

ABSTRAKSI

ANGGUN NURHAVIFAH, 1916120171

Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Injection Pada PT. Handal Sukses Karya Tangerang, Banten.

Skripsi. Program Studi Manajemen. 2022

Kata Kunci: Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan.

(xv + 108 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Kompensasi, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Injection berpengaruh pada PT. Handal Sukses Karya. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini sebanyak 60 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Pada penelitian kali ini analisis data yang dilakukan menggunakan bantuan SPSS versi 22. Sedangkan teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis (uji t dan f). Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial dapat diketahui nilai pengaruh variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan masing-masing sebesar 0,610 dan 0,555. Sedangkan hasil analisis korelasi berganda memperlihatkan hasil nilai dari R^2 (*R Square*) = 0,722 atau 72,2%. Hal ini menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Y) PT. Handal Sukses Karya dengan nilai pengaruh sebesar 72,2%, sedangkan sisanya sebesar 27,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

ABSTRACTION

ANGGUN NURHAVIFAH, 1916120171

The Influence of Compensation and Work Discipline on Work Productivity of Injection Section Employees at PT. Handal Sukses Karya Tangerang, Banten.

Thesis Management Study Program. 2022

Keywords: The Influence of Compensation, Work Discipline and Employee Productivity.

(xv + 108 + attachments)

This study aims to analyze and find out whether the Compensation, Work Discipline and Employee Productivity in the injection department affect PT. Handal Sukses Karya. The sample used by the author in this study was 60 respondents and the samples were taken using random sampling technique. In this study data analysis was performed using SPSS version 22. While the data testing techniques performed in this study were validity test, reliability test, normality test, partial correlation analysis, coefficient of determination, multiple linear regression test, and hypothesis testing. (t and F test). Based on the results of partial correlation analysis, it can be seen that the effect value of the Compensation and Work Discipline variables on Employee Productivity is 0.610 and 0.555, respectively. Meanwhile, the results of multiple correlation analysis show that the value of R² (R Square) = 0.722 or 72.2%. This shows that Compensation (X1) and Work Discipline (X2) simultaneously have a significant effect on employee Work Productivity (Y) at PT. Handal Sukses Karya with an influence value of 72.2%, while the remaining 27.8% is influenced by other factors not examined by the author.