

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DISIPLIN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA  
PT. SINERGI INTI PLASTINDO**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
gelar Sarjana Strata Satu (S1)

Disusun Oleh :

NAMA : **INDRIYANI**  
NIM : 1916120076  
STUDI : MANAJEMEN

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
PUTRA PERDANA INDONESIA  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
TANGERANG**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : **INDRIYANI**  
NIM : 1916120076  
Program Studi : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja  
dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja  
Karyawan Bagian Produksi PT. Sinergi Inti  
Plastindo.**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggung jawab kan sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia dan Undang-undang Pendidikan Republik Indonesia.

Demikian, pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

Tangerang, 04 Februari 2023

Penulis,

  
(Inc 



## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

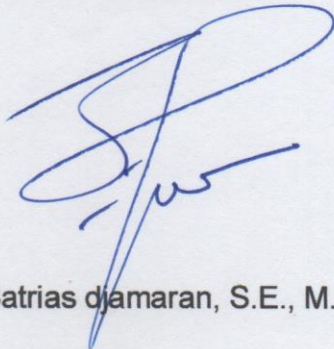
NAMA : **INDRIYANI**  
NIM : **1916120076**  
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**  
JENJANG : **STRATA SATU (S1)**  
JUDUL SKRIPSI : **Pengaruh Pengalaman Kerja Disiplin Kerja  
dan Kompensasi Terhadap Kerja Karyawan  
Bagian Produksi Pada PT. Sinergi Inti  
Plastindo**

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi guna melengkapi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia.

Tangerang, 04 Februari 2023

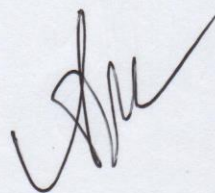
Disetujui Oleh:

Ketua Program Studi



Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



Andrean Eko Haryoko, S.E., M.M.

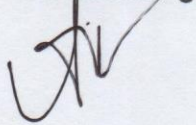


## LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN SKRIPSI

NAMA : **INDRIYANI**  
NIM : **1916120076**  
PROGRAM STUDI : **MANAJEMEN**  
JENJANG : **STRATA SATU (S1)**  
JUDUL SKRIPSI : **Pengaruh Pengalaman Kerja Disiplin Kerja  
dan Kompensasi Terhadap Kerja Karyawan  
Bagian Produksi Pada PT. Sinergi Inti  
Plastindo**

Telah dinyatakan lulus ujian skripsi pada tanggal 25 Februari 2023 sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen dihadapan tim penguji ini.

Pembimbing



Andrean Eko Haryoko, S.E., M.M.

Tim Penguji :

Ketua : Arsadi, S.E., S.H., M.M

Anggota : 1. Toni Suhara, M.M

2. Andrean Eko Haryoko, S.E., M.M .....

Disahkan pada tanggal, 25 Februari 2023  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia



Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M.

## ABSTRAKSI

**INDRIYANI, 1916120076**

**Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Sinergi Inti Plastindo**

Skripsi. Program Studi Manajemen. 2022

Kata Kunci: Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Produktivitas Kerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui apakah Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Produktivitas Karyawan Bagian Produksi berpengaruh pada PT. Sinergi Inti Plastindo. Sampel yang digunakan penulis dalam penelitian ini sebanyak 75 responden dan pengambilan sampel menggunakan teknik *random sampling*. Pada penelitian kali ini analisis data yang dilakukan menggunakan bantuan SPSS versi 22. Sedangkan teknik pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, analisis korelasi parsial, koefisien determinasi, uji regresi linear berganda, dan uji hipotesis (uji t dan F). Berdasarkan hasil analisis korelasi parsial dapat diketahui nilai pengaruh variabel Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan masing-masing sebesar 0,565 (X1), 0,715(X2), dan 0,342 (X3). Sedangkan hasil analisis korelasi berganda memperlihatkan hasil nilai dari  $R^2$  (*R Square*) = 0,788 atau 78,8%. Hal ini menunjukkan bahwa Pengalaman Kerja (X1) Disiplin Kerja (X2) dan Kompensasi(X3) secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) PT. Sinergi Inti Plastindo dengan nilai pengaruh sebesar 78,8%, sedangkan sisanya sebesar 21,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis.

## **ABSTRACTION**

**INDRIYANI, 1916120076**

***The Influence of Work Experience, Work Discipline and Compensation on Work Productivity of production Section Employees at PT. Sinergi Inti Plastindo***

***Thesis Management Study Program. 2022***

***Keywords: The Influence of Work Experience, Work Discipline and Compensation Employee Productivity.***

*This study aims to analyze and find out whether the influence, work Disciplinet and Compensation employee productivity in the production department affect PT. Sinergi Inti Plastindo. The sample used by the author in this study was 75 respondents and the samples were taken using random sampling technique. In this study data analysis was performed using SPSS version 22. While the data testing techniques performed in this study were validity test, reliability test, normality test, partial correlation analysis, coefficient of determination, multiple linear regression test, and hypothesis testing. (t and F test). Based on the results of partial correlation analysis, it can be seen that the effect value of the Compensation and Work Environment variables on Employee Productivity is 0. 565 (X1), 0,715 (X2) and 0.314 (X3), respectively. Meanwhile, the results of multiple correlation analysis show that the value of R2 (R Square) = 0.788 or 78.8%. This shows that work experience (X1), work Discipline (X2)and compensation (X3) simultaneously have a significant effect on employee work productivity (Y) at PT. Sinergi Inti Plastindo Works with an influence value of 78,8%, while the remaining 21,2% is influenced by other factors not examined by the author.*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puja dan puji serta syukur, penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala petunjuk, bimbingan dan kemudahan yang diberikan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu sebagaimana yang diharapkan. Adapun judul skripsi ini adalah : “PENGARUH PENGALAMAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. SINERGI INTI PLASTINDO.” Skripsi ini diajukan untuk melengkapi persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI), Tangerang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan mampu diselesaikan tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuannya, terutama kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Juanda, S.E., S.H., M.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Perdana Indonesia (STIE PPI) Tangerang.
2. Bapak Drs. Satrias Djamaran, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PPI Tangerang.
3. Bapak Andrean Eko Haryoko, S.E.,M.M. Selaku Pembimbing dalam penulisan skripsi ini.

4. Pimpinan beserta seluruh karyawan PT. SINERGI INTI PLASTINDO yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dan bantuan dalam memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap Dosen STIE PPI yang telah memberikan Pembelajaran selama mengikuti perkuliahan di STIE PPI.
6. Seluruh staff STIE PPI yang telah memberikan pelayanan dalam menunjang proses pembelajaran di STIE PPI.
7. Ayahanda Emen dan Ibunda Erni tercinta yang selalu memberi dukungan penuh yang tak terhingga baik berupa materi maupun moral sejak penulis dilahirkan hingga saat ini.
8. Sahabat-sahabat tercinta yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, selalu memberikan motivasi, do'a, dukungannya selama ini dan menghibur penulis dikala penulis mulai penat dalam menyusun skripsi.
9. Seluruh rekan-rekan dan sahabat-sahabat angkatan 2019 di STIE PPI yang selama ini saling memotivasi, mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk Id's yang selalu mendoakan, menguatkan dan mendukung dengan penuh dalam kondisi apapun hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

Demikian, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan, baik dalam penyampaian materi, tata bahasa maupun penulisan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk langkah



penyempurnaan dan perbaikan dimasa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis pada khususnya.

Tangerang, 04 Februari 2023

Indriyani

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pernyataan .....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Pengesahan Penelitian Skripsi .....	iv
Abstraksi .....	v
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar .....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah .....	12
C. Rumusan Masalah .....	12
D. Tujuan Penelitian .....	12
E. Sistematika Penulisan .....	14
BAB II LANDASAN TEORI.....	16
A. Sumber Daya Manusia .....	16
B. Pengalaman Kerja .....	21
C. Disiplin Kerja .....	26
D. Kompensasi .....	39
E. Produktivitas Kerja Karyawan .....	54
F. Kerangka Pemikiran .....	61
G. Hipotesis.....	62

BAB III METODE PENELITIAN.....	64
A. Jenis Penelitian.....	64
B. Jenis Dan Sumber Data.....	66
C. Metode Pengumpulan Data.....	69
D. Populasi Dan Sampel.....	72
E. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	76
F. Teknik Analisis Data.....	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	94
A. Sejarah Singkat Objek Penelitian.....	94
B. Deskripsi Data Penelitian.....	104
C. Deskripsi Data Variabel.....	110
D. Analisis Hasil Penelitian.....	150
E. Pembahasan.....	162
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	168
A. Simpulan.....	168
B. Saran.....	169
DAFTAR PUSTAKA.....	172
DAFTAR LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas Kerja Karyawan.....	3
Tabel 1.2 Data Pengalaman Kerja Karyawan .....	5
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan.....	7
Tabel 1.4 Data Kompensasi Karyawan.....	10
Tabel 3.1 Pilihan Jawaban Pada Kuesioner.....	71
Tabel 3.2 Jumlah Populasi dan Sampel.....	74
Tabel 3.3 Operasional Variabel X1 .....	76
Tabel 3.4 Operasional Variabel X2 .....	77
Tabel 3.5 Operasional Variabel X3 .....	79
Tabel 3.6 Operasional Variabel Y .....	81
Tabel 3.7 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	87
Tabel 4.1 Usia Responden.....	104
Tabel 4.2 Jenis kelamin Responden .....	105
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden .....	106
Tabel 4.4 Uji Validitas Pengalaman Kerja .....	109
Tabel 4.5 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	110
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompensasi.....	111
Tabel 4.7 Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	112
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Pengalaman Kerja.....	114
Tabel 4.9 Uji Reabilitas Disiplin Kerja .....	114
Tabel 4.10 Uji Reabilitas Kompensasi .....	115
Tabel 4.11 Uji Reabilitas Produktivitas Kerja .....	115
Tabel 4.12 Pengalaman Kerja 1 .....	119
Tabel 4.13 Pengalaman Kerja 2.....	120

Tabel 4.14 Pengalaman Kerja 3.....	121
Tabel 4.15 Pengalaman Kerja 4.....	121
Tabel 4.16 Pengalaman Kerja 5.....	122
Tabel 4.17 Pengalaman Kerja 6.....	123
Tabel 4.18 Pengalaman Kerja 7.....	123
Tabel 4.19 Pengalaman Kerja 8.....	124
Tabel 4.20 Pengalaman Kerja 9.....	125
Tabel 4.21 Pengalaman Kerja 10.....	125
Tabel 4.22 Disiplin Kerja 1 .....	126
Tabel 4.23 Disiplin Kerja 2 .....	127
Tabel 4.24 Disiplin Kerja 3 .....	128
Tabel 4.25 Disiplin Kerja 4 .....	128
Tabel 4.26 Disiplin Kerja 5 .....	129
Tabel 4.27 Disiplin Kerja 6 .....	130
Tabel 4.28 Disiplin Kerja 7 .....	130
Tabel 4.29 Disiplin Kerja 8 .....	131
Tabel 4.30 Disiplin Kerja 9 .....	132
Tabel 4.31 Disiplin Kerja 10 .....	132
Tabel 4.32 Kompensasi 1 .....	133
Tabel 4.33 Kompensasi 2 .....	134
Tabel 4.34 Kompensasi 3 .....	135
Tabel 4.35 Kompensasi 4 .....	135
Tabel 4.36 Kompensasi 5 .....	136
Tabel 4.37 Kompensasi 6 .....	137
Tabel 4.38 Kompensasi 7 .....	137
Tabel 4.39 Kompensasi 8 .....	138

Tabel 4.40 Kompensasi 9 .....	139
Tabel 4.41 Kompensasi 10 .....	139
Tabel 4.42 Produktivitas Kerja 1 .....	140
Tabel 4.43 Produktivitas Kerja 2 .....	141
Tabel 4.44 Produktivitas Kerja 3 .....	142
Tabel 4.45 Produktivitas Kerja 4 .....	142
Tabel 4.46 Produktivitas Kerja 5 .....	143
Tabel 4.47 Produktivitas Kerja 6 .....	144
Tabel 4.48 Produktivitas Kerja 7 .....	144
Tabel 4.49 Produktivitas Kerja 8 .....	145
Tabel 4.50 Produktivitas Kerja 9 .....	146
Tabel 4.51 Produktivitas Kerja 10 .....	146
Tabel 4.52 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	148
Tabel 4.53 Uji Korelasi Parsial .....	149
Tabel 4.54 Hasil Uji Koefisien Determinasi (X1 terhadap Y) .....	151
Tabel 4.55 Hasil Uji Koefisien Determinasi (X2 terhadap Y) .....	152
Tabel 4.56 Hasil Uji Koefisien Determinasi (X3 terhadap Y) .....	153
Tabel 4.57 Hasil Uji Koefisien Determinasi (X1,X2 dan X3 terhadap Y)	154
Tabel 4.58 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	155
Tabel 4.59 Uji Hipotesis T .....	157
Tabel 4.60 Uji Hipotesis F .....	158



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Absensi Karyawan.....	8
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	97
Gambar 4.2 Lokasi Perusahaan .....	104
Gambar 4.3 Mesin Produksi.....	105
Gambar 4.4 Contoh Product .....	105
Gambar 4.5 Usia.....	106
Gambar 4.6 Jenis Kelamin.....	108
Gambar 4.7 Tingkat Pendidikan.....	109
Gambar 4.8 P- Plots .....	119
Gambar 4.9 Histogram.....	120