

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan terhadap variabel-variabel dalam penelitian, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel Lingkungan Kerja (X_1) terhadap variabel Produktivitas (Y) PT. Sanvin Superackindo adalah sebesar 57,9% sisanya 42,1% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai t_{hitung} 6,255 > t_{tabel} 1,994 dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Hal ini membuktikan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y), sehingga dapat di nyatakan bahwa H_0 ditolak H_a diterima.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi variabel Disiplin Kerja (X_2) terhadap variabel Produktivitas (Y) PT. Sanvin Superackindo adalah sebesar 53,5% sisanya 46,5% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang diperoleh dengan nilai t_{hitung} 5,394 > t_{tabel} 1,994 dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Hal ini membuktikan bahwa variabel Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y), sehingga dapat di nyatakan bahwa H_0 ditolak H_a diterima.

3. Dari uji ANNOVA atau F_{hitung} sebesar 82,095 dimana lebih besar dari $F_{tabel(72)}$ sebesar 3,130 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) secara simultan terdapat pengaruh terhadap Produktivitas Kerja (Y) produksi pada PT. Sanvin Superackindo.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Untuk pimpinan perusahaan PT. Sanvin Superackindo hendaknya terus memperhatikan kondisi lingkungan tempat karyawan bekerja baik dari segi fisik maupun perilaku, lebih meningkatkan rasa kekeluargaan antara sesama karyawan dan rasa kepemilikan terhadap segala fasilitas (alat kerja) yang digunakan demi kenyamanan bersama.
 - b. Untuk pimpinan perusahaan PT. Sanvin Superackindo hendaknya dilakukan sosialisai kepada semua karyawan bahwa pentingnya disiplin kerja agar target yang telah di tetapkan oleh perusahaan bisa terpenuhi, dan perusahaan harus bertindak tegas terhadap karyawan yang melakukan pelanggaran disiplin kerja agar hal tersebut tidak berkesinambungan.

c. Untuk pimpinan perusahaan PT. Sanvin Superackindo diharapkan dapat mempertahankan dan bila perlu lebih meningkatkan hasil uji simultan sebesar 70,4% dan sisa 29,6% pengaruh dari variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, karena apabila tidak diantisipasi, bukan tidak mungkin nilai-nilai tersebut akan memberikan dampak yang kurang baik lagi bagi perusahaan dan juga bagi karyawan.

2. Bagi peneliti

Peneliti selanjutnya dapat mengganti variabel yang diteliti tidak hanya pada lingkungan kerja dan disiplin, tetapi bisa juga seperti motivasi, pengawasan, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya.