

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
BAGIAN PRODUKSI PADA PT. YOU CHUANG
INDONESIA**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Strata Satu (S1)

Disusun Oleh:

Nama : ANGGITA YULIANA
Nim : 1916120037
Program Studi : MANAJEMEN

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
PUTRA PERDANA INDONESIA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
TANGERANG
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANGGITA YULIANA**
NIM : **1916120037**
Program Studi : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT. You Chuang Indonesia.

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-Undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 03 Juli 2023

Penulis.



Anggita Yuliana

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : **ANGGITA YULIANA**
NIM : **1916120037**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
JENJANG : **STRATA SATU (S1)**
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin
Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian
Produksi Pada PT. You Chuang Indonesia.**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 03 Juli 2023

Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi,



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing,



Arsadi, S.H., S.E., M.M.

LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : **ANGGITA YULIANA**
NIM : **1916120037**
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**
JENJANG : **STRATA SATU (S1)**
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT. You Chuang Indonesia.**

Telah dinyatakan lulus ujian sidang skripsi pada tanggal 12 Agustus 2023.
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) di hadapan tim penguji dibawah ini.

Pembimbing,


Arsadi, S.H., S.E., M.M.

Tim Penguji :
Ketua : **Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.**
Anggota : **1. Ischak P. Lumbantobing, S.Si., M.Si**
2. Arsadi, S.H., S.E., M.M.



Disahkan pada tanggal

16 Agustus 2023

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia



Ketua,
Dr.H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

ABSTRAKSI

ANGGITA YULIANA, 1916120037

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. YOU
CHUANG INDONESIA**

Skripsi. Program Studi Manajemen 2023

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Produktivitas Kerja
Karyawan

(xii + 110 + lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi pada PT. You Chuang Indonesia. Jumlah responden yang dijadikan sampel dalam penelitian ini adalah 80 responden dengan kriteria yang telah ditentukan. Dan penelitian ini menggunakan analisis data dengan menggunakan SPSS Versi 23. Adapun teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi (R^2), uji regresi linear berganda dan uji hipotesis (uji T dan F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan. Dari hasil uji t parsial untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) diperoleh $t_{hitung} = 3.106 > t_{tabel} = 1.668$ maka $H_0 =$ ditolak dan $H_a =$ diterima. Jadi terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) Dibagian Produksi pada PT. You Chuang Indonesia. Presentase Gaya Kepemimpinan (X_1) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) sebesar 23,5% dilihat dari kolom standardized coefficients beta. Serta hasil uji t parsial untuk variabel Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) diperoleh $t_{hitung} = 9.232 > t_{tabel} = 1.668$ maka $H_0 =$ ditolak dan $H_a =$ diterima. Jadi terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di bagian produksi pada PT. You Chuang Indonesia. Presentase Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di bagian produksi PT. You Chuang Indonesia sebesar 69,9% dilihat dari kolom standardized coefficients beta, untuk hasil uji F variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) diperoleh $F_{hitung} = 119.185 > F_{tabel} = 3.15$ maka $H_0 =$ ditolak dan $H_a =$ diterima. Jadi terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di bagian Produksi pada PT. You Chuang Indonesia. Presentase pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Karyawan (Y) di bagian produksi pada PT. You Chuang Indonesia sebesar 75,0% sedangkan sisanya 25,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, saya panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat-nyalah sehingga saya dapat menyelesaikan Skripsi penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT. You Chuang Indonesia” ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada jurusan Manajemen STIE Putra Perdana Indonesia Citra Raya.

Pada kesempatan ini, saya hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moral maupun materi sehingga skripsi penelitian ini dapat selesai. Ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen.
3. Bapak Arsadi, S.H., S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing.
4. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI Citra Raya.
5. Seluruh Staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.

6. Pimpinan PT. You Chuang Indonesia yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian ini.
7. Ayah (Turyono), Ibu (Sariah), adik saya (Khairul) dan saudara saudara di purwokerto dan tegal yang telah memberikan doa, dorongan dan semangatnya tiada henti.
8. Sahabat terdekatku, Jilalludin, Ilk Amaliyah dan teman-teman satu angkatan, teman-teman sekelas, seperjuangan yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan Skripsi penelitian ini.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan skripsi penelitian ini sebaik mungkin, saya menyadari bahwa skripsi penelitian ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, saya mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi penelitian ini.

Demikian kata pengantar yang saya buat, saya berharap semoga skripsi penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Tangerang, 03 Juli 2023



(ANGGITA YULIANA)

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Abstraksi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	4
C. Rumusan masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kajian Literatur (Variabel Gaya Kepemimpinan)	9
B. Kajian Literatur (Variabel Disiplin Kerja).....	18
C. Kajian Literatur (Produktivitas Kerja Karyawan)	30
D. Kerangka Pemikiran.....	36
E. Hipotesis	38
F. Penelitian Terdahulu	39
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	41
B. Jenis dan Sumber Data.....	43
C. Metode Pengumpulan Data.....	44

D. Populasi Dan Sampel.....	46
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
F. Teknik Analisis Data.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
B. Deskripsi Data Penelitian	68
C. Deskripsi Data Variabel.....	72
D. Analisis Hasil Penelitian	85
E. Pembahasan.....	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. KESIMPULAN.....	107
B. SARAN.....	108
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Tabel Skala Likert Kuefisien Penelitian	45
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian	50
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	58
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.2 Usia.....	70
Tabel 4.3 Pendidikan	71
Tabel 4.4 Pernyataan X1.01 Gaya Kepemimpinan	73
Tabel 4.5 Pernyataan X1.02 Gaya Kepemimpinan	73
Tabel 4.6 Pernyataan X1.03 Gaya Kepemimpinan	74
Tabel 4.7 Pernyataan X1.04 Gaya Kepemimpinan	74
Tabel 4.8 Pernyataan X1.05 Gaya Kepemimpinan	75
Tabel 4.9 Pernyataan X1.06 Gaya Kepemimpinan	76
Tabel 4.10 Pernyataan X1.07 Gaya Kepemimpinan	76
Tabel 4.11 Pernyataan X2.01 Disiplin Kerja	77
Tabel 4.12 Pernyataan X2.02 Disiplin Kerja	78
Tabel 4.13 Pernyataan X2.03 Disiplin Kerja	78
Tabel 4.14 Pernyataan X2.04 Disiplin Kerja	79
Tabel 4.15 Pernyataan X2.05 Disiplin Kerja	79
Tabel 4.16 Pernyataan X2.06 Disiplin Kerja	80
Tabel 4.17 Pernyataan X2.07 Disiplin Kerja	80
Tabel 4.18 Pernyataan Y.01 Produktivitas Kerja.....	81
Tabel 4.19 Pernyataan Y.02 Produktivitas Kerja.....	81
Tabel 4.20 Pernyataan Y.03 Produktivitas Kerja.....	82
Tabel 4.21 Pernyataan Y.04 Produktivitas Kerja.....	83
Tabel 4.22 Pernyataan Y.05 Produktivitas Kerja.....	83

Tabel 4.23 Pernyataan Y.06 Produktivitas Kerja.....	84
Tabel 4.24 Pernyataan Y.07 Produktivitas Kerja.....	84
Tabel 4.25 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X1)	86
Tabel 4.26 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	87
Tabel 4.27 Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	88
Tabel 4.28 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)	89
Tabel 4.29 Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....	90
Tabel 4.30 Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja (Y).....	90
Tabel 4.31 Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov	91
Tabel 4.32 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	94
Tabel 4.33 Uji Korelasi Parsial	95
Tabel 4.36 Koefisien Determinasi X1 Dan X2 Terhadap Y	97
Tabel 4.37 Uji Regresi Berganda.....	98
Tabel 4.38 Uji Hipotesis T.....	100
Tabel 4.39 Uji Hipotesis F.....	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 4.1 PT. You Chuang Indonesia.....	65
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	67
Gambar 4.2 Pie Chart Jenis Kelamin.....	69
Gambar 4.3 Pie Chart Usia.....	70
Gambar 4.4 Pie Chart Pendidikan	72
Gambar 4.5 Uji Normalitas P-P Plot.....	92
Gambar 4.6 Uji Normalitas Histogram	93