

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan sebagaimana tergambar pada BAB IV, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel =  $7,719 > 1.991$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . hal ini membuktikan bahwa variabel Pelatihan ( $X_1$ ) berpengaruh sangat signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ). sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta =  $0.549$  atau sama dengan  $54,9\%$ .
- 2) Nilai  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel =  $5,870 > 1991$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Motivasi ( $X_2$ ) berpengaruh yang signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada Standardized Coefficients Beta =  $0.418$  atau sama dengan  $41,8\%$ .
- 3) Nilai  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel =  $120,743 > 3.114$  dengan nilai signifikan  $0.000 < 0.05$ . Hal ini membuktikan bahwa variabel Pelatihan ( $X_1$ ) dan variabel Motivasi ( $X_2$ ) secara bersama (simultan) berpengaruh yang signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ). Sehingga dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.

Adapun nilai pengaruhnya dapat dilihat pada nilai Adjusted R Square pada model summary = 0.752 atau 75,2% sedangkan sisanya 24,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan analisa data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka saran yang dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
  - a. Tentunya diharapkan perusahaan mempertahankan Pelatihan ( $X_1$ ) dan dapat bersaing dengan perusahaan lain. Terbukti variabel Pelatihan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ) sebesar 54,9%.
  - b. Tentunya diharapkan agar tetap meningkatkan Motivasi dalam meningkatkan produktivitas. Terbukti variabel Motivasi ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ) sebesar 41.8%.
  - c. Tentunya diharapkan agar tetap mempertahankan dan meningkatkan Pelatihan dan Motivasi dalam bekerja. Terbukti variabel Pelatihan dan Motivasi ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ( $Y$ ) sebesar 75,2%.
2. Bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian dengan objek-objek yang serupa, tentunya disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain selain Kualitas Pelatihan dan Motivasi. Karena penelitian ini

diketahui 24,8% masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.

3. Bagi akademis, penelitian ini dapat menjadi acuan referensi bagi mahasiswa/l yang akan melakukan penelitian atau menyelesaikan tugas akhir.