

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. Handal Sukses Karya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 5,851 > 2,002$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Kompensasi ( $X_1$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.519 atau sama dengan 51,9%.
2. Nilai  $t_{hitung} > t_{tabel} = 4,791 > 2,002$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_0$  diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0.425 atau sama dengan 42,5 %.
3. Nilai  $F_{hitung} > F_{tabel} = 73,968 > 3,159$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Kompensasi ( $X_1$ ) dan variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara bersama (simultan)

berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* = 0.722 atau setara dengan 72,2 % sedangkan sisanya 27,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Adapun saran yang diberikan peneliti berdasarkan kesimpulan di atas adalah :

### 1. Bagi Perusahaan

- a. Kompensasi sesuai dengan ketentuan pemerintah yang berlaku di PT. Handal Sukses Karya dapat dijadikan sebagai pedoman dalam pencapaian Produktivitas Kerja Karyawan, akan tetapi PT. Handal Sukses Karya harus lebih meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan agar dapat bekerja dengan baik dan kondusif. Sehingga dapat meningkatkan pencapaian dan peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan perusahaan.
- b. Beberapa uji yang telah dilakukan dalam penelitian kali ini diharapkan dapat menambahkan beberapa pengaruh yang nantinya dapat digunakan sebagai alternatif dalam pengambilan keputusan penilaian terhadap Produktivitas Kerja Karyawan baik pada Kompensasi maupun Disiplin Kerja di PT. Handal Sukses Karya sehingga pihak-pihak yang bersangkutan diharapkan

dapat memberikan keputusan yang besar dengan tepat menggunakan metode penelitian yang memberikan pengaruh yang berbeda dari penelitian kali ini.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Dalam penelitian ini variabel yang digunakan adalah variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 72,2%, oleh sebab itu maka peneliti selanjutnya dapat mengganti variabel-variabel lain yang akan diteliti. Peneliti masih menduga ada faktor lain yang mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan.