

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Dari hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel =  $3.106 > 1.668$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta =  $0.235$  atau sama dengan  $23,5\%$ .
2. Nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel =  $9.232 > 1.668$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ). sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficient Beta =  $0.699$  atau sama dengan  $69,9\%$ .
3. Berdasarkan hasil uji F atau ANOVA diperoleh nilai  $f$  hitung =  $119.185 >$   $F$  tabel =  $3.15$  dengan tingkat signifikan  $0.000 < 0.05$  maka dapat

dikatakan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ) di PT. You Chuang Indonesia bagian produksi. Adapun pengaruhnya dapat dilihat dari nilai perhitungan koefisien determinasi sebesar 75,0%, sedangkan sisanya 25,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. SARAN**

1. Bagi perusahaan sebaiknya memperhatikan bagaimana gaya kepemimpinannya dan bisa lebih baik lagi sehingga Produktivitas kerja karyawan juga ikut baik. Terbukti variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ) 0.235 atau sama dengan 23,5%.
2. Tentunya diharapkan perusahaan meningkatkan tingkat disiplin kerja, waktu, tanggung jawab dan menaati peraturan kantor agar produktivitas meningkat. Terbukti variabel disiplin kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan ( $Y$ ) sebesar 0.699 atau sama dengan 69,9%.
3. Tentunya diharapkan institusi perusahaan memperbaiki kembali prosedur kerja dalam gaya kepemimpinan ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ). Sehingga berdampak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan.

Terbukti variabel gaya kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan sangat berpengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan (Y) sebesar 0,750 atau 75,0%.