

ABSTRAKSI

NOVITA SARI, 1916120227

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN *OFFICE* PT.

JAYA BETON INDONESIA DI TANGERANG

Skripsi : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, dan

Kinerja Karyawan (Xiii + 140 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Office* PT. Jaya Beton Indonesia. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian penelitian kuantitatif dengan sampel penelitian ini sebanyak 50 karyawan tetap. Tehnik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *Non Probability* yaitu sampel jenuh atau sering disebut total sampling. Pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner, dengan menggunakan SPSS versi 23 sedangkan analisis pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan Uji Linear Berganda, dan Hipotesis (Uji T dan Uji F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1.) Hasil uji t variabel Motivasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di peroleh dengan nilai T_{hitung} 6,453 lebih besar dari T_{tabel} 1,67591 dengan sig 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ dengan demikian dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima dengan tingkat hubungan (X1) terhadap (Y) sangat kuat sebesar 0,682. Dari hasil Uji t (parsial) pada variabel lingkungan (X2) tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dimana nilai T_{hitung} 7,478 lebih kecil dari T_{tabel} 1,67591 dengan sig 0,000 yang lebih besar dari $\alpha = 0,05$ dengan demikian H_0 diterima H_a ditolak dengan tingkat hubungan (X2) terhadap (Y) kuat sebesar 0,734. 2.) Hasil uji F (simultan) F_{hitung} 34,891 lebih besar dari F_{tabel} 2,790 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,005, maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara signifikan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y). 3.) Hasil analisis korelasi berganda memperlihatkan hasil nilai pada adjusted R Square = 0,598 mengandung pengertian bahwa 59,8% , hal ini menunjukkan bahwa Motivasi (X1) dan Lingkungan kerja (X2) Secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Office* (Y) PT. Jaya Beton Indonesia dengan tingkat pengaruh 59,8% sedangkan sisanya 40,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian(100% - 59.8%).