



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

SURAT KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
Nomor : 123a/01-A.01/43194/III/2023

Tentang
DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI TAHUN AKADEMIK 2022/2023 GENAP
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

KETUA STIE PUTRA PERDANA INDONESIA,

- Menimbang** : 1. Bahwa untuk menjamin kelancaran penyelesaian proses penyusunan skripsi mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tahun Akademik 2022/2023, perlu mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi.
2. Bahwa nama yang tercantum dalam surat keputusan ini telah memenuhi syarat ketentuan akademik dan mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** : 1. UU No. 12 Tentang Pendidikan Tinggi.
2. Permendikbud No. 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi
3. Permendikbud No. 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
4. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi
- Memperhatikan** : Hasil keputusan rapat pimpinan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi tentang Penetapan Dosen Pembimbing Skripsi untuk Tahun Akademik 2022/2023 di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi Tangerang.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan** : I. Mengangkat dan menetapkan dosen pembimbing skripsi:

| | |
|---------------------------|----------------------------------|
| Nama | ARSADI, S.E., S.H., M.Ak. |
| NIDN | 0405017102 |
| Jabatan Fungsional | LEKTOR |

Dalam penyusunan Skripsi Mahasiswa:

| | |
|----------------------|--------------------------|
| Nama | RICKY FEBRIANSYAH |
| NIM | 1916120069 |
| Program Studi | MANAJEMEN |



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

2. Tugas membimbing Skripsi selama 1 (satu) semester dan dapat diperpanjang selama 1 (satu) semester berikutnya.
3. kepadanya diberikan tunjangan honor sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ppi.
4. Surat Keputusan ini berlaku mulai tanggal surat keputusan ini ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Tangerang
Pada tanggal : 01 Maret 2023
Ketua,



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M
NIP: 1974100087

Tembusan :

1. Ketua Yayasan PPI
2. BPH Yayasan PPI
3. Arsip



FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

| | |
|------------------|--|
| Nama Mahasiswa | Rickey Febriansyah. |
| NIM | 191620069. |
| Dosen Pembimbing | 1. Arsadi, S.E., S.H., M.Ak. 2. |
| Judul Skripsi | Pengaruh Efektifitas dan Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan Bagian produksi di PT. Dahsheng Kab. Tangerang. |

| Konsultasi ke | Materi (BAB) | Tanggal Konsultasi | Tanda Tangan Pembimbing |
|---------------|----------------------------------|--------------------|-------------------------|
| I | BAB I : Pendahuluan . | 6/3/2023 | |
| II | BAB II : Lanjutan Teori | 30/3/2023 | |
| III | BAB II : Dimensi - Indikator | 3/4/2023 | |
| IV | BAB III : METODE penelitian | 10/4/2023 | |
| V | BAB IV : HASIL penelitian. | 19/6/2023 | |
| VI | BAB IV : Pembahasan penelitian . | 11/7/2023 | |
| VII | BAB V : Kesimpulan dan Saran . | 24/7/2023 | |



STIE-PPI

AKUNTANSI - MANAJEMEN
Terakreditasi B

Nomor : 224/04-C.02/43194/VI/2023
Perihal : *Surat Pengantar Penelitian*

Kepada Yth :
Pimpinan PT. Dahsheng
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sesuai dengan ketentuan akademik pada program Sarjana (S1) STIE PPI, bagi mahasiswa/i tingkat akhir diwajibkan menyusun skripsi sebagai salah satu persyaratan dalam penyelesaian studi.

Sehubungan dengan kewajiban tersebut, maka kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu, dapat kiranya memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami

Nama : Ricky Febriansyah
NIM : 1916120069
Program Studi : Manajemen

Untuk dapat melaksanakan penelitian pada perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin, guna memperoleh data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi dengan judul : **"Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi di PT. Dahsheng Kab. Tangerang"**

Kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan **Surat Keterangan** setelah mahasiswa kami selesai melaksanakan penelitiannya.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Tangerang, 20 Juni 2023
Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.
NIP : 194110001

SURAT KETERANGAN

NO. 059/DSC/VII/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Lia Alawiah
NIK : 1701020317
Jabatan : HRD Head

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Ricky Febriansyah
NIM : 1916120069
Program Studi : Manajemen
Kampus : STIE PPI

Adalah benar karyawan PT. Dahsheng, terbilang sejak tanggal 26 Juni 2020 sampai dengan saat ini dengan status Karyawan Tetap.

Karyawan tersebut telah melakukan penelitian di PT. Dahsheng dengan judul **"Pengaruh Rekrutment dan Pelatihan terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi di PT Dahsheng Kab. Tangerang"** dari tanggal 29 Januari 2023 s/d 18 Juli 2023 sebagai syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1).

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Tangerang

Pada tanggal : 26 Juli 2023



LIA ALAWIAH
HRD HEAD

A. Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda ceklist (✓) pada jawaban yang dipilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat dan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan Jawaban:

| | | |
|---------------------|-------|-----|
| Sangat Setuju | (SS) | = 5 |
| Setuju | (S) | = 4 |
| Ragu – Ragu | (RG) | = 3 |
| Tidak Setuju | (TS) | = 2 |
| Sangat Tidak Setuju | (STS) | = 1 |

B. Data Diri Responden:

1. Nama :

5. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

6. Usia : 18 - 25 26 – 30 31 – 40 Lainnya

7. Pendidikan : SMA D3/ Diploma S1 Lainnya

TABEL DATA KUESIONER

REKRUTMEN(X1)

| No | Pernyataan | SS | S | RG | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Proses rekrutmen di perusahaan ini sudah sesuai dengan job description. | | | | | |
| 2 | Perusahaan mengunaka teknologi informasi d komunikasi yang baik dalam perusahaan. | | | | | |
| 3 | Metode seleksi karyawan telah dilakukan secara efektif dan efisien. | | | | | |
| 4 | Pewawancara dapat memahami persyaratan jabatan yang dibutuhkan. | | | | | |
| 5 | Metode rekrutmen telah dilakukan secara efektif dan efisien. | | | | | |
| 6 | Metode rekrutmen berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas. | | | | | |
| 7 | Untuk mengisi lowongan pekerjaan yang kosong perusahaan melakukan dengan cara promosi jabata. | | | | | |
| 8 | Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari dalam (internal). | | | | | |
| 9 | Proses rekrutmen bertujuan untu mengisi karyawan yang kosong. | | | | | |
| 10 | Latar belakang pendidikan berpengaruh sesuai dengan bidang pekerjaan yang di lakukan. | | | | | |

PELATIHAN (X2)

| No | Pernyataan | SS | S | RG | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Karyawan yang memiliki pendidikan lebih akan diarahkan pada peningkatan kemampuan yang sesuai. | | | | | |
| 2 | Penguasaan materi merupakan hal yang penting untuk dapat melakukan proses pelatihan pada PT.Dahsheng. | | | | | |
| 3 | PT.DAHSHEG mempunyai cara agar karyawan semangat mengikuti pelatihan. | | | | | |
| 4 | Pimpinan PT,Dahsheng sebelum melaksanakan program pelatihan terlebih dahulu melakukan proses seleksi. | | | | | |
| 5 | Pelatihan yang dilakukan PT.Dahsheng sudah sesuai dengan tujuan pelatihan SDM. | | | | | |
| 6 | Cara penyampaian materi dalam pelatihan yang singkat padat akan lebih efektif. | | | | | |
| 7 | Penetapan sasaran materi yang diberikan kepada peserta pelatihan sudah tepat. | | | | | |
| 8 | Cara penyampaian metode sesuai dengan materi yang hendak disampaikan oleh para peserta. | | | | | |
| 9 | PT.Dahsheng memiliki sasaran yang jelas agar lebih menjamin berlangsungnya kegiatan pelatihan. | | | | | |
| 10 | PT.Dahsheng melakukan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan karyawan. | | | | | |

PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

| No | Pernyataan | SS | S | RG | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Sikap yang dilakukan pimpinan terhadap karyawan PT.DAHSHENG sudah baik. | | | | | |
| 2 | Karyawan PT.Dahsheng memiliki sikap yang baik dalam melaksanakan pekerjaan. | | | | | |
| 3 | Karyawan memiliki inisiatif yang tinggi dalam menjalankan tugas. | | | | | |
| 4 | Keterampilan karyawan dalam pencapaian target yang diberikan sudah baik. | | | | | |
| 5 | Karyawan sudah melaksanakan program keterampilan dalam bekerja dengan baik. | | | | | |
| 6 | Karyawan PT.Dahsheng memiliki keterampilan dalam mengevaluasi tingkat program kerja. | | | | | |
| 7 | Hubungan kerja bawahan dengan pimpinan sangat baik. | | | | | |
| 8 | Hubungan kerja antar bagian lain sangat baik. | | | | | |
| 9 | Hubungan kerja karyawan dengan rekan sekerja sangat harmonis. | | | | | |
| 10 | Karyawan selalu berkordinasi pekerjaan dengan atasan dan rekan kerja agar pekerjaan dapat berjalan dengan baik. | | | | | |

Kuesioner Penelitian

Perihal : Kuesioner/Penelitian

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/i

Assalamua'alaikumWr.Wb.

Selamat Datang Responden yang terhormat,

Dalam rangka menyelesaikan tugas skripsi, Saya Siti Holilah , Mahasiswa S1 Jurusan Manajemen di STIE PPI (Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia) Tangerang,

Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk penyelesaian tugas akhir dengan judul penelitian "**Pengaruh Pengembangan Sumbe Daya Manusia dan Kinerja Pegawai Terhadap Pelayanan di Puskesmas Jatiuwung Kecamatan Jatiuwung Kota Tangerang**".

Seluruh data dan informasi yang responden berikan akan digunakan sebagai bahan analisa untuk keperluan dalam proses penelitian ini guna penyelesaian tugas akhir. Saya mohon izin untuk meminta sedikit keluangan Waktu Bapak dan Ibu responden untuk bersedia mengisi kuesioner ini. Pengisian Kuesioner ini hanya digunakan untuk keperluan akademis dalam penelitian sehingga data dari responden dalam penelitian ini akan dijaga kerahasiannya. Saya sangat menghargai bantuan yang Bapak dan Ibu berikan melalui pengisian kuesioner ini.

Atas kerja sama dan ketersediaan dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Wassalamua'alaikum Wr. Wb

C. Petunjuk Pengisian:

Berilah tanda ceklist (✓) pada jawaban yang dipilih di lembar jawaban yang telah disediakan. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan pendapat dan keadaan yang sebenarnya.

Keterangan Jawaban:

| | | |
|---------------------|-------|-----|
| Sangat Setuju | (SS) | = 5 |
| Setuju | (S) | = 4 |
| Ragu – Ragu | (RG) | = 3 |
| Tidak Setuju | (TS) | = 2 |
| Sangat Tidak Setuju | (STS) | = 1 |

D. Data Diri Responden:

1. Nama :
8. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
9. Usia : 18 - 25 26 – 30 31 – 40 Lainnya
10. Pendidikan : SMA D3/ Diploma S1 Lainnya

TABEL KUESIONER

REKRUTMEN (X1)

| No | Pernyataan | SS | S | RG | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Proses rekrutmen di perusahaan ini sudah sesuai dengan job description. | | | | | |
| 2 | Perusahaan mengunaka teknologi informasi d komunikasi yang baik dalam perusahaan. | | | | | |
| 3 | Metode seleksi karyawan telah dilakukan secara efektif dan efisien. | | | | | |
| 4 | Pewawancara dapat memahami persyaratan jabatan yang dibutuhkan. | | | | | |
| 5 | Metode rekrutmen telah dilakukan secara efektif dan efisien. | | | | | |
| 6 | Metode rekrutmen berpengaruh terhadap perolehan karyawan yang berkualitas. | | | | | |
| 7 | Untuk mengisi lowongan pekerjaan yang kosong perusahaan melakukan dengan cara promosi jabata. | | | | | |
| 8 | Sumber pegawai di dapatkan dari kandidat dari dalam (internal). | | | | | |
| 9 | Proses rekrutmen bertujuan untu mengisi karyawan yang kosong. | | | | | |
| 10 | Latar belakang pendidikan berpengaruh sesuai dengan bidang pekerjaan yang di lakukan. | | | | | |

PELATIHAN (X2)

| No | Pernyataan | SS | S | RG | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Karyawan yang memiliki pendidikan lebih akan diarahkan pada peningkatan kemampuan yang sesuai. | | | | | |
| 2 | Penguasaan materi merupakan hal yang penting untuk dapat melakukan proses pelatihan pada PT.Dahsheng. | | | | | |
| 3 | PT.DAHSHEG mempunyai cara agar karyawan semangat mengikuti pelatihan. | | | | | |
| 4 | Pimpinan PT,Dahsheng sebelum melaksanakan program pelatihan terlebih dahulu melakukan proses seleksi. | | | | | |
| 5 | Pelatihan yang dilakukan PT.Dahsheng sudah sesuai dengan tujuan pelatihan SDM. | | | | | |
| 6 | Cara penyampaian materi dalam pelatihan yang singkat padat akan lebih efektif. | | | | | |
| 7 | Penetapan sasaran materi yang diberikan kepada peserta pelatihan sudah tepat. | | | | | |
| 8 | Cara penyampaian metode sesuai dengan materi yang hendak disampaikan oleh para peserta. | | | | | |
| 9 | PT.Dahsheng memiliki sasaran yang jelas agar lebih menjamin berlangsungnya kegiatan pelatihan. | | | | | |
| 10 | PT.Dahsheng melakukan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan karyawan. | | | | | |

PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

| No | Pernyataan | SS | S | RG | TS | STS |
|----|---|----|---|----|----|-----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Sikap yang dilakukan pimpinan terhadap karyawan PT.DAHSHENG sudah baik. | | | | | |
| 2 | Karyawan PT.Dahsheng memiliki sikap yang baik dalam melaksanakan pekerjaan. | | | | | |
| 3 | Karyawan memiliki inisiatif yang tinggi dalam menjalankan tugas. | | | | | |
| 4 | Keterampilan karyawan dalam pencapaian target yang diberikan sudah baik. | | | | | |
| 5 | Karyawan sudah melaksanakan program keterampilan dalam bekerja dengan baik. | | | | | |
| 6 | Karyawan PT.Dahsheng memiliki keterampilan dalam mengevaluasi tingkat program kerja. | | | | | |
| 7 | Hubungan kerja bawahan dengan pimpinan sangat baik. | | | | | |
| 8 | Hubungan kerja antar bagian lain sangat baik. | | | | | |
| 9 | Hubungan kerja karyawan dengan rekan sekerja sangat harmonis. | | | | | |
| 10 | Karyawan selalu berkordinasi pekerjaan dengan atasan dan rekan kerja agar pekerjaan dapat berjalan dengan baik. | | | | | |

TABEL DESKRIPSI DATA VARIABEL REKRUTMEN (X1)

| Pernyataan | | | | | | | | | | Total (X1) |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 25 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 33 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 36 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 33 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 34 |
| 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 28 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 24 |
| 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 27 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| 4 | 4 | 3 | 2 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 2 | 32 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 3 | 3 | 4 | 2 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 32 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 33 |
| 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 24 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 34 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 33 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 26 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 35 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 36 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 28 |
| 2 | 2 | 4 | 1 | 5 | 1 | 3 | 1 | 4 | 3 | 26 |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 25 |
| 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 30 |
| 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 26 |
| 3 | 3 | 5 | 3 | 5 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 34 |
| 2 | 2 | 3 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 28 |
| 2 | 2 | 3 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 24 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 38 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 34 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 37 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 1 | 5 | 5 | 4 | 4 | 42 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 5 | 5 | 34 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 29 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 30 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 5 | 2 | 2 | 2 | 1 | 3 | 29 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 30 |
| 1 | 1 | 2 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 20 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 20 |
| 1 | 1 | 3 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 22 |
| 2 | 2 | 4 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 26 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 34 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 32 |
| 2 | 2 | 4 | 3 | 5 | 1 | 3 | 3 | 1 | 2 | 26 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 30 |
| 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 26 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 32 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 31 |
| 3 | 3 | 5 | 2 | 5 | 1 | 1 | 1 | 4 | 4 | 29 |
| 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 29 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 45 |
| 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 41 |
| 2 | 2 | 3 | 2 | 5 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 28 |
| 2 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 4 | 3 | 28 |
| 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 33 |
| 5 | 3 | 4 | 2 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 40 |
| 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 39 |
| 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 34 |
| 5 | 1 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 43 |
| 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 2 | 36 |
| 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 38 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 41 |
| 5 | 3 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 40 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 5 | 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 38 |

TABEL DESKRIPSI DATA VARIABEL PELATIHAN (X2)

| Pernyataan | | | | | | | | | | Total (X2) |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 43 |
| 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 27 |
| 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 43 |
| 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 45 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 41 |
| 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 40 |
| 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 33 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| 2 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 41 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 39 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 46 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 48 |
| 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 37 |
| 1 | 1 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 1 | 1 | 1 | 2 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 32 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 39 |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 36 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 37 |
| 1 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 38 |
| 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 38 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 41 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 40 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 41 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 38 |
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 1 | 2 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 5 | 38 |
| 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 5 | 4 | 35 |
| 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 37 |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 1 | 1 | 5 | 3 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 37 |
| 1 | 1 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 2 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| 1 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 34 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 41 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 44 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 39 |
| 2 | 5 | 2 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 38 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 41 |
| 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 40 |
| 2 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 41 |
| 1 | 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 40 |
| 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 39 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 41 |
| 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 41 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 36 |
| 1 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 41 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 5 | 31 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 39 |
| 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 28 |
| 1 | 1 | 4 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 32 |
| 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 44 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 40 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 41 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 39 |
| 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 40 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 39 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 42 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 2 | 4 | 5 | 5 | 43 |
| 4 | 4 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 42 |
| 4 | 4 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 44 |

TABEL DESKRIPSI VARIABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

| Pernyataan | | | | | | | | | | Total (Y) |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 5 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 33 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 32 |
| 5 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 3 | 36 |
| 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 39 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 3 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 43 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 37 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 | 26 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 49 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 43 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 39 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 2 | 5 | 1 | 4 | 5 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 39 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 49 |
| 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 37 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 37 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 37 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 2 | 5 | 39 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 41 |
| 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 36 |
| 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 36 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 5 | 43 |
| 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 37 |

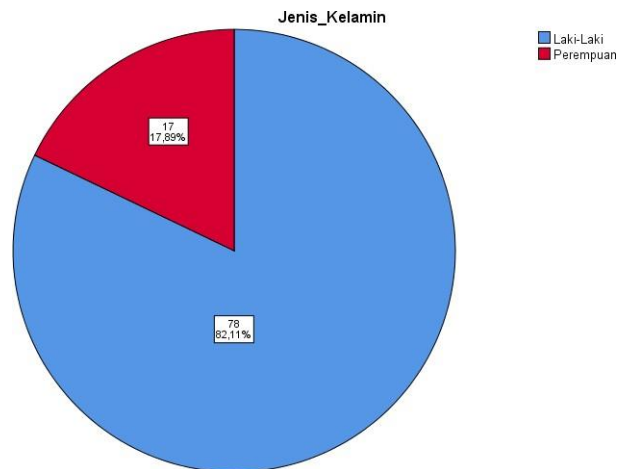
| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 45 |
| 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 45 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 44 |
| 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 46 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 3 | 1 | 5 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 36 |
| 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 38 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 42 |
| 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 4 | 2 | 3 | 5 | 36 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 37 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 38 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 2 | 1 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 5 | 34 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 1 | 5 | 1 | 1 | 1 | 5 | 34 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 36 |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 42 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 45 |
| 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 42 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 1 | 4 | 4 | 4 | 4 | 35 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 4 | 5 | 36 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 36 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 43 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 41 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 48 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 37 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 43 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 41 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 38 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 38 |

KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN

| | | Jenis_Kelamin | | | |
|-------|-----------|---------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Laki-Laki | 78 | 82,1 | 82,1 | 82,1 |
| | Perempuan | 17 | 17,9 | 17,9 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

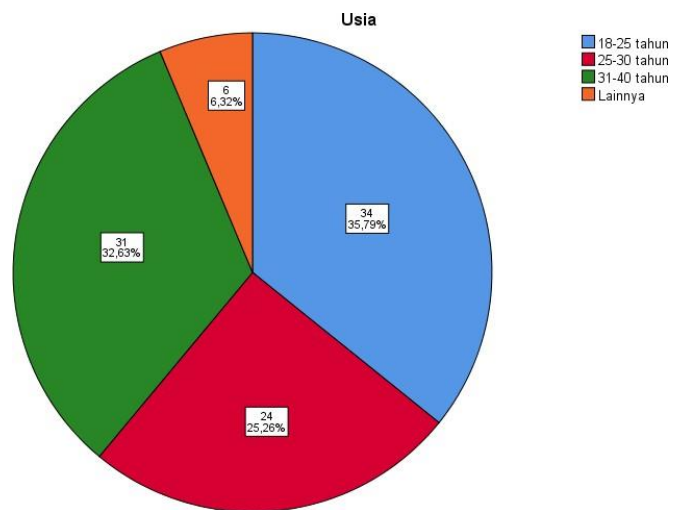
GAMBAR CHART BERDASARKAN JENIS KELAMIN



KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA

| | | Usia | | | |
|-------|-------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | 18-25 tahun | 34 | 35,8 | 35,8 | 35,8 |
| | 25-30 tahun | 24 | 25,3 | 25,3 | 61,1 |
| | 31-40 tahun | 31 | 32,6 | 32,6 | 93,7 |
| | Lainnya | 6 | 6,3 | 6,3 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

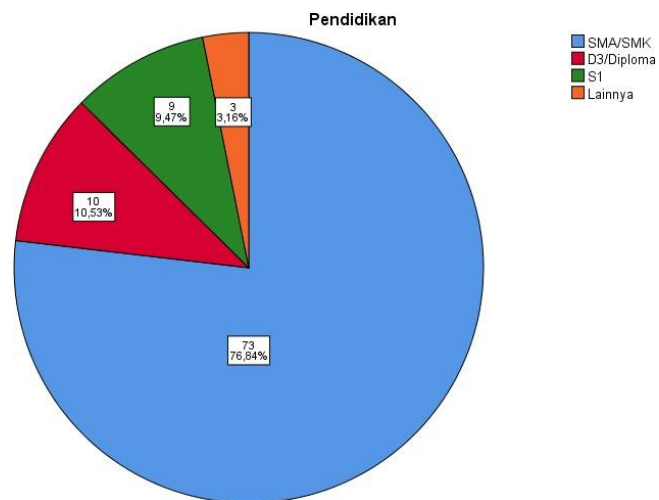
GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN USIA



KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN

| | | Pendidikan | | | |
|-------|------------|------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | SMA/SMK | 73 | 76,8 | 76,8 | 76,8 |
| | D3/Diploma | 10 | 10,5 | 10,5 | 87,4 |
| | S1 | 9 | 9,5 | 9,5 | 96,8 |
| | Lainnya | 3 | 3,2 | 3,2 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

GAMBAR PIE CHART BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR



UJIVALIDITAS REKRUTMEN (X1)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|--------------|-------------------------------|--------------------------------------|--|--|
| Rekrutmen_1 | 31,05 | 32,646 | ,747 | ,819 |
| Rekrutmen_2 | 31,33 | 34,435 | ,662 | ,828 |
| Rekrutmen_3 | 30,65 | 38,612 | ,339 | ,855 |
| Rekrutmen_4 | 31,56 | 35,505 | ,627 | ,832 |
| Rekrutmen_5 | 30,11 | 39,436 | ,315 | ,855 |
| Rekrutmen_6 | 31,54 | 31,868 | ,656 | ,829 |
| Rekrutmen_7 | 31,32 | 31,814 | ,783 | ,815 |
| Rekrutmen_8 | 31,60 | 33,009 | ,766 | ,818 |
| Rekrutmen_9 | 30,95 | 39,370 | ,267 | ,860 |
| Rekrutmen_10 | 30,93 | 38,516 | ,336 | ,855 |

UJIVALIDITAS KINERJA PELATIHAN (X2)

Item-Total Statistics

| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
|--------------|-------------------------------|--------------------------------------|--|--|
| Pelatihan_1 | 37,42 | 14,757 | ,302 | ,672 |
| Pelatihan_2 | 36,82 | 14,191 | ,396 | ,643 |
| Pelatihan_3 | 36,33 | 14,286 | ,558 | ,602 |
| Pelatihan_4 | 36,55 | 15,272 | ,420 | ,634 |
| Pelatihan_5 | 36,02 | 17,340 | ,318 | ,657 |
| Pelatihan_6 | 35,85 | 17,297 | ,350 | ,654 |
| Pelatihan_7 | 36,07 | 17,005 | ,346 | ,652 |
| Pelatihan_8 | 36,19 | 17,538 | ,290 | ,661 |
| Pelatihan_9 | 36,00 | 17,319 | ,275 | ,663 |
| Pelatihan_10 | 35,97 | 17,818 | ,208 | ,672 |

UJI VALIDITAS PELAYANAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

| Item-Total Statistics | | | | |
|------------------------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| | Scale Mean if Item Deleted | Scale Variance if Item Deleted | Corrected Item-Total Correlation | Cronbach's Alpha if Item Deleted |
| Produktivitas_Karyawan 1 | 35,56 | 14,292 | ,437 | ,718 |
| Produktivitas_Karyawan 2 | 36,00 | 13,489 | ,548 | ,700 |
| Produktivitas_Karyawan 3 | 35,78 | 14,663 | ,495 | ,715 |
| Produktivitas_Karyawan 4 | 35,76 | 15,356 | ,392 | ,728 |
| Produktivitas_Karyawan 5 | 36,03 | 14,563 | ,356 | ,729 |
| Produktivitas_Karyawan 6 | 36,59 | 14,181 | ,277 | ,748 |
| Produktivitas_Karyawan 7 | 35,73 | 14,243 | ,435 | ,718 |
| Produktivitas_Karyawan 8 | 36,38 | 13,323 | ,439 | ,718 |
| Produktivitas_Karyawan 9 | 36,40 | 13,370 | ,447 | ,716 |
| Produktivitas_Karyawan 10 | 35,87 | 14,771 | ,331 | ,732 |

UJI RELIABILITAS REKRUTMEN (X1)

| Reliability Statistics | |
|-------------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,852 | 10 |

UJI RELIABILITAS KINERJA PELATIHAN (X2)

| Reliability Statistics | |
|-------------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha | N of Items |
| ,676 | 10 |

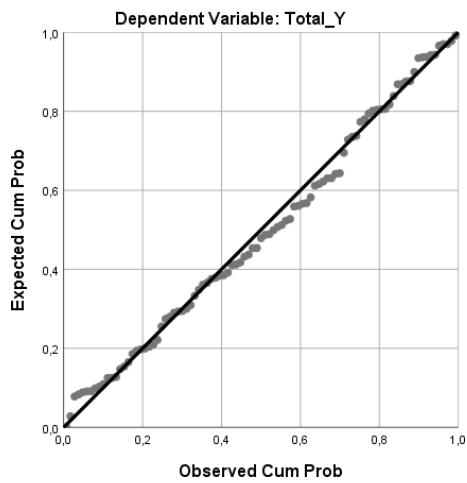
UJI RELIABILITAS PRODUKTIVITAS KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics

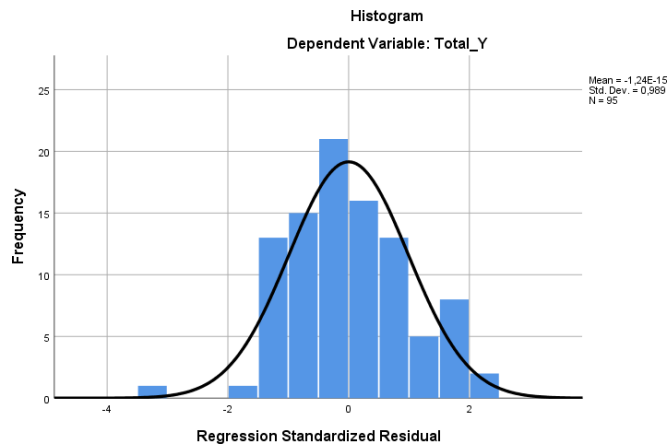
| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,743 | 10 |

UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



HISTOGRAM NORMALITAS



TABEL REKRUTMEN 1

| | | Rekrutmen_1 | | | |
|-------|---------------------|---------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 3 | 3,2 | 3,2 | 3,2 |
| | Tidak Setuju | 15 | 15,8 | 15,8 | 18,9 |
| | Ragu-Ragu | 28 | 29,5 | 29,5 | 48,4 |
| | Setuju | 29 | 30,5 | 30,5 | 78,9 |
| | Sangat Setuju | 20 | 21,1 | 21,1 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL REKRUTMEN 2

| | | Rekrutmen_2 | | | |
|-------|---------------------|-------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 4,2 | 4,2 | 4,2 |
| | Tidak Setuju | 18 | 18,9 | 18,9 | 23,2 |
| | Ragu-Ragu | 33 | 34,7 | 34,7 | 57,9 |
| | Setuju | 32 | 33,7 | 33,7 | 91,6 |
| | Sangat Setuju | 8 | 8,4 | 8,4 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL REKRUTMEN 3

| | | Rekrutmen_3 | | | |
|-------|---------------------|-------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | Tidak Setuju | 6 | 6,3 | 6,3 | 7,4 |
| | Ragu-Ragu | 18 | 18,9 | 18,9 | 26,3 |
| | Setuju | 46 | 48,4 | 48,4 | 74,7 |
| | Sangat Setuju | 24 | 25,3 | 25,3 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL REKRUTMEN 4

| | | Rekrutmen_4 | | | |
|-------|---------------------|-------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 6 | 6,3 | 6,3 | 6,3 |
| | Tidak Setuju | 18 | 18,9 | 18,9 | 25,3 |
| | Ragu-Ragu | 44 | 46,3 | 46,3 | 71,6 |
| | Setuju | 24 | 25,3 | 25,3 | 96,8 |
| | Sangat Setuju | 3 | 3,2 | 3,2 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL REKRUTMEN 5

| | | Rekrutmen_5 | | | |
|-------|---------------|-------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Tidak Setuju | 4 | 4,2 | 4,2 | 4,2 |
| | Ragu-Ragu | 5 | 5,3 | 5,3 | 9,5 |
| | Setuju | 30 | 31,6 | 31,6 | 41,1 |
| | Sangat Setuju | 56 | 58,9 | 58,9 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL REKRUTMEN 6

| | | Rekrutmen_6 | | | |
|-------|---------------------|-------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 14 | 14,7 | 14,7 | 14,7 |
| | Tidak Setuju | 19 | 20,0 | 20,0 | 34,7 |
| | Ragu-Ragu | 30 | 31,6 | 31,6 | 66,3 |
| | Setuju | 15 | 15,8 | 15,8 | 82,1 |
| | Sangat Setuju | 17 | 17,9 | 17,9 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL REKRUTMEN 7

| | | Rekrutmen_8 | | | |
|-------|---------------------|-------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 8 | 8,4 | 8,4 | 8,4 |
| | Tidak Setuju | 23 | 24,2 | 24,2 | 32,6 |
| | Ragu-Ragu | 34 | 35,8 | 35,8 | 68,4 |
| | Setuju | 25 | 26,3 | 26,3 | 94,7 |
| | Sangat Setuju | 5 | 5,3 | 5,3 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL REKRUTMEN 8

| | | Rekrutmen_8 | | | |
|-------|---------------------|-------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 8 | 8,4 | 8,4 | 8,4 |
| | Tidak Setuju | 23 | 24,2 | 24,2 | 32,6 |
| | Ragu-Ragu | 34 | 35,8 | 35,8 | 68,4 |
| | Setuju | 25 | 26,3 | 26,3 | 94,7 |
| | Sangat Setuju | 5 | 5,3 | 5,3 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

TABEL REKRUTMEN 9

| | | Rekrutmen_9 | | | |
|-------|---------------------|-------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 5 | 5,3 | 5,3 | 5,3 |
| | Tidak Setuju | 4 | 4,2 | 4,2 | 9,5 |
| | Ragu-Ragu | 21 | 22,1 | 22,1 | 31,6 |
| | Setuju | 58 | 61,1 | 61,1 | 92,6 |
| | Sangat Setuju | 7 | 7,4 | 7,4 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

TABEL REKRUTMEN 10

| | | Rekrutmen_10 | | | |
|-------|---------------------|--------------|---------|---------------|--------------------|
| | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 3 | 3,2 | 3,2 | 3,2 |
| | Tidak Setuju | 9 | 9,5 | 9,5 | 12,6 |
| | Ragu-Ragu | 18 | 18,9 | 18,9 | 31,6 |
| | Setuju | 55 | 57,9 | 57,9 | 89,5 |
| | Sangat Setuju | 10 | 10,5 | 10,5 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

TABEL PELATIHANI 1

| | | Pelatihan_1 | | | |
|-------|---------------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 19 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| | Tidak Setuju | 15 | 15,8 | 15,8 | 35,8 |
| | Ragu-Ragu | 23 | 24,2 | 24,2 | 60,0 |
| | Setuju | 29 | 30,5 | 30,5 | 90,5 |
| | Sangat Setuju | 9 | 9,5 | 9,5 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

TABEL PELATIHAN 2

| | | Pelatihan_2 | | | |
|-------|---------------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 10 | 10,5 | 10,5 | 10,5 |
| | Tidak Setuju | 11 | 11,6 | 11,6 | 22,1 |
| | Ragu-Ragu | 11 | 11,6 | 11,6 | 33,7 |
| | Setuju | 44 | 46,3 | 46,3 | 80,0 |
| | Sangat Setuju | 19 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

TABEL PELATIHAN 3

| | | Pelatihan_3 | | | |
|-------|---------------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 4,2 | 4,2 | 4,2 |
| | Tidak Setuju | 3 | 3,2 | 3,2 | 7,4 |
| | Ragu-Ragu | 11 | 11,6 | 11,6 | 18,9 |
| | Setuju | 45 | 47,4 | 47,4 | 66,3 |
| | Sangat Setuju | 32 | 33,7 | 33,7 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

TABEL PELATIHAN 4

| | | Pelatihan_4 | | | |
|-------|---------------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | Tidak Setuju | 10 | 10,5 | 10,5 | 11,6 |
| | Ragu-Ragu | 19 | 20,0 | 20,0 | 31,6 |
| | Setuju | 41 | 43,2 | 43,2 | 74,7 |
| | Sangat Setuju | 24 | 25,3 | 25,3 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PELATIHAN 5

| | | Pelatihan_5 | | | |
|-------|---------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | Ragu-Ragu | 5 | 5,3 | 5,3 | 6,3 |
| | Setuju | 50 | 52,6 | 52,6 | 58,9 |
| | Sangat Setuju | 39 | 41,1 | 41,1 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PELATIHAN 6

| | | Pelatihan_6 | | | |
|-------|---------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Ragu-Ragu | 5 | 5,3 | 5,3 | 5,3 |
| | Setuju | 37 | 38,9 | 38,9 | 44,2 |
| | Sangat Setuju | 53 | 55,8 | 55,8 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PELATIHAN 7

| | | Pelatihan_7 | | | |
|-------|---------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Tidak Setuju | 2 | 2,1 | 2,1 | 2,1 |
| | Ragu-Ragu | 6 | 6,3 | 6,3 | 8,4 |
| | Setuju | 50 | 52,6 | 52,6 | 61,1 |
| | Sangat Setuju | 37 | 38,9 | 38,9 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PELATIHAN 8

| | | Pelatihan_8 | | | |
|-------|---------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | Ragu-Ragu | 8 | 8,4 | 8,4 | 9,5 |
| | Setuju | 60 | 63,2 | 63,2 | 72,6 |
| | Sangat Setuju | 26 | 27,4 | 27,4 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PELATIHAN 9

| | | Pelatihan_9 | | | |
|-------|---------------|--------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | Ragu-Ragu | 9 | 9,5 | 9,5 | 10,5 |
| | Setuju | 40 | 42,1 | 42,1 | 52,6 |
| | Sangat Setuju | 45 | 47,4 | 47,4 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PELATIHAN 10

| | | Pelatihan_10 | | | |
|-------|---------------|---------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Ragu-Ragu | 9 | 9,5 | 9,5 | 9,5 |
| | Setuju | 40 | 42,1 | 42,1 | 51,6 |
| | Sangat Setuju | 46 | 48,4 | 48,4 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN 1

| | | Produktivitas_Karyawan 1 | | | |
|-------|---------------------|---------------------------------|---------|------------------|-----------------------|
| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 2,1 |
| | Ragu-Ragu | 2 | 2,1 | 2,1 | 4,2 |
| | Setuju | 41 | 43,2 | 43,2 | 47,4 |
| | Sangat Setuju | 50 | 52,6 | 52,6 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PRODUKTIVITAS KARYAAN 2

Produktivitas_Karyawan 2

| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|---------------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | Tidak Setuju | 2 | 2,1 | 2,1 | 3,2 |
| | Ragu-Ragu | 14 | 14,7 | 14,7 | 17,9 |
| | Setuju | 56 | 58,9 | 58,9 | 76,8 |
| | Sangat Setuju | 22 | 23,2 | 23,2 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN 3

Produktivitas_Karyawan 3

| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|---------------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | Ragu-Ragu | 6 | 6,3 | 6,3 | 6,3 |
| | Setuju | 61 | 64,2 | 64,2 | 70,5 |
| | Sangat Setuju | 28 | 29,5 | 29,5 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN 4

Produktivitas_Karyawan 4

| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------|---------------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | Ragu-Ragu | 2 | 2,1 | 2,1 | 2,1 |
| | Setuju | 67 | 70,5 | 70,5 | 72,6 |
| | Sangat Setuju | 26 | 27,4 | 27,4 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PRODUKTIIVTAS KARYAWAN 5

Produktivitas_Karyawan 5

| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|---------------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 2,1 | 2,1 | 2,1 |
| | Tidak Setuju | 2 | 2,1 | 2,1 | 4,2 |
| | Ragu-Ragu | 8 | 8,4 | 8,4 | 12,6 |
| | Setuju | 67 | 70,5 | 70,5 | 83,2 |
| | Sangat Setuju | 16 | 16,8 | 16,8 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN 6

Produktivitas_Karyawan 6

| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|---------------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 4 | 4,2 | 4,2 | 4,2 |
| | Tidak Setuju | 8 | 8,4 | 8,4 | 12,6 |
| | Ragu-Ragu | 38 | 40,0 | 40,0 | 52,6 |
| | Setuju | 34 | 35,8 | 35,8 | 88,4 |
| | Sangat Setuju | 11 | 11,6 | 11,6 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN 7

Produktivitas_Karyawan 7

| | | Frequenc y | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|---------------|---------|------------------|-----------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 2 | 2,1 | 2,1 | 2,1 |
| | Ragu-Ragu | 2 | 2,1 | 2,1 | 4,2 |
| | Setuju | 56 | 58,9 | 58,9 | 63,2 |
| | Sangat Setuju | 35 | 36,8 | 36,8 | 100,0 |
| | Total | 95 | 100,0 | 100,0 | |

TABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN 8

Produktivitas_Karyawan 8

| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 3 | 3,2 | 3,2 | 3,2 |
| | Tidak Setuju | 9 | 9,5 | 9,5 | 12,6 |
| | Ragu-Ragu | 18 | 18,9 | 18,9 | 31,6 |
| | Setuju | 55 | 57,9 | 57,9 | 89,5 |
| | Sangat Setuju | 10 | 10,5 | 10,5 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

TABEL PRODUKTIVITAS KARYAWAN 9

Produktivitas_Karyawan 9

| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 5 | 5,3 | 5,3 | 5,3 |
| | Tidak Setuju | 4 | 4,2 | 4,2 | 9,5 |
| | Ragu-Ragu | 21 | 22,1 | 22,1 | 31,6 |
| | Setuju | 58 | 61,1 | 61,1 | 92,6 |
| | Sangat Setuju | 7 | 7,4 | 7,4 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

PRODUKTIVITAS KARYAWAN 10

Produktivitas_Karyawan 10

| | | Frekuensi | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|---------------------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid | Sangat Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| | Tidak Setuju | 1 | 1,1 | 1,1 | 2,1 |
| | Ragu-Ragu | 9 | 9,5 | 9,5 | 11,6 |
| | Setuju | 57 | 60,0 | 60,0 | 71,6 |
| | Sangat Setuju | 27 | 28,4 | 28,4 | 100,0 |
| | Total | | 95 | 100,0 | 100,0 |

UJI KORELASI PARSIAL (*PERSON CORELATION*)

Correlations

| | | Total_X 1 | Total_X 2 | Total_Y |
|--------------|---------------------|--------------|--------------|---------|
| Total_X 1 | Pearson Correlation | 1 | ,461** | ,500** |
| | Sig. (1-tailed) | | ,000 | ,000 |
| | N | 95 | 95 | 95 |
| Total_X 2 | Pearson Correlation | ,461** | 1 | ,564** |
| | Sig. (1-tailed) | ,000 | | ,000 |
| | N | 95 | 95 | 95 |
| Total_Y | Pearson Correlation | ,500** | ,564** | 1 |
| | Sig. (1-tailed) | ,000 | ,000 | |
| | N | 95 | 95 | 95 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

KOEFISIEN KORELASI (*MODEL SUMMARY*)

| Model Summary ^b | | | | |
|----------------------------|-------------------|-------------|----------------------|-------------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | ,626 ^a | ,391 | ,378 | 3,259 |

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 17,357 | 3,123 | | 5,559 | ,000 |
| | Total_X1 | ,192 | ,058 | ,305 | 3,330 | ,001 |
| | Total_X2 | ,397 | ,086 | ,423 | 4,615 | ,000 |

a. Dependent Variable: Total_Y

HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA UJI T_{hitung}

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 17,357 | 3,123 | | 5,559 | ,000 |
| | Total_X1 | ,192 | ,058 | ,305 | 3,330 | ,001 |
| | Total_X2 | ,397 | ,086 | ,423 | 4,615 | ,000 |

a. Dependent Variable: Total_Y

UJI SIMULTAN (UJI F)

HASIL F_{hitung}

ANOVA^a

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 627,953 | 2 | 313,977 | 29,565 | ,000 ^b |
| | Residual | 977,036 | 92 | 10,620 | | |
| | Total | 1604,989 | 94 | | | |

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ricky Febriansyah
Tempat,Tanggal Lahir : Tangerang, 20 Februari 2000
Alamat : Bukit Tiara Blok M3/25, RT/RW 037/006
Desa Pasir Jaya, Kec.Cikupa Kab.Tangerang
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Laki-Laki
No. Hp : 082110100517
Email : Rickyfebrisnyah53@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. SMKN 1 Kabupaten Tangerang di Tangerang lulus tahun 2018
2. SMPN 3 Cikupa di Tangerang lulus tahun 2015
3. SDN Pasir Jaya Cikupa di Tangerang lulus Tahun 2012
- 4.

Demikian Riwayat Hidup ini saya buat dengan sebenarnya.

Tangerang,19 Juli 2023

Ricky Febriansyah