

# **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN ADMIN DEVELOPMENT PADA PT. KMK GLOBAL SPORT**



## **SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : NENG LINDA WIJAYA  
NIM : 1916120087  
Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG  
2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **NENG LINDA WIJAYA**  
NIM : 1916120087  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Admin Development Pada PT. KMK Global Sport

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang – undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 26 Januari 2023

Penulis,



Neng Linda Wijaya

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : **NENG LINDA WIJAYA**  
NIM : **1916120087**  
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**  
JENJANG : **STRATA SATU (S 1)**  
JUDUL SKRIPSI : **Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Admin Development Pada PT. KMK Global Sport**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

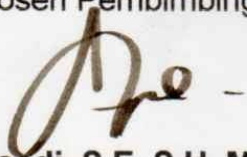
Tangerang, 26 Januari 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,

  
**Drs. Satrias Djamaran, S.E, M.M**

Dosen Pembimbing,

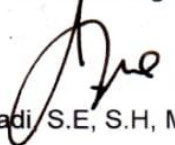
  
**Arsadi, S.E, S.H, M.Ak**

## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : NENG LINDA WIJAYA  
NIM : 1916120087  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN  
JENJANG : STRATA SATU  
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagin Admin Pada PT. KMK Global Sport.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal .. sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing

  
Arsadi, S.E, S.H, M.Ak

Tim Penguji :

Ketua: Lod Sulivyo, M.M

Anggota: 1. Drs. Satrias Djamaran, S.E, M.M

2. Arsadi, S.E, S.H, M.Ak

  
.....  
  
.....  
  
.....

Disahkan pada tanggal  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

  
Ketua,  
Dr. H. Juanda, S.E, S.H., M.M.

## ABSTRAKSI

**NENG LINDA WIJAYA, 1916120087**

### **PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN ADMIN DEVELOPMENT PADA PT.KMK GLOBAL SPORT**

Skripsi . Progran Studi Manajemen. 2023 Kata kunci :  
Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

(xiv + 110 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi, lingkungan kerja terhadap kinerja Karyawan Bagian Admin Development pada PT. KMK Global Sport.

Populasi dalam penelitian ini adalah mencakup Karyawan Bagian Admin Development Pada PT. KMK Global Sport, dan menggunakan teknik random sampling dengan rumus slovin dari 230 orang menjadi 70 responden.

Dari hasil analisis data menunjukkan hubungan variabel motivasi (X1) terhadap kinerja Karyawan (Y) pada PT. KMK Global Sport sebesar 41,6% yang berarti memiliki nilai pengaruh. Berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai  $t_{hitung}$  6,963 dan  $t_{tabel}$  1,99547 jadi  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. Hubungan variabel lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. KMK Global Sport sebesar 40,6% yang berarti memiliki nilai pengaruh, berdasarkan hasil uji hipotesis diperoleh dengan nilai  $t_{hitung}$  6,811 dan  $t_{tabel}$  1,99547 jadi  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sedangkan variabel motivasi (X1) dan lingkungan kerja (Y) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. KMK Global Sport secara simultan menunjukkan pengaruh. Dari hasil uji anova didapat  $F_{hitung}$  24,369 dan  $F_{tabel}$  3,13 jadi  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Kemudian analisis koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) variabel motivasi (X1) dan variabel lingkungan kerja (X2) memberikan pengaruh sebesar 40,4% terhadap variabel kinerja karyawan (Y), maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. KMK Global Sport.



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Admin Development Pada PT. KMK Global Sport.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Arsadi, S.E., S.H, M.Ak. selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap rekan – rekan Karyawan Bagian Admin Development Pada PT. KMK Global Sport terima kasih atas semuanya.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.

Tangerang, 26 Januari 2023

Penulis,



Neng Linda Wijaya

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pernyataan .....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi .....	iv
Abstraksi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Batasan Masalah .....	4
C. Rumusan Masalah.....	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika Penulisan .....	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Motivasi .....	8
B. Lingkungan Kerja.....	23
C. Kinerja Karyawan .....	30
D. Kerangka Berpikir.....	35
E. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian .....	39
B. Jenis Dan Sumber Data.....	40
C. Metode Pengumpulan Data .....	42
D. Populasi Dan Sampel.....	43
E. Variabel Penelitian.....	45
F. Operasional Varibel Penelitian.....	47
E. Teknik Analisis Data .....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian .....	58
B. Deskripsi Data Penelitian.....	62
C. Deskripsi Data Variabel .....	66
D. Analisis Hasil Penelitian .....	87
E. Pembahasan .....	98
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan .....	105
B. Saran.....	107
Daftar Pustaka.....	109
Daftar Lampiran.....	111

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert .....	43
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian .....	47
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	64
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	65
Tabel 4.4 Pernyataan Motivasi 1 .....	66
Tabel 4.5 Pernyataan Motivasi 2 .....	67
Tabel 4.6 Pernyataan Motivasi 3 .....	67
Tabel 4.7 Pernyataan Motivasi 4 .....	68
Tabel 4.8 Pernyataan Motivasi 5 .....	68
Tabel 4.9 Pernyataan Motivasi 6 .....	69
Tabel 4.10 Pernyataan Motivasi 7 .....	69
Tabel 4.11 Pernyataan Motivasi 8 .....	70
Tabel 4.12 Pernyataan Motivasi 9 .....	70
Tabel 4.13 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	71
Tabel 4.14 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	71
Tabel 4.15 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	72
Tabel 4.16 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	72
Tabel 4.17 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	73
Tabel 4.18 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	73
Tabel 4.19 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	74
Tabel 4.20 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	74
Tabel 4.21 Pernyataan Lingkungan Kerja .....	75
Tabel 4.22 Pernyataan Kinerja Karyawan 1 .....	76
Tabel 4.23 Pernyataan Kinerja Karyawan 2 .....	76
Tabel 4.24 Pernyataan Kinerja Karyawan 3 .....	77
Tabel 4.25 Pernyataan Kinerja Karyawan 4 .....	77
Tabel 4.26 Pernyataan Kinerja Karyawan 5 .....	78
Tabel 4.27 Pernyataan Kinerja Karyawan 6 .....	78
Tabel 4.28 Pernyataan Kinerja Karyawan 7 .....	79
Tabel 4.29 Pernyataan Kinerja Karyawan 8 .....	79



Tabel 4.30 Pernyataan Kinerja Karyawan 9 .....	80
Tabel 4.31 Validitas Motivasi (X1).....	81
Tabel 4.32 Validitas Lingkungan Kerja (X2) .....	82
Tabel 4.33 Validitas Kinerja Karyawan.....	84
Tabel 4.34 Hasil Uji Reabilitas Variabel Motivasi (X1).....	86
Tabel 4.35 Hasil Uji Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2) .....	86
Tabel 4.36 Hasil Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	87
Tabel 4.37 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	89
Tabel 4.38 Hasil Uji Korelasi Parsial .....	90
Tabel 4.39 Model Summary X1 Terhadap Y .....	91
Tabel 4.40 Model Summary X2 Terhadap Y .....	92
Tabel 4.41 Model Summary X1 dan X2 Terhadap Y .....	93
Tabel 4.42 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	94
Tabel 4.43 Hasil Uji t Variabel Motivasi (X1) .....	95
Tabel 4.44 Hasil Uji t Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	96
Tabel 4.45 Hasil Uji F (ANOVA).....	97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	35
Gambar 4.1 Logo PT. KMK Global Sport .....	61
Gambar 4.2 Struktur Organisasi .....	62
Gambar 4.3 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Gambar 4.4 Deskripsi Berdasarkan Usia .....	64
Gambar 4.5 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan.....	65
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas dengan P-P Plot .....	87
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas dengan Histogram .....	88
Gambar 4.8 Hasil Uji t Hipotesis Pertama .....	101
Gambar 4.9 Hasil Uji t Hipotesis Kedua .....	102

