

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dari hasil analisis data yang telah dilakukan oleh penulis terhadap variable-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh data hubungan antara variable motivasi kerja (X1) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y) pada PT. KMK Global Sport adalah sebesar 0,645 termasuk pada kategori tingkat hubungannya kuat. Berdasarkan uji t parsial untuk variable motivasi kerja (X1) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y), dimana diperoleh nilai $t_{hitung} = 6,963 > t_{tabel} = 1,99547$ maka dapat dikatakan bahwa H_a diterima. Jadi terdapat pengaruh motivasi kerja (X1) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y). Persentase pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian admin development t pada PT. KMK Global Sport adalah sebesar 41,6%.
2. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai pengaruh variable lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y) pada PT. KMK Global Sport adalah sebesar 0,637 termasuk pada kategori tingkat hubungannya kuat.

Berdasarkan uji t parsial untuk variable lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y), dimana diperoleh nilai $t_{hitung} = 6,811 > t_{tabel} 1,99547$ maka dapat dikatakan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi terdapat pengaruh lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y), Persentase pengaruh lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y) pada PT. KMK Global Sport adalah sebesar 40,6%,

3. Dari hasil analisis data penelitian, diperoleh nilai hubungan antara variable motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y) pada PT. KMK Global Sport adalah sebesar 0,649 termasuk pada kategori tingkat hubungannya kuat. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai $F_{hitung} = 24,369 > F_{tabel} = 3,13$ dengan tingkat signifikan $0.000 < 0,05$ maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variable motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variable kinerja karyawan bagian admin development (Y). Persentase pengaruh motivasi kerja (X1) dan lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan bagian admin development (Y) pada PT. KMK Global Sport nilai Adjusted R Square adalah sebesar 40,4%.

B. SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis pada PT. KMK Global Sport , maka penulis dapat berikan saran adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan :

- a. Direktur PT. KMK Global Sport dapat mempertahankan motivasi kerja terhadap para karyawan bagian admin development karena dengan tingkat motivasi yang tinggi akan membuat para karyawan meningkatkan kinerjanya, bila perlu dilakukan evaluasi dan penyempurnaan dengan cara lebih memperhatikan terhadap yang diinginkan karyawan.
- b. Direktur PT. KMK Global Sport harus memperhatikan lingkungan kerja karyawan bagian admin development akan tingkat kenyamanan bekerja dan standar kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya :

Diharapkan penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian dengan objek yang serupa tentunya disarankan untuk meneliti variable-variabel lain, karena factor-faktor lain yang belum diteliti mempengaruhi karyawan bagian admin development sehingga didapatkan hasil penelitian yang lebih lengkap dan sempurna dari penelitian ini.

3. Bagi Akademik :

Penelitian ini dapat menjadi acuan referensi bagi mahasiswa/l yang akan melakukan penelitian skripsi untuk menyelesaikan tugas akhir.

