

## ABSTRAKSI

**SITI KOMARIAH, 1916120221**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MANDIRI 01 PANONGAN KABUPATEN TANGERANG**

Skripsi : Program Studi Manajemen, 2023

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Guru

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMK Mandiri 01 Panongan Kabupaten Tangerang”. Pendekatan dalam penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner yang diisi oleh 35 responden sebagai instrumen. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Dan penelitian ini menggunakan analisis data dengan menggunakan SPSS Versi 25. Adapun teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Analisis Korelasi Parsial, Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), Uji Regresi Linear Berganda, dan Uji Hipotesis (Uji t dan F). Dari hasil uji t parsial untuk variabel Motivasi (X1) diperoleh  $t_{hitung} = 1,654 < t_{tabel} = 2,036$  dan  $sig(p) 0,108 > 0,05$  maka tidak terdapat pengaruh signifikan dari Motivasi terhadap Kinerja Guru. Persentase Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Guru (Y) pada SMK Mandiri 01 Panongan Kabupaten Tangerang sebesar 27% yang berarti memiliki pengaruh yang rendah, sedangkan untuk variabel Kompensasi (X2) diperoleh  $t_{hitung} = 1,874 < t_{tabel} = 2,036$  dan  $sig(p) 0,070 > 0,05$  maka tidak terdapat pengaruh signifikan dari Kompensasi terhadap Kinerja Guru. Persentase Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Guru (Y) pada SMK Mandiri 01 Panongan Kabupaten Tangerang sebesar 30.6% yang berarti memiliki pengaruh yang rendah. Adapun uji F untuk variabel Motivasi (X1) dan Kompensasi (X2) diperoleh  $F_{hitung} 4,287 > F_{tabel} 3,28$  dan  $sig(p) = 0,022 < 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru.

## ABSTRACTION

SITI KOMARIAH, 1916120221

### **THE EFFECT OF MOTIVATION AND COMPENSATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMK MANDIRI 01 PANONGAN, TANGERANG REGENCY**

Thesis : Management Study Program, 2023

Keywords : Motivation, Compensation, Teacher Performance

*This study aims to analyze and determine the "Effect of Motivation and Compensation on Teacher Performance at SMK Mandiri 01 Panongan Tangerang Regency". The approach in this study is a quantitative approach. This study used a questionnaire method filled out by 35 respondents as an instrument. The technique used in this study used saturated samples. And this study used data analysis using SPSS Version 25. The data testing techniques carried out in this study are Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Partial Correlation Analysis, Coefficient of Determination ( $R^2$ ), Multiple Linear Regression Test, and Hypothesis Test (t and F Test). From the results of the partial t test for the variable Motivation (X1) obtained  $t_{calculate} = 1.654 < t_{table} = 2.036$  and  $sig(p) 0.108 > 0.05$ , there is no significant effect of Motivation on Teacher Performance. The percentage of Work Motivation (X1) on Teacher Performance (Y) at SMK Mandiri 01 Panongan Tangerang Regency is 27% which means it has a low influence, while for the Compensation variable (X2) obtained  $t_{calculate} = 1.874 < t_{table} = 2.036$  and  $sig(p) 0.070 > 0.05$  then there is no significant effect of Compensation on Teacher Performance. The percentage of compensation (X2) for teacher performance (Y) at SMK Mandiri 01 Panongan Tangerang Regency is 30.6%, which means it has a low influence. As for the F test for the variables Motivation (X1) and Compensation (X2) obtained  $F_{count} 4.287 > F_{table} 3.28$  and  $sig(p) = 0.022 < 0.05$ , it can be concluded that Motivation and Compensation simultaneously have a significant effect on Teacher Performance.*