

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SHIMACITRA SELARAS**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

Nama : **FAHMI APRIANTO**
NIM : **1916120184**
Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAHMI APRIANTO**
NIM : 1916120184
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shima Citra Selaras.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang – undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 14 Maret 2023

Penulis,



Fahmi Aprianto

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : **FAHMI APRIANTO**
NIM : 1916120184
PROGRAM STUDI : Manajemen
JENJANG : Strata Satu (S1)
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shima Citra Selaras.

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Prodi Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 14 Maret 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing,



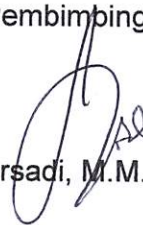
Arsadi, S.H., S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : FAHMI APRIANTO
NIM : 1916120184
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
JENJANG : STRATASATU
JUDUL SKRIPSI : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Shima Citra Selaras.

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 12 Agustus 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan Tim Penguji di bawah ini.

Pembimbing


Arsadi, M.M.

Tim Penguji:

Ketua: Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Anggota: 1. Ischak L. Tobing, M.Si.

2. Arsadi, M.M.


.....

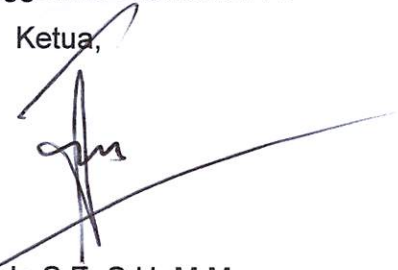
.....

.....

Disahkan pada tanggal 16 Agustus 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PPI

Ketua,


Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

FAHMI APRIANTO, 1916120184

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SHIMA CITRA SELARAS.

Skripsi : Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.

(xvii + 114 + Lampiran)

Sumber daya manusia adalah asset yang sangat berharga bagi setiap perusahaan dan memberikan kontribusi besar kepada perusahaan karena pegawai bekerja dan bertindak untuk pencapaian tujuan perusahaan tersebut dan menginginkan suatu hasil untuk mendapatkan peningkatan kinerja nya pada pegawai terhadap perusahaan. Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Shima Citra Selaras, dengan demikian tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Shima Citra Selaras di kantor yang beralamat di Citra Raya Blok M 8 No. 43 Ds. Dukuh RT. 021/005 Kec. Cikupa Kab.Tangerang. Peneliti menggunakan metode deskriptif asosiatif dalam melakukan penelitiannya. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah 101 responden.dari seluruh populasi yang berjumlah 405 orang yang merupakan karyawan PT. Shima Citra Selaras. Dalam pengumpulan data, peneliti menggunakan cara menyebarkan kuesioner ke seluruh responden dimana seluruh populasi merupakan sampel. Data yang diperoleh diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode statistik SPSS versi 25 for windows. Hasil analisis data menunjukkan pengaruh variabel Disiplin Kerja (X_1) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) PT. Shima Citra Selaras adalah sebesar 44,9% yang berarti hipotesis 1 diterima dan pengaruh variabel Motivasi (X_2) terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) PT. Shima Citra Selaras adalah sebesar 26,0% yang berarti pula hipotesis 2 diterima. Sedangkan untuk pengaruh variabel Disiplin Kerja (X_1) dan Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara simultan menunjukkan pengaruh yang cukup kuat, maka penulis mengharapkan agar perusahaan dapat melakukan perbaikan dengan memperhatikan faktor-faktor Sumber Daya Manusia lainnya.

ABSTRACTION

FAHMI APRIANTO, 1916120184

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SHIMA CITRA SELARAS.**

Thesis : Management Study Program 2023

Keywords : Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance.

(xvii +114 + Attachment)

Human resources are a very valuable asset for every company and make a major contribution to the company because employees work and act to achieve the company's goals and want a result to get an increase in their performance for employees of the company. The problem raised in this study is the Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Shima Citra Selaras, thus the purpose of this study was to determine the effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Shima Citra Selaras at the office located at Citra Raya Blok M 8 No. 43 Ds. Dukuh RT. 021/005 Kec. Cikupa, Tangerang Regency. Researchers use associative descriptive method in conducting research. The sample used by the author in this study was 101 respondents. Of the entire population, totaling 405 people who were employees of PT. Shima Citra Selaras. In collecting data, researchers used a method of distributing questionnaires to all respondents where the entire population was the sample. The data obtained was processed and analyzed using the statistical method SPSS version 25 for windows. The results of the data analysis show the influence of the Work Discipline variable (X1) on the Employee Performance variable (Y) of PT. Shima Citra Selaras is 44.9%, which means that hypothesis 1 is accepted and the influence of the Motivation variable (X2) on the Employee Performance variable (Y) of PT. Shima Citra Selaras is 26.0%, which also means that hypothesis 2 is accepted. Meanwhile, the influence of the variables Work Discipline (X1) and Motivation (X2) on Employee Performance (Y) simultaneously shows a fairly strong influence, so the authors hope that companies can make improvements by paying attention to other Human Resources factors.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah: PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SHIMA CITRA SELARAS.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Arsadi, S.H., S.E., M.M. selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.
4. Segenap Dosen STEI PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
5. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
6. Pimpinan beserta staff PT. Shima Citra Selaras yang telah memberikan

kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

7. Kedua orang tuaku, bapak Arham dan Ibu Sumiyati yang telah mendukung dan memberikan doa yang tulus selama menempuh perkuliahan di STIE PPI.
8. Keluarga besarku yang telah mendukung dan memberikan doa yang tulus selama menempuh perkuliahan di STIE PPI.
9. Seluruh teman-teman STIE PPI regular malam dan pagi, yang telah membantu dan kerjasamanya selama menempuh perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa penulisan penelitian ini kurang sempurna, oleh karena itu penulis berharap adanya kritik dan saran yang membangun dari para pembaca. Penulis juga berharap penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Tangerang, 14 Maret 2023



Fahmi Aprianto

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi	iii
Halaman Tanda Lulus Ujian Skripsi	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan	8

BAB II LANDASAN TEORI

A. Disiplin Kerja	9
1. Pengertian Disiplin Kerja	9
2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	10
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15

4. Indikator Disiplin Kerja.....	18
5. Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja.....	21
B. Motivasi.....	23
1. Pengertian Motivasi.....	23
2. Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi.....	25
3. Faktor-Faktor Mempengaruhi Motivasi.....	28
4. Indikator Motivasi Kerja.....	34
5. Hubungan Motivasi Dengan Kinerja.....	37
C. Kinerja.....	39
1. Pengertian Kinerja.....	39
2. Perilaku Pendorong Kinerja.....	41
3. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	45
4. Indikator Kinerja.....	48
D. Kerangka Berfikir.....	51
E. Hipotesis.....	52

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	55
B. Jenis Dan Sumber Data.....	57
C. Metode Pengumpulan Data.....	57
D. Populasi Dan Sampel.....	59
E. Variabel Penelitian.....	61
F. Definisi Operasional Varibel Penelitian.....	62
G. Teknik Analisis Data.....	63

1. Uji Validitas.....	64
2. Uji Reliabilitas.....	64
3. Uji Normalitas	64
4. Uji Analisis Korelasi Parsial	65
5. Uji Koefisien Determinasi	66
6. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
7. Uji Hipotesis	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	71
1. Gambaran Umum Sejarah PT. Shima Citra Selaras..	71
2. Lokasi Perusahaan.....	72
3. Visi dan Misi Perusahaan	72
4. Struktur OrganisasinPerusahaan.....	73
B. Deskripsi Data Penelitian	74
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	74
2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	75
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan....	76
C. Deskripsi Data Variabel	77
1. Uji Validitas.....	77
a. Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	77
b. Variabel Motivasi (X_2).....	78
c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	79
2. Uji Reabilitas.....	80

a. Variabel Disiplin Kerja (X_1)	80
b. Variabel Motivasi (X_2).....	80
c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	81
3. Prosentase Jawaban Responden Terhadap Instrumen Penelitian.....	81
a. Variabel Disiplin Kerja (X_1)	81
b. Variabel Motivasi (X_2).....	86
c. Variabel Kinerja Karyawan (Y)	91
D. Analisis Hasil Penelitian	97
1. Uji Normalitas	97
2. Korelasi Parsial.....	100
3. Koefisien Determinasi.....	101
4. Koefisien Linier Regresi Berganda	102
5. Uji Hipotesis.....	103
E. Pembahasan.....	105
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	108
B. Saran	110
Daftar Pustaka	111
Lampiran	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Skala Likert.....	59
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator	62
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi	66
Tabel 4.1 Usia Responden	74
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	75
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden.....	76
Tabel 4.4 Validitas Variabel Disiplin Kerja	77
Tabel 4.5 Validitas Variabel Motivasi	78
Tabel 4.6 Validitas Variabel Kinerja Karyawan	79
Tabel 4.7 Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	80
Tabel 4.8 Reliabilitas Variabel Motivasi	80
Tabel 4.9 Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	81
Tabel 4.10 Pendapat Responden Mengenai Disiplin dapat tumbuh dari kesadaran diri sendiri.....	81
Tabel 4.11 Pendapat Responden Mengenai Bahwa Lingkungan Bisa Sangat Berperan Terhadap Kedisiplinan	82
Tabel 4.12 Pendapat Responden Mengenai Bahwa Disiplin Bisa Mencerminkan Rasa Tanggung Jawab Seseorang	82
Tabel 4.13 Pendapat Responden Mengenai Karyawan Harus Bisa	

	Menanamkan Disiplin Organisasi Atau Kelompok	83
Tabel 4.14	Pendapat Responden Mengenai Sikap Disiplin Bisa Dijalankan Tanpa Adanya Paksaan	84
Tabel 4.15	Pendapat Responden Mengenai Tindak Pencegahan Seperti Sanksi Mapat Mendorong Sikap Disiplin Pada Diri Karyawan	84
Tabel 4.16	Pendapat Responden Mengenai Karyawan Yang Melanggar Aturan Atau Tidak Disiplin Mendapatkan Sanksi Berupa Teguran	85
Tabel 4.17	Pendapat Responden Mengenai Karyawan Yang Berkali-kali Melanggar Aturan Mendapatkan Skorsing Atau Diberhentikan	85
Tabel 4.18	Pendapat Responden Mengenai Bahwa Motivasi Akan Mendorong Seseorang Untuk Mengembangkan Kreatifitas..	86
Tabel 4.19	Pendapat Responden Mengenai Bahwa Prestasi Kerja Awal Mula Dari Motivasi Yang Tinggi	87
Tabel 4.20	Pendapat Responden Mengenai Bahwa Karyawan Yang Berprestasi Harus Diberikan Penghargaan.....	87
Tabel 4.21	Pendapat Responden Mengenai Bahwa Dengan Program Seleksi Yang Sehat Bisa Merekrut Karyawan Sesuai Pada Kemampuannya.....	88
Tabel 4.22	Pendapat Responden Mengenai Bahwa Setiap Karyawan Harus Memiliki Rasa Tanggung Jawab Pada Semua	

	Pekerjaan.....	89
Tabel 4.23	Pendapat Responden Mengenai Pemimpin Harus Memberikan Pelatihan Kepada Karyawan	89
Tabel 4.24	Pendapat Responden Mengenai Karyawan Harus Bisa Berinisiatif Untuk Mengembangkan Kemampuan Diri.....	90
Tabel 4.25	Pendapat Responden Mengenai Pengembangan Adalah Suatu Usaha Untuk Meningkatkan Kemampuan Teknis.....	90
Tabel 4.26	Pendapat Responden Mengenai Pengetahuan Terhadap Pekerjaan Mampu Mempengaruhi Kinerja Seseorang.....	91
Tabel 4.27	Pendapat Responden Mengenai Pengetahuan Terhadap Pekerjaan Akan Memudahkan Seseorang Untuk Melaksanakannya	92
Tabel 4.28	Pendapat Responden Mengenai Pengetahuan Mempengaruhi Hasil Kinerja.....	93
Tabel 4.29	Pendapat Responden Mengenai Kemampuan Seseorang Dapat Di Ukur Dari Hasil Kinerja.....	93
Tabel 4.30	Pendapat Responden Mengenai Karakter Pekerjaan Harus Sesuai Dengan Pendidikan Karyawan Tersebut.....	93
Tabel 4.31	Pendapat Responden Mengenai Hasil Yang Maksimal Adalah Buah Dari Bekerja Dengan Sungguh-sungguh	94
Tabel 4.32	Pendapat Responden Mengenai Karyawan Yang Memiliki Keahlian Yang Tinggi Maka Hasil Kerjanya Bisa Sangat Maksimal.....	95

Tabel 4.33	Pendapat Responden Mengenai Pekerjaan Yang Tidak Seusai Keahlian Maka Tidak Akan Maksimal	95
Tabel 4.34	Pendapat Responden Mengenai Peran Suatu Jabatan Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Seseorang.....	96
Tabel 4.35	Pendapat Responden Mengenai Suatu Fungsi Atau Jabatan Bisa Menambah Gairah Kerja Seseorang.....	96
Tabel 4.36	Hasil Uji Korelasi Parsial.....	100
Tabel 4.37	Koefisien Determinasi	101
Tabel 4.38	Koefisien Linier Regresi Berganda.....	102
Tabel 4.39	Uji Hipotesis	103
Tabel 4.40	Hasil Uji t.....	104
Tabel 4.41	Hasil Uji F ANOVA	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Shima Citra Selaras.....	73
Gambar 4.2 Grafik Usia Responden.....	74
Gambar 4.3 Grafik Jenis Kelamin Responden	75
Gambar 4.4 Grafik Pendidikan Responden	76
Gambar 4.5 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	98
Gambar 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	99