

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 3,613 >$ dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel pengembangan sumber daya manusia (X_1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel pelayanan kesehatan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients Beta* = 0,262 atau sama dengan 26,2%.
2. Nilai $t_{hitung} > t_{tabel} = 8,327 > 1,678$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel kinerja pegawai (X_2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel pelayanan kesehatan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients Beta* = 0,518 atau sama dengan 51,8 %/
3. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 14,992 > 3,18$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel pengembangan sumber daya manusia (X_1) dan variabel kinerja pegawai (X_2)

secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel pelayanan kesehatan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjust R Square* pada model *summary* = 0.441 atau setara dengan 44,1% sedangkan sisanya 55,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat peneliti berikan :

1. Pengembangan sumber daya manusia merupakan salah satu pembangunan manusia bagi tersedianya sumber daya yang bermutu. Untuk itu perlu adanya perencanaan peningkatan pengetahuan, kemampuan, dan sikap pegawai secara berkala terus menerus dan berkesinambungan, disesuaikan kebutuhan pegawai sehingga para pegawai akan dapat menguasai bidang pekerjaannya. Di samping untuk regenerasi bagi pegawai yang akan memasuki masa pengakhiran tugas.
2. Pemerintah perlu memperhatikan pegawai untuk mendorong pegawai mencapai kinerja lebih baik, dengan demikian kepuasan pegawai akan tercapai dan tidak menunda

penyelesaian tugas dan dapat meningkatkan kinerja sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

3. Meningkatkan pengembangan sumber daya manusia dan mempertahankan kinerja pegawai secara bersamaan sehingga pelayanan kesehatan yang terdapat di Puskesmas Jatiuwung akan terjaga kualitas pelayanannya. Hal ini dikarenakan kedua factor terbukti memiliki pengaruh yang signifikan dalam meningkatkan pelayanan kesehatan di Puskesmas Jatiuwung Kecamatan Jatiuwung Kota Tangerang.