

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 1,258 > 1,675$ dengan nilai signifikan $0,214 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Disiplin (X_1) tidak berpengaruh sangat rendah terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a ditolak dan H_o diterima. Adapun nilai pengaruh dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0,178 atau sama dengan 17,8%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,124 > 1,675$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X_2) berpengaruh sedang terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0,583 atau sama dengan 58,3%.
3. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 26.544 > 3,187$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Disiplin (X_1) dan variabel Motivasi (X_2) secara bersama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas Karyawan (Y). Sehingga dapat

dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada *model summary* = 0,500 atau setara dengan 50,0% sedangkan sisanya 50% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

4. Berdasarkan hasil Uji Koefisien Determinasi pada tabel 4.28 maka diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,500 atau dengan setara 50,0%. Hal tersebut memiliki arti bahwa kemampuan variabel independen dalam penelitian ini mempengaruhi variabel dependen sebesar 50,0%.

B. Saran

Dari hasil analisis simpulan yang telah dikemukakan, maka saran penulis yang dapat dijadikan sebagai pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Global Prima Indotek adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk meningkatkan disiplin agar tingkat Produktivitas Karyawan dapat terjaga dengan baik, sehingga target output dapat terpenuhi maksimal.
2. Disarankan kepada pihak perusahaan untuk meningkatkan motivasi, karena memiliki nilai pengaruh yang sedang terhadap Produktivitas Karyawan, yang pada akhirnya menjadikan tingkat Produktivitas Karyawan semakin baik.

3. Disiplin dan motivasi yang memberikan sudah cukup baik, namun disarankan untuk meningkatkan disiplin dan motivasi agar secara maksimal, sehingga dapat memberikan hasil produksi dengan baik dalam produktivitas karyawan.