

ABSTRAK

JILALLUDIN, 1916120022

PENGARUH PRESTASI KERJA DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP REWARD BAGIAN PRODUKSI RIGID BOX PADA PT. SATYAMITRA KEMAS LESTARI DI TANGERANG

SKRIPSI : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Loyalitas Karyawan Dan *Reward*

(xiii + 109 + Lampiran)

Tujuan penelitian ini membahas Tentang Pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap *Reward* bagian Produksi Rigid Box Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Di Tangerang Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian adalah untuk menganalisis dan mengetahui tingkat pengaruh Prestasi Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap *Reward* bagian Produksi Rigid Box Pada PT. Satyamitra Kemas Lestari Di Tangerang

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif deskriptif dan Teknik mengumpulkan data yang digunakan adalah kuesioner, sample yang berjumlah 52 responden. Analisis data yang dilakukan menggunakan bantuan SPSS Versi 24. Adapun hasil analisis Uji t (persial) pada Variabel Prestasi Kerja (X1) Terhadap *Reward* (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $0,921 > 2,006$ hal ini membuktikan H_a ditolak dan H_o diterima, dengan ini pengaruh (X1) terhadap (Y) yang di lihat dari table regresi berganda kolom beta sebesar 0,210 atau 21,0%. Hasil Uji t (persial) pada Variabel Loyalitas Karyawan (X2) terhadap *Reward* (Y) adalah $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $1,679 > 2,006$ hal ini membuktikan H_a ditolak dan H_o diterima dengan nilai pengaruh (X2) terhadap (Y) yang di lihat dari table regresi linear berganda kolom beta sebesar 0,383 atau 38,3% . kemudiam berdasarkan nilai dari Adjust R Square = 0,308 yang memiliki pengertian bahwa sumbang dari Prestasi Kerja (X1) dan Loyalitas Karyawan (X2) terhadap *Reward* (Y) adalah sebesar 30,3% sedangkan sisanya sebesar 69,7% di pengaruhi oleh factor lain yang tidak di teliti oleh penulis.