	2
125	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
126	2	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5
127	1	1	2	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
128	1	1	2	5	3	4	3	4	5	4	4	5	3
129	1	2	2	5	5	3	5	3	5	4	3	5	5
130	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
131	1	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
132	1	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
133	1	2	2	5	4	4	4	3	5	3	3	5	4
134	2	1	2	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2
135	2	4	2	1	2	4	2	4	1	4	4	1	2
136	2	4	2	3	2	3	2	5	3	3	3	3	2
137	2	4	2	4	5	1	5	4	4	4	4	1	2
138	2	1	2	3	2	2	2	3	3	4	4	4	5
139	2	1	2	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
140	2	1	2	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3
141	1	1	2	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
142	1	1	2	5	4	2	4	3	5	3	5	3	3
143	1	3	1	3	2	2	2	4	3	4	3	4	5
144	1	3	1	5	5	4	5	3	3	3	3	5	5
145	1	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
146	1	3	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	5
147	1	2	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5
148	1	2	3	5	3	4	3	4	5	4	4	5	3
149	1	4	3	5	5	3	5	3	5	4	3	5	5
150	1	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
151	1	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
152	1	4	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
153	1	4	2	5	4	4	4	3	5	3	3	5	4
154	1	2	4	3	2	4	2	3	3	3	3	3	2
155	1	2	4	1	2	4	2	4	1	4	4	1	2
156	2	2	4	3	2	3	2	5	3	3	3	3	2

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Kepuasan Karyawan (Y)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
157	2	2	4	4	5	1	5	4	4	4	4	1	2
158	2	2	4	3	2	2	2	3	3	4	4	4	5
159	2	2	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5
160	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3
161	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
162	2	1	1	4	5	3	5	4	4	4	4	4	5
163	2	1	1	5	5	4	5	3	3	3	3	5	5
164	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3
165	2	1	1	3	3	4	3	4	4	4	4	5	5
166	1	1	1	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3
167	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
168	1	1	1	4	4	4	4	4	3	4	3	5	4
169	2	1	1	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2
170	2	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3	1	2
171	2	3	3	5	5	4	5	3	3	4	4	3	2
172	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5
173	2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	5	5
174	1	2	2	5	5	4	5	3	3	3	3	5	3
175	1	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5
176	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
177	1	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4
178	1	2	2	5	5	4	5	4	4	4	4	3	2
179	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
180	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
181	1	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	5	3
182	1	4	3	2	2	5	2	2	5	2	5	5	5
183	1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
184	2	4	5	5	4	4	4	4	2	4	2	4	4
185	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
186	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2
187	2	2	4	4	5	4	5	4	4	4	4	1	2
188	2	2	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	2
189	2	4	1	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
190	2	4	1	5	5	4	5	3	3	4	4	5	5
191	2	4	1	3	3	3	3	3	3	4	4	5	3
192	2	1	1	3	3	4	3	4	4	4	5	5	5
193	2	1	1	3	3	5	3	4	3	4	4	3	3
194	1	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
195	1	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2

No.	Jenis Kelamin	Usia	Tingkat Pendidikan	Kepuasan Karyawan (Y)									
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
196	1	2	2	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
197	1	2	2	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
198	2	2	2	5	3	3	3	5	5	5	5	5	3
199	2	2	2	5	5	5	5	4	5	2	4	5	5
200	2	2	2	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Sylvia Ayu Anggraeni
Tempat Tanggal Lahir : Tangerang, 13 Juni 2001
Alamat : Kp. Pabuaran Ds. Dukuh Kec. Cikupa
Kab.Tangerang Banten
Nomor telpon/ email : 0895610426068/ sylviaayu76@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. STIE PPI program studi Manajemen tahun 2023
2. SMK PPI tahun 2019
3. MTS Miftahul Jannah 2016
4. SDIT Syahida 2013

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang, 23 Juli 2023



Sylvia Ayu Anggraeni