

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Nilai t hitung $>$ t tabel = $4,210 > 1,663$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. hal ini membuktikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0.309 atau sama dengan 30,9%.
- 2) Nilai t hitung $>$ t tabel = $8,389 > 1,663$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta = 0.615 atau sama dengan 61,5%.
- 3) Nilai F hitung $>$ F tabel = $71,963 > 3.19$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan variabel Motivasi (X_2) secara bersama

(simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada model summary = 0.634 atau 63,4% sedangkan sisanya 36,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Tentunya diharapkan Yayasan PENABULU dapat memberikan Gaya Kepemimpinan yang demokratis bagi pegawai guna meningkatkan kinerja pegawai tersebut. Terbukti variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 30,9%.
 - b. Tentunya diharapkan agar tetap meningkatkan Motivasi dalam meningkatkan kinerja pegawai. Terbukti variabel Motivasi (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 61,5%
 - c. Tentunya diharapkan agar memberikan gaya kepemimpinan yang demokratis dan meningkatkan dan mempertahankan motivasi dalam bekerja. Terbukti variabel Gaya

Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi (X_2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 63,4%.

2. Bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan objek-objek yang serupa, tentunya disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain Kualitas Kompetensi dan Budaya Organisasi. Karena penelitian ini diketahui 36,6% masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.
3. Bagi akademis, penelitian ini dapat menjadi acuan referensi bagi mahasiswa/l yang akan melakukan penelitian atau menyelesaikan tugas akhir.