

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Nilai t hitung $>$ t tabel = $4,858 > 1,974$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = $0,286$ atau sama dengan $28,6\%$.
2. Nilai t hitung $>$ t tabel = $9,810 > 1,974$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = $0,574$ atau sama dengan $57,4\%$.
3. Nilai t hitung $>$ t tabel = $5,490 > 1,974$ dengan nilai signifikan $0.001 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel kerjasama tim (X3) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan

Ho ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada *Standardized Coefficients* Beta = 0,725 atau sama dengan 72,5%.

4. Nilai $F_{hitung} > F_{tabel} = 81,736 > 3,90$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$. Hal ini membuktikan bahwa variabel motivasi (X1), variabel disiplin kerja (X2), dan kerjasama tim (X3) secara bersama (simultan) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel produktivitas karyawan (Y). Sehingga dapat dinyatakan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai *Adjusted R Square* pada *model summary* = 0,589 atau setara dengan 58,9% sedangkan sisanya 41,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan sebagaimana tergambar di atas, dapat disampaikan saran-saran kepada bagian produksi PT. Intikemas Putra Makmur-Jatiuwung.

1. Bagi pihak perusahaan diharapkan tambahan referensi ilmu mengenai konsep motivasi, disiplin kerja, Kerjasama tim untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta dapat dimanfaatkan dikemudian hari sebagai kajian-kajian selanjutnya.
2. Bagi pihak perusahaan PT. Intikemas Putra Makmur-Jatiuwung pada divisi *land acquisition* diharapkan dapat memberi gambaran tentang pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas

kerja karyawan, sehingga dapat ditentukan kebijakan yang tepat dalam pemberdayaan sumber daya manusia.

3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menelaah lebih dalam serta mengembangkan penelitian yang telah dilaksanakan ini, mengingat masih banyak variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan seperti renumerasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi, training dan lain sebagainya. Juga dapat menambah responden yang dijadikan sampel sehingga membuat penelitian menjadi lebih akurat.