

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA GURU DI SMK MANDIRI 01
PANONGAN KABUPATEN
TANGERANG**



SKRIPSI

Diajukan Guna Melengkapi Sebagian Syarat Dalam Mencapai Gelar
Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : Siti Komariah

Nim : 1916120221

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PUTRA
PERDANA INDONESIA PROGRAM
STUDI MANAJEMEN
TANGERANG
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini,

Nama : SITI KOMARIAH
NIM : 1916120221
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Guru di Sekolah SMK Mandiri 01
Panongan Kabupaten Tangerang

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Putra Perdana Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 15 September 2023



(Siti Komariah)

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : SITI KOMARIAH
NIM : 1916120221
PROGRAM : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Guru di SMK Mandiri 01
Panongan Kabupaten Tangerang

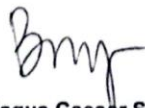
Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 15 September 2023

Disetujui Oleh :

Ketua Program Studi,

Dosen Pembimbing



Bagus Caesar Sukmayuda, S.E., M.M



Faye Maya Dewi, S.E., M.M

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN

NAMA : SITI KOMARIAH
NIM : 1916120221
PROGRAM : MANAJEMEN
JENJANG : STRATA (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Guru di SMK Mandiri 01
Panongan Kabupaten Tangerang

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 15 September 2023
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing



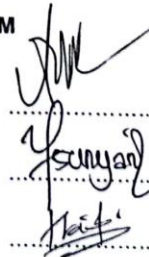
Faye Maya Dewi, S.E., M.M

Tim Penguji :

Ketua : Andrean Eko Haryoko, S.E., M.M

Anggota : 1. Popong Suryani, S.E., M.M

2. Nani Idawati Syamsir, S.E., M.M



Disahkan pada tanggal 15 September 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI



Dr. H. Juanda, S.H., S.E., M.M

ABSTRAKSI

SITI KOMARIAH, 1916120221

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MANDIRI 01 PANONGAN KABUPATEN TANGERANG

Skripsi : Program Studi Manajemen, 2023

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Guru

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMK Mandiri 01 Panongan Kabupaten Tangerang”. Pendekatan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner yang diisi oleh 35 responden sebagai instrumen. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Dan penelitian ini menggunakan analisis data dengan menggunakan SPSS Versi 25. Adapun teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Analisis Korelasi Parsial, Koefisien Determinasi (R^2), Uji Regresi Linear Berganda, dan Uji Hipotesis (Uji t dan F). Dari hasil uji t parsial untuk variabel Motivasi (X1) diperoleh $t_{hitung} = 1,654 < t_{tabel} = 2,036$ dan $sig(p) 0,108 > 0,05$ maka tidak terdapat pengaruh signifikan dari Motivasi terhadap Kinerja Guru. Persentase Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Guru (Y) pada SMK Mandiri 01 Panongan Kabupaten Tangerang sebesar 27% yang berarti memiliki pengaruh yang rendah, sedangkan untuk variabel Kompensasi (X2) diperoleh $t_{hitung} = 1,874 < t_{tabel} = 2,036$ dan $sig(p) 0,070 > 0,05$ maka tidak terdapat pengaruh signifikan dari Kompensasi terhadap Kinerja Guru. Persentase Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Guru (Y) pada SMK Mandiri 01 Panongan Kabupaten Tangerang sebesar 30.6% yang berarti memiliki pengaruh yang rendah. Adapun uji F untuk variabel Motivasi (X1) dan Kompensasi (X2) diperoleh $F_{hitung} 4,287 > F_{tabel} 3,28$ dan $sig(p) = 0,022 < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru.

ABSTRACTION

SITI KOMARIAH, 1916120221

THE EFFECT OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMK MANDIRI 01 PANONGAN, TANGERANG REGENCY

Thesis : Management Study Program, 2023

Keywords : Motivation, Compensation, Teacher Performance

This study aims to analyze and determine the "Effect of Motivation and Compensation on Teacher Performance at SMK Mandiri 01 Panongan Tangerang Regency". The approach in this study is a quantitative approach. This study used a questionnaire method filled out by 35 respondents as an instrument. The technique used in this study used saturated samples. And this study used data analysis using SPSS Version 25. The data testing techniques carried out in this study are Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Partial Correlation Analysis, Coefficient of Determination (R²), Multiple Linear Regression Test, and Hypothesis Test (t and F Test). From the results of the partial t test for the variable Motivation (X1) obtained $t_{calculate} = 1.654 < t_{table} = 2.036$ and $sig(p) 0.108 > 0.05$, there is no significant effect of Motivation on Teacher Performance. The percentage of Work Motivation (X1) on Teacher Performance (Y) at SMK Mandiri 01 Panongan Tangerang Regency is 27% which means it has a low influence, while for the Compensation variable (X2) obtained $t_{calculate} = 1.874 < t_{table} = 2.036$ and $sig(p) 0.070 > 0.05$ then there is no significant effect of Compensation on Teacher Performance. The percentage of compensation (X2) for teacher performance (Y) at SMK Mandiri 01 Panongan Tangerang Regency is 30.6%, which means it has a low influence. As for the F test for the variables Motivation (X1) and Compensation (X2) obtained $F_{count} 4.287 > F_{table} 3.28$ and $sig(p) = 0.022 < 0.05$, it can be concluded that Motivation and Compensation simultaneously have a significant effect on Teacher Performance.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji syukur, penulis panjatkan keharibaan Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMK Mandiri 01 Panongan Kabupaten Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekomomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Bagus Caesar Sukmayuda, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Ibu Faye Maya Dewi, S.E., M.M. Selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Pimpinan beserta guru dan staff SMK Mandiri 01 Panongan Kabupaten Tangerang yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh Staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Seluruh Keluarga terutama Ayahanda tercinta Bapak Juma Wijaya dan Ibunda tersayang (Alm) Ibu Eem dan Ibu Alawiyah serta adik-adik tersayang yang selalu memberi dukungan semangat dan doa dalam kondisi apapun.
8. Teman-teman jurusan Manajemen yang sudah memberikan dukungan serta menjadi teman berbagi.
9. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, atas motivasi dan dukungannya

Rasa hormat dan terimakasih bagi semua pihak atas segala dukungannya dan doanya semoga Allah SWT, membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis, Aamiin.

Tangerang, 15 September2023

Siti Komariah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENELITIAN	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	5
C. Rumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Motivasi.....	8
B. Kompensasi	23
C. Kinerja.....	33
D. Kerangka Pemikiran.....	41
E. Hipotesis	42
F. Penelitian Terdahulu	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Jenis dan Sumber Data	48
C. Metode Pengumpulan Data	50
D. Populasi dan Sampel	54
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	55
F. Teknik Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian	71

B. Deskripsi Data Penelitian.....	75
C. Deskripsi Data Variabel	78
D. Analisis Hasil Penelitian.....	102
E. Pembahasan.....	114

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan.....	117
B. Saran	118

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

2.1 Penelitian Terdahulu	44
3.1 Skala <i>Likert</i>	50
3.2 Operasional Variabel Penelitian X1	53
3.3 Operasional Variabel Penelitian X2	56
3.4 Operasional Variabel Penelitian Y	58
3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	62
4.1 Jenis Kelamin Responden	72
4.2 Usia Responden	73
4.3 Pendidikan Responden	74
4.4 Motivasi 1	76
4.5 Motivasi 2.....	76
4.5 Motivasi 3.....	77
4.7 Motivasi 4.....	78
4.8 Motivasi 5.....	79
4.9 Motivasi 6.....	79
4.10 Motivasi 7.....	80
4.11 Motivasi 8.....	81
4.12 Kompensasi 1	82
4.13 Kompensasi 2	83
4.14 Kompensasi 3	83
4.15 Kompensasi 4	84
4.16 Kompensasi 5	85
4.17 Kompensasi 6	85
4.18 Kompensasi 7	86
4.19 Kompensasi 8	87
4.20 Kinerja Guru 1	88
4.21 Kinerja Guru 2.....	89

4.22 Kinerja Guru 3.....	89
4.23 Kinerja Guru 4.....	90
4.24 Kinerja Guru 5.....	91
4.25 Kinerja Guru 6.....	91
4.26 Kinerja Guru 7.....	92
4.27 Kinerja Guru 8.....	93
4.28 Uji Validitas Motivasi	94
4.29 Uji Validitas Kompensasi.....	95
4.30 Uji Validitas Kinerja Guru	96
4.31 Uji Reliabilitas Motivasi	97
4.32 Uji Reliabilitas Kompensasi.....	98
4.33 Uji Reliabilitas Kinerja Guru	98
4.34 Uji Normalitas One-Sample K-S.....	102
4.35 Interpretasi Koefisien Korelasi	103
4.36 Uji Korelasi Parsial.....	103
4.37 Uji Koefisien Determinasi	105
4.38 Uji Analisis Regresi Berganda.....	106
4.39 Uji T	107
4.40 Uji F	109

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	41
4.1 Struktur Organisasi	71
4.2 Jenis Kelamin Responden	72
4.3 Usia Responden	73
4.4 Pendidikan Responden	74
4.5 Uji Normalitas (<i>P-Plot</i>)	100
4.6 Uji Normalitas (Histogram)	101