

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TIGARAKSA  
KABUPATEN TANGERANG**



**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai  
Gelar Sarjana Strata Satu (S1)

	Disusun Oleh :
NAMA	: NADIA SINDY ARTIKA
NIM	: 1916120054
PROGRAM STUDI	: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDAN INDONESIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : NADIA SINDY ARTIKA  
NIM : 1916120054  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang : STRATA SATU  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan  
Tigaraksa Kabupaten Tangerang

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan skripsi yang saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penelitian Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdan Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan

Tangerang, 25 Juli 2023



Nadia Sindy Artika

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

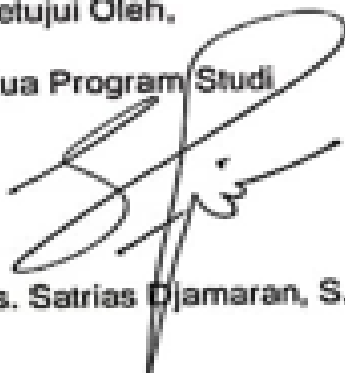
Nama : Nadia Sindy Artika  
NIM : 1916120054  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang : STRATA SATU  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor  
Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdan Indonesia.

Tangerang, 25 Juli 2023

Disetujui Oleh,

Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



Arsadi, S.H., S.E., M.M.

## TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini.

Nama : NADIA SINDY ARTIKA  
NIM : 1916120054  
Program Studi : MANAJEMEN  
Jenjang : STRATA SATU  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang

Telah diujikan dan dinyatakan lulus oleh Tim Penguji Skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing

  
Arsad, S.H., S.E., M. M

Tim Penguji :  
Ketua : Toni Suhara, M.M  
Anggota : 1. La Ode M. Nafsahu, M.M  
2. Arsadi, S.H., S.E., M.M

  
-----  
-----  
-----

Disahkan pada tanggal 15 September 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua,

  
Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

## ABSTRAKSI

**NADIA SINDY ARTIKA. 1916120054**

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TIGARAKSA KABUPATEN TANGERANG”**

Skripsi. Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

(xii +103+lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Untuk sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini sebanyak 37 responden. Sampelnya menggunakan sampel jenuh. Dalam penelitian ini analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS Versi 21. Untuk teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis (uji t dan uji f). Dari hasil uji t (parsial) untuk variabel Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,121 > 2,032$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, dengan nilai berpengaruh variabel lingkungan kerja (X1) dengan Kinerja Pegawai (Y) sebesar 42,8%. Artinya terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai secara parsial pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Hasil uji t (parsial) untuk variabel Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) diperoleh  $t_{hitung} > t_{tabel} = 2,262 > 2,032$  dengan nilai pengaruh variabel Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai (Y) sebesar 45,7%. Artinya terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai secara parsial pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Hasil uji F (simultan) pada variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah  $F_{hitung} > F_{tabel} = 49,926 > 3,28$ . Dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, maka dapat diambil kesimpulan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. Dengan nilai yang terlihat pada *Adjusted R Square* 0,731 atau 73,1% sedangkan sisanya 26,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dan tidak dianalisis dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka (2010-2020)

## **ABSTRACTION**

**NADIA SINDY ARTIKA. 1916120054**

**"THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE TIGARAKSA DISTRICT OFFICE, TANGERANG DISTRICT"**

*Thesis. Management Study Program 2023*

*Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance*

*(xii +103+attachments)*

*This research aims to analyze and find out whether the work environment and work discipline influence employee performance at the Tigaraksa District Office, Tangerang Regency. The sample used by the author in this research was 37 respondents. The sample uses a saturated sample. In this study, data analysis was carried out using SPSS Version 21. The data testing techniques carried out in this study were validity test, reliability test, normality test, partial correlation analysis, coefficient of determination, multiple regression analysis and hypothesis testing (t test and f test ). From the results of the t test (partial) for the Work Environment variable (X1) on Employee Performance (Y), it is obtained that  $t_{count} > t_{table} = 2.121 > 2.032$ , so  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, with the influence value of the work environment variable (X1) with Employee Performance (Y) amounting to 42.8%. This means that there is a partial influence of the Work Environment on Employee Performance at the Tigaraksa District Office, Tangerang Regency. The results of the t test (partial) for the Work Discipline variable (X2) on Employee Performance (Y) obtained  $t_{count} > t_{table} = 2.262 > 2.032$  with the influence value of the Work Discipline variable on Employee Performance (Y) being 45.7%. This means that there is a partial influence of Work Discipline on Employee Performance at the Tigaraksa District Office, Tangerang Regency. The results of the F test (simultaneous) on the variables Work Environment (X1) and Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y) are  $F_{count} > F_{table} = 49.926 > 3.28$ . It can be stated that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted, so it can be concluded that the variables Work Environment (X1) and Work Discipline (X2) simultaneously influence Employee Performance (Y) at the Tigaraksa District Office, Tangerang Regency. The value seen in the Adjusted R Square is 0.731 or 73.1%, while the remaining 26.9% is influenced by other variables not included and not analyzed in this study. Bibliography (2010-2020)*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan rohani dan jasmani serta taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tigaraksa, Kabupaten Tangerang”

Selama dalam menyusun skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak dalam bentuk moral maupun moril. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini, yaitu kepada :

1. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Anwar Hendra Sofyan dan Ibu lyoh Sunariyah terima kasih atas dukungan doa, semangat dan moril maupun materil yang telah kalian berikan.
2. Bapak Dr. H. Juanda Usman, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
3. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E, M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
4. Bapak Arsadi,S.H,. S.E., M.M Selaku Pembimbing Dalam Penyusunan Skripsi ini.
5. Ibu Rahyuni,S.Sos,.M.Si dan Bapak R. Dicky Burhannudin, AP., M.Si selaku Camat dan Sekretaris camat beserta Staff di Kecamatan

Tigaraksa, Kabupaten Tangerang yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan Skripsi ini.

6. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
7. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
8. Kepada kakak penulis yaitu Rika Andria Santika, S.M, dan Riskhi Indra Gunawan, terimakasih atas doa dan semangat yang telah kalian berikan.
9. Kepada kakak ipar penulis yaitu Wendhy Tri Susilo, S.M serta keponakan penulis yaitu Risha Aiza Fatima, terima kasih atas doa dan dukungan yang telah kalian berikan.
10. Seluruh keluarga besar penulis yaitu Tante, Om serta Sepupu, terima kasih atas doa, semangat dan supportnya kepada penulis.
11. *Special thank's to* Apriandi Mei Gisukma, terima kasih atas segala doa, dukungan dan kekuatan yang telah diberikan kepada penulis.
12. Kepada teman dekat penulis yaitu Delita Anjeli, Dina Mardiana, Adrin Mufalawiyah, Niken Indriani Fadhila, Indah Nuraini, Ubaydillah, Adi Setiadi, Ananda Yogi Maulana Adzani, Fattah Revival Rachman, David Muhammad Subiantoro, yang telah membantu dalam proses pembuatan skripsi ini.



13. Seluruh Mahasiswa/i angkatan 2019 dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya penulis dan para pembaca pada umumnya. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tugas akhir ini masih jauh dari sempurna baik dari segi materi maupun teknis penyajiannya. Oleh karena itu penulis berharap kritik dan saran pembaca maupun dari pihak-pihak terkait agar dapat tersusun lebih baik.

Tangerang, 25 Juli 2023

Penulis

Nadia Sindy Artika

NIM. 1916120054

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAKSI .....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. BatasanMasalah .....	8
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Sistematika Penulisan .....	9
BAB II LANDASAN TEORI .....	11
A. Lingkungan Kerja .....	11
B. Disiplin Kerja.....	17
C. Kinerja Pegawai .....	21
D. <b>Penelitian Terdahulu</b> .....	25
E. Kerangka Berfikir .....	29
F. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN .....	32
A. Jenis Penelitian .....	32
B. Jenis dan Sumber Data .....	33
C. Metode Pengumpulan Data .....	34
D. Populasi dan Sampel .....	36
E. Sampel Penelitian .....	36
F. Variabel Penelitian .....	37
G. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	38
H. Teknik Analisis Data .....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>52</b>

<b>A. Deskriptif Objek Penelitian</b> .....	52
<b>B. Deskripsi Data Penelitian</b> .....	63
<b>C. Deskripsi Data Variabel</b> .....	67
<b>D. Analisis Hasil Penelitian</b> .....	85
<b>E. Pembahasan</b> .....	92
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	97
A.    Simpulan.....	97
B.    Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	100
<b>LAMPIRAN</b> .....	

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 : Data Absensi Pegawai .....	7
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 : Skala <i>Likert</i> .....	36
Tabel 3.2 : Operasional Variabel .....	40
Tabel 3.3 : Kolmogorov Smirgov .....	46
Tabel 3.4 : Interval Koefisien Korelasi .....	47
Tabel 4.1 : Jenis Kelamin Responden.....	64
Tabel 4.2 : Umur Responden .....	65
Tabel 4.3 : Pendidikan Terakhir Responden .....	66
Tabel 4.4 : Lama Bekerja Responden .....	67
Tabel 4.5 : Validitas Lingkungan Kerja (X1) .....	68
Tabel 4.6 : Validitas Disiplin Kerja (X2) .....	69
Tabel 4.7 : Validitas Kinerja Pegawai (Y) .....	70
Tabel 4.8 : Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1) .....	71
Tabel 4.9 : Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	71
Tabel 4.10 : Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	72
Tabel 4.11 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 1 .....	72
Tabel 4.12 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 2 .....	73
Tabel 4.13 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 3 .....	73
Tabel 4.14 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 4 .....	74
Tabel 4.15 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 5 .....	74
Tabel 4.16 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 6 .....	75
Tabel 4.17 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 7 .....	75
Tabel 4.18 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 8 .....	76
Tabel 4.19 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 9 .....	76
Tabel 4.20 : Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja 10 .....	77
Tabel 4.21 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja 1 .....	77
Tabel 4.22 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja 2 .....	78
Tabel 4.23 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja 3 .....	78
Tabel 4.24 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja 4 .....	79
Tabel 4.25 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja 5 .....	79
Tabel 4.26 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja 6 .....	80
Tabel 4.27 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja 7 .....	80
Tabel 4.28 : Pernyataan Variabel Disiplin Kerja 8 .....	81
Tabel 4.29 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 1 .....	81
Tabel 4.30 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 2 .....	82
Tabel 4.31 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 3 .....	82
Tabel 4.32 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 4 .....	83
Tabel 4.33 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 5 .....	83
Tabel 4.34 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 6 .....	84
Tabel 4.35 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 7 .....	84

Tabel 4.36 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 8 .....	85
Tabel 4.37 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 9 .....	85
Tabel 4.38 : Pernyataan Variabel Kinerja Pegawai 10 .....	86
Tabel 4.39 : Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov Test .....	87
Tabel 4.40 : Uji Korelasi Parsial .....	89
Tabel 4.41 : Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	90
Tabel 4.42 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	91
Tabel 4.43 : Hasil Uji t .....	92
Tabel 4.44 : Hasil Uji f .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Pikiran .....	30
Gambar 4.1 : Kecamatan Tigaraksa .....	53
Gambar 4.2 : Struktur Organisasi Kecamatan Tigaraksa .....	63
Gambar 4.3 : Jenis Kelamin Responden .....	64
Gambar 4.4 : Umur Responden .....	65
Gambar 4.5 : Pendidikan Terakhir Responden .....	66
Gambar 4.6 : Lama Bekerja Responden .....	67
Gambar 4.7 : Hasil Uji Normalitas P-P Plot .....	87
Gambar 4.8 : Hasil Uji Normalitas Histogram .....	88